ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2560

ISBN : 978-616-555-153-3

จัดทำโดย
กลุ่มงานวิชาการเศรษฐกิจการแรงงาน
กองเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กระทรวงแรงงาน

คำนำ

กระทรวงแรงงานได้ประมวล รวบรวมดัชนี และจัดทำหนังสือ “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2560” ฉบับนี้ขึ้นเป็นฉบับที่ 8 ซึ่งเป็นการพัฒนาดัชนีชี้วัดอย่างต่อเนื่องจากที่เคยได้จัดทำมาในอดีต 7 ครั้ง ในปี 2550 ปี 2552 ปี 2554 ปี 2556 ปี 2557 ปี 2558 และปี 2559 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอดัชนีชี้วัดด้านแรงงานที่สำคัญ 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM 9th edition) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL) ในช่วงปี 2558 – 2560 ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย มาตรการ ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ ติดตามประเมินผลการดำเนินการ แก้ไขปัญหา รวมถึงการคาดการณ์สถานการณ์เพื่อการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ และสอดรับกับสถานการณ์

การจัดทำหนังสือฉบับนี้ กระทรวงแรงงานได้รวบรวมข้อมูลสถิติจากแหล่งข้อมูลต่างๆ ทั้งจากส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งส่วนราชการภายนอกกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานสถิติแห่งชาติ และสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ซึ่งกระทรวงแรงงานได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี ทำให้การพัฒนา “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2560” ประสบความสำเร็จลุล่วงด้วยดีตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ กระทรวงแรงงานจึงขอขอบคุณทุกส่วนราชการที่กล่าวมาข้างต้นเป็นอย่างสูง และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหนังสือฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานของรัฐ เอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไป ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้เผยแพร่ “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2560”ที่จัดทำขึ้นนี้ใน website กระทรวงแรงงาน โดยสามารถค้นหาได้ที่ www.mol.go.th เลือกนักวิชาการ และหากมีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะประการใดเพื่อให้กระทรวงแรงงานสามารถนำไปพิจารณาดำเนินการปรับปรุงในโอกาสต่อไป สามารถติดต่อได้ที่ informal@mol.mail.go.th

กระทรวงแรงงาน
มิถุนายน 2560

สารบัญ

สารบัญ	**หน้า**
สารบัญแผนภูมิ	
สารบัญตาราง	
บทนำ	1
นิยามศัพท์	8
กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)	21
หมวดที่ 1 การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน	22
หมวดที่ 2 ด้านการจ้างงาน	26
หมวดที่ 3 การว่างงาน	45
หมวดที่ 4 การศึกษาและการรู้หนังสือ	53
หมวดที่ 5 ค่าจ้างและสวัสดิการ	55
หมวดที่ 6 ผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity)	61
หมวดที่ 7 ความยากจนและการกระจายรายได้	65
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL)	67
หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน	68
หมวดที่ 2 การมีงานทำและการว่างงาน	73
หมวดที่ 3 ความมั่นคงในการทำงาน	84
หมวดที่ 4 สุขภาวะที่ดีในการทำงาน	132
ภาคผนวก	145
ตารางสรุปสูตรดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	147
ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	163

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิ		หน้า
1	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate) : KILM 1	22
2	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ : KILM 1.1	23
3	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ : KILM 1.2	24
4	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา : KILM 1.3	25
5	อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio) : KILM 2	26
6	อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามเพศ : KILM 2.1	27
7	อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ : KILM 2.2	28
8	อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) : KILM 2.4	29
9	อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน : KILM 3	30
10	อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน (Wage and salaries workers) : KILM 3.1 ผู้ทำงานส่วนตัว (self-employed workers) : KILM 3.2 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (contributing family workers) : KILM 3.3 ผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม (Member of Producer's Coorperatives) : KILM 3.4 ต่อประชากร	32
11	อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม : KILM 4.1 ภาคอุตสาหกรรม : KILM 4.2 ภาคบริการ : KILM 4.3	36
12	อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation) : KILM 5	38
13	อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate) : KILM 6	40
14	อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน : KILM 7	41
15	อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคนจำแนกตามเพศ : KILM 7.1	42
16	อัตราแรงงานนอกระบบ : KILM 8	43
17	อัตราแรงงานนอกระบบจำแนกตามเพศ : KILM 8.1	44
18	อัตราการว่างงาน (Unemployment) : KILM 9	45
19	อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ : KILM 9.1	46
20	อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment) : KILM 10	47
21	อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment) : KILM 11	48
22	อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related underemployment) : KILM 12	49
23	อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force) : KILM 13	50
24	อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงกลุ่มอายุ (Persons outside the labour force by group of age) : KILM 13.1	51
25	อัตราการรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy): KILM 14	53
26	ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน : KILM 16	61
27	อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงาน : KILM 16.2	64
28	อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	68
29	อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	69

สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

แผนภูมิ		หน้า
30	อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ	70
31	อัตราแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	71
32	อัตราสถานประกอบกิจการที่จัดการอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	72
33	อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	73
34	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	74
35	อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	75
36	อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33	76
37	อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33	77
38	อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน	78
39	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	79
40	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	80
41	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	81
42	รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน (Growth Rate)	82
43	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	99
44	อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน	100
45	อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด	101
46	อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม	102
47	อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม	103
48	อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม	104
49	อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ	105
50	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	106
51	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ	107
52	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามประเภทกิจการ	109
53	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	111
54	อัตราสหภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	113
55	อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด	114
56	อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	115
57	อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง	116
58	อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	117

สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

แผนภูมิ		หน้า
59	อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	118
60	อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	119
61	อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	120
62	อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	121
63	อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	122
64	อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	123
65	อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน	124
66	อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	125
67	อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	126
68	อัตราการผละงาน	127
69	อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผละงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	128
70	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ	129
71	อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	130
72	อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	131
73	อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	132
74	อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	133
75	อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	134
76	อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง100,000 ราย	135
77	อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	136
78	อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	137
79	อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	138
80	อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 1,000,000 ราย	139
81	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	140
82	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ	141
83	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ	143

สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
1	อัตราการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรม : KILM 4	34
2	ค่าจ้างเฉลี่ยของลูกจ้างภาครัฐและเอกชนจำแนกประเภทอุตสาหกรรม : KILM 15	55
3	ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม : KILM 16.1	62
4	ความยากจน , การกระจายรายได้ และแรงงานยากจน (Poverty, income distribution, employment by economic class and working poverty) : KILM 17	65
5	ร้อยละของการขาดแคลนแรงงาน	83
6	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด	84
7	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (CPI)	87
8	อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	92

บทนำ

กระทรวงแรงงานตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการใช้ข้อมูลสถิติและตัวชี้วัดเพื่อการกำหนดนโยบาย/มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ รวมทั้งใช้เป็นข้อมูลในการประเมินและคาดการณ์แนวโน้มของสถานการณ์ด้านแรงงานของประเทศ จึงได้ทำการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน และประมวลผลเป็นดัชนีชี้วัดต่างๆ เพื่อนำเสนอเป็น "ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน" มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) นำเสนอดัชนีชี้วัดที่สำคัญด้านแรงงาน ในช่วงปี 2558 – 2560 โดยนำเสนอเป็นรายไตรมาส ตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2558 ถึง ไตรมาส 1 ปี 2560 เพื่อให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวและแนวโน้มในเรื่องแรงงานที่สำคัญ (2) เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดนโยบายและการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน (3) เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับใช้ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ในรายงานฉบับนี้ประกอบด้วย 2 กลุ่มใหญ่ 11 หมวดย่อย 77 ดัชนีชี้วัด มีรายละเอียด ดังนี้

<u>กลุ่มที่ 1 – ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)</u>[1]

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization) ได้จัดทำดัชนีชี้วัดทางด้านตลาดแรงงาน (Key Indicator the Labour Market (KILM)) โดย KILM^{9th} วัตถุประสงค์เพื่อ (1) แสดงถึงตัวแปรที่สำคัญในตลาดแรงงาน และ (2) พัฒนาตัวแปรที่เป็นไปได้อื่นๆ สำหรับแนวโน้มสถานการณ์แรงงาน โดยมีตัวชี้วัด 17 ดัชนี ดังนี้

1. การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน

KILM 1 การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate) หมายถึง สัดส่วนของประชากรในวัยแรงงานที่มีงานทำหรือกำลังหางาน

2. ด้านการจ้างงาน

KILM 2 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-Population Ratio) หรืออัตราการจ้างงาน (Employment Rate) หมายถึง สัดส่วนการมีงานทำของประชากรต่อประชากรวัยแรงงานทั้งหมด

KILM 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Status in Employment) เป็นการอธิบายสัดส่วนของประชากรที่มีงานทำ ตามลักษณะการทำงานของประชากรในประเทศ ได้แก่ (1) ผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างและเงินเดือน (2) ผู้ทำงานส่วนตัว (3) ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือ (4) ผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม ในการอธิบายสภาพการจ้างงานนั้นจะสะท้อนให้เห็นถึงสภาพเศรษฐกิจและสังคมของประชากรในประเทศผ่านรายได้ของประชากร

KILM 4 ผู้มีงานทำจำแนกรายสาขา (Employment by Sector) โดยจำแนกตามสาขาหลักทางเศรษฐกิจ 3 สาขา ได้แก่ ภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ นอกจากนี้การจำแนกรายสาขายังสามารถเชื่อมโยงให้เห็นถึงแนวโน้มผลิตภาพแรงงาน (KILM 16) ด้วย โดยจำแนกสาขาอุตสาหกรรมตาม TSIC 2009

[1] มูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย, รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบเตือนภัยด้านแรงงาน ปี 2555 – 2557

KILM 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation) โดยแบ่งอาชีพตาม International Standard Classification of Occupations, 1988 (ISCO-88) แบ่งเป็น 10 กลุ่มประเภทอาชีพ การแบ่งอาชีพตามลักษณะเชิงสถิติก็เพื่อการวิจัยตลาดแรงงาน ตั้งแต่ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานจนถึงการวิเคราะห์โครงสร้างตลาดแรงงาน เพื่อนำไปกำหนดเป็นนโยบายด้านเศรษฐกิจและแรงงาน เช่น การวางแผนการศึกษา การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการบริการด้านการจ้างงาน นอกจากนี้ข้อมูลอาชีพยังสามารถแสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงของระดับทักษะฝีมือแรงงานที่เป็นที่ต้องการ ตลอดจนแนวทางการพัฒนาแรงงานในอนาคตได้อีกด้วย

KILM 6 ผู้ทำงานไม่เต็มเวลา (Part-time Workers) เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งอุตสาหกรรมภาคบริการ โดยได้นำข้อมูลผู้ทำงานไม่เต็มเวลามาคำนวณเป็นอัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา

KILM 7 ชั่วโมงการทำงาน (Hours of Work) มีผลต่อภาวะความอยู่ดีมีสุขของกำลังแรงงาน เนื่องจากชั่วโมงการทำงาน จะมีความสัมพันธ์ต่อความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว โดยได้นำจำนวนชั่วโมงการทำงานมาคำนวณเป็นอัตราการทำงานเฉลี่ยต่อคนและจำแนกตามเพศ

KILM 8 การจ้างงานในเศรษฐกิจนอกระบบ (Employment in the Informal Economy) เศรษฐกิจนอกระบบเป็นส่วนสำคัญของโครงสร้างเศรษฐกิจในหลายๆ ประเทศ ประเทศที่มีแนวทางการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่ดีจะสะท้อนให้เห็นถึงการกำหนดนโยบายการจ้างงานในเศรษฐกิจนอกระบบ อันได้แก่ สภาพการทำงาน กฎหมายและหลักประกันทางสังคม อีกทั้งแนวทางการพัฒนาศักยภาพของกำลังคนในกลุ่มนี้ โดยได้นำจำนวนแรงงานนอกระบบมาคำนวณเป็นอัตราแรงงานนอกระบบและจำแนกตามเพศ

3. การว่างงาน

KILM 9 การว่างงาน (Unemployment) อัตราการว่างงานของแต่ละประเทศจะแสดงให้เห็นถึงอุปทานส่วนเกินของแรงงานที่มีอยู่ในประเทศ โดยจะต้องพิจารณาควบคู่ไปพร้อมกับ KILM 2 เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์การจ้างงานของประเทศ

KILM 10 การว่างงานระดับเยาวชน (Youth Unemployment) แรงงานเยาวชนในที่นี้หมายถึง กลุ่มอายุระหว่าง 15–24 ปี ในขณะที่แรงงาน ‘ผู้ใหญ่’ จะหมายถึงแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป หนังสือดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2560 ได้คำนวณเป็นดัชนีชื่ออัตราการว่างงานของเยาวชน

KILM 11 การว่างงานระยะยาว (Long-term Unemployment) สะท้อนถึงค่าแรงที่จะได้ลดลง ทั้งผลกระทบต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งทางตรงและทางอ้อม หนังสือดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2560 ได้คำนวณเรื่องการว่างงานระยะยาว โดยนำจำนวนผู้ว่างงานระยะยาว ซึ่งได้แก่ผู้ว่างงานที่หางานเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในประเทศไทย พ.ศ. 2558 – 2560 มาหาอัตราการว่างงานระยะยาว

KILM 12 ระยะเวลาในการทำงานต่ำระดับ (Time-related Underemployment) หรือสามารถอธิบายอีกนัยยะหนึ่งว่า “การทำงานในสิ่งที่ไม่ต้องการ” การทำงานต่ำระดับนั้นอาจมีสาเหตุมาจากความไม่สอดคล้องระหว่างค่าจ้างและกิจกรรมที่ทำ ผลิตภาพแรงงานที่ต่ำอันเนื่องมาจากความไม่สอดคล้องในด้านการศึกษา ใช้ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในประเทศไทย ได้แก่ ข้อมูลจำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมง/สัปดาห์ และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้นต่อจำนวนผู้มีงานทำมาใช้ในการคำนวณหาอัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ

KILM 13 ผู้ไม่ได้อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force) เป็นกลุ่มที่น่าสนใจเนื่องจากผู้ไม่ได้อยู่ในกำลังแรงงานนั้นมีศักยภาพในการพัฒนาตัวเอง อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจของประเทศ ในการคำนวณดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2560 ใช้ข้อมูลประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจากการสำรวจภาวการณ์ทำงานของประชากรในประเทศไทย พ.ศ. 2558– พ.ศ. 2560 มาใช้คำนวณหาอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

4. การศึกษาและการรู้หนังสือ

KILM 14 ระดับปีการศึกษาสูงสุดและอัตราการรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy) เป็นตัวแปรสำคัญในการสะท้อนศักยภาพของแรงงานผ่านความรู้และทักษะที่แรงงานมีอยู่ ใช้ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในประเทศไทย พ.ศ. 2558 – พ.ศ. 2560 ในชุดข้อมูลประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา

5. ค่าจ้างและสวัสดิการ

KILM 15 ค่าจ้างและค่าตอบแทน (Wages and compensation costs) เป็นตัวแทนการวัดระดับและแนวโน้มของกำลังซื้อและมาตรฐานในการดำรงชีวิตของแรงงาน ค่าตอบแทนเป็นค่าใช้จ่ายประมาณการในการจ้างงานของกำลังแรงงาน เช่น โอที ประกันสังคม เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น สำหรับข้อมูล ได้แก่ ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกตามอุตสาหกรรม

6. ผลิตภาพแรงงาน

KILM 16 ผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) อธิบายแนวทางการพัฒนาแรงงาน โดยประเทศที่มีผลิตภาพแรงงานสูงจะสะท้อนให้เห็นถึงการดำเนินงานด้านการศึกษาและการอบรมที่ดี นอกจากนี้แนวทางการพัฒนาผลิตภาพแรงงานยังสามารถประเมินถึงรายได้และสวัสดิการของแรงงานอีกด้วย โดยได้นำ GDP ณ ราคาคงที่มาคำนวณหาดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม และอัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงาน

7. ความยากจนและการกระจายรายได้

KILM 17 ความยากจน , การกระจายรายได้ และแรงงานยากจน (Poverty, income distribution, employment by economic class and working poverty) ใช้ชี้วัดความยากจนที่ทำให้แรงงานไม่สามารถหารายได้เพียงพอจากการใช้แรงงานเพื่อมีความเป็นอยู่ตามมาตรฐานขั้นต่ำ ดัชนีนี้วัดจากสัดส่วนของประชากรที่อยู่ต่ำกว่าเส้นความยากจนและ Gini index ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้จัดทำดัชนีนี้เผยแพร่อยู่แล้ว

<u>กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน</u> (Key Indicator of the Performance of MOL : KIP-MOL)

หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 5 ตัว ได้แก่

1. อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
3. อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ
4. อัตราแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545
5. อัตราสถานประกอบกิจการที่จัดอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

ทั้งนี้ ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานในหมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน ดัชนีตัวที่ 1 – 3 สามารถแสดงให้เห็นถึงอัตราการเติบโตของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ ในขณะที่ดัชนีตัวที่ 4 – 5 เป็นดัชนีชี้วัดสถานประกอบกิจการที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติ หากมีค่ามากหรือมีแนวโน้มขยายตัวแสดงว่าผู้ใช้แรงงานงานมีศักยภาพในการทำงานดียิ่งขึ้น

หมวดที่ 2 การมีงานทำและการว่างงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 11 ตัว ได้แก่

1. อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
3. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (สปส.)
4. อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33
5. อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33
6. อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน
7. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด
8. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด
9. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด
10. รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน (Growth Rate)
11. ร้อยละของการขาดแคลนแรงงาน

ทั้งนี้ ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานในหมวดที่ 2 การมีงานทำและการว่างงาน ดัชนีตัวที่ 1 และ 2 หากมีค่ามากหรือมีแนวโน้มขยายตัว แสดงว่าผู้ใช้แรงงานมีโอกาสในการทำงาน/มีงานทำสูง แต่หากดัชนีตัวที่ 3 – 5 มีค่ามากหรือมีแนวโน้มขยายตัวจะแสดงถึงมีการว่างงาน เลิกจ้างสูง อย่างไรก็ตามดัชนีตัวที่ 1 – 5 เป็นดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานที่ใช้ข้อมูลแรงงานในระบบประกันสังคมจึงสามารถอธิบายโอกาสในการทำงาน การมีงานทำ และการว่างงานได้เฉพาะแรงงานในระบบประกันสังคมเท่านั้น ส่วนดัชนีตัวที่ 6 จะสะท้อนให้เห็นถึงอัตราการเติบโตของการสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน

สำหรับดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานตัวที่ 7 – 9 เป็นดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานที่นำมาอธิบายเสริมในเรื่องโอกาสในการทำงานของแรงงานต่างด้าว เนื่องจากประเทศไทยประสบกับภาวะตลาดแรงงานตึงตัว จึงจำเป็นต้องมีการจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน นอกจากนี้นโยบายส่งเสริมการลงทุนก็ยังเป็นนโยบายที่จำเป็นต้องนำเข้าแรงงานต่างด้าวฝีมือ เพื่อนำเทคโนโลยีขั้นสูงเข้ามาถ่ายทอดให้กับแรงงานไทยอีกด้วย ดัชนีชี้วัดตัวที่ 10 รายได้ส่งกลับยิ่งมากยิ่งดีแสดงว่ามีงานทำมีรายได้สูง ดัชนีตัวที่ 11 ยิ่งน้อยยิ่งดี เนื่องจากแสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีประสิทธิภาพ

หมวดที่ 3 ความมั่นคงในการทำงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 33 ตัว ได้แก่

1. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเทียบกับอัตราเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (CPI)
3. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
4. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน
5. อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน
6. อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด
7. อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม

8. อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม

9. อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม

10. อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ

11. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ

12. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ

13. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามประเภทกิจการ

14. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

15. อัตราสหภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

16. อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด

17. อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

18. อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อลูกจ้าง 100,000 คน

19. อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

20. อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด

21. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

22. อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

23. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

24. อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี

25. อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

26. อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน

27. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน

28. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน

29. อัตราการผละงาน

30. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผละงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน

31. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการเรื่อง สวัสดิการ

32. อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

33. อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานตัวที่ 1 – 9 จะเป็นดัชนีที่แสดงให้เห็นถึงการมีหลักประกันการทำงานที่ดีของผู้ใช้แรงงาน ทั้งด้านค่าจ้าง รายได้ และสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมต่อความเป็นอยู่ขั้นพื้นฐานด้านค่าจ้างที่เหมาะสมกับมาตรฐานฝีมือ ด้านการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ ดัชนีตัวที่ 1 , 3 – 9 นี้ ยิ่งมีอัตราสูงหรือมีแนวโน้มขยายตัว แสดงว่าแรงงานมีหลักประกันการทำงานที่ดีตามไปด้วย สำหรับดัชนีตัวที่ 2 ควรมีอัตราการเปลี่ยนแปลงที่ใกล้เคียงกัน หากเป็นไปได้อัตราเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดควรสูงกว่าอัตราเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัดก็จะทำให้แรงงานมีหลักประกันการทำงานที่ดีและสะท้อนความเป็นธรรมในด้านค่าจ้างที่เหมาะสม ดัชนีตัวที่ 10 แสดงให้เห็นว่าแรงงานได้รับการคุ้มครอง

สิทธิตามกฎหมายที่ดี หากค่านี้ยิ่งสูงแสดงว่าการทำงานในด้านการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จมีประสิทธิภาพและทำงานได้รวดเร็ว ซึ่งการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จได้เร็วเท่าไหร่จะเป็นผลดีต่อผู้ใช้แรงงานมากยิ่งขึ้น ดัชนีตัวที่ 11 - 14 ทั้ง 4 ดัชนีนี้ยิ่งมีค่าน้อยก็จะแสดงให้เห็นว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการคุ้มครองแรงงานอย่างเป็นธรรม ดัชนีตัวที่ 15 – 30 กล่าวถึงการมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง โดยมีทั้งดัชนีชี้วัดที่วัดการรวมตัวเพื่อต่อรองของนายจ้างและลูกจ้าง ได้แก่ ดัชนีตัวที่ 15 – 20 สำหรับดัชนีตัวที่ 21 – 30 แสดงถึงการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ ซึ่งทั้ง 10 ดัชนีนี้ยิ่งมีอัตราอยู่ในระดับต่ำยิ่งดีแสดงว่าการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ยังอยู่ในระดับต่ำ ดัชนีตัวที่ 31 – 33 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม แสดงถึงการจัดสวัสดิการทั้งตามที่กฎหมายกำหนดและนอกเหนือกฎหมาย ซึ่งดัชนีตัวที่ 31 ยิ่งอยู่ในระดับต่ำหรือมีแนวโน้มชะลอตัวยิ่งดี สำหรับดัชนีตัวที่ 32 และ 33 ยิ่งอัตราอยู่ในระดับสูงยิ่งดี ซึ่งหน่วยงานราชการควรส่งเสริมให้สถานประกอบการดำเนินการในเรื่องนี้ เพื่อเพิ่มสวัสดิการ ลดค่าใช้จ่ายของลูกจ้าง และเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานให้แก่สถานประกอบการเอง อันจะเป็นประโยชน์ทั้งในเรื่องแรงงานสัมพันธ์และการเพิ่มขวัญกำลังใจที่ดีในการทำงานร่วมกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

หมวดที่ 4 สุขภาวะที่ดีในการทำงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 11 ตัว

1. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
2. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
3. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
4. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย
5. อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
6. อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
7. อัตราการเปลี่ยนแลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
8. อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 1,000,000 ราย
9. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน
10. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ
11. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานหมวดที่ 4 ทั้ง 11 ดัชนีนี้ยิ่งมีค่าน้อยก็จะแสดงให้เห็นว่าผู้ใช้แรงงานอยู่ในสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย กล่าวคือสถานประกอบการมีการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานที่กำหนดไว้เป็นอย่างดี ทำให้อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อย

สำหรับข้อมูลดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานที่ประมวลผลกลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 ทั้ง 77 ดัชนี สามารถดูได้ตั้งแต่หน้า 21 – 144 และสูตรคำนวณดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานในหน้า 147 – 161

นิยามศัพท์

สำหรับนิยามที่ใช้ในการทำงานรายงานดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2560 ได้แก่

1. นิยามศัพท์จากหน่วยงานภายนอกกระทรวงแรงงาน

<u>สำนักงานสถิติแห่งชาติ</u>

- การสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ[2]

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ปรับปรุงแนวคิดและคำนิยามที่ใช้ในการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรหลายครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพที่แท้จริงทางสังคมและเศรษฐกิจของประเทศ ตลอดจนความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) กับองค์การสหประชาชาติ (UN) แนวคิดและคำนิยามที่ใช้ในการสำรวจนี้ ได้เริ่มใช้มาตั้งแต่รอบที่ 1 พ.ศ. 2526 มีการปรับปรุงบ้างตามลำดับ และตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ได้กำหนดอายุขั้นต่ำของประชากรวัยทำงานเป็น 15 ปี

ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผลค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำเป็นเงินสดหรือสิ่งของ

2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็นผู้ที่ปกติมีงานประจำ)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในวิสาหกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือนหรือของสมาชิกในครัวเรือน

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปและในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ แต่ได้หางาน สมัครงานหรือรอการบรรจุ ในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์

2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ และไม่ได้หางานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงาน ตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจ ซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือนหรือสมาชิกคนอื่นๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ

[2] สำนักงานสถิติแห่งชาติ, การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ปี 2559

กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้อยู่ในกำลังแรงงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ คือ บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่

