



บันทึกข้อมูล

ส่วนงาน

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย โทร.๐๘๑๐๑๕๕๗๔๓๐ , ๐๘๑๐๓

ପିଲାର୍କୁ ମହିନେ / ୩୧

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙

016

เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

กองกฎหมาย
รับที่.....
วันที่..... มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา..... ๑๔.๓๐๖.

- () เพื่อโปรดทราบ
 - (✓) เพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
 - () เพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติ
 - () อื่น ๆ

นายปริදา ศิริรังษ์

(นายปรีดา ศิริรังษ์)

หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

- ឧបនគរ, ក្រសួង
- ៥, ពាណិជ្ជកម្មក្រសួងការណ៍ទីក្រុង
នានា, នានាគារក្រសួងការណ៍ទីក្រុង

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์

พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อนำสืบตามมาตรา ๓๑ และมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ในส่วนที่เกี่ยวกับองค์ประกอบ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรง ตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๓) และ (๑๕) ประกอบกับมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๓๗ ประกอบกับมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงออกข้อบังคับว่าด้วย คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์ และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒. ให้ยกเลิก

๒.๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

๒.๓ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์

๒.๔

ข้อ ๓. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔. ในข้อบังคับนี้ ถ้าข้อความใดได้แสดงให้เห็นเป็นอย่างอื่น

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์

“กรรมการเจ้าของสำนวน” หมายความว่า กรรมการซึ่งได้รับมอบหมายให้เป็นเจ้าของเรื่อง สำนวน

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการและลูกจ้าง ของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

“พนักงาน มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ พนักงานส่วนงาน รวมทั้งผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของส่วนงาน วิชาการและส่วนงานวิชาการภายใต้ของ มหาวิทยาลัย
“ส่วนงาน”	หมายความว่า ส่วนงาน ตามประกาศเรื่องการจัดตั้งส่วนงาน ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งส่วนงานวิชาการภายใต้ ตามประกาศเรื่องการจัดตั้งส่วนงานวิชาการ ภายใต้ของมหาวิทยาลัย
“กลุ่มสาขาวิชา”	หมายความว่า กลุ่มสาขาวิชาบริษัทศาสตร์สุขภาพ กลุ่มสาขาวิชา บริษัทศาสตร์และเทคโนโลยี และกลุ่มสาขาวิชา สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

ข้อ ๕. ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อกำหนด
แนวทางการปฏิบัติ ซึ่งต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

หมวด ๑

องค์ประกอบ และคุณสมบัติ

ข้อ ๖. คณะกรรมการอุทธรณ์และร่องทุกข์ เรียกโดยย่อว่า “ก.อ.ร.” มีองค์ประกอบดังนี้

- ๖.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ซึ่งสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- ๖.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ
ที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย ๑ คน และ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย
ที่มิใช่คณาจารย์ประจำ ๑ คน รวม ๒ คน เป็นกรรมการ
- ๖.๓ ข้าราชการตำแหน่งวิชาการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการ ๑ คน และข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป
วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย
สายปฏิบัติการ กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ๑ คน รวม ๒ คน เป็นกรรมการ
- ๖.๔ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ด้านบริหารการศึกษา
ซึ่งเคยเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัยในตำแหน่งอธิการบดี
รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก
หรือหัวหน้าส่วนงานที่เทียบเท่าคณะ และพนักงานตำแหน่ง
ดังกล่าวมาแล้ว จาก ๓ กลุ่มสาขาวิชา รวม ๓ คน เป็นกรรมการ

- ๖.๕ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย
ด้านบริหารงานบุคคล หรือด้านบริหารงานองค์กร ซึ่งต้องไม่เป็น^{เป็นกรรมการ}
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ด้านละ ๑ คน รวม ๓ คน
- ๖.๖ ผู้อำนวยการกองกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ^{เป็นกรรมการและเลขานุการ}
- อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ในสังกัดมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกิน ๒ คน
เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้

ข้อ ๗. กรรมการตามข้อ ๖.๓ อย่างน้อยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- ๗.๑ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- ๗.๒ ไม่ดำรงตำแหน่งประธานหรือรองประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย
- ๗.๓ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
- ๗.๔ ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือมีลพินหรือมัวหมอง
ระหว่างดำรงตำแหน่งกรรมการ ^{ถ้าถูกดำเนินการทางวินัยให้หยุดปฏิบัติหน้าที่จนกว่าการดำเนินการทางวินัยจะเป็นที่ยุติ ถ้ามีความผิดให้พ้นจากการเป็นกรรมการ ถ้าไม่มีความผิดให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้}

ข้อ ๘. กรรมการตามข้อ ๖.๔ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- ๘.๑ ไม่เป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
- ๘.๒ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
- ๘.๓ ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือมีลพินหรือมัวหมอง

