



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์**

พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่ออนุวัตตามมาตรา ๓๑ และมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ในส่วนที่เกี่ยวกับองค์ประกอบ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการ ได้มา วาระการดำเนินงานและการพัฒนาจาก ตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๓) และ (๔) ประกอบกับมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๗ ประกอบกับมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑**”

ข้อ ๒. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในข้อบังคับนี้ ถ้าข้อความใดแสลงให้เห็นเป็นอย่างอื่น

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“ผู้บังคับบัญชา”	หมายความว่า	อธิการบดี หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย หัวหน้า ส่วนงานวิชาการ หัวหน้าส่วนงานอื่น หรือหัวหน้า ส่วนงานตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งมหาวิทยาลัย รวมทั้งหัวหน้าหน่วยงานในส่วนงานดังกล่าว ตามที่ กำหนดในประกาศของมหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการและ
ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานใน
มหาวิทยาลัย

ข้อ ๔. ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติ ซึ่งต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

หมวด ๑ องค์ประกอบ และคุณสมบัติ

ข้อ ๕. คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ เรียกโดยย่อว่า “ ก.อ.ร.” มีองค์ประกอบ ดังนี้

- ๕.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ซึ่งสภามหาวิทยาลัยมอนามาย เป็นประธานกรรมการ
- ๕.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ
ที่สภามหาวิทยาลัยมอนามาย ๑ คน และกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยที่มิใช่คณาจารย์ประจำ ๑ คน
รวม ๒ คน เป็นกรรมการ
- ๕.๓ ข้าราชการตำแหน่งวิชาการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการ ๑ คน และข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป
วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย
สายปฏิบัติการ กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ๑ คน รวม ๒ คน เป็นกรรมการ
- ๕.๔ ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งเลือกจากผู้ปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัย และเคยดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือคณบดี
หรือผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้า
ส่วนงานที่เทียบเท่าคณะ และพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๒ ปี รวม ๓ คน เป็นกรรมการ
- ๕.๕ ผู้ทรงคุณวุฒิภายในออกที่มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย
ด้านบริหารงานบุคคล หรือด้านบริหารงานองค์กร ซึ่งต้องไม่เป็น
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ด้านละ ๑ คน รวม ๓ คน เป็นกรรมการ
- ๕.๖ หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านกฎหมายของ
มหาวิทยาลัย หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากบุคคลดังกล่าว
เป็นกรรมการและเลขานุการ

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรในสังกัดมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็น
ผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ข้อ ๖. กรรมการตามข้อ ๕.๓ อย่างน้อยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- ๖.๑ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- ๖.๒ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

๖.๓ ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือมีมลทินหรือม้าหม่อง
ระหว่างดำรงตำแหน่งกรรมการ ถ้าถูกดำเนินการทางวินัย ให้หยุดปฏิบัติหน้าที่จนกว่าการดำเนินการทางวินัยจะเป็นที่ยุติ ถ้ามีความผิดให้พ้นจากการเป็นกรรมการ ถ้าไม่มีความผิดให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

หมวด ๒

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา

ข้อ ๗. การได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๕.๓ ให้ดำเนินการดังนี้

๗.๑ ให้ส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยดำเนินการอย่างใดๆ ตามที่เห็นสมควร เพื่อให้ได้ผู้แทนกลุ่มข้าราชการตำแหน่งวิชาการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ๑ คน และผู้แทนกลุ่มข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ๑ คน รวม ๒ คน แล้วเสนอชื่อนบุคคลทั้ง ๒ คนดังกล่าวต่อที่มารับทราบเพื่อเป็นผู้แทนในการคัดเลือกกรรมการ โดยจะเสนอรายชื่อครบตามจำนวนหรือไม่ก็ได้

๗.๒ ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายเรียกประชุมผู้แทนตามข้อ ๗.๑ แล้วให้ผู้เข้าร่วมประชุมทำการเลือกผู้แทนเพื่อทำหน้าที่ประธานและเลขานุการที่ประชุม แล้วให้ประธานจับสลากว่าจะทำการคัดเลือกกรรมการจากผู้แทนกลุ่มใดตามลำดับก่อนหลัง แล้วทำการคัดเลือกกรรมการไปตามลำดับ