1. ทำงานบ้าน
2. เรียนหนังสือ
3. ยังเด็กเกินไป หรือชรามาก
4. ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายและจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
5. ไม่สมัครใจทำงาน
6. ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไรส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่นๆ ให้แก่บุคคลซึ่งมิได้เป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน
7. ทำงานให้แก่องค์การ หรือสถาบันการกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่งหรือสิ่งตอบแทนอย่างใด
8. ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น

งาน หมายถึง กิจการที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจการที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงิน หรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น
2. กิจการที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน
3. กิจการที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงานเป็นประกอบธุรกิจส่วนตัวหรือนายจ้าง

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียว สำหรับบุคคลที่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพ ให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุด ถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุด การจัดจำแนกประเภทอาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม International Standard Classification of Occupation, 2008 (ISCO – 88) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ก่อน พ.ศ. 2553 การจัดประเภทอาชีพจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอาชีพของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO – 88)

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่างให้บันทึกอุตสาหกรรมตามอาชีพที่บันทึกไว้ การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC : 2009)

ก่อน พ.ศ. 2553 การจัดประเภทอุตสาหกรรมจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอุตสาหกรรมของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Industrial Classification of All Economic Activities, (ISIC : 1989)

ประเภทอุตสาหกรรมตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552

1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
3. การผลิต
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ
5. การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล
6. การก่อสร้าง
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ
16. การศึกษา
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ
22. ไม่ทราบ

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ที่ทำงานหรือธุรกิจ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไร หรือส่วนแบ่ง และได้จ้างบุคคลอื่นมาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง

2. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียว หรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วยเพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่ง และไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ

3. ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างในไร่นาเกษตร หรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน

4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายชิ้น หรือเหมาจ่าย ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงิน หรือสิ่งของ แบ่งออกเป็น 3 ประเภท

4.1 ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาล

4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานบ้าน

5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุน การขาย งานอื่นๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงาน ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE – 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มีสถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่ม คือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมดในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มีอาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพ สำหรับผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง

การสำรวจก่อนปี พ.ศ. 2544 ผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้นับจำนวนชั่วโมงทำงานปกติต่อสัปดาห์เป็นชั่วโมงทำงาน

รายได้ของลูกจ้าง หมายถึง รายได้ของผู้ที่มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างที่ได้รับมาจากการทำงานของอาชีพที่ทำในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ซึ่งประกอบด้วยค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ สำหรับลูกจ้าง

ระยะเวลาของการหางานทำ หมายถึง ระยะเวลาที่ผู้ว่างงานได้ออกหางานทำ ให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มหางานทำจนถึงวันสุดท้ายก่อนวันสัมภาษณ์

- การสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติ[3]

1. แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคม ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ครูหรือครูใหญ่โรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ และลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

2. แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครอง หรือไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

[3] สำนักงานสถิติแห่งชาติ, การสำรวจแรงงานนอกระบบ ปี 2559

2. นิยามศัพท์ตามความหมายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

<u>กรมการจัดหางาน</u>

- การจัดหางานในประเทศ

1. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่

2. ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่และเก่า

3. ตำแหน่งงานว่าง หมายถึง ตำแหน่งงานที่นายจ้างแจ้งให้สำนักงานจัดหางานของรัฐจัดหาคนงานให้

4. ผู้ได้รับการบรรจุ หมายถึง ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุให้เข้าทำงานตามที่ต้องการโดยบริการของสำนักงานจัดหางานของรัฐ

- การจัดหางานต่างประเทศ

1. แจ้งเดินทางด้วยตนเอง หมายถึง คนหางานซึ่งอยู่ในประเทศไทยติดต่อนายจ้างในต่างประเทศเพื่อจะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเอง ให้ยื่นแบบแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองก่อนการเดินทางไม่น้อยกว่า 15 วัน

2. RE – ENTRY หมายถึง การแจ้งการเดินทางกลับออกไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว

3. กรมการจัดหางานจัดส่ง หมายถึง บริการของกรมการจัดหางานที่ส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยไม่ต้องเสียค่าใช้บริการนอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น ค่าตั๋วเครื่องบิน ค่าวีซ่า ค่าภาษีสนามบิน ค่าสมาชิกกองทุนฯ ค่าที่พักสำหรับเตรียมตัวก่อนเดินทาง

4. นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยที่มีบริษัทในเครืออยู่ในต่างประเทศหรือประมูลงานในต่างประเทศได้ สามารถส่งลูกจ้างที่อยู่ในประเทศไทยไปทำงาน โดยนายจ้างต้องขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศต่อกรมการจัดหางานก่อน

5. นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยที่มีความประสงค์จะส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศไม่เกิน 45 วัน หรือเกิน 45 วัน สามารถส่งลูกจ้างไปฝึกงานได้ โดยนายจ้างต้องขออนุญาตส่งลูกจ้างไปฝึกงานต่อกรมการจัดหางานก่อน

6. บริษัทจัดหางานจัดส่ง หมายถึง การไปทำงานต่างประเทศโดยใช้บริการของบริษัทจัดหางานบริษัทที่จะส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศต้องเป็นบริษัทที่จดทะเบียนและได้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

- งานคนต่างด้าว

1. ประเภททั่วไป หมายถึง คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

2. ประเภทตรวจสัญชาติ หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี และได้ผ่านการตรวจสัญชาติเรียบร้อยแล้ว

3. ประเภทนำเข้า (MOU) หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และประเทศอื่นๆ ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับประเทศคู่ภาคี

4. ประเภทส่งเสริมการลงทุน หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร โดยได้รับสิทธิพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514

5. ประเภทชนกลุ่มน้อย หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับสัญชาติไทยตาม มาตรา 13 (3) (4) (5) ประกอบด้วย (4) เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติตามประกาศของคณะปฏิวัติ

6. คนต่างด้าวมาตรา 13 (2) หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

7. คนต่างด้าวมาตรา 14 หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย

8. ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวเบ็ดเสร็จ หมายถึง การให้บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวอยู่ในสถานที่เดียวกัน ในลักษณะที่ส่งต่องานระหว่างกันทันทีหรือเสร็จในขั้นตอนหรือเสร็จในจุดให้บริการเดียว (one stop service) โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้การบริการมีความรวดเร็วขึ้น โดยกระทรวงมหาดไทยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดตั้งศูนย์ (OSS) ปฏิบัติงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง สำหรับกรุงเทพมหานครได้ปรับเปลี่ยนจากเดิม โดยให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลัก เนื่องจากมีข้อขัดข้องในการจัดหาสถานที่

- การแนะแนวอาชีพและการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

1. การแนะแนวอาชีพ หมายถึง กระบวนการที่ช่วยให้บุคคลสามารถเลือกอาชีพที่เหมาะสมกับตนเองมากที่สุดโดยการให้ข้อมูลข่าวสารลักษณะความก้าวหน้าด้านอาชีพที่ถูกต้องชัดเจนเพื่อเป็นแนวทางในการตัดสินใจการเตรียมตัวการแสวงหาและการปรับตัวเข้ากับอาชีพหรือการแสวงหาความเจริญก้าวหน้าให้กับอาชีพที่ประกอบอยู่

2. การให้คำปรึกษาด้านอาชีพ หมายถึง การช่วยเหลือบุคคลให้รู้จักสำรวจ และรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้รู้จักตนเอง และสามารถตัดสินใจเลือกอาชีพด้วยความ พึงพอใจ และมั่นใจ ตลอดจนการวางแผน และพัฒนาอาชีพหรือการช่วยเหลือบุคคลให้สำรวจตนเองเพื่อปรับปรุงการประกอบอาชีพ หรือเปลี่ยนแปลงอาชีพให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและศักยภาพที่มีอยู่

3. การให้ความรู้ประกอบอาชีพ หมายถึง การเตรียมตัวให้ผู้ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานมีความพร้อมที่จะทำงาน โดยให้ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับตลาดแรงงาน รวมถึงให้ความรู้พิเศษการฝึกทักษะต่างๆ ในการประกอบอาชีพ เช่น การสื่อข้อความ ทั้งการเขียน และการพูด ลักษณะนิสัยที่ดีในการทำงานเพื่อที่จะได้สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพสังคมเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลง และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานด้วย

<u>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</u>[4]

การพัฒนาฝีมือแรงงาน หมายความว่า กระบวนการที่ทำให้ผู้รับการฝึกและประชากรวัยทำงานมีฝีมือ ความรู้ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการทำงานอันได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน้าที่ในการพัฒนากำลังแรงงานให้มีผลิตภาพ มีความเชี่ยวชาญและมีอาชีพที่ยั่งยืน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานถือเป็นองค์กรหลักในการดำเนินงานประสานและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก โดยมีการดำเนินงานภายใต้ภารกิจสำคัญ 3 ประการ ได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ มีรายละเอียดดังนี้

1. การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หมายความว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเป็นภารกิจหลักที่จะทำให้แรงงานมีการพัฒนาฝีมือเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือและพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทันกับความต้องการของตลาดแรงงาน จุดหมายหลักต้องพัฒนาคนให้ทันกับความต้องการและการเปลี่ยนแปลงของภาคเศรษฐกิจ โดยได้ดำเนินการฝึกในหลักสูตร 3 ประเภท คือ

1.1 หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้แรงงานมีสมรรถนะการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานแต่ละสาขาอาชีพ และเสริมศักยภาพของแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.2 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถและทักษะในด้านอาชีพให้กับแรงงานได้มีศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้น และด้านการบริหารจัดการหรือความรู้เสริมอื่นๆ ที่จะสนับสนุนให้การปฏิบัติงานในอาชีพหลักของแรงงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.3 หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มเติมความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ หรือนอกเหนือจากความรู้เดิม

2. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน แบ่งออกเป็น 3 ประเภทคือ

2.1 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ เพื่อประเมินศักยภาพ ทักษะฝีมือและสมรรถนะการทำงานของแรงงานฝีมือ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิตและสร้างมูลค่าสำหรับการแข่งขันของประเทศ

2.2 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของแรงงาน ที่เป็นความต้องการเฉพาะตำแหน่งงานในสถานประกอบการหรือนายจ้าง

2.3 การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของคนหางาน เพื่อจะไปทำงานในต่างประเทศ โดยทำการทดสอบฝีมือจากแบบทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

[4] พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

3. การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ

ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 บัญญัติขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีข้อกำหนดเรื่องกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งกำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปต้องฝึกอบรมฝีมือแรงงานบุคลากรของสถานประกอบกิจการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของลูกจ้างในแต่ละปี ถ้าไม่จัดฝึกอบรมหรือฝึกอบรมไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนดจะต้องส่งเงินสมบทเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ โดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดฝึกอบรมตามสัดส่วนและสถานประกอบกิจการที่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานสามารถนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษีได้ร้อยละ 100

3.1 กลุ่มสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 6 และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานไว้ดังต่อไปนี้

(1) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
(2) สาขาอาชีพช่างอุตสาหการ
(3) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
(4) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
(5) สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม
(6) สาขาอาชีพภาคบริการ

3.2 กลุ่มอุตสาหกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดทำแผนและกำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมไว้ดังต่อไปนี้

(1) อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน
(2) อุตสาหกรรมสิ่งทอและแฟชั่น
(3) อุตสาหกรรมอาหาร
(4) อุตสาหกรรมซอฟต์แวร์
(5) อุตสาหกรรมอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ (ไม้และเครื่องเรือน)
(6) อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยาง
(7) อุตสาหกรรมเซรามิกส์
(8) อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
(9) อุตสาหกรรมแม่พิมพ์
(10) อุตสาหกรรมเหล็กและเหล็กกล้า
(11) อุตสาหกรรมปิโตรเคมี
(12) อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ
(13) อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (ขนส่ง สถานีเก็บสินค้า และคมนาคม)
(14) กลุ่มงานก่อสร้าง
(15) อื่นๆ

<u>**กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน**</u>

สถานประกอบกิจการ หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ที่ประกอบธุรกิจอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในสถานที่หรือส่วนของสถานที่ซึ่งมีที่ตั้งแน่นอน การดำเนินงานหรือการควบคุมกระทำโดยเจ้าของเป็นบุคคลหรือนิติบุคคลในทุกประเภทอุตสาหกรรม ยกเว้นหน่วยงานของรัฐบาล เทศบาล สุขาภิบาล องค์การระหว่างประเทศ สถาบันทางศาสนา เรือเร่ รถเข็นแผงลอย และขายเร่ แต่รวมแผงลอยในตลาด ในศูนย์การค้า หรือในห้างสรรพสินค้า (แผงลอยและขายเร่ หมายถึง ผู้ที่ทำการค้าตามสถานที่ซึ่งไม่ได้จัดไว้สำหรับประกอบธุรกิจ รวมพวกที่เร่ขายโดยการหาบ การเข็นรถ หรือนำรถไปจอดขายตามแหล่งชุมชนทั่วไปและสถานที่ตั้งแผงลอยไม่มีลักษณะคงที่แน่นอน และรวมทั้งแผงลอยหรือร้านค้าที่ตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการชั่วคราว) (แผงลอยในตลาดในศูนย์การค้า หมายถึง แผงที่ทางตลาดหรือศูนย์การค้าจัดไว้ให้พ่อค้าแม่ค้าใช้เป็นสถานที่ประกอบการค้าเป็นประจำ และแยกกันเป็นสัดส่วนระหว่างผู้ค้า แต่ละราย)

นายจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ และหมายความรวมถึง

(1) ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง

(2) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย

(3) ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการได้ว่าจ้างวิธีเหมาค่าแรง โดยมอบให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดรับช่วงไปดูแลการทำงาน และรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกทอดหนึ่งก็ดี มอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงาน อันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางานก็ดี โดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการ ให้ถือว่าผู้ประกอบกิจการเป็นนายจ้างของลูกจ้างดังกล่าวด้วย

ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

การตรวจแรงงาน 4 ประเภท ได้แก่

1. การตรวจปกติ หมายถึง การตรวจแรงงานครั้งแรกหรือเป็นการตรวจสถานประกอบกิจการที่ยังไม่เคยผ่านการตรวจหรือเป็นสถานประกอบกิจการที่เปิดดำเนินการใหม่ เพื่อชี้แจงแนะนำโดยตรวจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

2. การตรวจตามคำร้อง หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่มีคำร้องเรียนว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

3. การตรวจพิเศษ หมายถึง การตรวจแรงงานเป็นกรณีพิเศษที่มีลักษณะแตกต่างจากการตรวจปกติ ซึ่งมุ่งตรวจสถานประกอบกิจการที่มีสถานการณ์หรือเหตุการณ์เป็นการเฉพาะ เช่น การเกิดอุบัติเหตุหรือลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน การนัดชุมนุมเรียกร้องของลูกจ้าง เป็นต้น

4. การตรวจติดตามผล หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่เคยผ่านการตรวจปกติ การตรวจตามคำร้อง และการตรวจพิเศษแล้ว เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของนายจ้าง

ข้อพิพาทแรงงาน หมายถึง ปัญหาอันเกิดขึ้นจากการขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในเรื่องผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งมีการแจ้งข้อเรียกร้องและมีการเจรจากันแล้ว แต่ตกลงกันไม่ได้ หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (3 วัน) และฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ

ข้อขัดแย้ง หมายถึง ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่ไม่ถือว่าเป็นข้อพิพาทแรงงาน

การนัดหยุดงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงานชั่วคราวหลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

การปิดงาน หมายถึง การที่นายจ้างปฏิเสธไม่ยอมให้ลูกจ้างทำงานชั่วคราวหลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

วันหยุดงาน หมายถึง จำนวนวันที่ลูกจ้างหยุดทำงานโดยนับวันตามปฏิทิน ตั้งแต่วันเริ่มต้นจนถึงวันกลับเข้าทำงาน โดยไม่รวมจำนวนวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณีของสถานประกอบกิจการนั้น

วันทำงานที่สูญเสีย หมายถึง จำนวนวันทำงานที่ต้องสูญเสียไปเนื่องจากการนัดหยุดงาน คำนวณได้จากจำนวนคนทำงานที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน คูณด้วยจำนวนวันหยุดงานตั้งแต่วันเริ่มนัดหยุดงาน จนถึงวันสิ้นสุดของการนัดหยุดงาน ไม่รวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณี

ในกรณีการปิดงาน การคิดวันทำงานที่สูญเสียคำนวณโดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ถูกปิดงานคูณด้วยจำนวนวันปิดงาน ถ้านายจ้างปิดงานไม่ให้ลูกจ้างทั้งหมดในสถานประกอบกิจการเข้าทำงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับลูกจ้างทั้งหมดคูณจำนวนวันปิดงาน ถ้าปิดงานเฉพาะลูกจ้างบางส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทแรงงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับจำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องคูณด้วยจำนวนวันปิดงาน

การผละงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงาน เนื่องจากข้อขัดแย้งหรือการหยุดงานที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์

<u>สำนักงานประกันสังคม</u>

สถานประกอบกิจการ หมายถึง สถานที่ตั้งกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ณ วันขึ้นทะเบียนประกันสังคม ที่อยู่ในข่ายความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 (จำนวนสถานประกอบการจะนับรวมสำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขา ในกรณีที่แยกเป็นรายจังหวัด หากนายจ้างไม่แจ้งขึ้นทะเบียนสาขาจะนับเฉพาะสถานประกอบการที่เป็นสำนักงานใหญ่เป็นหลัก)

ผู้ประกันตน หมายถึง ผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม

ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หมายถึง ผู้ซึ่งเป็นลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี และไม่เกิน 60 ปี ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม หากผู้ประกันตนอายุครบ 60 ปี และยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคมให้ถือว่าเป็นผู้ประกันตนต่อไป ทั้งนี้ไม่รวมลูกจ้าง ดังนี้

1. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน และลูกจ้างชั่วคราวรายชั่วโมงของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ยกเว้นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
2. ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ
3. ลูกจ้างของนายจ้างที่มีสำนักงานในประเทศ และไปประจำทำงานในต่างประเทศ
4. ครูหรือครูใหญ่ของโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
5. นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิต หรือนักศึกษาหรือแพทย์ฝึกหัด ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียนมหาวิทยาลัย หรือโรงพยาบาล
6. ลูกจ้างของเนติบัณฑิตยสภา
7. ลูกจ้างของสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์
8. ลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
9. ลูกจ้างของสภากาชาดไทย
10. ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ
11. ลูกจ้างของกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมิได้ใช้ลูกจ้างตลอดปีและไม่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย
12. ลูกจ้างของนายจ้างที่จ้างไว้เพื่อทำงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว เป็นการจรหรือเป็นไปตามฤดูกาล
13. ลูกจ้างของนายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย
14. ลูกจ้างของนายจ้างซึ่งประกอบการค้าเร่หรือการค้าแผงลอย

ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 หมายถึง ผู้ที่เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 โดยจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน และต่อมาผู้ประกันตนสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง และมีความประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อ โดยแสดงความจำนงภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 หมายถึง ผู้ที่มิใช่ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 และประสงค์จะสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม

สถานพยาบาล หมายถึง สถานพยาบาลทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในระบบประกันสังคม โดยให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน

จำนวนการใช้บริการกรณีเจ็บป่วย หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน หรือเข้ารับบริการทางการแพทย์เมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน บริการกรณีทันตกรรม กรณีบำบัดทดแทนไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายโดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม การล้างช่องท้องด้วยน้ำยาอย่างถาวร การรับยา Erythropoietin การปลูกถ่ายไต การปลูกถ่ายไขกระดูกหรือเข้ารับบริการกรณีเปลี่ยนอวัยวะกระจกตาและอวัยวะอื่นๆ หรือเข้ารับบริการกรณีติดเชื้อ HIV/AIDS รับบริการกรณีการรักษาด้วยยาบัญชียาหลักแห่งชาติ (2) และกรณีการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางอื่นๆ รวมทั้งการขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ในกรณีที่ต้องหยุดงานตามคำสั่งของแพทย์

จำนวนการใช้บริการกรณีคลอดบุตร หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนหญิงหรือชายมาขอรับเงินค่าคลอดบุตร

จำนวนการใช้บริการกรณีตาย หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้จัดการศพมาขอรับค่าทำศพและเงินสงเคราะห์กรณีตายของผู้ประกันตน

ทุพพลภาพ หมายถึง การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกายหรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจ จนไม่สามารถทำงานได้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด

จำนวนการใช้บริการกรณีทุพพลภาพ หมายถึง จำนวนผู้ทุพพลภาพที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ โดยนับจำนวนผู้ที่ได้รับอนุมัติ ณ ปีนั้น (ผู้ทุพพลภาพใหม่)

จำนวนการใช้บริการกรณีสงเคราะห์บุตร หมายถึง จำนวนบุตรที่ผู้ประกันตนมาขอรับเงินค่าสงเคราะห์บุตรรายเดือนต่อบุตร 1 คน โดยขอรับประโยชน์ทดแทนไม่เกินคราวละ 2 คน และอายุบุตรจะต้องไม่เกิน 6 ปี โดยนับ ณ เดือนธันวาคม

จำนวนการใช้บริการกรณีชราภาพ หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินบำเหน็จชราภาพ

จำนวนการใช้บริการกรณีว่างงาน หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ระหว่างการว่างงาน ซึ่งผู้ประกันตนจะต้องขึ้นทะเบียนหางานที่สำนักจัดหางานของรัฐและต้องรายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่สำนักจัดหางานไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง โดยนับ ณ เดือนธันวาคม

นายจ้าง (ในกองทุน) หมายถึง นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ณ วันขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน ที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537 สำหรับกิจการที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ได้แก่

1. ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
2. รัฐวิสาหกิจ
3. นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชนเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับครูหรือครูใหญ่
4. นายจ้างซึ่งดำเนินการที่มิได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ
5. นายจ้างซึ่งประกอบกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมิได้ใช้ลูกจ้างตลอดปีและไม่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย
6. นายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจ
7. นายจ้างซึ่งประกอบกิจการค้าเร่ การค้าแผงลอย

ลูกจ้าง (ในกองทุน) หมายถึง ลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือผลกระทบแก่จิตใจ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงานในการป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่นายจ้างหรือตามคำสั่งของนายจ้าง

การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายด้วยโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน

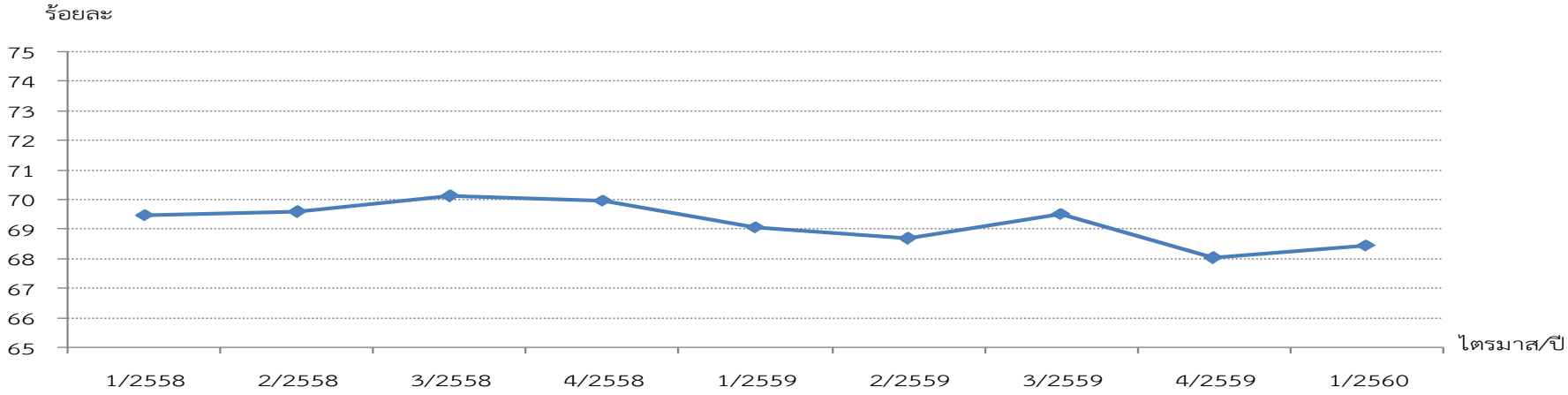
จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง จำนวนลูกจ้างที่เจ้าหน้าที่ได้วินิจฉัยแล้วว่าประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงานหรือสูญเสียอวัยวะ หรือทุพพลภาพ หรือตาย

กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)

โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

หมวดที่ 1 การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน

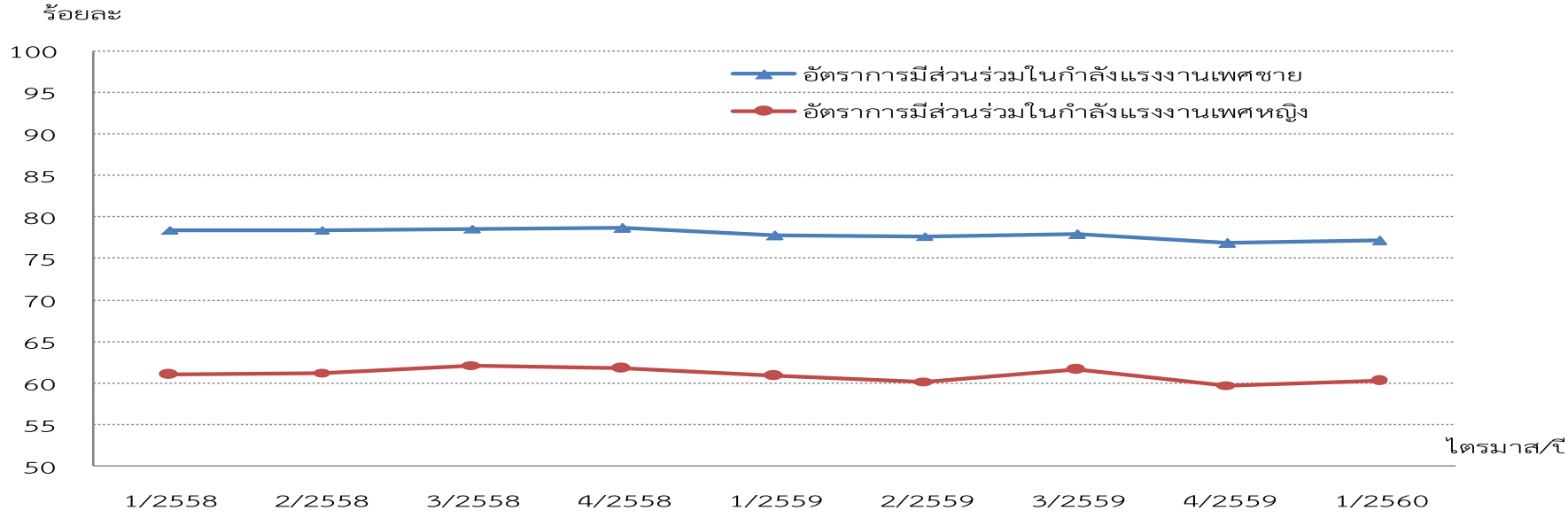
แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate) : KILM 1



