



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์

พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่ออนุวัติตามมาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ในส่วนที่เกี่ยวกับองค์ประกอบ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๑) และ (๑๕) ประกอบกับมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๗ ประกอบกับมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในข้อบังคับนี้ ถ้าข้อความมิได้แสดงให้เห็นเป็นอย่างอื่น

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“ผู้บังคับบัญชา”	หมายความว่า	อธิการบดี หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย หัวหน้า ส่วนงานวิชาการ หัวหน้าส่วนงานอื่น หรือหัวหน้า ส่วนงานตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งมหาวิทยาลัย รวมทั้งหัวหน้าหน่วยงานในส่วนงานดังกล่าว ตามที่ กำหนดในประกาศของมหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการและ
ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานใน
มหาวิทยาลัย

ข้อ ๔. ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติ ซึ่งต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

หมวด ๑

องค์ประกอบ และคุณสมบัติ

ข้อ ๕. คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ เรียกโดยย่อว่า “ ก.อ.ร. ” มีองค์ประกอบ ดังนี้

- ๕.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ซึ่งสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- ๕.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ
ที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย ๑ คน และกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ ๑ คน
รวม ๒ คน เป็นกรรมการ
- ๕.๓ ข้าราชการตำแหน่งวิชาการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการ ๑ คน และข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป
วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย
สายปฏิบัติการ กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ๑ คน รวม ๒ คน เป็นกรรมการ
- ๕.๔ ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งเลือกจากผู้ปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัย และเคยดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือคณบดี
หรือผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้า
ส่วนงานที่เทียบเท่าคณะ และพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๒ ปี รวม ๓ คน เป็นกรรมการ
- ๕.๕ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย
ด้านบริหารงานบุคคล หรือด้านบริหารงานองค์กร ซึ่งต้องไม่เป็น
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ด้านละ ๑ คน รวม ๓ คน เป็นกรรมการ
- ๕.๖ หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านกฎหมายของ
มหาวิทยาลัย หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากบุคคลดังกล่าว เป็นกรรมการและ
เลขานุการ

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรในสังกัดมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็น
ผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ข้อ ๖. กรรมการตามข้อ ๕.๓ อย่างน้อยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- ๖.๑ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- ๖.๒ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

๖.๓ ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือมีมลทินหรือมีหมอง
ระหว่างดำรงตำแหน่งกรรมการ ถ้าถูกดำเนินการทางวินัย ให้หยุดปฏิบัติหน้าที่จนกว่าการดำเนินการ
ทางวินัยจะเป็นที่ยุติ ถ้ามีความผิดให้พ้นจากการเป็นกรรมการ ถ้าไม่มีความผิดให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

หมวด ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา

ข้อ ๗. การได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๕.๑ ให้ดำเนินการดังนี้

๗.๑ ให้ส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยดำเนินการอย่างไร้ค่า ตามที่เห็นสมควร เพื่อให้ได้
ผู้แทนกลุ่มข้าราชการตำแหน่งวิชาการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ๑ คน และผู้แทนกลุ่มข้าราชการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่ม
ปฏิบัติการและวิชาชีพ ๑ คน รวม ๒ คน แล้วเสนอชื่อบุคคลทั้ง ๒ คนดังกล่าวต่อมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นผู้แทน
ในการคัดเลือกกรรมการ โดยจะเสนอรายชื่อครบตามจำนวนหรือไม่ก็ได้

๗.๒ ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายเรียกประชุมผู้แทนตามข้อ ๗.๑ แล้ว
ให้ผู้เข้าร่วมประชุมทำการเลือกผู้แทนเพื่อทำหน้าที่ประธานและเลขานุการที่ประชุม แล้วให้ประธานจับสลาก
ว่าจะทำการคัดเลือกกรรมการจากผู้แทนกลุ่มใดตามลำดับก่อนหลัง แล้วทำการคัดเลือกกรรมการไปตามลำดับ

๗.๓ ให้ที่ประชุมทำการคัดเลือก โดยให้ผู้แทนแต่ละกลุ่มคัดเลือกกรรมการกันเองในกลุ่ม โดย
ผู้แทนตามข้อ ๗.๑ จะเสนอชื่อผู้เข้าร่วมประชุมที่สมควรเป็นกรรมการและจะสมัครเพื่อรับการคัดเลือกด้วยก็ได้
แต่ไม่ให้มีการหาเสียง แสดงวิสัยทัศน์ หรือประชาสัมพันธ์ตนเอง

๗.๔ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการทั้ง ๒ คนต้องไม่สังกัดสำนักงานหรือส่วนงาน
เดียวกัน ผู้แทนสำนักงานและส่วนงานใดที่มีผู้แทนในสังกัดเดียวกันได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการแล้ว ผู้นั้นไม่มี
สิทธิ์ที่จะสมัครหรือรับการคัดเลือกเป็นกรรมการอีก แต่ไม่ตัดสิทธิ์ในการออกเสียงคัดเลือกกรรมการอื่น

๗.๕ การคัดเลือกจะใช้วิธีการลงคะแนนโดยวิธีลับหรือวิธีเปิดเผยก็ได้ ผู้ที่ได้รับคะแนนเกินกว่า
กึ่งหนึ่งของที่ประชุมแต่ละกลุ่ม ให้ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

กรณีที่มีการคัดเลือกครั้งแรกมีผู้ได้รับคะแนนไม่เกินกึ่งหนึ่ง หรือมีคะแนนเท่ากัน ให้นำชื่อผู้ที่
มีคะแนนลำดับที่ ๑ และลำดับที่ ๒ หรือผู้ที่มีคะแนนเท่ากันมาทำการลงคะแนนคัดเลือกอีกครั้งหนึ่ง ในกรณีนี้
ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการ

ข้อ ๘. การได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๕.๔ ให้ดำเนินการดังนี้

ให้ที่ประชุมกรรมการตามข้อ ๕.๑ ข้อ ๕.๒ ข้อ ๕.๓ และข้อ ๕.๖ ทำการคัดเลือกกรรมการ
ตามข้อ ๕.๔ แล้วให้ประธานกรรมการทำการทาบทามผู้สมควรเป็นกรรมการต่อไป

ข้อ ๙. การได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๕.๕ ให้ดำเนินการดังนี้

ให้ที่ประชุมกรรมการตามข้อ ๕.๑ ข้อ ๕.๒ ข้อ ๕.๓ ข้อ ๕.๔ และข้อ ๕.๖ ทำการคัดเลือกกรรมการ
ตามข้อ ๕.๕ แล้วให้ประธานกรรมการทำการทาบทามผู้สมควรเป็นกรรมการต่อไป

ข้อ ๑๐. เมื่อได้กรรมการครบถ้วนแล้ว ให้ประธานกรรมการแจ้งรายชื่อกรรมการตามองค์ประกอบ