๗.๓ ให้ที่ประชุมทำการคัดเลือก โดยให้ผู้แทนแต่ละกลุ่มคัดเลือกกรรมการกันเองในกลุ่ม โดยผู้แทนตามข้อ ๗.๑ จะเสนอชื่อผู้เข้าร่วมประชุมที่สมควรเป็นกรรมการและสมัครเพื่อรับการคัดเลือกด้วยก็ได้ แต่ไม่ให้มีการหาเสียง แสดงวิสัยทัศน์ หรือประชามติพันธ์ตนเอง

๗.๔ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการทั้ง ๒ คนต้องไม่สังกัดสำนักงานหรือส่วนงานเดียวกัน ผู้แทนสำนักงานและส่วนงานใดที่มีผู้แทนในสังกัดเดียวกันได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการแล้ว ผู้นั้นไม่มีสิทธิที่จะสมัครหรือรับการคัดเลือกเป็นกรรมการอีก แต่ไม่ตัดสิทธิ์ในการออกเสียงคัดเลือกกรรมการอื่น

๗.๕ การคัดเลือกจะใช้วิธีลงคะแนนโดยวิธีลับหรือวิธีเปิดเผยก็ได้ ผู้ที่ได้รับคะแนนเกินกว่ากึ่งหนึ่งของที่ประชุมแต่ละกลุ่ม ให้ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

กรณีที่การคัดเลือกรั้งแรกมีผู้ได้รับคะแนนไม่เกินกึ่งหนึ่ง หรือมีคะแนนเท่ากัน ให้นำชื่อผู้ที่มีคะแนนลำดับที่ ๑ และลำดับที่ ๒ หรือผู้ที่มีคะแนนเท่ากันมาทำการลงคะแนนคัดเลือกอีกรั้งหนึ่ง ในกรณีนี้ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการ

ข้อ ๘. การได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๕.๔ ให้ดำเนินการดังนี้

ให้ที่ประชุมกรรมการตามข้อ ๕.๑ ข้อ ๕.๒ ข้อ ๕.๓ และข้อ ๕.๖ ทำการคัดเลือกกรรมการตามข้อ ๕.๔ แล้วให้ประธานกรรมการทำการทบทวนตามผู้สมควรเป็นกรรมการต่อไป

ข้อ ๙. การได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๕.๕ ให้ดำเนินการดังนี้

ให้ที่ประชุมกรรมการตามข้อ ๕.๑ ข้อ ๕.๒ ข้อ ๕.๓ ข้อ ๕.๔ และข้อ ๕.๖ ทำการคัดเลือกกรรมการตามข้อ ๕.๕ แล้วให้ประธานกรรมการทำการทบทวนตามผู้สมควรเป็นกรรมการต่อไป

ข้อ ๑๐. เมื่อได้กรรมการครบถ้วนแล้ว ให้ประธานกรรมการแจ้งรายชื่อกรรมการตามองค์ประกอบ

ตาม ข้อ ๕ ให้หอพิการบดีเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยประกาศแต่งตั้งต่อไป

หมวด ๓ วาระการดำเนินการพื้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๑. ก.อ.ร. มีวาระการดำเนินการพื้นจากตำแหน่งคราวละ ๓ ปี นับแต่วันที่มีประกาศแต่งตั้ง
นอกจากการพื้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพื้นจากตำแหน่ง เมื่อ

๑๑.๑ ตาย

๑๑.๒ ลาออกจาก

๑๑.๓ ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖

๑๑.๔ เป็นบุคคลล้มละลาย เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๑๑.๕ ถูกพิพากษาให้ลงโทษจำคุก เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิด
ตามไทย

นอกจากการพื้นจากตำแหน่งตามความในสogradic ก่อนแล้ว กรรมการตามข้อ ๕.๑ ข้อ ๕.๒ และข้อ^{๕.๓} พื้นจากตำแหน่งเมื่อพื้นจากการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือขาดคุณสมบัติเฉพาะ
ตำแหน่งแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๒. ถ้ากรรมการว่างลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง
ภายในกำหนด ๖๐ วัน เว้นแต่วาระการดำเนินการเหลือไม่ถึง ๕๐ วันจะไม่แต่งตั้งไว้ ในกรณีเช่นนี้ให้
องค์ประกอบของ ก.อ.ร. เท่ากับกรรมการที่เหลืออยู่ และในกรณีที่ไม่มีประธานกรรมการให้ที่ประชุมเลือก
กรรมการตามข้อ ๕.๕ คนหนึ่งทำหน้าที่ประธานกรรมการ

