



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานสภามหาวิทยาลัย โทร.๐๕๓๖๗๓๐๑๙ , ๐๕๓๖๗๓๐๓๐

ที่ ศธ ๖๔๘๑/ ว ๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ทุกส่วนงาน

ด้วยสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้ให้ความเห็นชอบการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓

บัดนี้นายกสภามหาวิทยาลัยได้ลงนามในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จึงขอส่งสำเนาข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดังกล่าวมาเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายปรีชา ศิริวงศ์)

ปฏิบัติหน้าที่

หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
(ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ และมาตราที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัย สาขาวิชาการ ได้แก่

๙.๑ ประเภทคณาจารย์ประจำ ได้แก่ ตำแหน่ง

(๑) อาจารย์

(๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๓) รองศาสตราจารย์

(๔) ศาสตราจารย์

๙.๒ ประเภทนักวิจัย แบ่งเป็น ๔ ระดับ ได้แก่ ตำแหน่ง

(๑) นักวิจัย

(๒) นักวิจัยระดับชำนาญการ

(๓) นักวิจัยระดับเชี่ยวชาญ

(๔) นักวิจัยระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

๙.๓ ตำแหน่งอื่นที่ ก.บ.กำหนด

นอกจากคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งดังนี้ คือ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ในกรณีที่ส่วนงานมีเหตุผลหรือความจำเป็นพิเศษ อาจขอยกเว้นคุณสมบัติตั้งกล่าวได้ ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามประกาศที่ ก.บ. กำหนด"

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๒๙ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำตามข้อบังคับนี้ ให้จัดทำสัญญาจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ให้สัญญาจ้างมีกำหนดเวลาตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน

ประจำปีจนถึงสิ้นรอบปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ เว้นแต่พนักงานมหาวิทยาลัยสายบริหารวิชาการที่มิใช่คณาจารย์ประจำในตำแหน่งดังต่อไปนี้

๒๙.๑ อธิการบดีตามข้อ ๑๐(๑) และหัวหน้าส่วนงานตามข้อ ๑๐(๔) ให้จัดทำสัญญาจ้างโดยมีกำหนดเวลาเท่ากับภาระการดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้มีข้อตกลงร่วมเป็นเอกสารแนบท้ายสัญญาทุกครั้ง

๒๙.๒ รองอธิการบดีตามข้อ ๑๐(๒) และผู้ช่วยอธิการบดีตามข้อ ๑๐(๓) ให้จัดทำสัญญาจ้างโดยกำหนดเวลาเท่ากับภาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีตามข้อ ๑๐(๑)

๒๙.๓ รองหัวหน้าส่วนงานตามข้อ ๑๐(๔) ให้จัดทำสัญญาจ้างโดยมีกำหนดเวลาเท่ากับภาระการดำรงตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงานตามข้อ ๑๐(๔) ทั้งนี้ต้องมีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

๒๙.๔ พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๒๑ และข้อ ๒๒ ให้สัญญาจ้างมีกำหนดเวลาเป็นปี ๆ และให้ครบกำหนดเวลาเมื่อผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หรือเจ็ดสิบปีบริบูรณ์แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒๙.๑, ๒๙.๒ หรือ ๒๙.๔ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำและทำสัญญาจ้างตามวาระครรภ์แรกแล้ว พนักงานมหาวิทยาลัยประจำเนื่องจากอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ตามข้อ ๕๕(๒) ในขณะที่ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้นั้นจัดทำสัญญาจ้างฉบับใหม่ตามข้อ ๒๙.๑, ๒๙.๒ หรือ ๒๙.๔ แล้วแต่กรณี

ในระหว่างเวลาตามสัญญาจ้างตามวาระครรภ์แรก ให้มีการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน การอุทธรณ์และการบันทึกผลการพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้สั่งเลิกจ้างผู้นั้น ทั้งนี้ ตามเงื่อนไขที่ ก.บ. กำหนดโดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย"

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๑๕๕๓ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๓๐ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ที่ไม่สามารถเลื่อนขึ้นสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นให้มหาวิทยาลัยเลิกจ้างภายใต้เงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๓๐.๑ คณาจารย์ประจำ

(๑) อาจารย์ เมื่อครบกำหนดห้าปีนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ให้จ้างต่อไปได้อีกสองปีโดยไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือนตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดห้าปี

(๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อครบกำหนดเจ็ดปี นับแต่วันที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ให้จ้างต่อไปได้อีกสองปีโดยไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือนตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเจ็ดปี

(๓) รองศาสตราจารย์ เมื่อครบกำหนดสิบห้าปีนับแต่วันที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ให้จ้างจนกว่าจะพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดสิบห้าปี เว้นแต่ได้รับการเลื่อนสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์

ให้ส่วนงานจัดให้มีมาตรการส่งเสริมการทำผลงานทางวิชาการ และการเสนอขอเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการให้สูงขึ้นตามความเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประเมินผลความก้าวหน้าในการทำผลงานวิชาการและการเสนอขอเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน และรายงานมหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกสิบปีการศึกษา

ในกรณีที่บุคคลตาม (๑) หรือ (๒) ได้ยื่นขอให้พิจารณาเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นไว้ก่อนครบกำหนดเวลาเลิกจ้างไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ให้เลื่อนกำหนดระยะเวลาการเลิกจ้างออกไปจนกว่าผลการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวจะเป็นที่ยุติ

ในกรณีบุคคลตาม (๑) และ (๒) ไปดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายบริหาร
วิชาการ หรือ ได้รับอนุมัติให้เป็นศึกษาต่อมิให้นับเวลาที่ผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งสายบริหารวิชาการหรือไป
ศึกษาต่อรวมอยู่ในกำหนดเวลาเลิกจ้าง

๓๐.๒ นักวิจัย

(๑) นักวิจัย เมื่อครบกำหนดห้าปี นับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งนักวิจัยให้จ้างต่อไปได้
อีกสองปี โดยไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือนตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดห้าปี

(๒) นักวิจัยระดับชำนาญการ เมื่อครบกำหนดเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งชำนาญ-
การ ให้จ้างต่อไปได้อีกสองปี โดยไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือนตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเจ็ดปี

(๓) นักวิจัยระดับเชี่ยวชาญ เมื่อครบกำหนดสิบห้าปีนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่ง
เชี่ยวชาญ ให้จ้างจนกว่าจะพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้น
เงินเดือนตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดสิบห้าปี เก็บแต่ได้รับการเลื่อนสู่ตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ

(๔) นักวิจัยระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีผลงานวิจัยตีพิมพ์อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
ตามที่ ก.บ. กำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาความต้องการของ

การนับระยะเวลาตามข้อ ๓๐.๑ และ ๓๐.๒ ให้เริ่มนับเมื่อมหาวิทยาลัยได้มีการกำหนด
หลักเกณฑ์การเลื่อนสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้ว

ในกรณีที่มีเหตุผลและมีความจำเป็นให้ ก.บ. มีคำน้ำใจขยายเวลาการเลิกจ้างตามข้อ ๓๐.๑
และ ๓๐.๒ หรือกำหนดเงื่อนไขในการจ้างต่อตามความเหมาะสม และให้รายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อ
ทราบด้วย

ทั้งนี้ ให้ใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสาย
วิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

มหาวิทยาลัย

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกย์ม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่