

**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
**ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่ง**  
**ศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ)**

พ.ศ. ๒๕๕๒

.....

โดยที่เห็นสมควรให้มีการกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ) ขึ้น ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ) ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ) พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับฉบับนี้

“คณะกรรมการพิจารณาคำหนดตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาคำหนดตำแหน่งทางวิชาการซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์จะประเมินเพื่อขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ) ในสาขาวิชาเดียวกันกับสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์นั้นต้องมีคุณสมบัติและปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงาน มีผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

๔.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๔.๒ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ มี ๕ ข้อ ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานตนเองและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเอง และแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้องและเสนอผลงานตามความจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัวหรือต้องการสร้าง ความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรม และชอบด้วยกฎหมาย

#### ๔.๓ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) ผลการสอน มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

(๒) ผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในสาขาวิชาเดิม และต้องเป็นผลงานวิจัยค้นคว้าใหม่ ๆ หรืองานริเริ่มอย่างอื่นที่ยังผลให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการ ซึ่งเป็นผลงานในสาขาวิชาเดียวกัน หรือเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ เช่น ผลงานวิจัย ตำรา หนังสือ หรืองานริเริ่มอย่างอื่นที่ยังผลให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยอนุโลม

กรณีที่มีผู้มีส่วนร่วมหลายคน ให้ผู้มีส่วนร่วมส่งหลักฐานรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานว่าแต่ละคนมีส่วนร่วมในปริมาณเท่าใด พร้อมระบุบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบโดยเทียบเคียงกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้มีส่วนร่วมทุกคนในผลงานนั้นมาประกอบการพิจารณาด้วย

(๓) เป็นผู้มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิงในลักษณะดังต่อไปนี้

(๓.๑) ได้รับการอ้างอิงในวารสาร ตำรา หรือหนังสือที่เชื่อถือได้ในวงวิชาการ โดยเฉพาะที่เป็นผลงานใหม่ หรือการอ้างอิงผลงานซึ่งมีหลักฐานชัดเจนว่า มีการนำผลงานค้นคว้าวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์ของตนไปใช้ประโยชน์ทางวิชาการ หรือวิชาชีพอย่างกว้างขวาง จนเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาเดียวกัน และหลักฐานดังกล่าวเป็นสิ่งที่เชื่อถือได้

(๓.๒) การอ้างอิงผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีหลักฐานชัดเจนว่ามีการนำผลงานทางวิชาการหรือสิ่งประดิษฐ์ของผู้ขอไปใช้ประโยชน์ทางวิชาการอย่างกว้างขวาง จนเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาชีพเดียวกัน และหลักฐานดังกล่าวเป็นสิ่งที่เชื่อถือได้

(๓.๓) การอ้างอิงตนเองหรือการอ้างอิงในวิทยานิพนธ์ของศิษย์ที่ตนทำหน้าที่ควบคุม หรือปรึกษาวิทยานิพนธ์ มิให้นำมานับ

(๓.๔) การอ้างอิงผลงานทางวิชาการ ควรมีการอ้างอิงทั้งงานเดิมและงานใหม่อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ และสามารถนับความเป็นแหล่งอ้างอิงได้ทั้งในอดีตจนถึงปัจจุบัน

(๔) เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับนับถือในวงวิชาการ หรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้น ๆ  
ได้แก่

(๔.๑) ได้รับรางวัล รางวัลเกียรติยศ รางวัลประกาศเกียรติคุณ หรือได้รับเกียรติ  
บัตรยกย่องทางวิชาการในระดับชาติ หรือนานาชาติ

(๔.๒) ได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆในประเทศ  
หรือต่างประเทศ

(๔.๓) ได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการ หรือบรรยายทางวิชาการเรื่องใด  
เรื่องหนึ่งในระดับนานาชาติ

(๔.๔) ได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการ หรือวิชาชีพ

(๔.๕) ผลงานทางวิชาการที่เป็นที่ยอมรับในลักษณะอื่นที่เทียบเคียงได้

(๕) การพิจารณาเพื่อขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ) ต้องคำนึงถึง  
จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

**ข้อ ๕** กรณีผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จะประเมินเพื่อขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์  
(เชี่ยวชาญพิเศษ) ในสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากสาขาวิชาเดิมที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์  
ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงาน มีผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง  
วิชาการที่จะประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๔.๓ (๑) - (๕) โดยผลการสอนในสาขาวิชาที่แตกต่าง  
ไปจากสาขาวิชาเดิมผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และ  
วิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

**ข้อ ๖** วิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่ง  
ศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ) ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้คณะเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ต่อคณะ  
กรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ ตามแบบคำขอรับการพิจารณาเพื่อขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์  
(เชี่ยวชาญพิเศษ)

(๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อ  
ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด

กรณีเสนอเพื่อขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ) ในสาขาวิชาเดิมตาม  
ข้อ ๔ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๓ ถึง ๕ คน พิจารณาผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและ  
จรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินให้ถือของที่ประชุมเสียงข้างมาก ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการจะต้องมี  
ปริมาณ คุณภาพ และความสม่ำเสมอต่อเนื่องที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทาง  
วิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีมาก ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์

กรณีเสนอขอเพื่อกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ) ในสาขาวิชาที่แตกต่าง  
ไปจากสาขาวิชาเดิมตามข้อ ๕ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๕ คน พิจารณาผลงานทางวิชาการ

และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินด้วยเสียงข้างมากไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕ ของที่ประชุม ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการจะต้องมีปริมาณ คุณภาพ และความสม่ำเสมอเนื่องที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีเด่น ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ (โดยวิธีพิเศษ)

(๓) เมื่อคณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ตาม (๒) แล้ว ให้นำเสนอสภาวิชาการเพื่อพิจารณาเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อ ๓ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ ๑๑ ที่ได้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องบัญชีเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการ (พนักงานมหาวิทยาลัย) ตำแหน่งศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ)

ข้อ ๔ การเสนอขอเพื่อกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ) เมื่อได้รับการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ) แล้ว ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องบัญชีเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการ (พนักงานมหาวิทยาลัย) ตำแหน่งศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ)

ข้อ ๕ การใดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒

ดร. วสันต์

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

  
