

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี  
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาอธิการบดีให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น  
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๓) และมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุม ครั้งที่  
๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ.  
๒๕๕๔"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๐

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

๒๕๕๑

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มติ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้  
หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

"หน่วยงาน" หมายความว่า หน่วยงานในสังกัดส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น ตาม  
ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น รวมทั้ง  
หน่วยงานในสำนักงานมหาวิทยาลัย ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การแบ่งและกำหนด  
อำนาจและหน้าที่หน่วยงานในสำนักงานมหาวิทยาลัย

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

"ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย" หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และ  
ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ลูกจ้างประจำ)

### ข้อ ๕ คุณสมบัติ

อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๑๕.๑ รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม และควรมีคุณลักษณะอื่น ๆ ดังนี้

๕.๑ มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย สามารถจัดทำโครงการวิจัย รายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่มหาวิทยาลัย

๕.๒ เป็นนักบริหารวิชาการ และเป็นที่ประจักษ์ชัดว่ามีความรู้ ความสามารถ และความสำเร็จด้านการบริหารองค์กรมาเป็นอย่างดี

๕.๓ มีภาวะผู้นำ เป็นที่ยอมรับของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและสังคม และในระดับอุดมศึกษาของประเทศ

๕.๔ มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ

๕.๕ มีบุคลิกภาพ ความมั่นคงทางอารมณ์ คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และมนุษยสัมพันธ์ที่ดี อันเป็นประโยชน์ต่อการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย

๕.๖ เป็นผู้ที่สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้เป็นอย่างดี

ให้คณะกรรมการกำหนดสัดส่วนและน้ำหนักสัมพัทธ์ของคุณลักษณะอื่นตาม ๕.๑ ถึง ๕.๖ ให้เหมาะสมกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และสถานภาพของมหาวิทยาลัยในขณะนั้น เพื่อประกอบการพิจารณา ในข้อ ๘.๔.๓

### ข้อ ๖ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง “คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่” อย่างน้อยสองร้อยสี่สิบวันก่อนการสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีในขณะนั้น

ให้คณะกรรมการมีองค์ประกอบ วิธีการได้มา และอำนาจหน้าที่ดังนี้

#### ๖.๑ องค์ประกอบ

- |     |   |                      |
|-----|---|----------------------|
| (๑) | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง   | เป็นประธานกรรมการ    |
| (๒) | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ<br>จำนวน ๑ คน                                  | เป็นรองประธานกรรมการ |
| (๓) | ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน   | เป็นกรรมการ          |
| (๔) | ประธานสภาพนักงาน  | เป็นกรรมการ          |
| (๕) | นายกสมาคมนักศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยเชียงใหม่   | เป็นกรรมการ          |
| (๖) | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ<br>จำนวน ๑ คน                            | เป็นกรรมการ          |
| (๗) | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทพนักงาน<br>มหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ          |

ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการต้องเป็นผู้สมัครใจ และเมื่อได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาแล้วไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีสำหรับการสรรหาในคราวนั้น แม้จะลาออกจากการเป็นกรรมการในภายหลังแล้วก็ตาม

หากกรรมการในข้อ ๖.๑(๔) และ ๖.๑(๕) ใช้สิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีให้สภาพนักงานหรือสมาคมนักศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ประชุมคณะกรรมการของสภาหรือสมาคมนั้น ๆ เพื่อคัดเลือกตัวแทนของสภาพนักงานหรือสมาคมนักศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ แล้วแต่กรณี เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นกรรมการ

ให้รองประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนประธานกรรมการในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

การลงมติให้ใช้เสียงข้างมาก ในกรณีที่เสียงเท่ากันให้ประธานออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเพื่อชี้ขาด เว้นแต่ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องได้รับเสียงไม่น้อยกว่าสองในสาม

## ๖.๒ วิธีการได้มา

๖.๒.๑ ประธานกรรมการตาม ๖.๑(๑) รองประธานกรรมการตาม ๖.๑(๒) และกรรมการตาม ๖.๑(๖) ให้มาจากการเลือกกันเองในกลุ่มของกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทนั้น ๆ

๖.๒.๒ กรรมการตาม ๖.๑(๓) ให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกจากรายชื่อที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอ

๖.๒.๓ เพื่อให้ได้กรรมการที่หลากหลายจากส่วนงานและสาขาวิชา

(๑) กรรมการตามข้อ ๖.๑(๖) ต้องไม่อยู่ในส่วนงานเดียวกันกับกรรมการตามข้อ ๖.๑(๓)

(๒) กรรมการตามข้อ ๖.๑(๑) และ ๖.๑(๒) และ ๖.๑(๖) ควรที่จะมีคุณสมบัติต่างสาขาวิชา

## ๖.๓ อำนาจหน้าที่

คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามข้อบังคับนี้ และจะกำหนดวัน เวลา หรือระยะเวลาเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติก็ได้

**ข้อ ๓** ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

### **ข้อ ๔ กระบวนการสรรหาอธิการบดี**

ให้คณะกรรมการดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

๔.๑ ให้คณะกรรมการรับข้อคิดเห็นและคำแนะนำจากสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และเป้าหมาย ที่จะให้ผู้ที่มีสมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีดำเนินการในระยะเวลาสี่ปีข้างหน้า เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยและนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

๔.๒ ให้มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และกำหนดการต่าง ๆ ตามความเหมาะสมกับการสรรหาอธิการบดี รวมทั้งให้นำทิศทางการบริหารงานของมหาวิทยาลัยในสี่ปีข้างหน้าตามข้อ ๔.๑ และคุณสมบัติตามข้อ ๕ ประกาศให้ผู้ปฏิบัติงานใน

มหาวิทยาลัย บุคคลทั่วไป และผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ทราบโดยทั่วกัน ไม่น้อยกว่าสามสิบวันก่อนดำเนินการตามข้อ ๘.๔

๘.๓ ให้คณะกรรมการประชาสัมพันธ์หรือแจ้งข่าวผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อให้มีการสมัครตามข้อ ๘.๔.๑ ได้อย่างกว้างขวาง

๘.๔ รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ได้มาดังนี้

๘.๔.๑ การสมัครของผู้ที่มีความสนใจที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ทั้งจากบุคคลภายนอกและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยให้ยื่นใบสมัครต่อคณะกรรมการ

๘.๔.๒ การเสนอชื่อ

(๑) คณะกรรมการบริหารประจำส่วนงานเสนอชื่อได้จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ

รายชื่อตามวรรคหนึ่งได้มาโดยให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดหน่วยงานต่าง ๆ ในส่วนงานวิชาการหรือส่วนงานอื่น เสนอชื่อบุคคลภายในและหรือภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ แล้วให้หน่วยงานพิจารณาถ่วงดุลให้เหลือ จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ พร้อมประวัติ ผลงาน และความเหมาะสมอื่นเชิงวิเคราะห์ประกอบความเห็นสนับสนุน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน และให้คณะกรรมการบริหารประจำส่วนงานพิจารณาคุณสมบัติ ตามข้อ ๕ ประสิทธิภาพ ความสามารถ และศักยภาพ ที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายตามที่สภามหาวิทยาลัยมุ่งหวังในข้อ ๘.๑ แล้วถ่วงดุลคัดเลือกให้ได้รายชื่อ จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ เสนอต่อคณะกรรมการ

ในการพิจารณาถ่วงดุลครั้งสุดท้ายที่ได้รายชื่อไม่เกิน ๓ ชื่อสุดท้ายนั้น หากกรรมการบริหารประจำส่วนงานผู้ใดมีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อที่ถูกเสนอชื่อให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี กรรมการผู้นั้นต้องไม่อยู่ในที่ประชุมเพื่อพิจารณา

(๒) สภานักงานมหาวิทยาลัยเสนอชื่อได้จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ

รายชื่อตามวรรคหนึ่งได้มาจากการประชุมสภานักงาน

(๓) สำนักงานมหาวิทยาลัยเสนอชื่อได้จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ

รายชื่อตามวรรคหนึ่งได้มาโดยให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่าง ๆ ในสำนักงานมหาวิทยาลัยและสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เสนอชื่อบุคคลภายในและหรือภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ แล้วให้ที่ประชุมของผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงาน ในสำนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาถ่วงดุลในลักษณะเดียวกันกับการพิจารณารายชื่อตาม (๑) โดยอนุโลม