หมวด ๒

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา

ข้อ ๙. การได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๖.๓ ให้ดำเนินการดังนี้

- ๙.๑ ให้ส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยดำเนินการอย่างใด ๆ ตามที่เห็นสมควร เพื่อให้ได้ผู้แทนกลุ่มข้าราชการตำแหน่งวิชาการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ๑ คน และผู้แทนกลุ่มข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ๑ คน รวม ๒ คน แล้วเสนอชื่อบุคคลทั้ง ๒ คนดังกล่าวโดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงานต่อมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นผู้แทนในการคัดเลือกกรรมการ โดยจะเสนอรายชื่อครบตามจำนวนหรือไม่ก็ได้

- ๙.๒ ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายเรียกประชุมผู้แทนตามข้อ ๙.๑ แล้วให้ผู้เข้าร่วมประชุมทำการเลือกผู้แทนเพื่อทำหน้าที่ประธานและเลขานุการที่ประชุม แล้วให้ประธานจับสลากว่าจะทำการคัดเลือกกรรมการจากผู้แทนกลุ่มได้ตามลำดับก่อนหลัง แล้วทำการคัดเลือกกรรมการไปตามลำดับ

๙.๓ ให้ที่ประชุมทำการคัดเลือก โดยให้ผู้แทนแต่ละกลุ่มคัดเลือกกรรมการกันเอง ในกลุ่ม โดยผู้แทนตามข้อ ๙.๑ จะเสนอชื่อผู้เข้าร่วมประชุมที่สมควรเป็นกรรมการและจะสมควรเพื่อรับการคัดเลือกด้วยก็ได้ แต่ไม่ให้มีการหาเสียง แสดงวิสัยทัศน์ หรือประชาสัมพันธ์ตนเอง

ประธานและเลขานุการที่ประชุมมีลิสท์ได้รับการคัดเลือกด้วย

๙.๔ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการทั้ง ๒ คนต้องไม่สังกัดสำนักงานหรือส่วนงานเดียวกัน ผู้แทนสำนักงานและส่วนงานใดที่มีผู้แทนในสังกัดเดียวกันได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการแล้ว ผู้นั้นไม่มีลิสท์ที่จะสมควรหรือรับการคัดเลือกเป็นกรรมกรอีก แต่ไม่ตัดลิสท์ในการออกเสียงคัดเลือกกรรมการอีก

๙.๕ การคัดเลือกจะใช้วิธีลงคะแนนโดยวิธีลับหรือวิธีเปิดเผยก็ได้ ผู้ที่ได้รับคะแนนเกินกว่ากึ่งหนึ่งของที่ประชุมแต่ละกลุ่ม ให้ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

กรณีที่การคัดเลือกครั้งแรกมีผู้ได้รับคะแนนไม่เกินกึ่งหนึ่ง หรือมีคะแนนเท่ากัน ให้นำชื่อผู้ที่มีคะแนนลำดับที่ ๑ และลำดับที่ ๒ หรือผู้ที่มีคะแนนเท่ากันมาทำการลงคะแนนคัดเลือกอีกครั้ง หนึ่ง ในกรณีนี้ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการ

ข้อ ๑๐. การได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๖.๔ ให้ดำเนินการโดยให้ที่ประชุมกรรมการตามข้อ ๖.๑ ข้อ ๖.๒ ข้อ ๖.๓ และข้อ ๖.๖ ทำการคัดเลือกผู้สมควรเป็นกรรมการ แล้วให้ประธานกรรมการทابทางต่อไป

ข้อ ๑๑. การได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๖.๔ ให้ดำเนินการโดยให้ที่ประชุมกรรมการตามข้อ ๖.๑ ข้อ ๖.๒ ข้อ ๖.๓ ข้อ ๖.๔ และข้อ ๖.๖ ทำการคัดเลือกผู้สมควรเป็นกรรมการแล้วให้ประธานกรรมการทابทางต่อไป

ข้อ ๑๒. เมื่อได้กรรมการครบถ้วนแล้ว ให้ประธานกรรมการแจ้งรายชื่อคณะกรรมการตามองค์ประกอบตามข้อ ๖ ให้อธิการบดีเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยประกาศแต่งตั้งต่อไป

หมวด ๓

วาระการดำรงตำแหน่งและการพัฒนาจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๓. ก.อ.ร. มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี นับแต่วันที่มีประกาศแต่งตั้ง นอกจากการพัฒนาจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพัฒนาจากตำแหน่ง เมื่อ

๑๓.๑ ตาย

๑๓.๒ ลาออกจาก

๑๓.๓ ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ หรือข้อ ๘

๑๓.๔ เป็นบุคคลล้มเหลว เนื่องความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๑๓.๕ ถูกพิพากษาให้ลงโทษจำคุก เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