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	69.48	69.58	70.11	69.96	69.07	68.67	69.50	68.01	68.45

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวม} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$

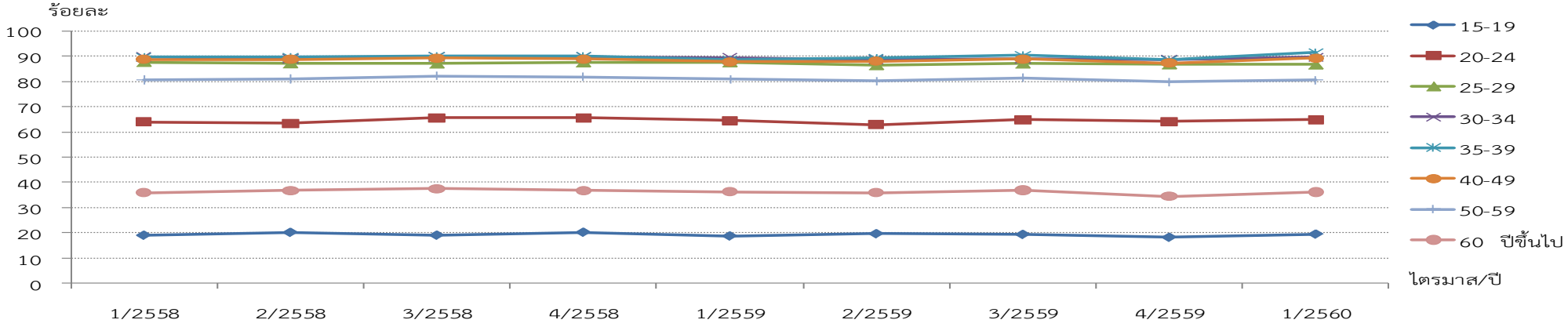
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classify by Sex) : KILM 1.1



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเพศชาย	78.47	78.49	78.63	78.73	77.80	77.74	77.94	76.85	77.20
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเพศหญิง	61.07	61.24	62.14	61.75	60.89	60.20	61.60	59.75	60.28

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ}}$$

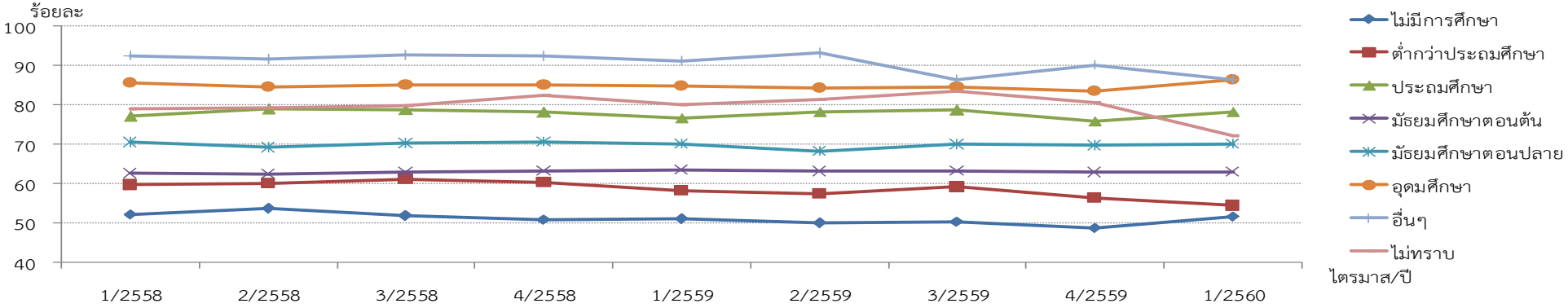
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Labour Force Participation Rate Classify by Age Group) : KILM 1.2



อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
15-19	19.17	20.29	19.19	20.34	18.88	19.76	19.49	18.36	19.61
20-24	64.04	63.48	65.55	65.65	64.60	62.97	64.83	64.16	64.84
25-29	87.65	87.10	87.02	87.48	87.50	86.37	87.02	86.68	86.64
30-34	89.70	88.99	89.76	89.60	89.53	88.67	88.85	88.56	89.57
35-39	89.70	89.67	89.84	89.86	88.54	89.28	90.38	88.64	91.45
40-49	88.76	88.73	89.19	89.06	87.92	88.11	88.91	87.37	89.28
50-59	80.70	81.10	82.29	81.88	80.89	80.23	81.50	79.84	80.63
60 ปีขึ้นไป	35.89	36.80	37.52	36.83	36.36	35.95	36.97	34.57	36.24

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามช่วงอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}}$$

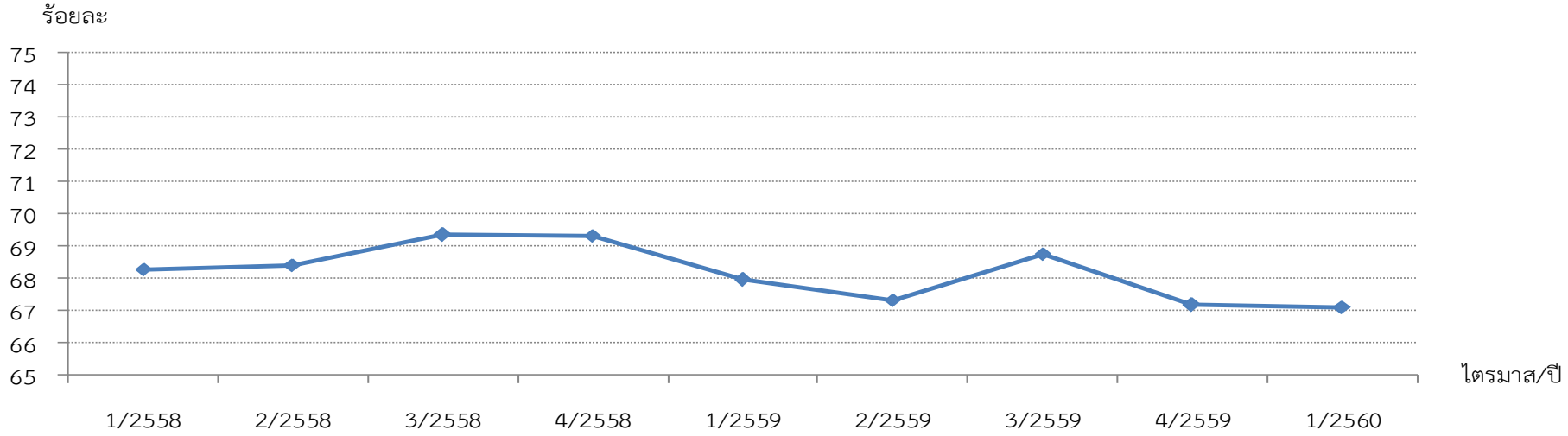
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา (Labour Force Participation Rate Classify by Education) : KILM 1.3



อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกระดับการศึกษา	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
ไม่มีการศึกษา	52.05	53.54	51.71	50.75	50.92	49.82	50.30	48.68	51.48
ต่ำกว่าประถมศึกษา	59.55	59.93	61.13	60.19	58.22	57.34	59.07	56.36	54.34
ประถมศึกษา	77.01	78.86	78.69	78.11	76.59	78.19	78.61	75.82	78.21
มัธยมศึกษาตอนต้น	62.53	62.38	62.80	63.22	63.40	63.06	63.23	62.73	62.89
มัธยมศึกษาตอนปลาย	70.39	69.14	70.14	70.62	70.00	68.17	69.86	69.66	69.98
อุดมศึกษา	85.55	84.55	85.16	85.15	84.86	84.24	84.63	83.56	86.43
อื่นๆ	92.43	91.58	92.59	92.38	91.08	93.10	86.42	90.01	86.42
ไม่ทราบ	79.01	79.14	79.73	82.34	80.14	81.40	83.36	80.56	71.98

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามระดับการศึกษา} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา}}$$

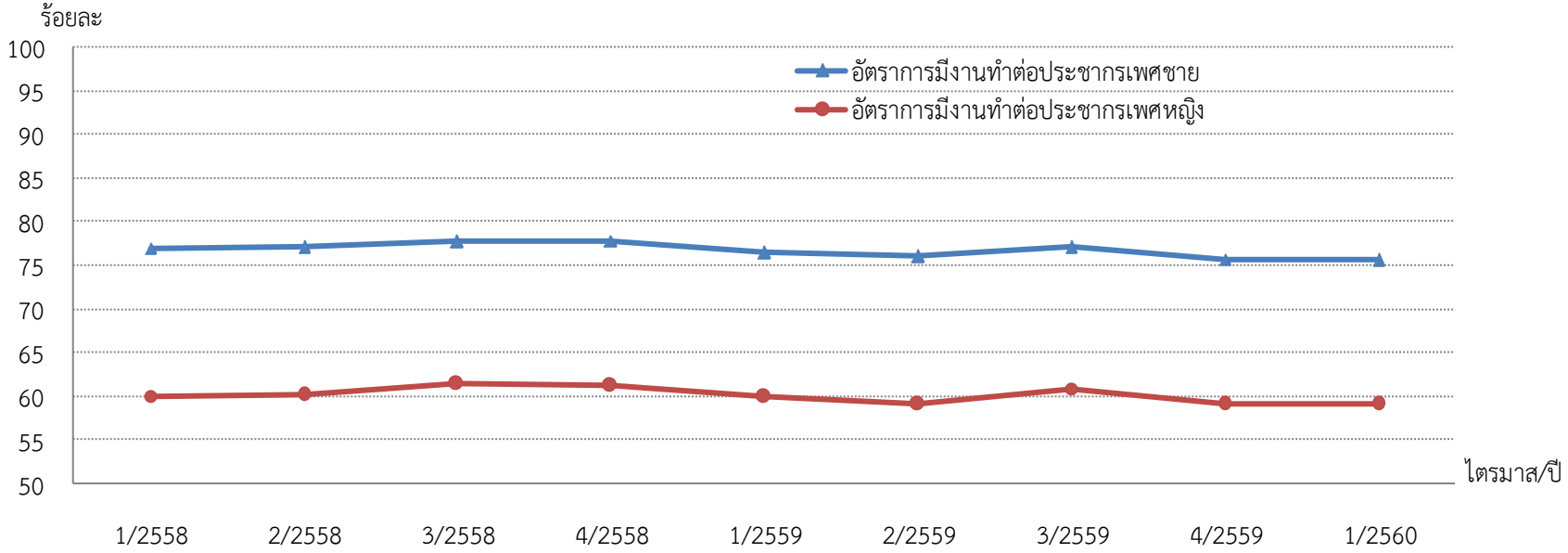
แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio) : KILM 2



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการมีงานทำต่อประชากร	68.27	68.40	69.33	69.29	67.93	67.30	68.74	67.15	67.07

$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากร} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$

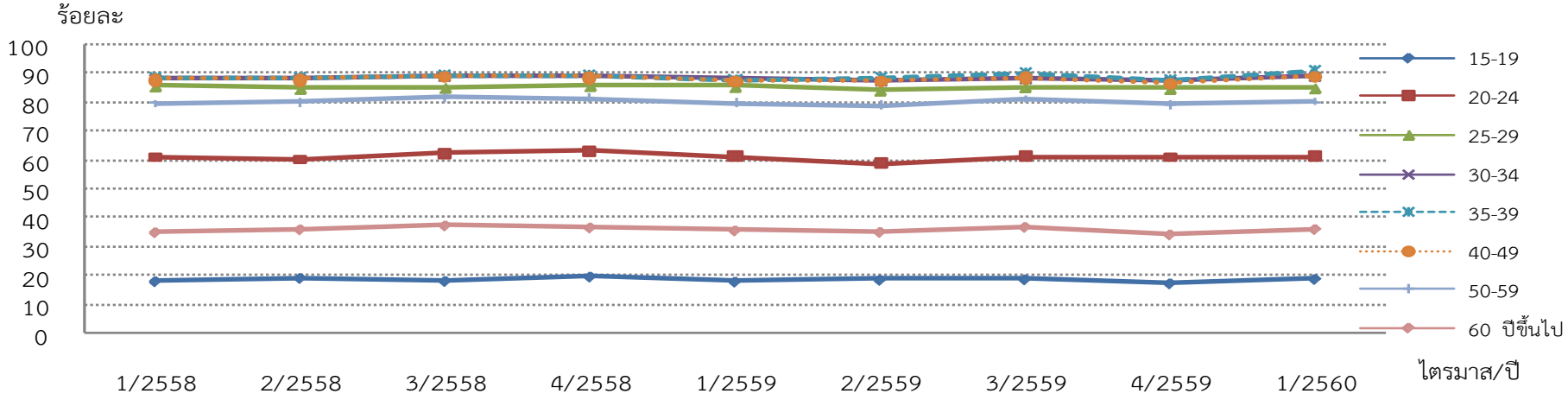
แผนภูมิ 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classify by Sex) : KILM 2.1



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการมีงานทำต่อประชากรเพศชาย	77.05	77.21	77.73	77.90	76.45	76.11	77.12	75.79	75.61
อัตราการมีงานทำต่อประชากรเพศหญิง	60.05	60.15	61.46	61.23	59.97	59.05	60.91	59.07	59.08

$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามเพศ} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ}}$$

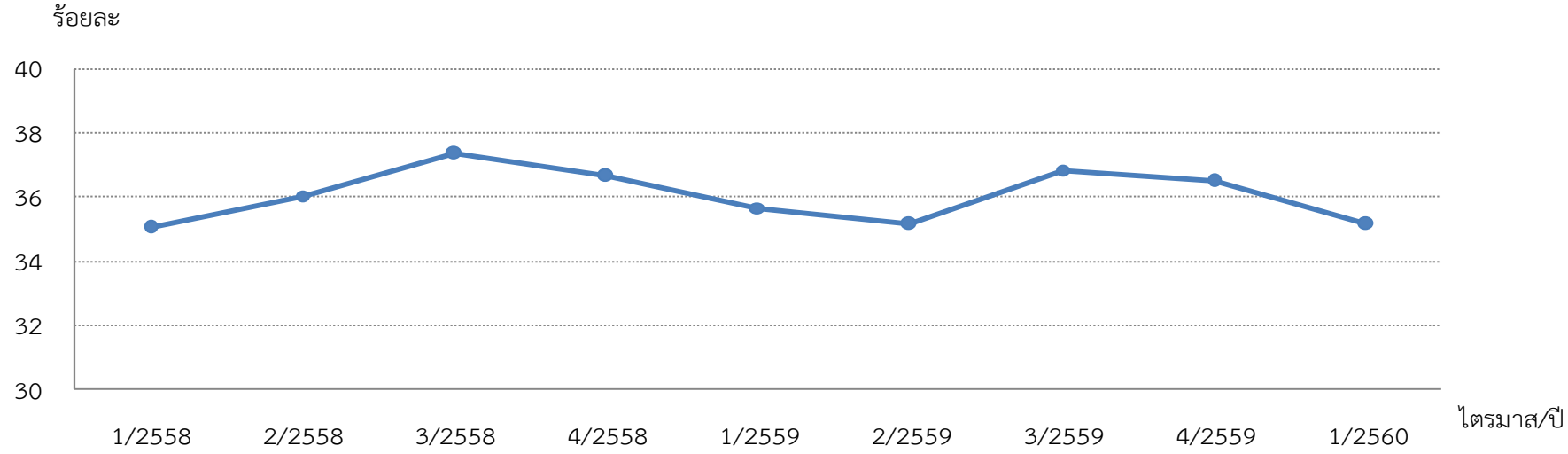
แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ (Employment-to-population Ratio Classify by Age Group) : KILM 2.2



อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
15-19	17.94	19.05	18.02	19.50	17.81	18.42	18.59	17.24	18.71
20-24	60.98	60.26	62.31	63.47	61.29	58.75	61.32	61.26	61.33
25-29	85.90	85.05	85.41	86.04	85.72	84.47	85.63	85.03	85.26
30-34	88.62	88.08	89.25	88.82	88.47	87.42	88.14	87.60	88.84
35-39	88.78	88.93	89.32	89.26	87.73	88.43	89.92	88.00	90.99
40-49	87.98	88.01	88.84	88.75	87.27	87.26	88.57	86.88	88.94
50-59	79.61	80.09	81.92	81.53	79.96	78.96	81.21	79.37	80.35
60 ปีขึ้นไป	35.04	36.02	37.32	36.63	35.64	35.14	36.83	34.30	36.10

$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}}$$

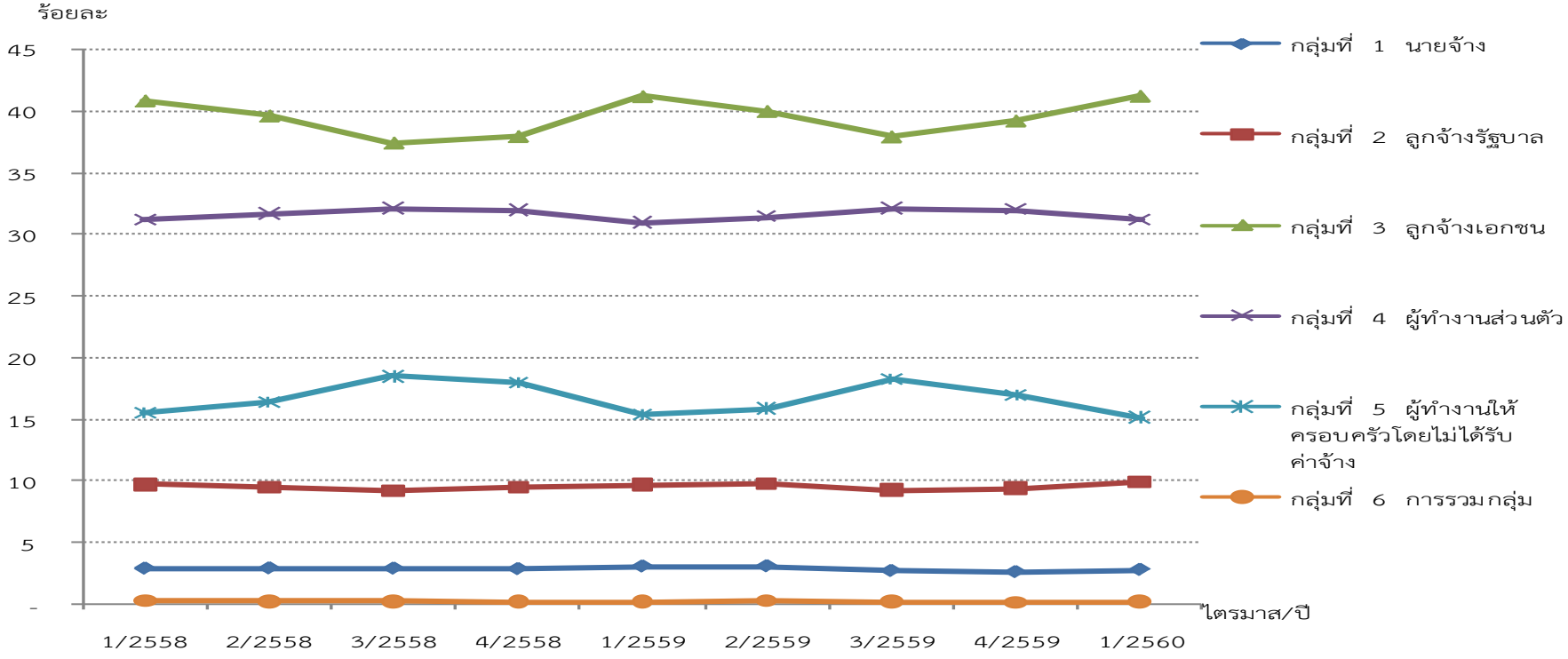
แผนภูมิ 8 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio) : KILM 2.4



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ	35.04	36.02	37.32	36.63	35.64	35.14	36.83	36.47	35.15

$$\text{อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป}}$$

แผนภูมิ 9 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to-population Ratio Classify by Work Status) : KILM 3



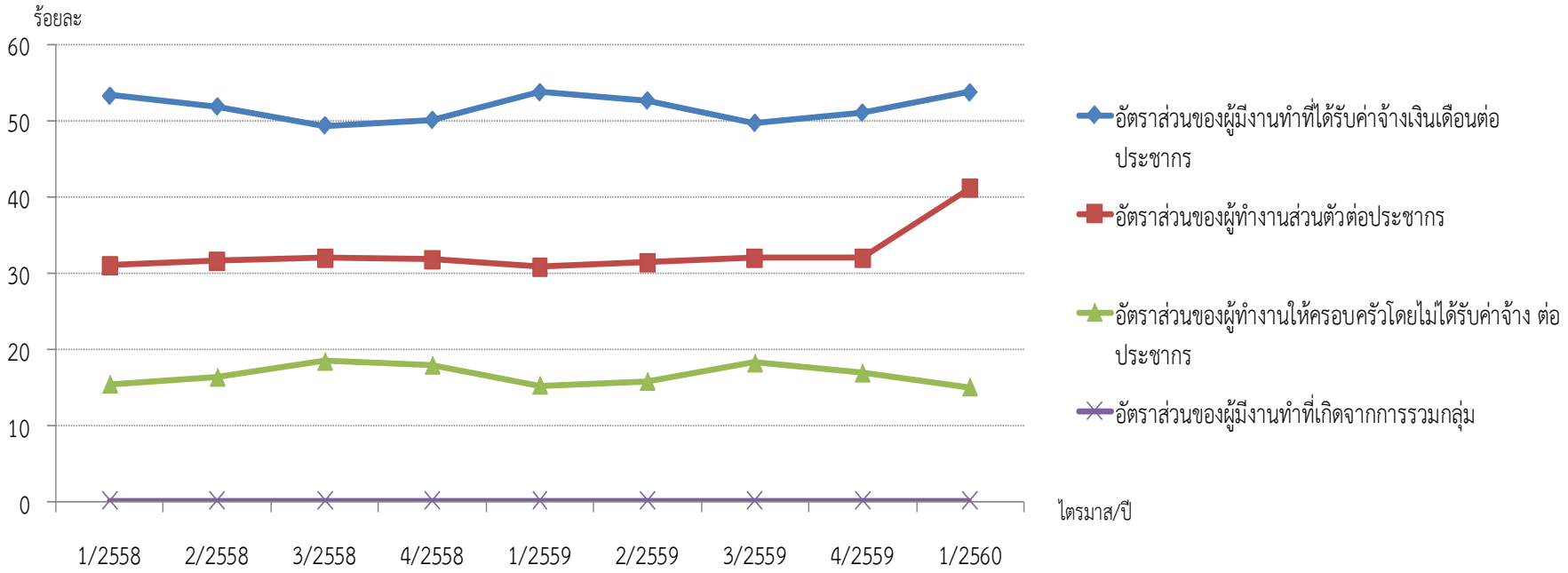
แผนภูมิ 9 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to-population Ratio Classify by Work Status)

: KILM 3 (ต่อ)

อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
กลุ่มที่ 1 นายจ้าง	2.85	2.87	2.85	2.81	3.02	3.04	2.66	2.57	2.75
กลุ่มที่ 2 ลูกจ้างรัฐบาล	9.65	9.44	9.15	9.39	9.62	9.70	9.16	9.32	9.83
กลุ่มที่ 3 ลูกจ้างเอกชน	40.78	39.55	37.34	37.87	41.13	39.92	37.84	39.14	41.16
กลุ่มที่ 4 ผู้ทำงานส่วนตัว	31.10	31.64	32.07	31.87	30.84	31.37	32.00	31.98	31.09
กลุ่มที่ 5 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	15.44	16.35	18.46	17.95	15.29	15.81	18.24	16.91	15.06
กลุ่มที่ 6 การรวมกลุ่ม	0.17	0.15	0.13	0.11	0.11	0.16	0.10	0.08	0.12

$$\text{อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

แผนภูมิ 10 อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน (Wage and Salaries Worker) : KILM 3.1 ผู้ทำงานส่วนตัว (Self-Employed Workers) : KILM 3.2 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (Contributing Family Workers) : KILM 3.3 ผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม (Member of Producers' Coorperatives) : KILM 3.4 ต่อประชากร



หมายเหตุ : 1. ผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน ได้แก่ กลุ่มที่ 1 นายจ้าง กลุ่มที่ 2 ลูกจ้างรัฐบาล กลุ่มที่ 3 ลูกจ้างเอกชน

2. ผู้ทำงานส่วนตัว ได้แก่ กลุ่มที่ 4

3. ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ได้แก่ กลุ่มที่ 5

4. ผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่ 6

แผนภูมิ 10 อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน (Wage and Salaries Worker) : KILM 3.1 ผู้ทำงานส่วนตัว (Self-Employed Workers) : KILM 3.2 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (Contributing Family Workers) : KILM 3.3 ผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม (Member of Producers' Coorperatives) : KILM 3.4 ต่อประชากร (ต่อ)

