



บันทึกข้อความ

| |
|---------------------|
| กองกฎหมาย |
| รับที่ ๑๓๕๖ |
| วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๕๔ |
| เวลา ๑๐.๓๐ น. |

ส่วนงาน

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย โทร.๙๔๓๐๑๕ , ๙๔๓๐๓๐

ที่ ศธ ๖๓๙๑/ ๔๓๖

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ส่งสำเนาข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรียน ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๔ ได้มีมติให้ความเห็นชอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการ อุดมการณ์และร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น

บัดนี้นายกสภามหาวิทยาลัยได้ลงนามในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย คณะกรรมการอุดมการณ์และร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ แล้ว

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงขอเสนอสำเนาข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดังกล่าวมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายปริดา คิริรังษี)

หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๑๕/๕/๕๔
นายประเสริฐ
นายกสภามหาวิทยาลัย

๑๕/๕/๕๔

๑๕/๕/๕๔

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๔

ด้วยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในส่วนที่เกี่ยวกับอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับฉบับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ ก.อ.ร. มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑๔.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และการพิจารณาอุทธรณ์

๑๔.๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการร้องทุกข์ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์

๑๔.๓ พิจารณาและวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้าง ลดชั้นค่าจ้าง ปลดออก และไล่ออกของลูกจ้างของส่วนราชการ

๑๔.๔ พิจารณาและวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน และลดชั้นเงินเดือนของข้าราชการ

๑๔.๕ พิจารณาและวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก และอุทธรณ์คำสั่งเลิกจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย

๑๔.๖ พิจารณาและวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เมื่อเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศมหาวิทยาลัย หรือมีการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมต่อตน

๑๔.๗ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