ให้หัวหน้าส่วนงาน ประธานสภานักงาน และผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการตาม (๑) (๒) และ (๓) แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ในการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีทุกขั้นตอนให้ใช้วิธีปรึกษาหารือ และมีให้ดำเนินการโดยวิธีเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง หากปรากฏหลักฐานว่าผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อรายใดสนับสนุนโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือยอมรับวิธีการเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง ให้คณะกรรมการตัดชื่อออกจากกระบวนการสรรหา และถ้ามีผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยร่วมดำเนินการหรือสนับสนุนก็ให้ถือว่ามีความผิดทางวินัย

ผู้ที่เป็นกรรมการไม่มีสิทธิเสนอชื่อไม่ว่าในขั้นตอนใด ๆ

แบบการสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้เป็นไปตามที่

คณะกรรมการกำหนด

๘.๔.๓ การกลั่นกรอง

เมื่อสิ้นสุดเวลาการรับสมัครและการเสนอชื่อให้คณะกรรมการดำเนินการ

ดังนี้

(๑) รวบรวมรายชื่อที่ได้จากการรับสมัครตามข้อ ๘.๔.๑ และจากการเสนอชื่อตามข้อ ๘.๔.๒ และจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษรทุกชื่อ

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕

(๓) ประมวลประวัติ ผลงาน และความเหมาะสมอื่น ๆ เชิงวิเคราะห์แล้วทำบัญชีขึ้นต้น

(๔) คัดเลือกรายชื่อของผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีประวัติและผลงานดี ตาม (๒) และ (๓) จำนวนหนึ่ง แล้วสืบค้นข้อมูลของรายชื่อเหล่านั้นโดยละเอียด แล้วจึงทำการกลั่นกรองให้ได้รายชื่อขั้นสุดท้ายจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ชื่อ แล้วดำเนินการทาบทามต่อไป

การทาบทาม การยอมรับ และการปฏิเสธการทาบทามให้คณะกรรมการทำเป็นลายลักษณ์อักษร

(๕) ให้มีการสัมภาษณ์ โดยให้ผู้ซึ่งตอบรับการทาบทามแสดงวิสัยทัศน์ และแผนดำเนินงาน (Action Plan) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และพันธกิจหลักที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในข้อ ๘.๑ พร้อมนำเสนอแผนในการบริหารมหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์ และพันธกิจรอง แผนการดำเนินงาน และเป้าหมาย โดยให้คำนึงถึงวัตถุประสงค์และให้ความสำคัญตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๖) ให้คณะกรรมการใช้น้ำหนักสัมพัทธ์ที่ได้กำหนดไว้ในข้อ ๕ วรรคท้าย มาร่วมประกอบการพิจารณากลั่นกรองด้วย

(๗) ให้คณะกรรมการกลั่นกรองโดยคำนึงถึง ระดับความคิดวิฉฉัย ความใจกว้างในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ ความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถในการบริหารการเงินของมหาวิทยาลัยประกอบ และพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวนสองชื่อ พร้อมทั้งรวบรวมประวัติ ผลงาน และเอกสารนโยบายและแผนในการบริหารมหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และอื่น ๆ ที่ได้เคยแสดงต่อคณะกรรมการ ตาม (๕) เว้นแต่กรณีเมื่อพิจารณากลั่นกรองแล้วปรากฏว่ามีผู้ที่มีคุณสมบัติโดดเด่นเหนือกว่าผู้อื่นอย่างชัดเจน อาจเสนอชื่อเดียวก็ได้

(๘) การดำเนินการตามข้อ ๘.๔.๓ ให้คณะกรรมการดำเนินการโดยวิธีลับ

(๙) การดำเนินการสรรหาต้องให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการรายงานกระบวนการสรรหาอธิการบดีและเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีพร้อมทั้งเหตุผลสนับสนุนต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป กรณีที่มีการเสนอชื่อจำนวนสองชื่อให้เสนอชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษร

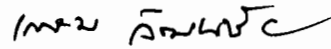
ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแนะนำผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวนหนึ่ง  
ชื่อจากการเสนอชื่อตามข้อ ๙ ที่มีความสามารถในการบริหารงานให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่  
มหาวิทยาลัย เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นอธิการบดีต่อไป

เพื่อประโยชน์ในการบริหารมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม  
ข้อ ๙ แสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารงานต่อสภามหาวิทยาลัยก็ได้

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ตำแหน่งอธิการบดีว่างลงก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการ  
ตามข้อบังคับนี้โดยอนุโลม แต่ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งอธิการบดีว่างลง

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