	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือนต่อประชากร	53.28	51.86	49.34	50.07	53.76	52.66	49.67	51.04	53.73
อัตราส่วนของผู้ทำงานส่วนตัวต่อประชากร	31.10	31.64	32.07	31.87	30.84	31.37	32.00	31.98	31.09
อัตราส่วนของผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ต่อประชากร	15.44	16.35	18.46	17.95	15.29	15.81	18.24	16.91	15.06
อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม	0.17	0.15	0.13	0.11	0.11	0.16	0.10	0.08	0.12

$$1.\ \text{อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือนต่อประชากร} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ } 1, 2, 3 \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

$$2.\ \text{อัตราส่วนของผู้ทำงานส่วนตัวต่อประชากร} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ } 4 \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

$$3.\ \text{อัตราส่วนของผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้างต่อประชากร} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ } 5 \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

$$4.\ \text{อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่มต่อประชากร} = \frac{\text{ผู้มีงานทำตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ } 6 \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

ตาราง 1 อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม (Employment by Sector) : KILM 4

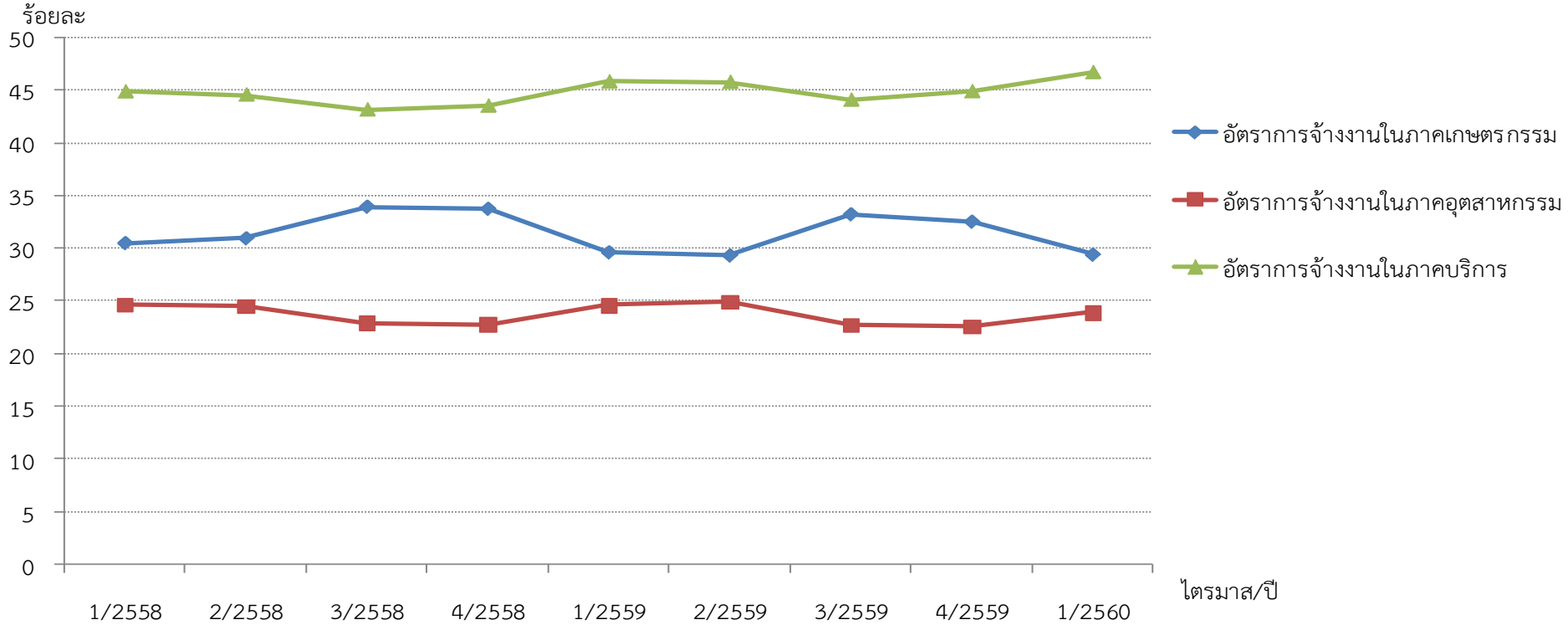
อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	30.48	30.93	33.93	33.73	29.60	29.30	33.21	32.51	29.38
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0.22	0.19	0.20	0.22	0.18	0.19	0.17	0.16	0.18
การผลิต	17.30	17.31	16.61	16.70	16.88	17.17	16.32	16.38	16.74
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	0.28	0.29	0.26	0.27	0.31	0.34	0.33	0.31	0.32
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0.26	0.21	0.18	0.22	0.26	0.30	0.21	0.25	0.28
การก่อสร้าง	6.56	6.48	5.65	5.34	6.93	6.90	5.66	5.48	6.36
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	16.52	16.63	15.94	15.90	16.96	17.02	16.59	16.61	17.23
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3.27	3.14	3.19	3.20	3.39	3.20	2.96	3.18	3.51
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	7.08	7.04	6.74	6.96	7.27	7.39	7.17	7.14	7.63
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0.65	0.66	0.62	0.61	0.65	0.65	0.54	0.62	0.67
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1.46	1.43	1.36	1.42	1.43	1.44	1.46	1.46	1.40
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0.48	0.48	0.55	0.52	0.51	0.51	0.47	0.49	0.54
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1.10	0.99	0.91	0.94	1.00	0.89	0.86	1.01	0.97
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1.49	1.41	1.35	1.51	1.51	1.54	1.47	1.64	1.51
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	4.27	4.32	4.20	4.17	4.25	4.38	4.07	4.08	4.37

ตาราง 1 อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม (Employment by Sector) : KILM 4 (ต่อ)

อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
การศึกษา	3.20	3.08	3.04	3.12	3.29	3.08	2.96	3.24	3.33
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1.87	1.72	1.70	1.88	1.88	1.92	1.82	1.87	1.94
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0.74	0.77	0.70	0.61	0.71	0.72	0.67	0.58	0.59
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2.03	2.11	2.04	1.93	2.23	2.27	2.13	2.17	2.37
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	0.59	0.67	0.58	0.61	0.59	0.64	0.64	0.60	0.57
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	0.01	0.01	0.01	0.01	0.00	0.01	0.01	0.01	0.01
ไม่ทราบ	0.15	0.13	0.24	0.15	0.17	0.17	0.26	0.22	0.11

$$\text{อัตราการส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

แผนภูมิ 11 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม : KILM 4.1 ภาคอุตสาหกรรม : KILM 4.2 ภาคบริการ : KILM 4.3 (Employment by Sector)



แผนภูมิ 11 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม : KILM 4.1 ภาคอุตสาหกรรม : KILM 4.2 ภาคบริการ : KILM 4.3 (Employment by Sector) (ต่อ)

	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม	30.48	30.93	33.93	33.73	29.60	29.30	33.21	32.51	29.38
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม	24.63	24.48	22.90	22.75	24.56	24.90	22.69	22.57	23.89
อัตราการจ้างงานในภาคบริการ	44.89	44.59	43.17	43.53	45.84	45.80	44.10	44.91	46.73

$$\text{อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

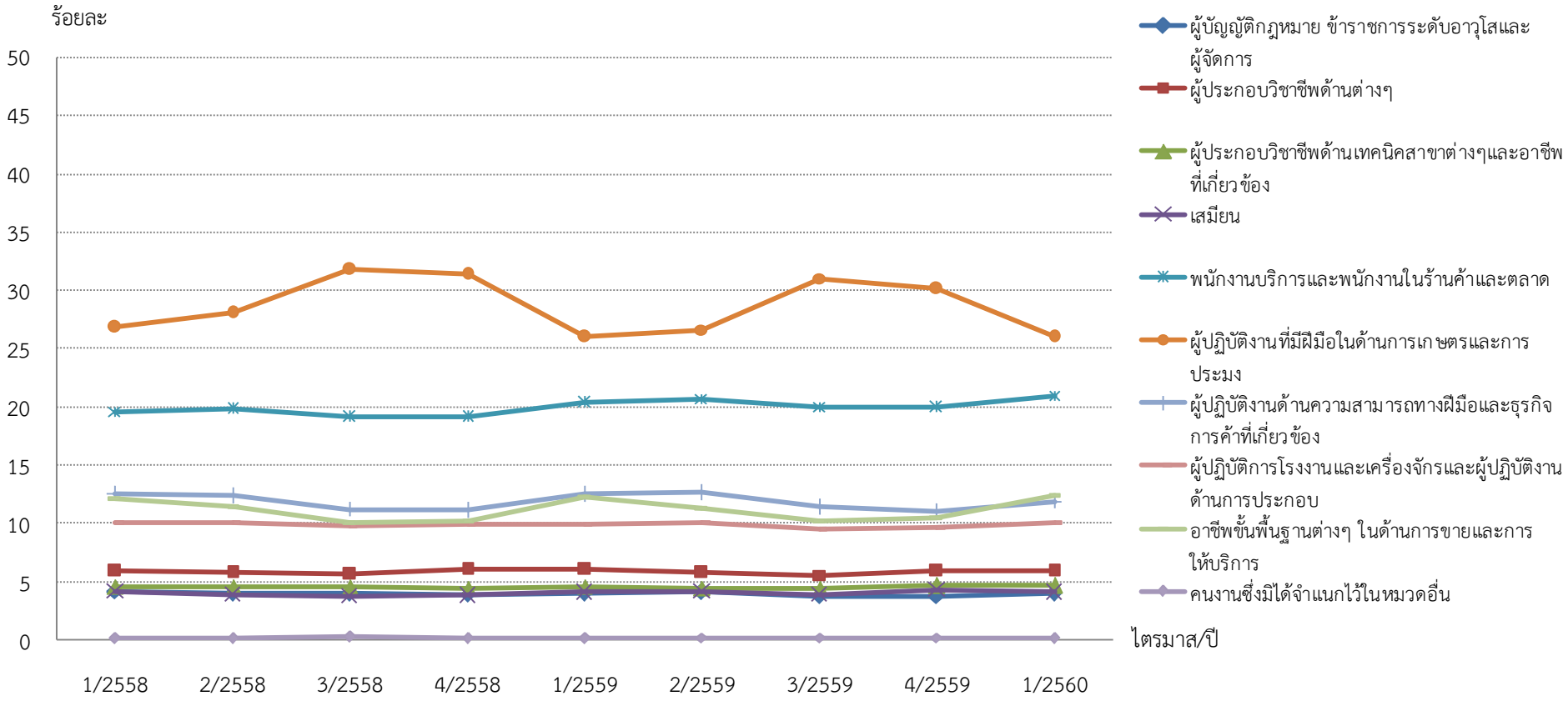
หมายเหตุ : 1. ตั้งแต่ Q_1 ปี 2554 เป็นต้นไป มีการจำแนกประเภทอุตสาหกรรมใหม่จากเดิม 18 อุตสาหกรรมเป็น 22 อุตสาหกรรม

2. ภาคเกษตรกรรม หมายถึง เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง

3. ภาคอุตสาหกรรม หมายถึง การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน การผลิต ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล และการก่อสร้าง

4. ภาคบริการ หมายถึง การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม การศึกษา กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และไม่ทราบ

แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation) : KILM 5

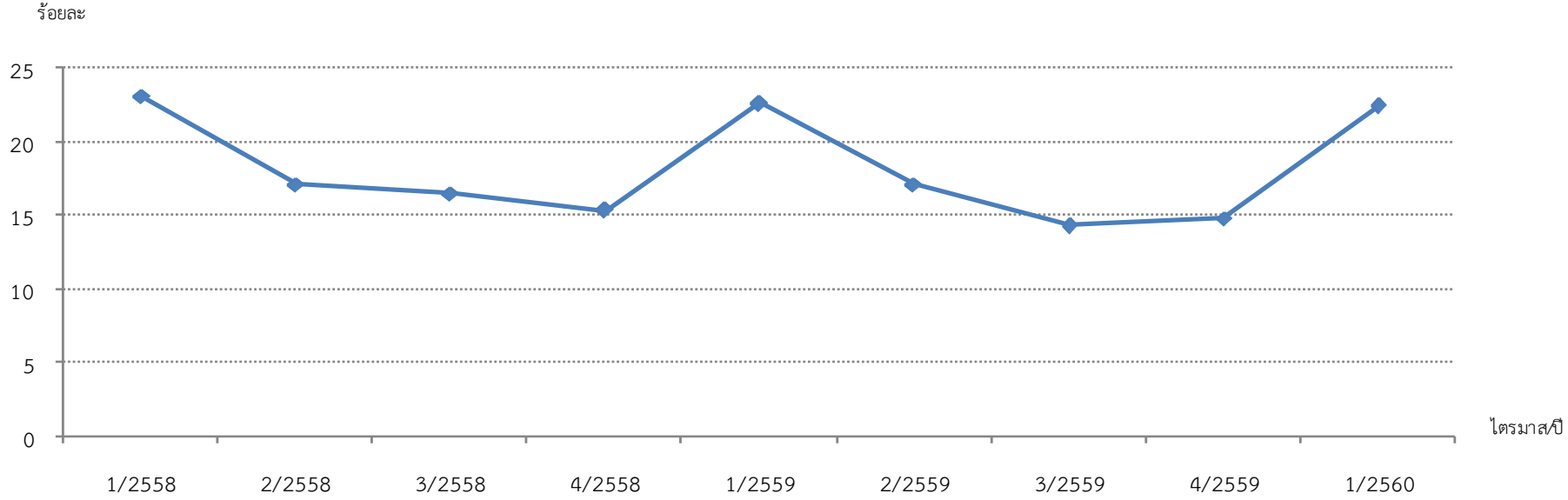


แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation) : KILM 5 (ต่อ)

อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	4.13	3.93	3.97	3.85	3.96	4.11	3.77	3.77	3.93
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	5.86	5.74	5.62	6.07	6.06	5.74	5.57	5.93	5.92
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	4.60	4.56	4.53	4.43	4.61	4.46	4.44	4.64	4.63
เสมียน	4.16	3.91	3.77	3.82	4.09	4.20	3.91	4.30	4.11
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	19.60	19.81	19.12	19.07	20.36	20.68	19.99	19.91	20.97
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	26.78	28.02	31.78	31.35	25.98	26.60	31.00	30.13	25.96
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	12.51	12.33	11.17	11.10	12.49	12.64	11.40	11.04	11.89
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	10.12	10.10	9.72	9.98	9.98	10.05	9.54	9.59	10.09
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	12.12	11.46	10.11	10.21	12.30	11.35	10.18	10.51	12.37
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0.11	0.14	0.22	0.12	0.16	0.18	0.20	0.19	0.13

$$\text{อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

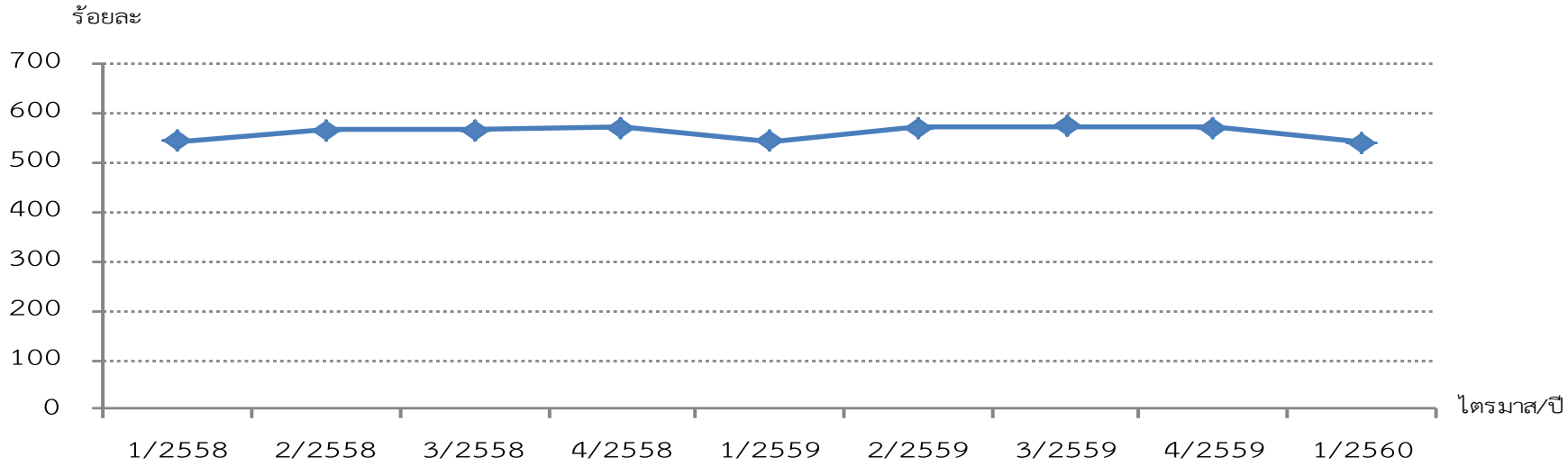
แผนภูมิ 13 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate) : KILM 6



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา	23.11	17.10	16.48	15.32	22.60	17.12	14.29	14.79	22.39

$$\text{อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา} = \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

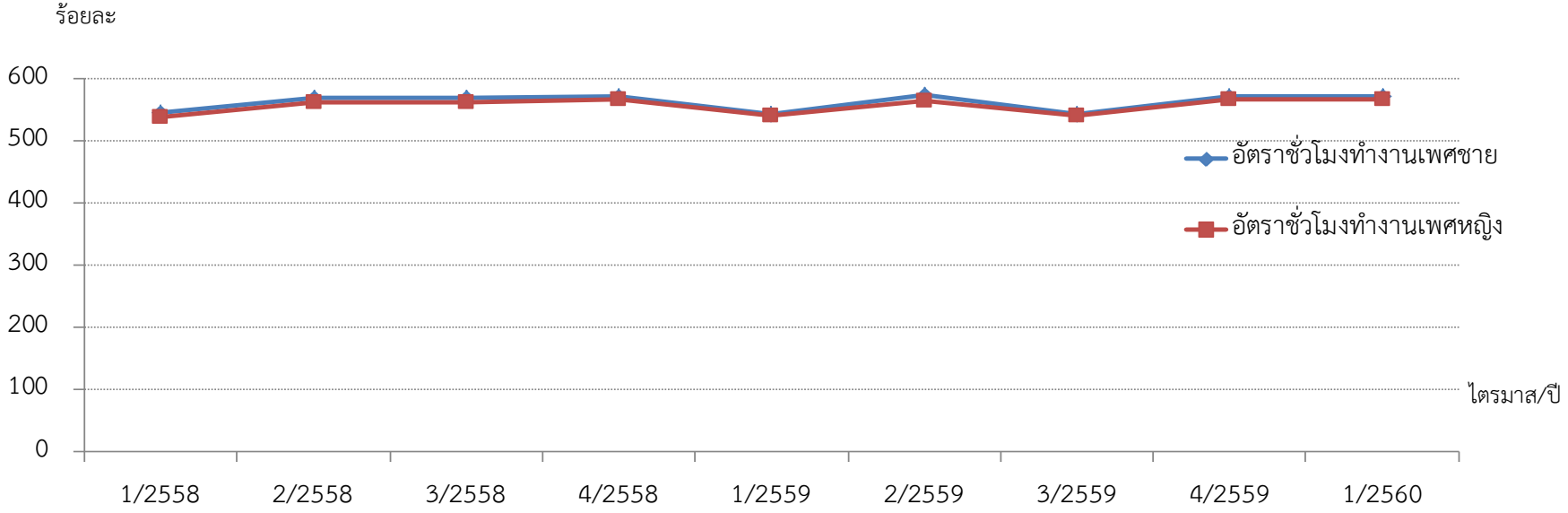
แผนภูมิ 14 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน : KILM 7



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน	542.59	567.11	566.66	570.49	542.81	570.71	572.69	570.62	541.94

$$\frac{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

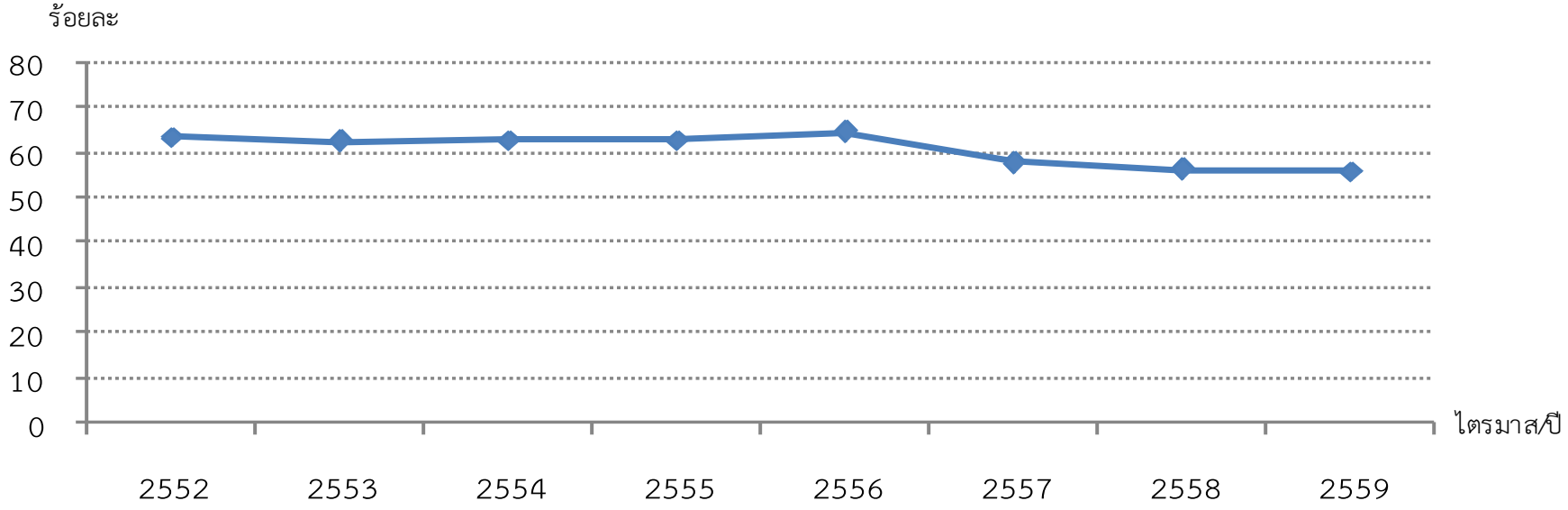
แผนภูมิ 15 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคนจำแนกเพศ : KILM 7.1



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราชั่วโมงการทำงานเพศชาย	545.55	570.82	570.70	573.30	544.70	574.60	577.26	572.32	542.94
อัตราชั่วโมงการทำงานเพศหญิง	539.04	562.67	561.87	567.16	540.55	566.04	567.28	568.57	540.74

$$\frac{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงาน จำแนกตามเพศ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ}}$$

แผนภูมิ 16 อัตราแรงงานนอกระบบ[1] : KILM 8

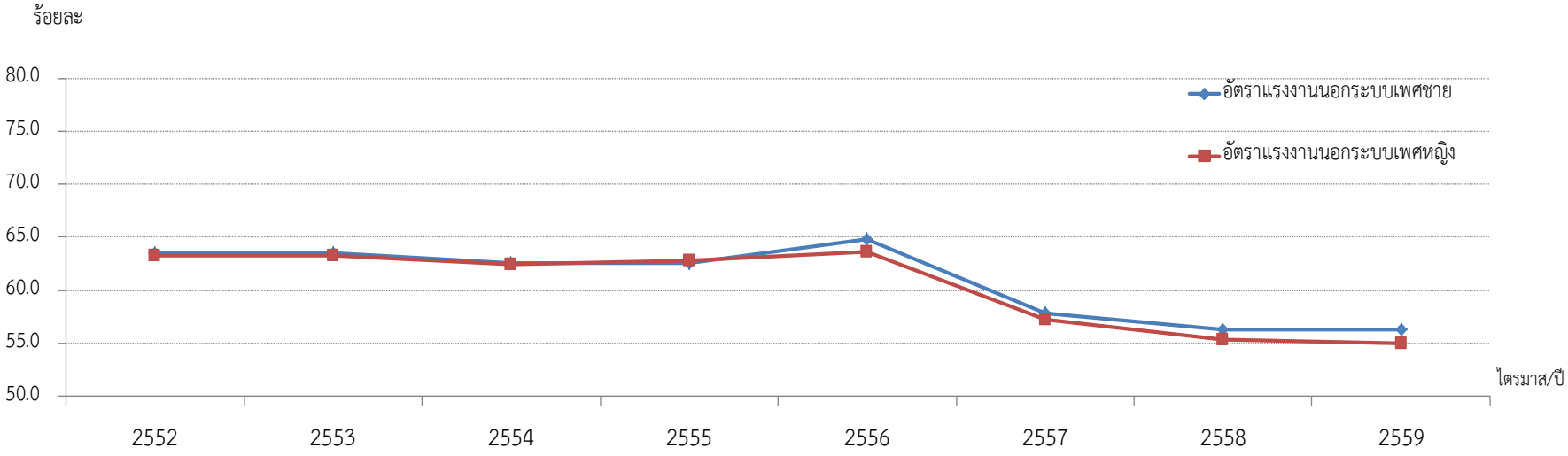


	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราแรงงานนอกระบบ	63.37	62.37	62.53	62.66	64.28	57.58	55.86	55.71	N/A

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$$

[1] ข้อมูลสำรวจแรงงานนอกระบบจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ มีกำหนดเผยแพร่ประมาณไตรมาส 3 ของปี

แผนภูมิ 17 อัตราแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ[2] : KILM 8.1