นออกจากการพ้นจากตำแหน่งตามความในสองวรรคก่อนแล้ว กรรมการตามข้อ ๖.๑ ข้อ ๖.๒ และข้อ ๖.๓ พ้นจากตำแหน่งเมื่อพ้นจากการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือขาดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๔. ถ้ากรรมการว่างลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงภายในกำหนด ๖๐ วัน เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งเหลือไม่น้อยกว่า ๙๐ วันจะไม่แต่งตั้งก็ได้ในกรณีเช่นนี้ ให้องค์ประกอบของ ก.อ.ร. เท่ากับกรรมการที่เหลืออยู่ และในกรณีที่ไม่มีประธานกรรมการให้ที่ปรึกษาเลือกกรรมการตามข้อ ๖.๕ คนหนึ่งทำหน้าที่ประธานกรรมการ

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง มีภาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๑๕. ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของ ก.อ.ร. ไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่ง ก.อ.ร. ชุดใหม่ให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนที่ ก.อ.ร. ชุดเดิมจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ในกรณีที่ยังไม่ได้แต่งตั้ง ก.อ.ร. ชุดใหม่ ให้ ก.อ.ร. ชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้ง ก.อ.ร. ชุดใหม่

หมวด ๔ อำนาจและหน้าที่

ข้อ ๑๖. ก.อ.ร. มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และการพิจารณาอุทธรณ์

๑.๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการร้องทุกข์ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์

๑.๓ พิจารณาและวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้าง ลดชั้นค่าจ้าง ปลดออกและไล่ออกของลูกจ้างของส่วนราชการ

๑.๔ พิจารณาและวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน และลดชั้นเงินเดือนของข้าราชการ

๑.๕ พิจารณาและวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก และอุทธรณ์คำสั่งเลิกจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย

๑.๖ พิจารณาและวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เมื่อเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศมหาวิทยาลัย หรือมีการปฏิบัติไม่เป็นธรรมต่อตน หรือมีลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม หรือมีลักษณะเป็นการสร้างข้อหักดิบโดยไม่จำเป็น

๑๙.๓/ พิจารณาและวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง ที่ไม่มีบันบัญชีให้อุทธรณ์ ต่อบุคคลหรือคณะบุคคลใดๆ

๑๙.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ก.อ.ร. มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกำกับการดำเนินการ ให้บุคคลที่มีอำนาจหน้าที่ของ ก.อ.ร. รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน ก.อ.ร. ได้ตามที่เห็นสมควร และให้ ก.อ.ร. มีอำนาจในการเรียกคืนเอกสาร ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจากทุกส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัย

ให้ ประธาน ก.อ.ร. เป็นผู้แทน ก.อ.ร. ในการว่าต่างแก้ต่างอրรถดีทั้งปวง และดำเนินการอื่นใดในนาม ก.อ.ร. ทุกกรณี รวมทั้งมีอำนาจแต่งตั้งและมอบหมายให้กรรมการเป็นกรรมการเจ้าของสำนวน มีอำนาจในการไต่สวน แสวงหาข้อเท็จจริง ตรวจสอบ และเสนอความเห็นในข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายต่อ ก.อ.ร.

ก.อ.ร. อาจมอบหมายให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรในสังกัดมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยกรรมการเจ้าของสำนวนก็ได้

ข้อ ๑๙. การพิจารณาและวินิจฉัยตามข้อ ๑๙ ให้ ก.อ.ร. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่องอุทธรณ์ หรือรับเรื่องร้องทุกข์ หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จให้ขอขยายเวลาต่อ สภามหาวิทยาลัยได้อีกครั้งละไม่เกิน ๖๐ วัน

เมื่อ ก.อ.ร. ได้พิจารณาวินิจฉัยตามอำนาจและหน้าที่เป็นประการใดแล้ว ให้อธิการบดี สั่งการหรือดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามมติ ก.อ.ร. และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ มติของ ก.อ.ร. ให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๕ การประชุม

ข้อ ๑๙. การประชุม ก.อ.ร. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ ก.อ.ร. ทั้งหมดจะเป็นองค์ประชุม เว้นแต่การประชุมเพื่อพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรืออุทธรณ์คำสั่งเลิกจ้าง หรือพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์กรณีถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุใด ๆ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของ ก.อ.ร. ทั้งหมดจะเป็นองค์ประชุม

ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการตามข้อ ๖.๕ คนหนึ่ง ทำหน้าที่ประธานที่ประชุม

ในการประชุม ถ้ามีการพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะ กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมในเรื่องนั้น เว้นแต่การซี้แจงข้อเท็จจริงตามที่คณะกรรมการจะเห็นสมควร

