แผนภูมิแสดงระบบและกลไกบริหารจัดการอาจารย์ประจำหลักสูตรนานาชาติ

กรรมการบริหารสำนักวิชาฯ พิจารณาขีดความสามารถและอัตรากำลังของอาจารย์ในปัจจุบัน อัตราทดแทนเกษียณล่วงหน้า และความต้องการเปิดหลักสูตรใหม่ตามแผนกลยุทธ์ของคณะ

↓

กรรมการบริหารสำนักวิชาฯ จัดทำแผนบริหารและพัฒนาอาจารย์ตามรอบแผนกลยุทธ์ เสนอกรรมการบริหารคณะฯ และมหาวิทยาลัย

↓

กรรมการวิชาการและกรรมการบัณฑิตประจำคณะฯ พิจารณากำหนดอาจารย์ประจำหลักสูตรของทุกหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

↓

กรรมการบริหารหลักสูตรบริหารจัดการให้หลักสูตรมีจำนวนและคุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตลอดเวลาการจัดการศึกษา

↓

กรรมการประจำสาขาวิชาจัดสรรภาระงานสอนให้กับอาจารย์ตามความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของอาจารย์ โดยให้มีปริมาณงานที่ใกล้เคียงกัน และสนับสนุนให้อาจารย์เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ

↓

อาจารย์ จัดทำ TOR และ JA ทุก 6 เดือน เสนอหัวหน้าสำนักวิชาฯ เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

↓

กรรมการบริหารหลักสูตร จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ต่อการระบบบริหารอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการทำงาน → กรรมการบริหารหลักสูตรนานาชาติปรับปรุงการบริหารจัดการหลักสูตร ตามผลการประเมินของอาจารย์ และประชุมเพื่อหารือทบทวน ปรับปรุงกระบวนการ ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสตรประจำปีและรายงานต่อสำนักวิชาฯ

↓

คณะอุตสาหกรรมเกษตรและสำนักวิชาฯ จัดให้มีระบบการยกย่องชมเชยอาจารย์ที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นตามพันธกิจแต่ละด้านและจัดแสดงความยินดีรวมทั้งประกาศให้บุคลากรในคณะฯ ได้รับทราบ