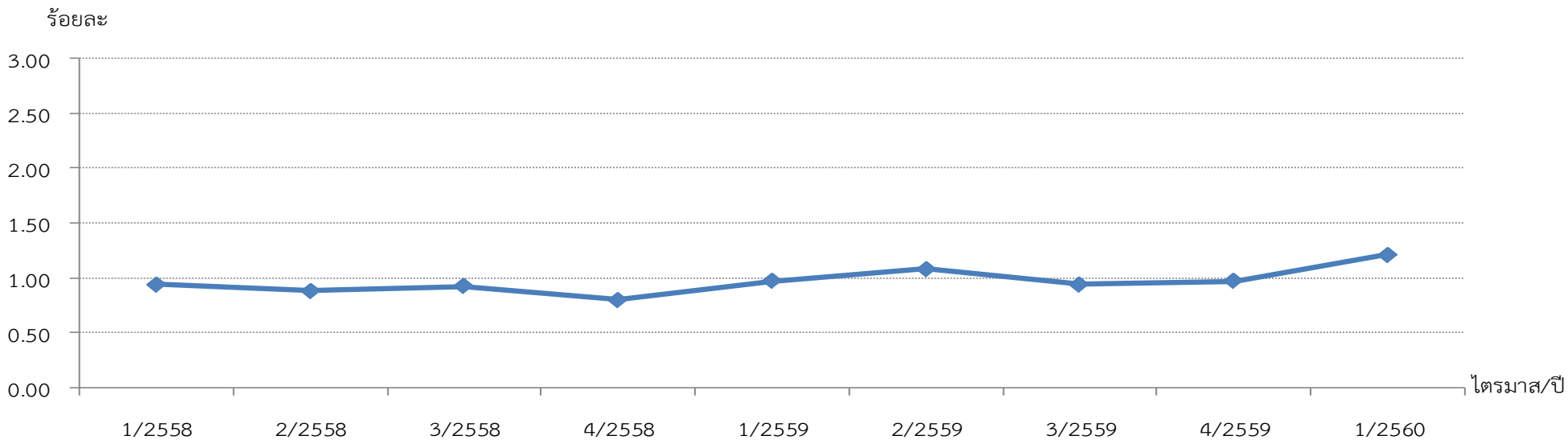


	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการว่างงานเพศชาย	63.48	62.18	62.57	62.54	64.82	57.87	56.31	56.34	N/A
อัตราการว่างงานเพศหญิง	63.24	62.60	62.50	62.80	63.62	57.22	55.33	54.96	N/A

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ}}$$

2 ข้อมูลสำรวจแรงงานนอกระบบจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ มีกำหนดเผยแพร่ประมาณไตรมาส 3 ของปี

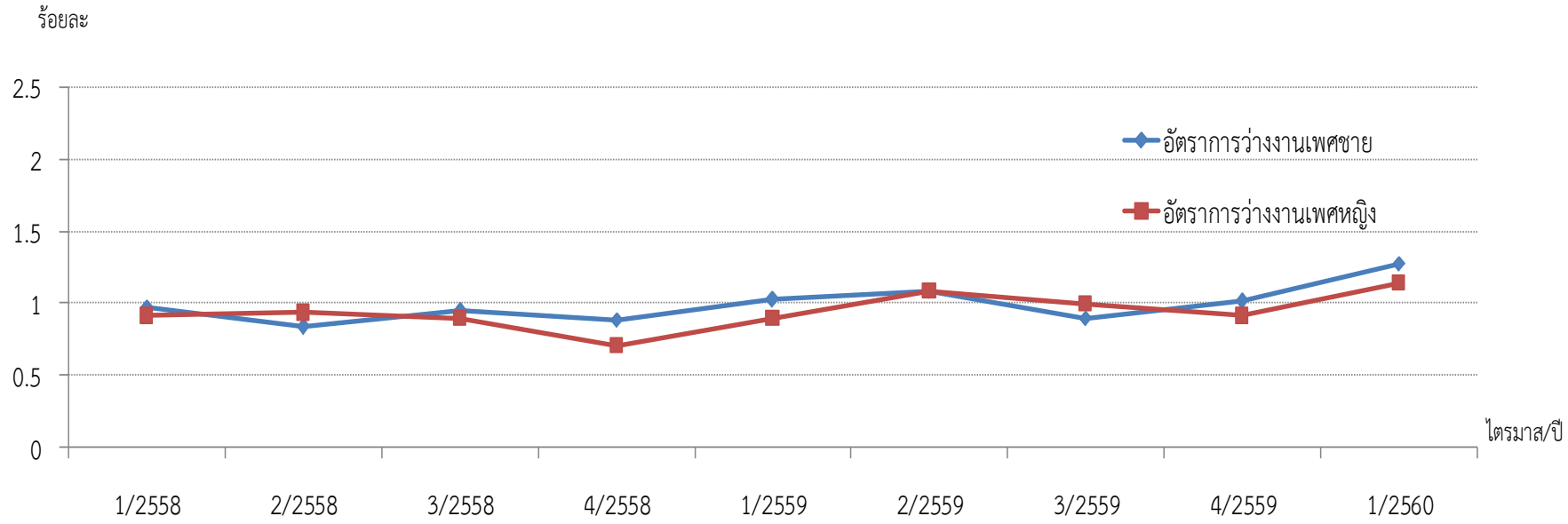
แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงาน (Unemployment) : KILM 9



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการว่างงาน	0.94	0.88	0.92	0.80	0.97	1.08	0.94	0.97	1.21

$$\text{อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวม}}$$

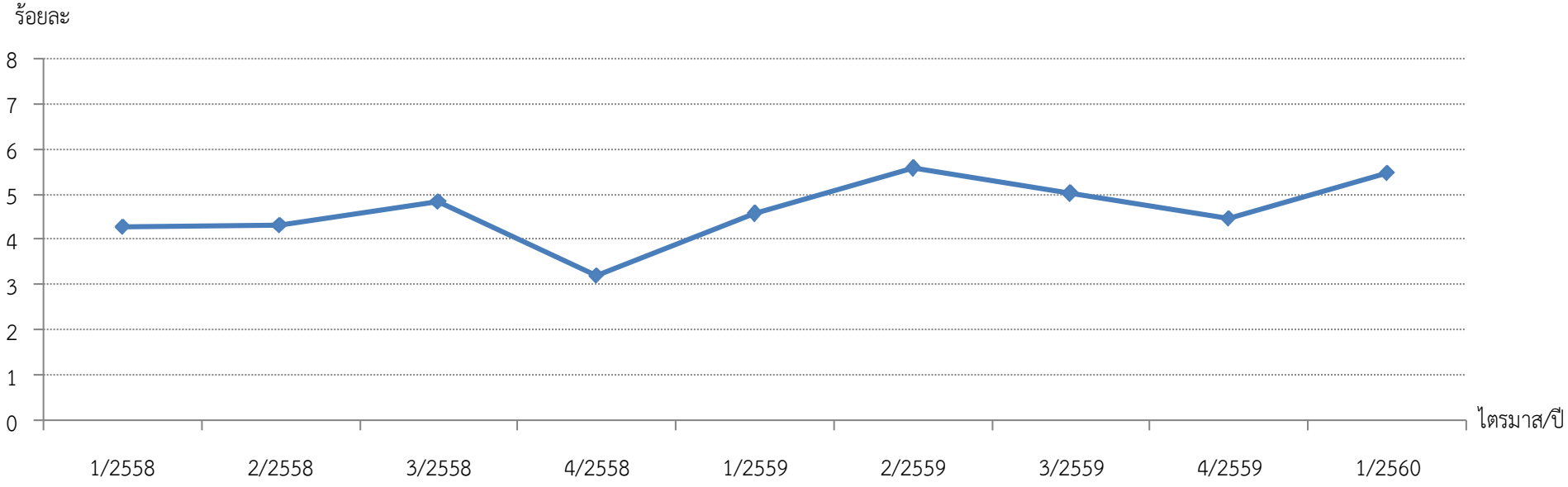
แผนภูมิ 19 อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ (Unemployment Classify by Sex) : KILM 9.1



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการว่างงานเพศชาย	0.97	0.83	0.94	0.88	1.02	1.08	0.89	1.01	1.27
อัตราการว่างงานเพศหญิง	0.91	0.93	0.89	0.70	0.89	1.08	0.99	0.91	1.14

$$\text{อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ} = \frac{\text{ผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามเพศ}}$$

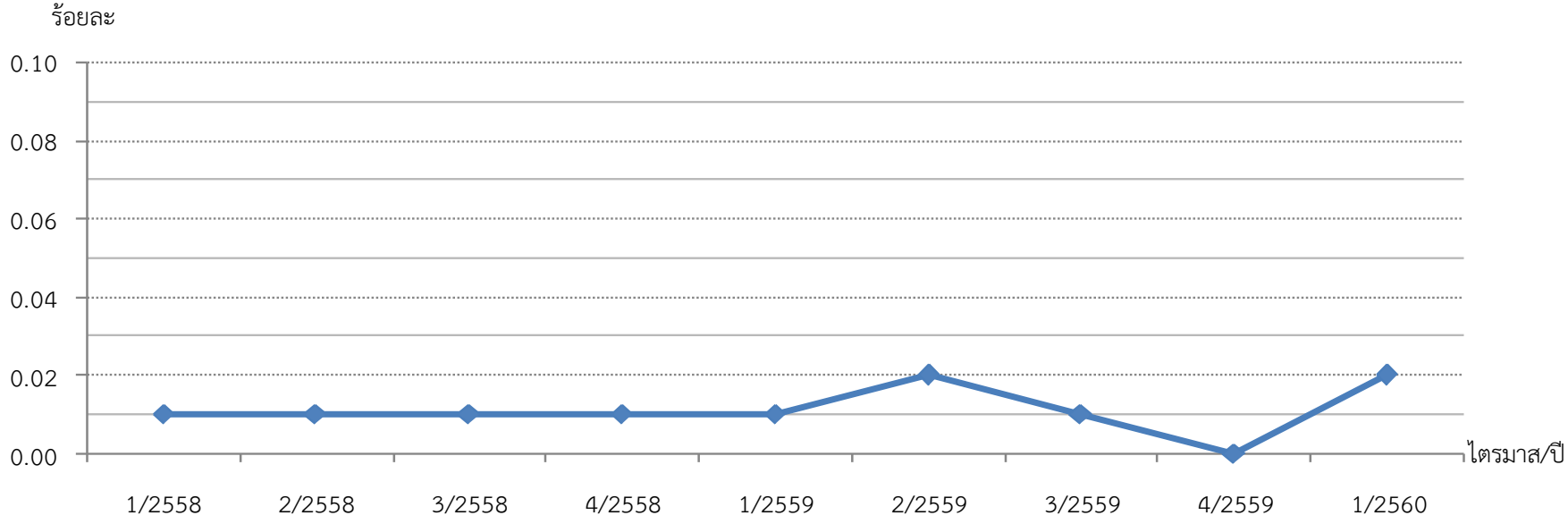
แผนภูมิ 20 อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment) : KILM 10



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการว่างงานของเยาวชน	4.30	4.34	4.86	3.21	4.58	5.58	5.02	4.47	5.49

$$\text{อัตราการว่างงานของเยาวชน} = \frac{\text{ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง } 15-24 \text{ ปี} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวมที่มีอายุระหว่าง } 15-24 \text{ ปี}}$$

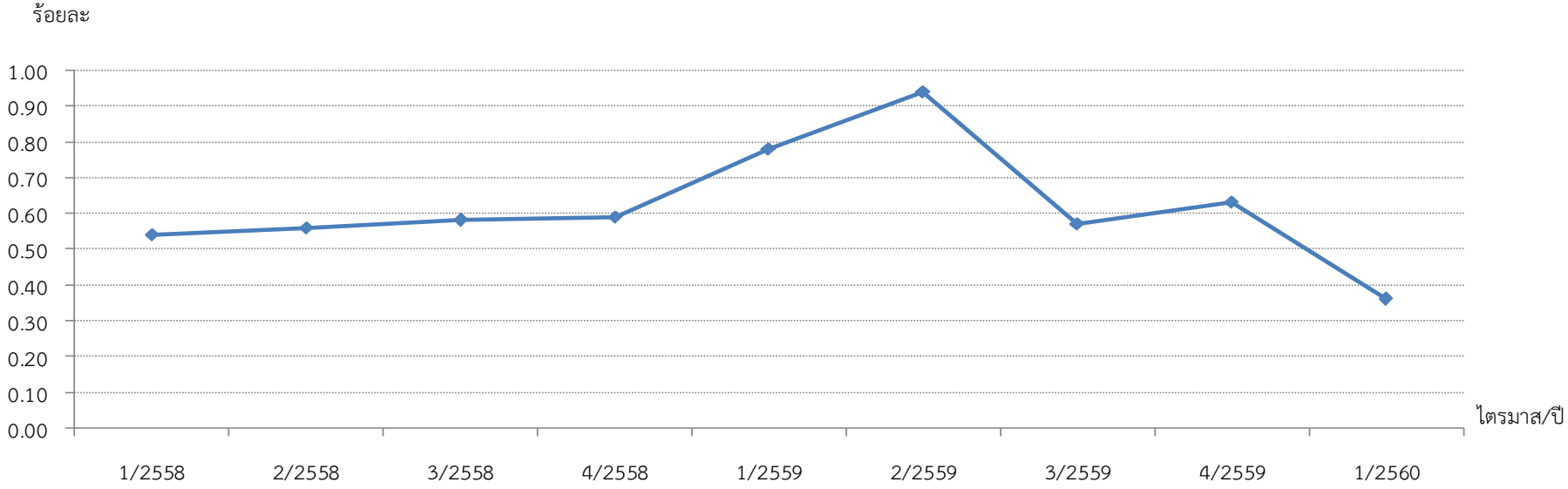
แผนภูมิ 21 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment) : KILM 11



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการว่างงานระยะยาว	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.02	0.01	0.00	0.02

$$\text{อัตราการว่างงานระยะยาว} = \frac{\text{ผู้ว่างงานที่หางานทำเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวม}}$$

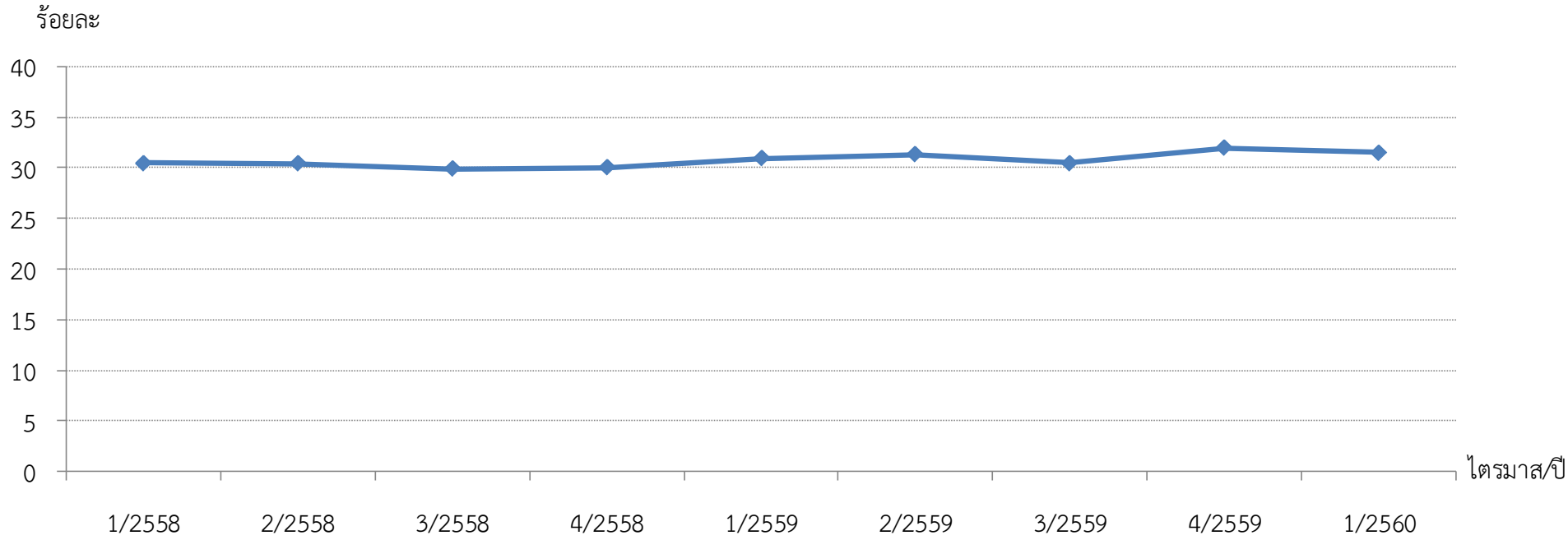
แผนภูมิ 22 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related Unemployment Rate) : KILM 12



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ	0.54	0.56	0.58	0.59	0.78	0.94	0.57	0.63	0.36

$$\text{อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

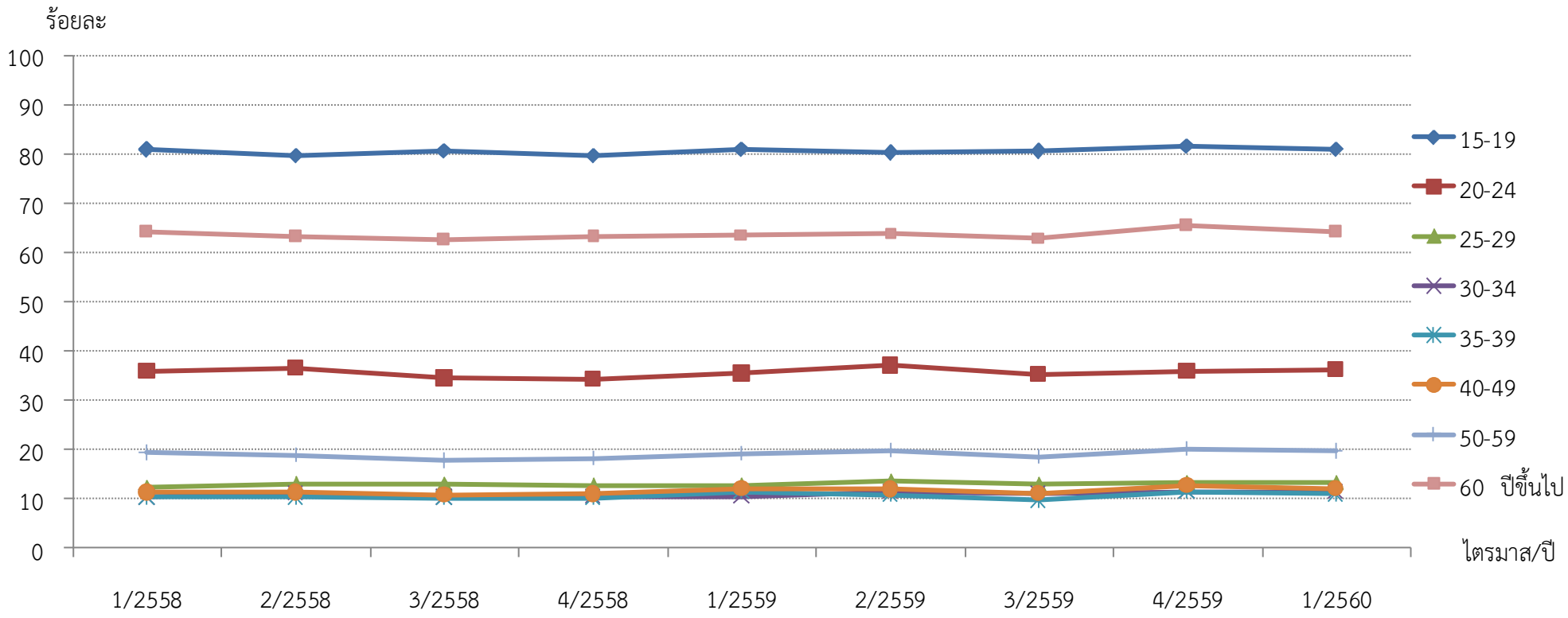
แผนภูมิ 23 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force) : KILM 13



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	30.52	30.42	29.89	30.04	30.93	31.33	30.50	31.99	31.55

$$\text{อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$

แผนภูมิ 24 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Persons outside the labour force by Group of Age) : KILM 13.1

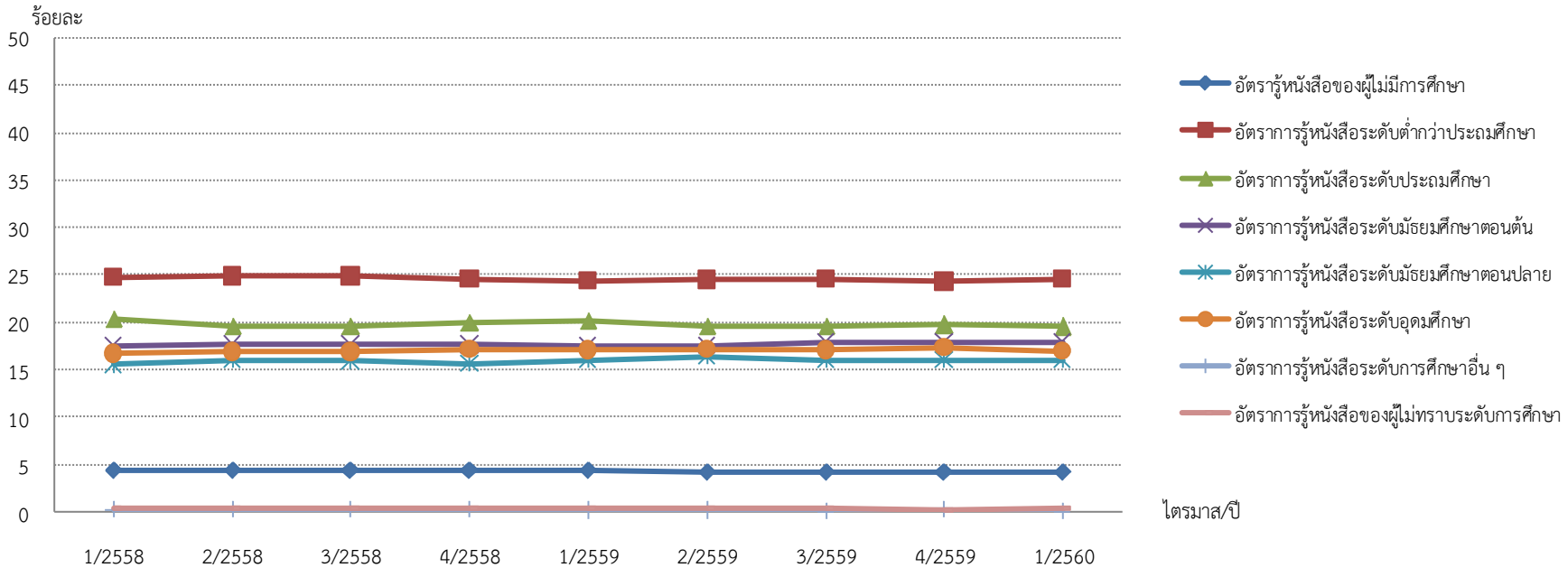


แผนภูมิ 24 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Persons outside the labour force by Group of Age) : KILM 13.1 (ต่อ)

อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงกลุ่มอายุ	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
15-19	80.83	79.71	80.81	79.66	81.12	80.24	80.51	81.64	80.94
20-24	35.96	36.52	34.45	34.35	35.40	37.04	35.18	35.84	36.27
25-29	12.35	12.90	12.98	12.52	12.50	13.63	12.98	13.32	13.32
30-34	10.30	11.01	10.24	10.40	10.47	11.33	11.15	11.44	11.37
35-39	10.30	10.33	10.16	10.14	11.46	10.72	9.62	11.36	10.89
40-49	11.24	11.27	10.81	10.94	12.08	11.89	11.09	12.63	12.15
50-59	19.30	18.90	17.71	18.12	19.11	19.77	18.50	20.16	19.61
60 ปีขึ้นไป	64.11	63.20	62.48	63.17	63.64	64.05	63.03	65.43	64.17

$$\text{อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}}$$

แผนภูมิ 25 อัตราการรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy) : KILM 14



แผนภูมิ 25 อัตราการรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy) : KILM 14 (ต่อ)

อัตราการรู้หนังสือ	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการรู้หนังสือไม่มีการศึกษา	4.43	4.45	4.42	4.46	4.42	4.29	4.25	4.26	4.24
อัตราการรู้หนังสือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	24.76	24.83	24.80	24.50	24.34	24.43	24.60	24.25	24.53
อัตราการรู้หนังสือระดับประถมศึกษา	20.35	19.63	19.64	19.99	20.12	19.67	19.60	19.72	19.54
อัตราการรู้หนังสือจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	17.58	17.59	17.63	17.60	17.57	17.47	17.90	17.84	17.84
อัตราการรู้หนังสือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	15.53	15.96	15.92	15.68	15.96	16.37	16.05	16.03	16.00
อัตราการรู้หนังสือระดับอุดมศึกษา	16.68	16.86	16.88	17.10	17.04	17.19	17.04	17.37	16.99
อัตราการรู้หนังสือระดับการศึกษาอื่น ๆ	0.29	0.29	0.25	0.25	0.20	0.18	0.13	0.22	0.13
อัตราการรู้หนังสือระดับการศึกษาไม่ทราบ	0.37	0.39	0.46	0.42	0.35	0.40	0.43	0.31	0.43

$$\text{อัตราการรู้หนังสือ} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษา} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$

<u>หมวดที่ 5</u> ค่าจ้างและสวัสดิการ

ตาราง 2 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม : KILM 15 จำนวนลูกจ้าง

อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	5,658.2	5,818.3	5,810.6	5,581.6	5,566.9	5,643.7	5,629.7	5,592.9	5,846.8
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	18,179.8	17,005.8	21,195.8	16,959.1	17,269.7	16,396.1	20,634.7	13,750.1	17,477.0
การผลิต	12,402.5	12,080.0	12,307.3	12,560.6	12,274.3	12,373.0	12,637.8	12,721.6	12,188.0
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	23,850.8	24,334.8	30,145.6	25,986.3	29,432.3	28,266.8	26,156.4	28,421.7	28,928.6
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	15,234.7	13,742.3	12,730.3	15,127.4	15,866.7	14,554.8	15,637.7	15,001.4	14,122.8
การก่อสร้าง	9,063.1	9,212.3	9,841.4	9,888.4	9,311.6	9,187.4	9,828.4	10,530.6	9,200.9
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	12,430.9	12,048.1	11,856.8	12,358.6	12,513.0	12,453.8	12,221.9	12,404.4	12,396.0
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	17,074.7	17,767.1	17,606.4	17,769.8	19,147.0	19,434.6	17,960.7	18,621.8	17,711.3
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	10,419.2	10,604.2	10,663.4	11,216.6	10,354.8	10,171.2	10,372.2	10,733.5	10,494.3
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	24,499.3	26,144.6	24,587.1	25,671.9	26,994.8	28,204.5	29,681.7	26,909.5	27,313.1
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	23,416.4	23,444.7	23,176.5	25,851.2	24,037.1	24,743.2	25,590.0	25,469.9	24,495.9
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	15,583.8	16,128.7	15,788.0	14,660.2	14,523.4	15,187.8	15,363.4	15,533.0	14544.8
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	21,051.5	22,663.2	25,988.3	21,516.7	22,240.4	22,320.7	22,940.1	22,809.0	21,769.1
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	12,510.7	12,316.9	12,492.2	13,001.6	12,408.4	12,481.8	12,944.8	12,669.8	12,099.3

ตาราง 2 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม : KILM 15 จำนวนลูกจ้าง (ต่อ)

อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	16,867.9	16,727.6	16,535.3	16,936.4	17,080.5	17,379.6	17,056.4	16,739.6	17,557.6
การศึกษา	23,691.2	24,155.4	23,249.7	23,552.0	23,956.9	24,013.6	23,609.6	23,750.6	23,376.2
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	17,132.1	17,157.5	18,222.1	18,516.8	18,758.3	18,025.8	18,829.0	19,536.2	18,304.7
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	10,895.8	10,848.9	11,875.7	10,719.9	10,599.6	11,096.3	10,488.8	11,384.5	11,700.2
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	8,436.8	8,786.8	9,396.7	9,272.9	8,804.6	8,552.3	8,626.7	9,545.9	8,942.4
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	7,827.9	8,165.7	8,507.5	8,497.7	8,027.4	7,994.6	8,454.1	8,467.0	7,863.8
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	78,701.7	50,418.9	37,741.0	16,463.5	64,917.1	27,918.8	60,528.3	15,574.1	16,583.3
ไม่ทราบ	18,560.9	16,178.1	17,173.8	17367.6	22,567.0	22,059.8	18,208.1	19,258.7	19,734.4

ที่มา : ข้อมูลจากการสำรวจภาวะการมีงานทำ สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ตาราง 2 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม : KILM 15 จำนวนลูกจ้างเอกชน

อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	5,635.3	5,784.3	5,756.6	5,541.6	5,546.9	5,606.1	5,543.3	5,572.0	5,834.5
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	15,764.2	16,687.9	21,195.8	15,385.8	17,302.7	16,558.2	20,692.4	13,711.3	17,489.8
การผลิต	12,335.3	12,006.9	12,215.5	12,488.7	12,236.1	12,270.0	12,492.3	12,596.4	12,094.2
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	17,477.9	17,881.9	16,941.4	16,134.3	21,225.9	26,638.4	20,472.3	20,670.1	26,109.1
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	13,636.4	7,577.0	8,773.6	12,649.5	11,771.0	8,160.4	9,015.3	9,990.6	8,021.4
การก่อสร้าง	9,064.4	9,212.1	9,830.3	9,881.4	9,309.3	9,183.2	9,824.5	10,519.2	9,181.8
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	12,430.2	12,051.3	11,852.9	12,327.8	12,507.5	12,455.7	12,222.4	12,399.0	12,386.7
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	14,863.6	15,772.2	16,477.0	15,782.5	17,358.9	17,181.1	16,134.2	16,671.4	15,801.9
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	10,431.9	10,611.4	10,678.3	11,223.3	10,370.2	10174.3	10,372.6	10,741.8	10,500.6
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	24,085.3	25,241.7	23,247.4	25,580.6	25,860.0	26,363.8	28,696.4	26,534.1	26,987.5
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	23,123.7	22,375.2	22,819.8	25,362.5	23,016.3	23,536.1	24,062.3	24,109.6	23,911.8
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	15,583.8	15,992.5	15,869.2	14,660.2	14,533.3	15,187.8	15,363.4	15,533.0	14,544.8
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	21,963.0	24,647.9	29,014.3	23,381.0	23,298.2	23,869.2	24,341.5	23,512.0	22,621.4
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	12,516.0	12,311.3	12,450.7	12,997.0	12,391.9	12,466.9	12,954.4	12,641.1	12,095.6
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 2 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม : KILM 15 จำนวนลูกจ้างเอกชน (ต่อ)

อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
การศึกษา	16,070.7	18,596.5	16,698.7	17,924.2	16,653.2	16,752.8	16,498.9	17,495.4	17,499.7
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	19,100.8	17,895.1	19,824.1	20,068.1	19,521.7	16,560.9	19,301.2	22,981.4	18,378.8
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	10,710.0	10,382.8	11,400.6	10,536.1	10,379.3	10,707.8	10,128.0	11,040.4	11,413.9
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	8,433.3	8,759.0	9,360.9	9,035.4	8,782.8	8,466.9	8,561.2	9,488.9	8,928.4
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	7,827.9	8,165.7	8,507.5	8,497.7	8,027.4	7,994.6	8,454.1	8,467.0	7,862.8
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	78,701.7	50,418.9	37,741.0	16,463.5	64,917.1	27,918.8	60,528.3	15,574.1	16,583.3
ไม่ทราบ	18,560.9	16,178.1	17,377.0	17,138.0	22,627.2	22,059.8	18,270.6	19,258.7	19,452.9

ที่มา : ข้อมูลจากการสำรวจภาวะการมีงานทำ สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ตาราง 2 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม : KILM 15 จำนวนลูกจ้างรัฐบาล

อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	8,820.7	8,580.8	10,731.4	8,671.6	7,633.4	11,294.9	16,492.9	9,020.3	11,947.8
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	71,393.4	30,349.5	-	95,613.6	15,533.6	10,177.6	15,837.8	16,002.2	13,500.0
การผลิต	23,353.4	26,761.8	31,584.7	26,488.2	22,764.5	29,361.8	29,988.7	28,227.9	25,234.0
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	24,550.2	24,965.8	31,211.3	27,199.2	30,423.7	28,461.3	27,209.9	29,641.8	29,198.9
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	16,429.5	16,034.5	14,400.4	16,270.1	17,050.9	16,782.1	16,926.3	17,252.7	16,710.6
การก่อสร้าง	8,092.2	9,431.2	10,997.9	15,945.7	11,451.1	10,877.5	14,116.4	13,991.7	13,859.4
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	12,956.3	7,425.2	17,352.3	23,625.3	17,892.0	9,810.5	11,862.7	16,898.4	23,475.0
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	25,306.6	25,413.1	22,761.2	24,807.0	26,.218.9	27,853.1	24,493.9	26,083.1	26,007.0
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	6,929.8	8,209.5	7,822.9	9,009.2	7,465.5	8,875.1	10,280.5	7,948.0	8,527.5
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	26,134.1	30,256.6	31,249.7	26,133.6	33,476.6	37,196.0	34,068.8	29,131.1	29,448.0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	24,773.9	28,003.5	24,690.1	27,751.5	28,394.1	30,060.7	31,253.3	31,561.4	26,448.5
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	29,283.7	10,377.7	-	9,000.0	-	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	16,913.8	15,238.6	14,419.0	15,032.0	17,115.8	16,580.2	16,924.5	18,589.4	18,269.0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	11,727.4	13,065.2	18,324.1	13,628.8	14,612.4	14,553.4	12,083.7	15,086.3	12,442.5
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	16,867.9	16,727.6	16,535.3	16,936.4	17,080.5	17,379.6	17,056.4	16,739.6	17,557.6

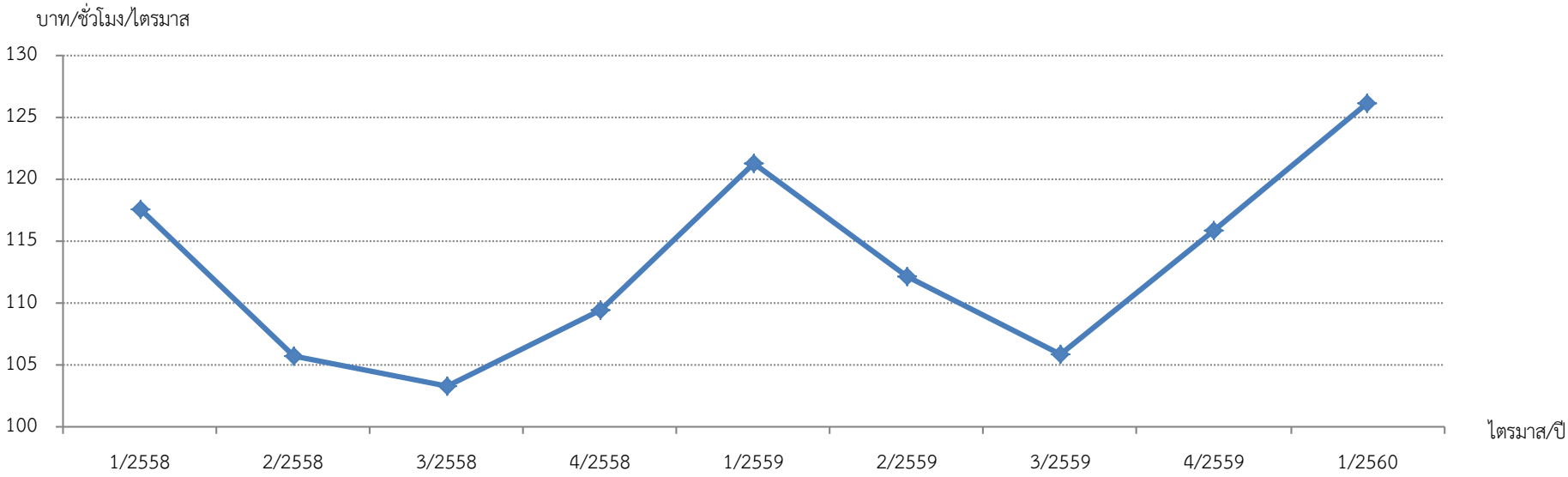
ตาราง 2 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม : KILM 15 จำนวนลูกจ้างรัฐบาล (ต่อ)

อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
การศึกษา	25,373.8	25,519.9	24,933.0	25,064.6	25,897.3	25,784.1	25,435.3	25,492.5	25,001.7
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	16,590.6	16,958.1	17,754.1	18,020.4	18,518.5	18,549.4	18,666.1	18,357.5	18,278.8
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	12,311.5	13,792.5	14,146.9	11,859.9	11,925.7	13522.2	12,342.0	18,883.3	13,353.9
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	8,674.9	11,233.2	12,129.5	20,663.4	9,830.1	12,089.5	12,738.2	15,130.7	9,930.2
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	8.000	30,000.0	19,337.0	-	14,104.1	-	30,000.0

ที่มา : ข้อมูลจากการสำรวจภาวะการมีงานทำ สำนักงานสถิติแห่งชาติ

<u>หมวดที่ 6</u> ผลิตภาพแรงงาน

แผนภูมิ 26 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity)[3] : KILM 16



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง	117.57	105.62	103.18	109.39	121.27	112.16	105.78	115.82	126.19

$$\text{ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน} = \frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนชั่วโมงทำงาน}}$$

3 ข้อมูลไตรมาส 1/2560 ธนาคารแห่งประเทศไทย กำหนดเผยแพร่ล่าช้า 1 ไตรมาส

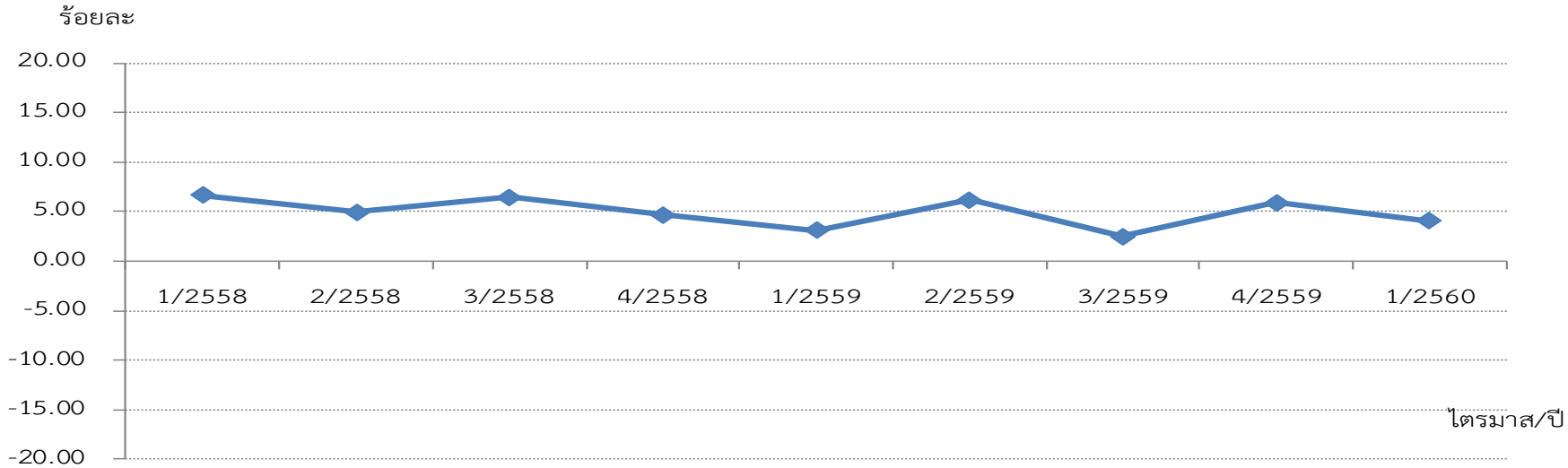
ตาราง 3 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม : KILM 16.1

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
ภาคการเกษตร	122.78	95.81	69.99	130.44	125.32	105.96	71.59	142.22	138.48
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	124.03	98.02	71.18	129.91	125.51	108.00	72.56	141.37	139.56
การประมง	98.56	64.39	57.05	128.58	111.67	72.94	60.55	139.77	118.02
นอกภาคการเกษตร	112.86	101.91	105.53	106.39	115.01	105.40	107.03	111.09	118.60
เหมืองแร่ เหมือนหิน และอื่นๆ	79.92	86.17	85.68	84.69	102.45	89.06	99.59	107.47	90.51
การผลิต	116.15	95.91	97.39	100.87	117.47	100.54	100.10	108.34	118.14
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	106.61	122.80	121.71	98.72	105.08	104.09	101.90	92.24	104.16
การก่อสร้าง	116.10	122.95	134.48	123.70	123.37	130.21	140.80	132.51	141.44
การค้าส่ง และค้าปลีก	125.13	99.56	99.15	109.02	126.73	104.20	122.31	113.22	133.87
โรงแรมและภัตตาคาร	121.32	114.81	114.13	118.44	135.50	124.39	119.80	125.45	136.16
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	109.58	105.61	107.90	111.35	112.84	109.76	122.76	120.32	117.49
การเงินการธนาคาร	118.69	117.30	127.25	106.55	126.43	124.11	122.76	114.45	136.37
การค้าอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจให้เช่า และธุรกิจอื่นๆ	94.49	93.36	92.95	92.56	95.99	94.23	96.42	93.15	99.42
การบริหารราชการแผ่นดิน	105.20	102.25	111.74	102.81	107.82	102.66	110.19	109.14	105.31
การศึกษา	99.28	110.36	105.46	93.17	96.37	108.21	102.04	90.99	97.27

ตาราง 3 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม : KILM 16.1 (ต่อ)

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
การบริการสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์	101.28	95.96	111.54	108.16	107.99	96.74	106.30	117.40	114.57
การบริหารชุมชน สังคม และส่วนบุคคล	99.46	87.21	94.08	107.58	99.83	93.62	101.58	106.64	102.29
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	110.37	94.60	104.01	99.12	111.47	102.02	98.92	99.51	119.76

แผนภูมิ 27 อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงาน[4] : KILM 16.2



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงาน	6.64	4.98	6.50	4.68	3.15	6.19	2.52	5.89	4.06

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงาน} = \frac{(\text{ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ณ ไตรมาสก่อน}) \times 100}{\text{ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ณ ไตรมาสก่อน}}$$

4 ข้อมูลไตรมาส 1/2560 ธนาคารแห่งประเทศไทย กำหนดเผยแพร่ล่าช้า 1 ไตรมาส

ตาราง 4 ความยากจน , การกระจายรายได้ และแรงงานยากจน (Poverty, income distribution, employment by economic class and working poverty) : KILM 17

จำนวนคนจนเมื่อวัดด้านรายจ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภค จำแนกตามภาค (หน่วย : พันคน)

ภาค	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559
กรุงเทพมหานคร	190	187	648	161	90	141	174	N/A
ภาคกลาง	1,972	1,958	1,905	1,292	1,015	941	827	N/A
ภาคเหนือ	2,700	2,603	1,869	2,017	1,937	1,520	1,008	N/A
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	5,275	4,790	3,426	3,735	3,271	3,201	1,930	N/A
ภาคใต้	1,487	1,263	903	1,197	991	1,255	909	N/A
รวมทั่วประเทศ	11,624	10,801	8,752	8,402	7,305	7,057	4847	N/A

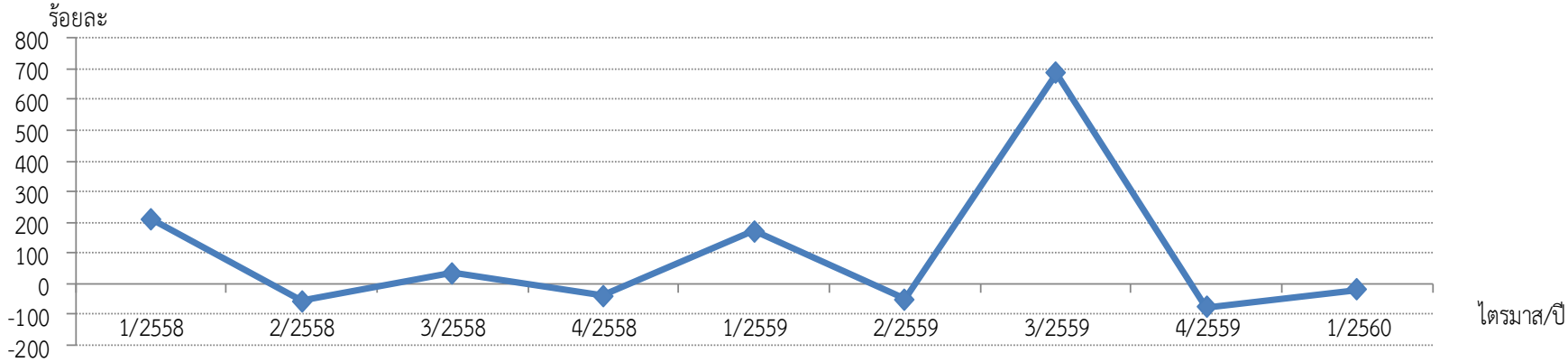
ที่มา : ข้อมูลจากการสำรวจภาวะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน สำนักงานสถิติแห่งชาติ, ประมวลผลโดย สำนักพัฒนาฐานข้อมูลและตัวชี้วัดภาวะสังคม สศช.

หมายเหตุ : จำนวนคนจน หมายถึงจำนวนประชากรที่มีรายจ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคต่ำกว่าเส้นความยากจน

กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน

(Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL)

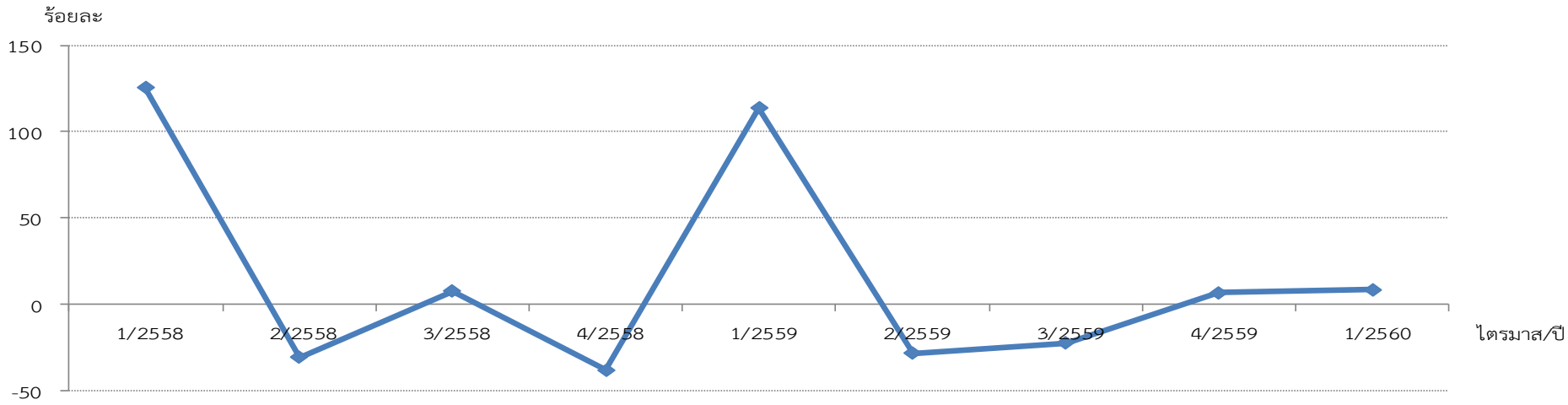
แผนภูมิ 28 อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	211.72	-55.72	34.46	-39.93	169.83	-52.17	687.62	-75.04	-20.18
จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (คน)	19,813	8,773	11,796	7,086	19,120	9,146	72,036	17,983	14,354

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน} = \frac{(\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสก่อน}}$$

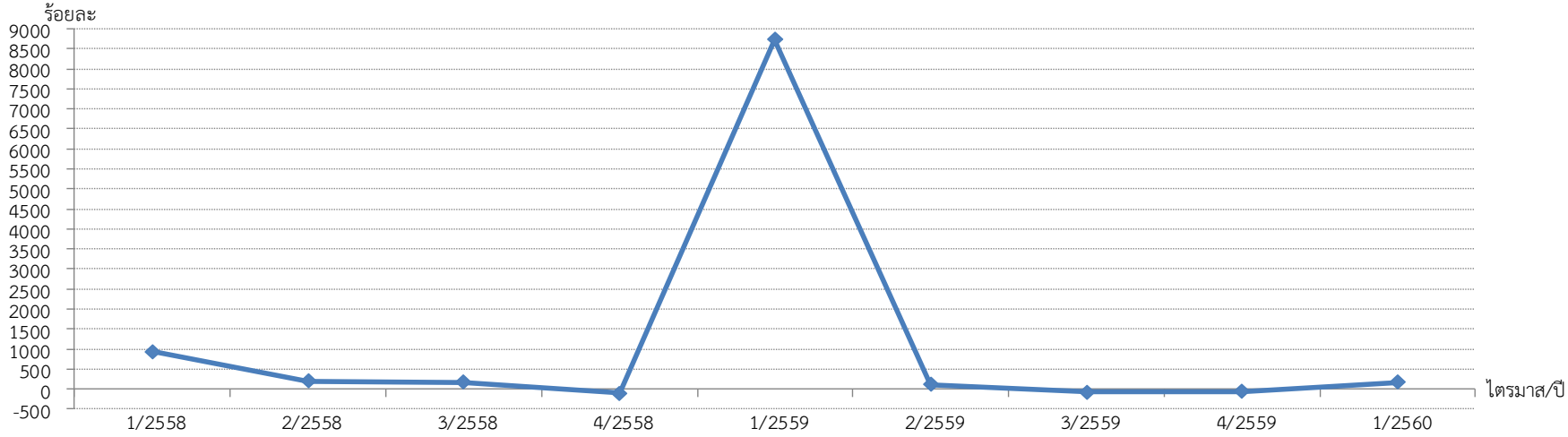
แผนภูมิ 29 อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	125.35	-30.82	7.42	-38.08	113.55	-28.43	-22.60	6.72	8.40
จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	52,478	36,306	38,999	24,148	51,569	36,909	28,566	30,486	33,047

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน} = \frac{(\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสก่อน}}$$

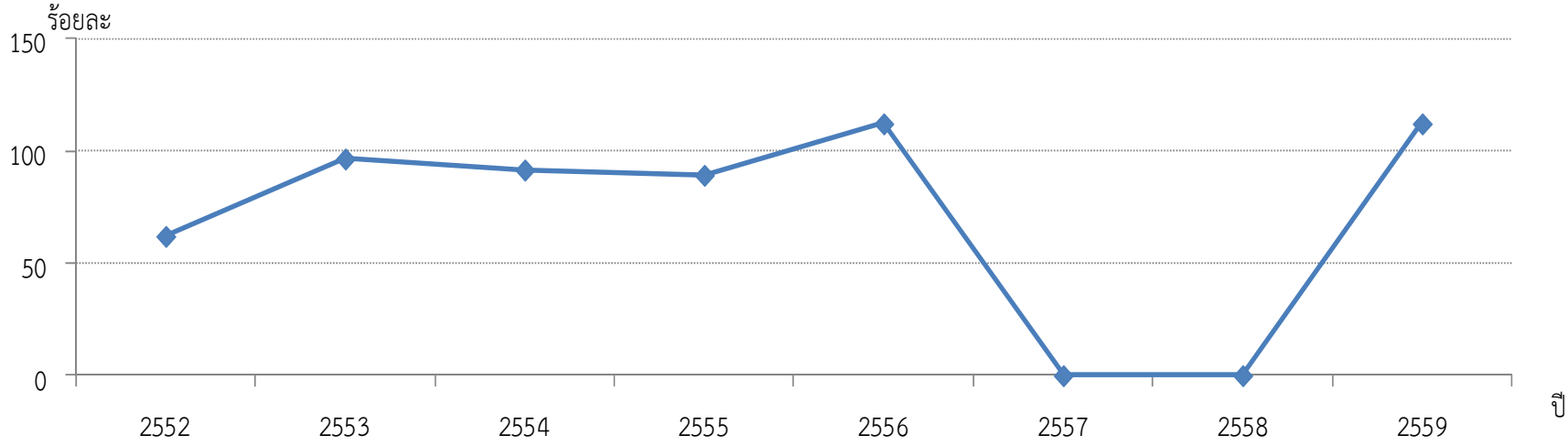
แผนภูมิ 30 อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ	940.00	200.00	166.45	-99.76	8,733.33	116.79	-80.07	-64.63	169.14
จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ (คน)	312	936	2,494	6	530	1,149	229	81	218