ให้จัดทำบันทึกรายงานการประชุมทุกครั้ง ในกรณีที่เป็นการประชุมเพื่อพิจารณาวินิจฉัยให้บันทึกเหตุผลของการพิจารณาวินิจฉัยไว้ในรายงานการประชุมโดยละเอียดด้วย

ข้อ ๑๙. การวินิจฉัยให้กระทำโดยคณะແນ່ຍິ່ງຂ້າມາກຂອງທີປະຊຸມ ເວັນແຕ່ກາຣົນິຈົ້າຍ
ອຸທອຽນດຳລັ່ງໂຫຍປລດອອກຫຼືໄລ່ອອກ ພຣີອອຸທອຽນດຳລັ່ງເລີກຈ້າງ ພຣີວິນິຈົ້າຍເຮືອງຮ້ອງທຸກໆກຣນີ
ຖຸກລັ່ງໃຫ້ອອກຈາກງານຕາມຂໍ້ອ ๑๘ ວຣຄແຮກ ມຕີທີປະຊຸມຕ້ອງມີຄະແນ່ຍິ່ງໄມ່ນ້ອຍກວ່າສອງໃນສາມຂອງ
ທີປະຊຸມ

ກຣມກາຮແຕ່ລະຄນມີສີທີ່ອອກຄະແນ່ຍິ່ງໄດ້ໜຶ່ງເສີຍ ໃນກຣນີທີ່ມີຄະແນ່ຍິ່ງເທົກນ
ໃຫ້ປະຫານກຣມກາຮອອກຄະແນ່ຍິ່ງເພີມໄດ້ອີກໜຶ່ງເສີຍ ເພື່ອວິນິຈົ້າຍສື່ບັດ

ข้อ ๒๐. ໃຫ້ ກ.ອ.ຮ. ແລະຜູ້ໜ້າຍເລີກຈ້າງໄດ້ຮັບເບີຍປະຊຸມຕາມທີ່ມ້າວິທະຍາລັບກຳໜັດ ໂດຍ
ທຳປະກາສມ໌ຫວິທະຍາລັບ

ໃຫ້ກຣມກາຮເຈົ້າຂອງສໍານວນແລະຜູ້ໜ້າຍກຣມກາຮເຈົ້າຂອງສໍານວນໄດ້ຮັບຄ່າຕອບແກນຕາມທີ່ມ້າ-
ວິທະຍາລັບກຳໜັດ ໂດຍທຳປະກາສມ໌ຫວິທະຍາລັບ

ບທເຊພະກາລ

ข้อ ๒๑. ໃຫ້ ກ.ອ.ຮ. ທີ່ແຕ່ງຕັ້ງຕາມຂ້ອບັນດັບມ໌ຫວິທະຍາລັບເຊີຍໃໝ່ ວ່າດ້ວຍ ຄນະກຣມກາຮ
ອຸທອຽນແລະຮ້ອງທຸກໆ ພ.ສ. ๒๕๕๑ ແກ້ໄຂເພີມເຕີມ (ລັບບັດທີ ๑) ພ.ສ. ๒๕๕๔ ເປັນ ກ.ອ.ຮ.ຕາມຂ້ອບັນດັບນີ້
ແລະໃຫ້ປົງປັດທີ່ຕ້ອໄປ ຈົນກວ່າຈະພັນຈາກຕຳແໜ່ງ

ข้อ ๒๒. ບຣດາຮະເບີຍ ປະກາສ ດຳລັ່ງ ພຣີມຕິໂດາ ທີ່ອອກໂດຍອາຄີຍຈຳນາຈຕາມຄວາມໃນ
ຂ້ອບັນດັບມ໌ຫວິທະຍາລັບເຊີຍໃໝ່ ວ່າດ້ວຍ ຄນະກຣມກາຮອຸທອຽນແລະຮ້ອງທຸກໆ ພ.ສ. ๒๕๕๑ ແກ້ໄຂ
ເພີມເຕີມ (ລັບບັດທີ ๑) ພ.ສ. ๒๕๕๔ ໃຫ້ໃຊ້ໄດ້ຕ້ອໄປເທົ່າທີ່ໄມ່ຂັດຫຼືອແຢັ້ງກັບຂ້ອບັນດັບນີ້

ປະກາສ ຮັນ ວັນທີ ๒๖ ມິນາຄມ ພ.ສ. ๒๕๕๙

ທ່ານ ດົມນະບົມ

(ສາສຕຣາຈາරຍ໌ເກີຍຮົດຄຸນເກຍມ ວັດນ້ຳ)
ນາຍກສກາມ໌ຫວິທະຍາລັບເຊີຍໃໝ່