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง มีวาระการดำเนินการเท่ากับวาระที่เหลืออยู่
ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๑๓. ให้มีการดำเนินการเพื่อให้ได้ ก.อ.ร. ชุดใหม่ให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนที่ ก.อ.ร.
ชุดเดิมจะครบวาระการดำเนินการ

ในกรณีที่ยังไม่ได้มีการแต่งตั้ง ก.อ.ร. ชุดใหม่ ให้ ก.อ.ร. ชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มี
การแต่งตั้ง ก.อ.ร. ชุดใหม่

หมวด ๔ อำนาจและหน้าที่

ข้อ ๑๔. ก.อ.ร. มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑๔.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และการ
พิจารณาอุทธรณ์

๑๔.๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการร้องทุกข์ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์

๑๔.๓ พิจารณาและวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้าง ลดขั้นค่าจ้าง ปลดออก และไล่ออกของลูกจ้างของส่วนราชการ

๑๔.๔ พิจารณาและวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนของข้าราชการ

๑๔.๕ พิจารณาและวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก และอุทธรณ์คำสั่งเลิกจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย

๑๔.๖ พิจารณาและวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เมื่อเห็นว่าผู้มีสิทธิ์บัญชาให้ทำงานและหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศมหาวิทยาลัย หรือมีการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมต่อตน

๑๔.๗ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ให้ ก.อ.ร. มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.อ.ร. รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน ก.อ.ร. ได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๕. การพิจารณาและวินิจฉัยตามข้อ ๑๔ ให้ ก.อ.ร. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๕๐ วันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องอุทธรณ์หรือรับเรื่องร้องทุกข์ หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จให้ขอขยายเวลาต่อส่วนมหาวิทยาลัยได้อีกราว ๕๐ วัน

เมื่อ ก.อ.ร. ได้พิจารณาวินิจฉัยเป็นประการใดแล้ว ให้อธิการนัดสั่งการหรือดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามมติ ก.อ.ร. แล้วรายงานส่วนมหาวิทยาลัยพ่อทราบ

มติของ ก.อ.ร. ให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๕ การประชุม

ข้อ ๑๖. การประชุม ก.อ.ร. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ ก.อ.ร. ทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม เว้นแต่การประชุมเพื่อพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรืออุทธรณ์คำสั่งเลิกจ้าง หรือพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์กรณีถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุใดๆ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของ ก.อ.ร. ทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการตามข้อ ๕.๔ คนหนึ่งทำหน้าที่ประธานที่ประชุม

ในการประชุม ถ้ามีการพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะ กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิ์เข้าร่วมประชุมในเรื่องนั้น

ให้จัดทำบันทึกรายงานการประชุมทุกครั้ง ในกรณีที่เป็นการประชุมเพื่อพิจารณาวินิจฉัยให้บันทึกเหตุผลของการพิจารณาวินิจฉัยไว้ในรายงานการประชุม โดยละเอียดด้วย

ข้อ ๑๗. การวินิจฉัยให้กระทำโดยคะแนนเสียงข้างมากของที่ประชุม เว้นแต่การวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรืออุทธรณ์คำสั่งลิกิติจ หรือวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์กรณีถูกสั่งให้ออกจากงาน ตามข้อ ๑๖ วรรคแรก นิติที่ประชุมต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของที่ประชุม

กรรมการแต่ละคนมีสิทธิออกคะแนนเสียงได้หนึ่งเสียง ในกรณีที่มีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานกรรมการออกคะแนนเสียงเพิ่มได้อีกหนึ่งเสียง เพื่อวินิจฉัยข้อด

ข้อ ๑๘. ให้ ก.อ.ร. และผู้ช่วยเลขานุการได้รับเบี้ยประชุมตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยทำประกำกันมหาวิทยาลัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๙. ในระหว่างที่ยังไม่มี ก.อ.ร. ตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์สถาบันมหาวิทยาลัย ที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่ไปพลากรก่อน จนกว่าจะได้มีการแต่งตั้ง ก.อ.ร. ตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ เกษม วัฒนชัย)
นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่