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ} = \frac{(\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ ณ ไตรมาสก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ ณ ไตรมาสก่อน}}$$

แผนภูมิ 31 อัตราแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

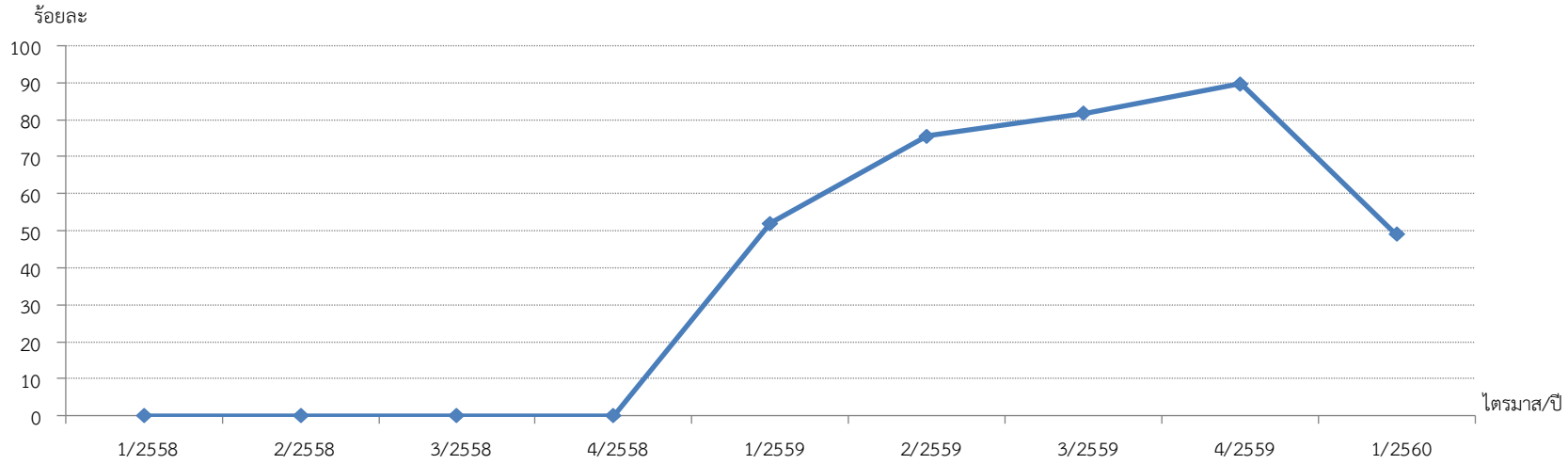


	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559
อัตราแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการอบรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	62.10	96.59	91.66	89.31	112.26	N/A	N/A	112.26
จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตาม พ.ร.บ.ฯ	4,254,599	4,135,069	3,947,465	3,812,604	4,627,909	N/A	N/A	4,627,909
จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าข่ายต้องปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ฯ	6,851,000	4,281,262	4,306,813	4,268,947	4,122,566	N/A	N/A	4,122,566

หมายเหตุ : ปี 2557 และ ปี 2558 ไม่มีข้อมูลเผยแพร่

$$\text{อัตราแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการอบรมตาม พ. ร. บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ. ศ. 2545} = \frac{\text{จำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการอบรมตาม พ. ร. บ. ฯ} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่เข้าข่ายต้องปฏิบัติตาม พ. ร. บ. ฯ}}$$

แผนภูมิ 32 อัตราสถานประกอบกิจการที่จัดอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

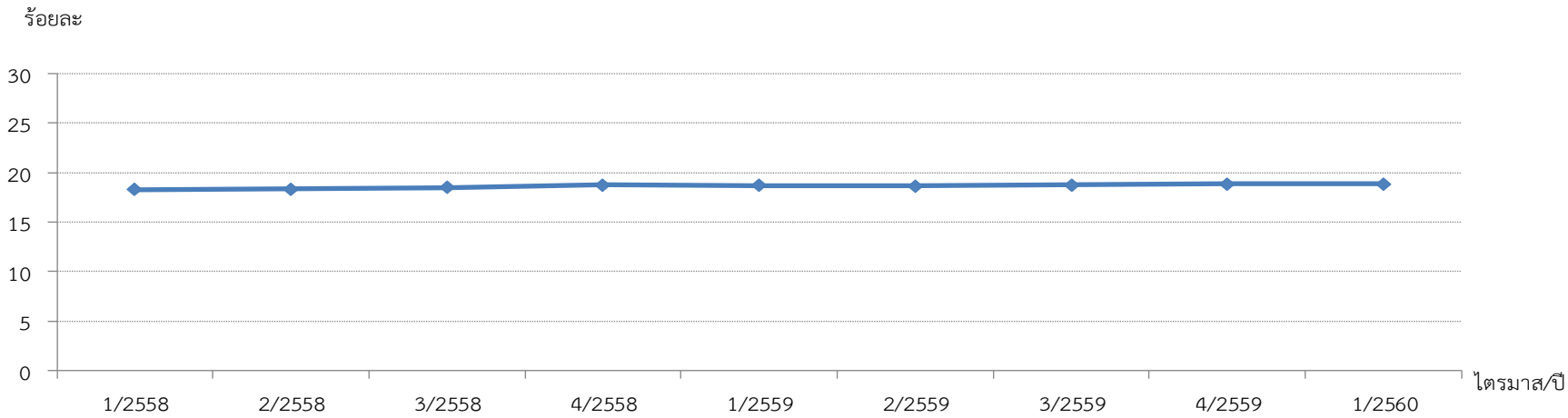


	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราสถานประกอบกิจการที่จัดอบรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	N/A	N/A	N/A	N/A	52.01	75.50	81.65	89.71	49.08
จำนวนสถานประกอบกิจการที่จัดอบรมตาม พ.ร.บ.ฯ*	N/A	N/A	N/A	N/A	5,819	8,448	9,136	10,038	7,024
จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าข่ายต้องปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ฯ**	N/A	N/A	N/A	N/A	11,189	11,189	11,189	11,189	14,312

หมายเหตุ : *เริ่มเก็บข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2559

$$\text{อัตราสถานประกอบการที่จัดอบรมตาม พ. ร. บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ. ศ. 2545} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่จัดอบรมตาม พ. ร. บ. ฯ} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่เข้าข่ายต้องปฏิบัติตาม พ. ร. บ. ฯ}}$$

แผนภูมิ 33 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

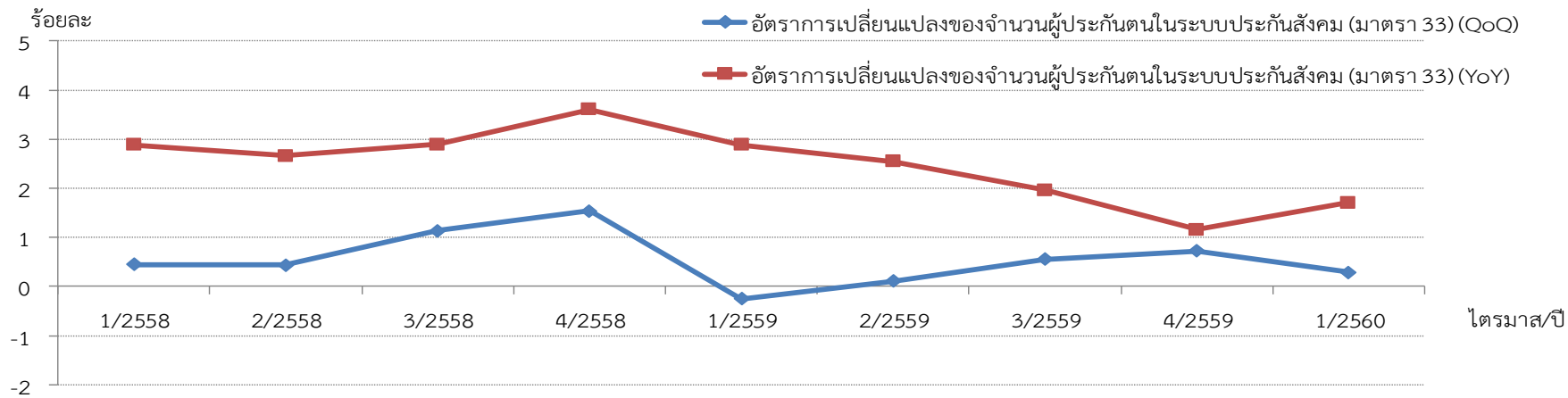


	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	18.29	18.33	18.51	18.76	18.69	18.68	18.75	18.86	18.88
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 (คน)	10,074,677	10,118,561	10,234,349	10,391,761	10,365,424	10,377,038	10,435,407	10,511,821	10,542,660

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส

$$\text{อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$

แผนภูมิ 34 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



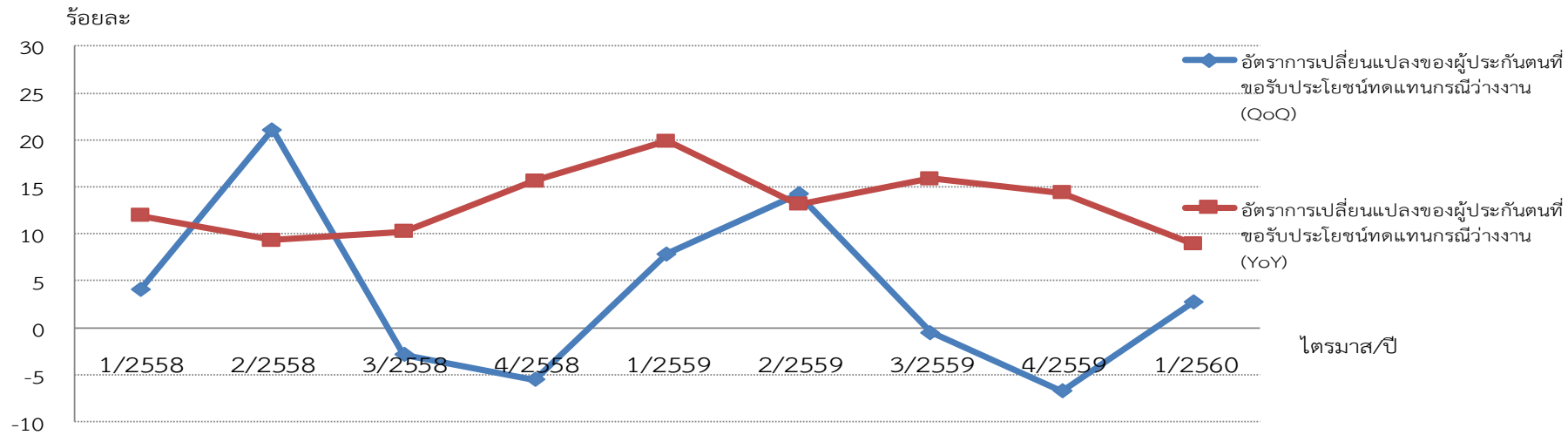
	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (QoQ)	0.45	0.44	1.14	1.54	-0.25	0.11	0.56	0.73	0.29
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	2.89	2.66	2.90	3.61	2.89	2.55	1.96	1.16	1.71

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

$$= \frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ ไตรมาสก่อน/ไตรมาสเดียวกันปีก่อน})}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ ไตรมาสก่อน/ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 35 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน



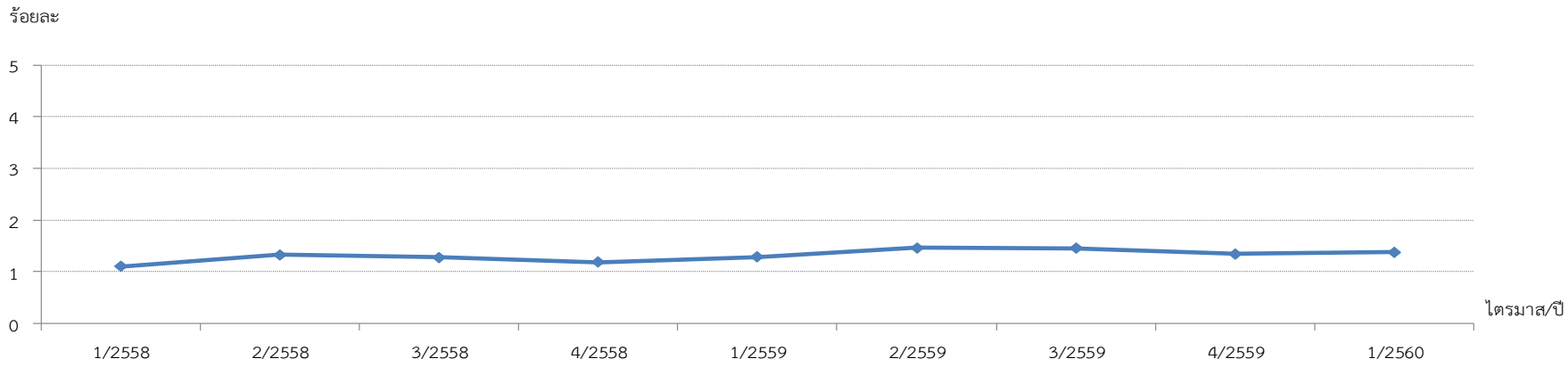
	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (QoQ)	4.07	21.08	-2.85	-5.51	7.86	14.25	-0.49	-6.75	2.75
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	11.95	9.31	10.26	15.67	19.89	13.13	15.87	14.35	8.93

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานของสำนักงานประกันสังคม

อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

$$= \frac{(\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสก่อน/ไตรมาสเดียวกันปีก่อน})}{\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสก่อน/ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 36 อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33

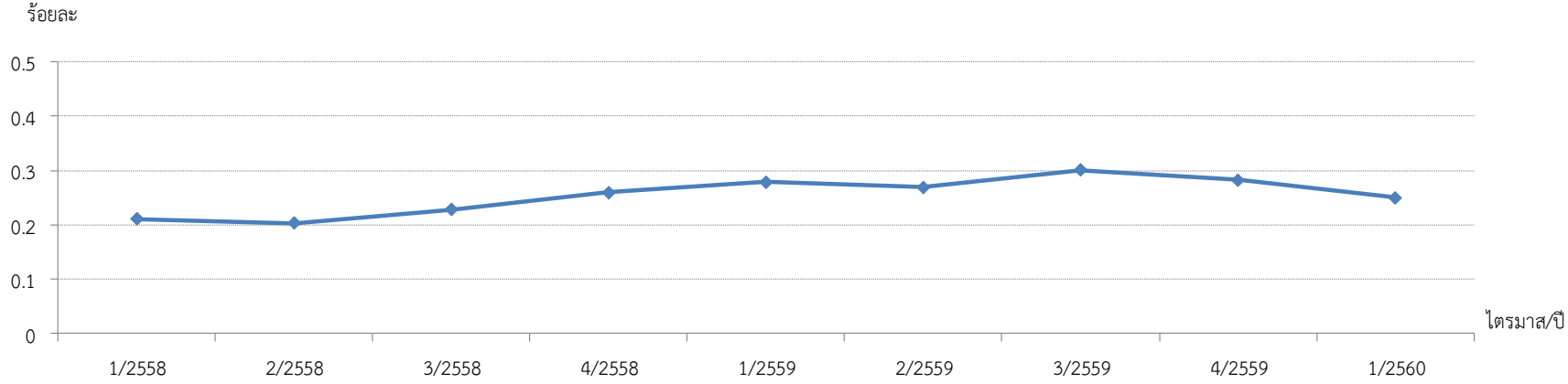


	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33	1.10	1.33	1.28	1.19	1.29	1.47	1.45	1.34	1.38
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (คน)	111,144	134,573	130,744	123,536	133,247	152,240	151,489	141,267	145,151
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 (คน)	10,074,677	10,118,561	10,234,349	10,391,761	10,365,424	10,377,038	10,435,407	10,511,821	10,542,660

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส

$$\text{อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33}} \times 100$$

แผนภูมิ 37 อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33

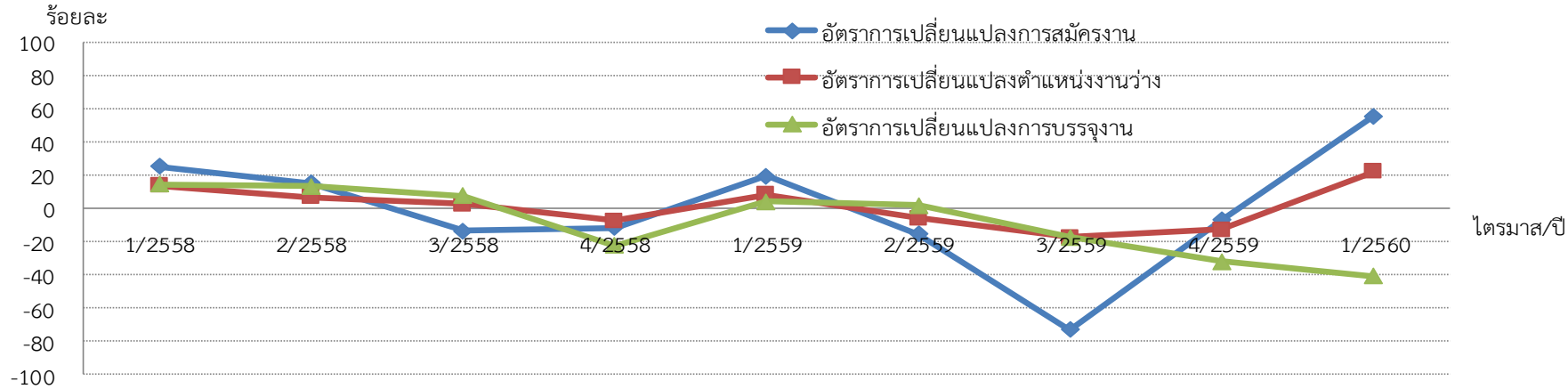


	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33	0.21	0.20	0.23	0.26	0.28	0.27	0.30	0.28	0.25
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง (คน)	21,218	20,511	23,362	26,972	28,904	27,930	31,357	29,748	25,901
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 (คน)	10,074,677	10,118,561	10,234,349	10,391,761	10,365,424	10,377,038	10,435,407	10,511,821	10,542,660

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างของกรมการจัดหางาน

$$\text{อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33} = \frac{\text{จำนวผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33}} \times 100$$

แผนภูมิ 38 อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน	24.92	14.93	-13.85	-11.89	19.03	-15.91	-73.21	-7.21	55.27
อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง	13.38	6.40	2.23	-7.65	8.12	-6.32	-17.60	-12.99	21.92
อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน	14.19	13.06	7.28	-22.72	3.69	1.68	-17.82	-32.22	-41.18

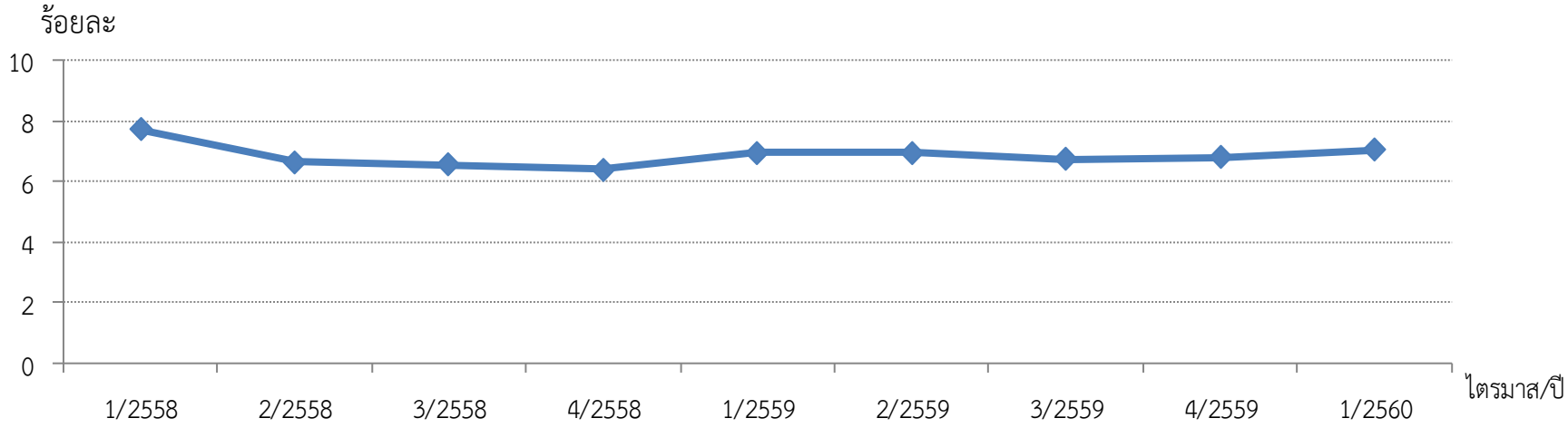
หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างของกรมการจัดหางาน

$$1.\ \text{อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน} = \frac{(\text{จำนวนผู้สมัครงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้สมัครงาน ณ ไตรมาสก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้สมัครงาน ณ ไตรมาสก่อน}}$$

$$2.\ \text{อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง} = \frac{(\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ณ ไตรมาสก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ณ ไตรมาสก่อน}}$$

$$3.\ \text{อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน} = \frac{(\text{จำนวนผู้บรรจุงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้บรรจุงาน ณ ไตรมาสก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้บรรจุงาน ณ ไตรมาสก่อน}}$$

แผนภูมิ 39 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

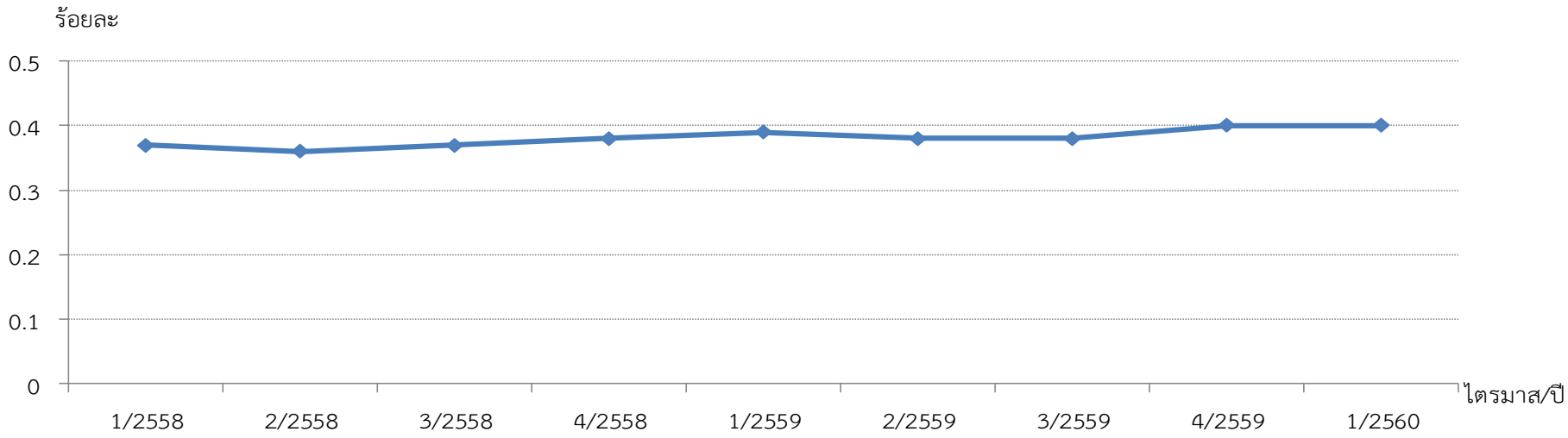


	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	7.72	6.63	6.55	6.40	6.94	6.94	6.74	6.79	7.05
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด	2,905,146	2,501,810	2,510,546	2,453,865	2,615,172	2,593,843	2,577,102	2,543,203	2,641,584

หมายเหตุ : แรงงานต่างด้าวทั้งหมด หมายถึง จำนวนคนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายและแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน

$$\text{อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$$

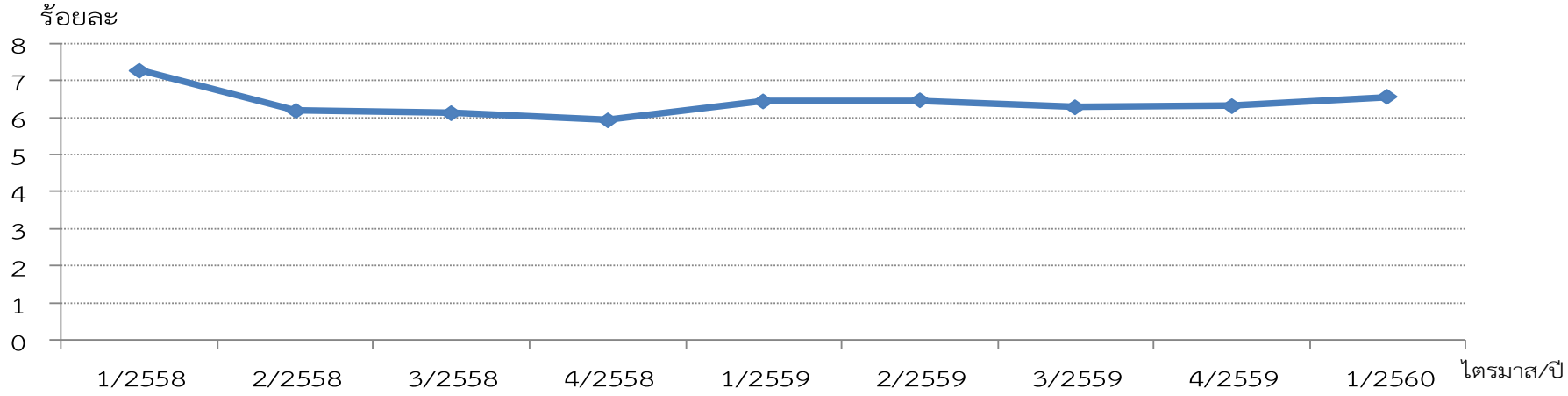
แผนภูมิ 40 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	0.37	0.36	0.37	0.38	0.39	0.38	0.38	0.40	0.40
จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมาตรา 9 และ 12	140,803	137,762	142,967	145,232	147,297	143,780	145,773	149,181	149,823

$$\text{อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมาตรา 9 และ 12} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$$

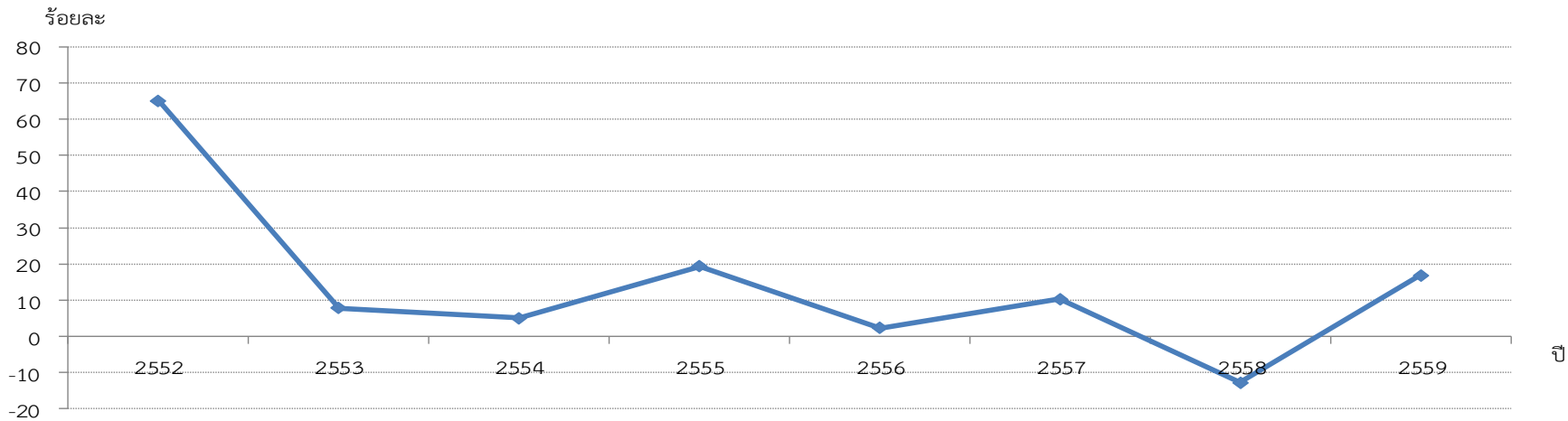
แผนภูมิ 41 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดทั้งหมด	7.28	6.19	6.12	5.94	6.45	6.46	6.28	6.31	6.56
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติทั้งหมด	2,737,802	2,338,440	2,344,308	2,279,076	2,429,263	2,416,184	2,396,410	2,355,370	2,437,022

$$\text{อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$$

แผนภูมิ 42 รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน (Growth Rate)



	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559
อัตราการเปลี่ยนแปลงของรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน (Growth Rate)	65.07	7.76	4.98	19.39	2.31	10.36	-12.83	16.88
รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (ล้านบาท)	95,189	99,855	107,623	116,721	116,224	117,467	100,481	114,580
แรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ (คน)	147,711	143,795	147,623	134,101	130,511	119,529	117,291	114,437
ค่าเฉลี่ย บาท/คน/ปี	644,427	694,426	729,040	870,396	890,530	982,749	856,681	1,001,250

หมายเหตุ : ธนาคารแห่งประเทศไทย (ปรับปรุงล่าสุด 31 มกราคม 2560)

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน (Growth Rate)} = \frac{(\text{Growth Rate ปีปัจจุบัน-ปีอดีต})\times 100}{\text{Growth Rate ปีอดีต}}$$

ตาราง 5 ร้อยละของการขาดแคลนแรงงาน

	ร้อยละของการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามทักษะ					ร้อยละของการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามการศึกษา						
ปี	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	แรงงานฝีมือขั้นสูง	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี
2554	**71.46**	**64.17**	**67.32**	**71.02**	**18.82**	66.28	55.76	70.69	61.12	69.54	55.20	64.80
2556	67.01	71.35	74.54	47.64	66.27	62.36	57.22	65.83	63.65	75.14	68.62	8.52

หมายเหตุ : ปี 2554 และ 2556 สำรวจ 28 อุตสาหกรรม ปี 2557 และ 2558 สำรวจ 29 อุตสาหกรรม

	ร้อยละของการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามทักษะ				ร้อยละของการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามการศึกษา							
ปี	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก
2557	59.87	46.66	47.97	59.07	64.37	67.51	44.27	41.82	50.64	33.71	61.66	60.00
2558	47.12	76.16	78.94	50.98	46.77	73.82	93.63	83.81	76.00	72.90	99.63	0.00

$$\text{ร้อยละของการขาดแคลนแรงงาน} = \frac{\text{จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนทั้งหมด} \times 100}{\text{จำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด}}$$

<u>หมวดที่ 3</u> **ความมั่นคงในการทำงาน**

ตาราง 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด

ลำดับที่	จังหวัด	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 ม.ค.60	ลำดับที่	จังหวัด	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 ม.ค.60
1	กรุงเทพมหานคร	4.37	39.53	0.00	3.33	18	นครนายก	6.25	39.41	26.58	1.67
2	กระบี่	8.24	39.67	16.73	2.67	19	นครปฐม	4.88	39.53	0.00	3.33
3	กาญจนบุรี	7.10	39.23	19.05	1.67	20	นครพนม	5.81	39.63	31.00	1.67
4	กาฬสินธุ์	6.37	39.52	28.76	1.67	21	นครราชสีมา	5.78	39.34	17.65	2.67
5	กำแพงเพชร	6.33	39.29	28.21	1.67	22	นครศรีธรรมราช	9.43	39.66	23.46	0.00
6	ขอนแก่น	6.37	39.52	28.76	2.67	23	นครสวรรค์	5.06	39.76	29.31	1.67
7	จันทบุรี	7.19	39.66	20.00	1.67	24	นนทบุรี	4.88	39.53	0.00	3.33
8	ฉะเชิงเทรา	7.22	39.38	11.52	2.67	25	นราธิวาส	6.88	39.77	25.52	0.00
9	ชลบุรี	6.52	39.29	9.89	2.67	26	น่าน	5.92	39.75	33.33	1.67
10	ชัยนาท	5.70	39.52	28.76	1.67	27	บึงกาฬ	6.29	39.64	27.12	1.67
11	ชัยภูมิ	5.77	39.39	30.43	1.67	28	บุรีรัมย์	5.73	39.76	29.31	1.67
12	ชุมพร	8.13	39.31	24.48	0.00	29	ปทุมธานี	4.88	39.53	0.00	3.33
13	เชียงราย	5.73	39.76	29.31	1.67	30	ประจวบคีรีขันธ์	4.88	39.53	25.00	1.67
14	เชียงใหม่	5.26	39.44	19.52	2.67	31	ปราจีนบุรี	7.65	39.34	17.65	2.67
15	ตรัง	8.02	39.43	22.95	0.00	32	ปัตตานี	6.92	39.41	26.58	0.00
16	ตราด	5.63	39.64	27.12	1.67	33	พระนครศรีอยุธยา	4.97	39.47	13.21	2.67
17	ตาก	5.88	39.51	32.74	1.67	34	พะเยา	5.30	39.62	35.14	1.67

ตาราง 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 ม.ค.60	ลำดับที่	จังหวัด	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 ม.ค.60
35	พังงา	7.51	39.25	15.83	2.67	52	ลพบุรี	7.06	39.56	18.11	1.67
36	พัทลุง	8.81	39.31	24.48	1.67	53	ลำปาง	5.77	39.39	30.43	1.67
37	พิจิตร	7.95	39.26	32.16	1.67	54	ลำพูน	5.63	39.64	27.12	1.67
38	พิษณุโลก	6.54	39.26	32.16	1.67	55	เลย	6.13	39.31	24.48	1.67
39	เพชรบุรี	6.55	39.66	20.00	1.67	56	ศรีสะเกษ	5.26	39.38	34.53	1.67
40	เพชรบูรณ์	5.06	39.76	29.31	1.67	57	สกลนคร	5.73	39.76	29.31	1.67
41	แพร่	7.95	39.26	32.16	1.67	58	สงขลา	9.32	39.77	21.95	2.67
42	ภูเก็ต	8.33	35.75	0.00	3.33	59	สตูล	8.81	39.31	24.48	1.67
43	มหาสารคาม	5.84	39.26	32.16	1.67	60	สมุทรปราการ	4.37	39.53	0.00	3.33
44	มุกดาหาร	6.45	39.39	30.43	1.67	61	สมุทรสงคราม	5.52	39.53	25.00	1.67
45	แม่ฮ่องสอน	6.54	39.26	32.16	1.67	62	สมุทรสาคร	4.88	39.53	0.00	3.33
46	ยโสธร	5.73	39.76	29.31	1.67	63	สระแก้ว	6.13	39.31	24.48	1.67
47	ยะลา	7.50	39.53	25.00	0.00	64	สระบุรี	4.89	39.38	11.52	2.67
48	ร้อยเอ็ด	5.73	39.76	29.31	1.67	65	สิงห์บุรี	6.67	39.77	21.95	0.00
49	ระนอง	6.94	39.46	16.28	0.00	66	สุโขทัย	7.84	39.39	30.43	1.67
50	ระยอง	6.18	39.68	13.64	2.67	67	สุพรรณบุรี	5.70	39.52	28.76	1.67
51	ราชบุรี	7.78	39.44	19.52	1.67	68	สุราษฎร์ธานี	8.18	39.53	25.00	2.67

ตาราง 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 ม.ค.60	ลำดับที่	จังหวัด	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 ม.ค.60
69	สุรินทร์	5.88	39.51	32.74	1.67	74	อุดรธานี	7.55	39.77	25.52	1.67
70	หนองคาย	6.29	39.64	27.12	1.67	75	อุตรดิตถ์	6.54	39.26	32.16	1.67
71	หนองบัวลำภู	5.77	39.39	30.43	1.67	76	อุทัยธานี	5.00	39.29	28.21	1.67
72	อ่างทอง	5.45	39.66	23.46	1.67	77	อุบลราชธานี	6.88	39.77	25.52	1.67
73	อำนาจเจริญ	5.16	39.26	32.16	1.67						

หมายเหตุ : การขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำก่อนวันที่ 1 พฤศจิกายน 2551 คือ วันที่ 1 มิถุนายน 2554

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด} = \frac{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดปัจจุบัน} - \text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดก่อนขึ้นค่าจ้าง}}{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดก่อนขึ้นค่าจ้าง}} \times 100$$

ตาราง 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด

		อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด				อัตราการเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด			
ลำดับที่	จังหวัด	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 ม.ค.60	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 ม.ค.60
1	กรุงเทพมหานคร	4.37	39.53	0.00	3.33	2.8	2.4	3.7	1.2
2	กระบี่	8.24	39.67	16.73	2.67	3.9	1.4	2.5	2.4
3	กาญจนบุรี	7.10	39.23	19.05	1.67	3.7	1.9	4.4	4.4
4	กาฬสินธุ์	6.37	39.52	28.76	1.67	8.2	3.1	7.2	1.9
5	กำแพงเพชร	6.33	39.29	28.21	1.67	3.4	0.9	5.5	1.1
6	ขอนแก่น	6.37	39.52	28.76	2.67	6.9	3.3	7.4	2.3
7	จันทบุรี	7.19	39.66	20.00	1.67	3.8	2.6	10.1	2.9
8	ฉะเชิงเทรา	7.22	39.38	11.52	2.67	2.5	1.5	4.6	2.2
9	ชลบุรี	6.52	39.29	9.89	2.67	3.9	2.5	7.6	2.7
10	ชัยนาท	5.70	39.52	28.76	1.67	5.4	3.7	5.6	-2.2
11	ชัยภูมิ	5.77	39.39	30.43	1.67	9.4	7.7	14.6	1.7
12	ชุมพร	8.13	39.31	24.48	0.00	2.7	2.9	2.2	3.9
13	เชียงราย	5.73	39.76	29.31	1.67	7.4	0.1	4.3	2.6
14	เชียงใหม่	5.26	39.44	19.52	2.67	6.9	0.0	6.3	1.9
15	ตรัง	8.02	39.43	22.95	0.00	5.7	1.4	3.2	2.0
16	ตราด	5.63	39.64	27.12	1.67	4.6	4.2	4.3	2.8

ตาราง 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (ต่อ)

		อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด				อัตราการเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด			
ลำดับที่	จังหวัด	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 ม.ค.60	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 ม.ค.60
17	ตาก	5.88	39.51	32.74	1.67	3.9	1.5	9.2	-0.9
18	นครนายก	6.25	39.41	26.58	1.67	3.4	3.5	5.0	1.5
19	นครปฐม	4.88	39.53	0.00	3.33	1.6	1.0	6.0	1.3
20	นครพนม	5.81	39.63	31.00	1.67	6.9	3.6	5.1	2.2
21	นครราชสีมา	5.78	39.34	17.65	2.67	4.4	1.9	5.2	2.8
22	นครศรีธรรมราช	9.43	39.66	23.46	0.00	7.2	0.0	5.6	2.2
23	นครสวรรค์	5.06	39.76	29.31	1.67	2.8	3.7	3.1	1.2
24	นนทบุรี	4.88	39.53	0.00	3.33	5.3	3.8	7.1	2.6
25	นราธิวาส	6.88	39.77	25.52	0.00	3.1	5.1	2.0	3.7
26	น่าน	5.92	39.75	33.33	1.67	6.3	2.4	3.0	2.7
27	บึงกาฬ	6.29	39.64	27.12	1.67	-	2.8	4.5	3.0
28	บุรีรัมย์	5.73	39.76	29.31	1.67	6.0	3.7	6.6	-0.1
29	ปทุมธานี	4.88	39.53	0.00	3.33	3.7	1.1	4.5	1.4
30	ประจวบคีรีขันธ์	4.88	39.53	25.00	1.67	2.8	6.0	3.3	2.0
31	ปราจีนบุรี	7.65	39.34	17.65	2.67	3.1	1.3	4.9	2.8
32	ปัตตานี	6.92	39.41	26.58	0.00	6.4	1.1	4.8	3.4

ตาราง 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (ต่อ)

		อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด				อัตราการเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด			
ลำดับที่	จังหวัด	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 ม.ค.60	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 ม.ค.60
33	พระนครศรีอยุธยา	4.97	39.47	13.21	2.67	4.4	4.1	6.2	2.1
34	พะเยา	5.30	39.62	35.14	1.67	7.1	4.2	4.4	5.2
35	พังงา	7.51	39.25	15.83	2.67	4.4	2.2	2.8	3.3
36	พัทลุง	8.81	39.31	24.48	1.67	3.4	1.6	2.2	3.3
37	พิจิตร	7.95	39.26	32.16	1.67	4.5	1.5	4.6	0.5
38	พิษณุโลก	6.54	39.26	32.16	1.67	5.9	4.1	5.1	2.8
39	เพชรบุรี	6.55	39.66	20.00	1.67	3.4	4.6	1.9	2.2
40	เพชรบูรณ์	5.06	39.76	29.31	1.67	4.6	0.2	4.9	2.2
41	แพร่	7.95	39.26	32.16	1.67	5.9	1.6	3.8	2.0
42	ภูเก็ต	8.33	35.75	0.00	3.33	3.2	5.4	4.1	1.5
43	มหาสารคาม	5.84	39.26	32.16	1.67	8.4	2.0	6.2	0.8
44	มุกดาหาร	6.45	39.39	30.43	1.67	5.2	1.9	2.8	2.0
45	แม่ฮ่องสอน	6.54	39.26	32.16	1.67	5.3	0.9	4.2	2.9
46	ยโสธร	5.73	39.76	29.31	1.67	6.5	4.3	4.9	4.8
47	ยะลา	7.50	39.53	25.00	0.00	4.7	0.2	4.5	2.6
48	ร้อยเอ็ด	5.73	39.76	29.31	1.67	6.7	-0.1	7.8	2.6

ตาราง 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (ต่อ)

		อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด				อัตราการเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด			
ลำดับที่	จังหวัด	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 ม.ค.60	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 ม.ค.60
49	ระนอง	6.94	39.46	16.28	0.00	2.4	4.2	3.1	3.2
50	ระยอง	6.18	39.68	13.64	2.67	5.1	2.4	5.7	1.6
51	ราชบุรี	7.78	39.44	19.52	1.67	4.8	0.7	3.3	1.7
52	ลพบุรี	7.06	39.56	18.11	1.67	3.6	1.2	4.6	2.0
53	ลำปาง	5.77	39.39	30.43	1.67	9.7	-0.2	2.4	3.1
54	ลำพูน	5.63	39.64	27.12	1.67	5.0	-1.6	4.0	3.9
55	เลย	6.13	39.31	24.48	1.67	10.2	2.2	3.8	1.3
56	ศรีสะเกษ	5.26	39.38	34.53	1.67	6.9	1.6	7.6	1.6
57	สกลนคร	5.73	39.76	29.31	1.67	6.6	1.1	5.5	3.2
58	สงขลา	9.32	39.77	21.95	2.67	6.9	3.9	3.2	2.1
59	สตูล	8.81	39.31	24.48	1.67	4.7	1.9	2.4	2.5
60	สมุทรปราการ	4.37	39.53	0.00	3.33	3.5	3.3	6.2	1.6
61	สมุทรสงคราม	5.52	39.53	25.00	1.67	3.5	3.1	5.1	2.8
62	สมุทรสาคร	4.88	39.53	0.00	3.33	6.7	6.1	2.3	1.8
63	สระแก้ว	6.13	39.31	24.48	1.67	5.8	1.0	4.1	1.6
64	สระบุรี	4.89	39.38	11.52	2.67	3.7	2.2	4.6	1.4

ตาราง 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (ต่อ)

		อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด				อัตราการเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด			
ลำดับที่	จังหวัด	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 ม.ค.60	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 ม.ค.60
65	สิงห์บุรี	6.67	39.77	21.95	0.00	6.9	2.8	5.6	2.3
66	สุโขทัย	7.84	39.39	30.43	1.67	4.1	4.6	3.5	1.5
67	สุพรรณบุรี	5.70	39.52	28.76	1.67	7.3	2.7	5.3	4.0
68	สุราษฎร์ธานี	8.18	39.53	25.00	2.67	4.9	4.7	3.9	2.4
69	สุรินทร์	5.88	39.51	32.74	1.67	4.0	1.6	7.1	0.7
70	หนองคาย	6.29	39.64	27.12	1.67	8.7	1.5	7.3	1.3
71	หนองบัวลำภู	5.77	39.39	30.43	1.67	10.0	6.3	3.5	1.3
72	อ่างทอง	5.45	39.66	23.46	1.67	2.1	2.6	2.0	6.0
73	อำนาจเจริญ	5.16	39.26	32.16	1.67	7.8	0.7	4.2	1.5
74	อุดรธานี	7.55	39.77	25.52	1.67	6.8	2.3	6.5	1.3
75	อุตรดิตถ์	6.54	39.26	32.16	1.67	5.2	1.4	5.3	2.5
76	อุทัยธานี	5.00	39.29	28.21	1.67	7.7	3.0	5.3	2.5
77	อุบลราชธานี	6.88	39.77	25.52	1.67	7.5	0.5	6.2	1.8

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด} = \frac{\text{ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปเดือนปัจจุบัน} - \text{ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป ณ เดือนก่อนขึ้นค่าจ้าง}}{\text{ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป ณ เดือนก่อนขึ้นค่าจ้าง}} \times 100$$

ตาราง 8 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

สาขาอาชีพ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
1. สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 465 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 530 บาท
2. สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ 420 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 505 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 590 บาท
3. สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ 360 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 445 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 530 บาท
4. สาขาอาชีพผู้ประกอบอาหารไทย	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 510 บาท	-
5. สาขาอาชีพพนักงานนวดไทย	ไม่น้อยกว่าวันละ 440 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 580 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 720 บาท
6. สาขาอาชีพพนักงานส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	ไม่น้อยกว่าวันละ 490 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 650 บาท	-
7. สาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 500 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 600 บาท
8. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 500 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 600 บาท
9. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 500 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 600 บาท
10. สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 500 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 600 บาท
11. สาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 500 บาท	-

ตาราง 8 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ต่อ)

สาขาอาชีพ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
12. สาขาอาชีพช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	ไม่น้อยกว่าวันละ 460 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 530 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 670 บาท
13. สาขาอาชีพช่างเชื่อมแม็ก	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 500 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 600 บาท
14. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิก	ไม่น้อยกว่าวันละ 455 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 615 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 775 บาท
15. สาขาอาชีพช่างไม้ก่อสร้าง	ไม่น้อยกว่าวันละ 385 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 495 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 605 บาท
16. สาขาอาชีพช่างก่ออิฐ	ไม่น้อยกว่าวันละ 345 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 465 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 585 บาท
17. สาขาอาชีพช่างฉาบปูน	ไม่น้อยกว่าวันละ 385 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 495 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 605 บาท
18. สาขาอาชีพช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	ไม่น้อยกว่าวันละ 365 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 475 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 585 บาท
19. สาขาอาชีพช่างเย็บ	ไม่น้อยกว่าวันละ 320 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 370 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 500 บาท
20. สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 550 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 750 บาท
21. สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้	ไม่น้อยกว่าวันละ 335 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 385 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 435 บาท
22. สาขาอาชีพช่างบุครุภัณฑ์	ไม่น้อยกว่าวันละ 320 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 370 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 420 บาท

ตาราง 8 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ต่อ)

สาขาอาชีพ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
23. สาขาอาชีพช่างอุตสาหการ (ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทีลีนความหนาแน่นสูง)	ไม่น้อยกว่าวันละ 460 บาท	-	-
24. สาขาอาชีพช่างอุตสาหการ (ช่างประกอบท่อ)	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	-	-
25. สาขาอาชีพช่างอุตสาหการ (ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ)	ไม่น้อยกว่าวันละ 480 บาท	-	-
26. สาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ (ช่างสีเครื่องเรือน)	ไม่น้อยกว่าวันละ 350 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 450 บาท	-
27. ช่างก่อสร้าง (ช่างหินขัด)	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	-	-
28. ช่างก่อสร้าง (ช่างฉาบยิบซัม)	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	-	-
29. ช่างก่อสร้าง (ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต)	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 510 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 620 บาท
30. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างบำรุงรักษารถยนต์)	ไม่น้อยกว่าวันละ 340 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	-
31. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล)	ไม่น้อยกว่าวันละ 360 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 445 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 530 บาท
32. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก)	ไม่น้อยกว่าวันละ 360 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 445 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 530 บาท

ตาราง 8 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ต่อ)

สาขาอาชีพ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
33. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก สุคนธบำบัด)	ไม่น้อยกว่าวันละ 540 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 715 บาท	-
34. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก วารีบำบัด)	ไม่น้อยกว่าวันละ 565 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 750 บาท	-
35. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก โภชนบำบัด)	ไม่น้อยกว่าวันละ 615 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 815 บาท	-
36. สาขาอาชีพพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	ไม่น้อยกว่าวันละ 360 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 430 บาท	-
37. สาขาอาชีพพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	ไม่น้อยกว่าวันละ 370 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 445 บาท	-
38. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	ไม่น้อยกว่าวันละ 410 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 490 บาท	-
39. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 480 บาท	-
40. สาขาอาชีพช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 480 บาท	-
41. สาขาอาชีพช่างเชื่อมมิก – แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 480 บาท	-

ตาราง 8 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ต่อ)

สาขาอาชีพ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
42. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 480 บาท	-
43. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 480 บาท	-
44. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 480 บาท	-
45. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นซีลเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 480 บาท	-
46. สาขาอาชีพพนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 480 บาท	-
47. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 480 บาท	-
48. สาขาอาชีพช่างเจียระไนพลอย	ไม่น้อยกว่าวันละ 420 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 550 บาท	-
49. สาขาอาชีพช่างหล่อเครื่องประดับ	ไม่น้อยกว่าวันละ 420 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 550 บาท	-
50. สาขาอาชีพช่างตกแต่งเครื่องประดับ	ไม่น้อยกว่าวันละ 420 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 550 บาท	-
51. สาขาอาชีพช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	ไม่น้อยกว่าวันละ 420 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 550 บาท	-

ตาราง 8 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ต่อ)

สาขาอาชีพ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
52. สาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	ไม่น้อยกว่าวันละ 415 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 500 บาท	-
53. สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	ไม่น้อยกว่าวันละ 360 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 430 บาท	-
54. สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	ไม่น้อยกว่าวันละ 350 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 420 บาท	-
55. สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	ไม่น้อยกว่าวันละ 340 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 410 บาท	-
56. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	ไม่น้อยกว่าวันละ 460 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 550 บาท	-
57. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรและโลหะการ	ไม่น้อยกว่าวันละ 500 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 600 บาท	-
58. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	ไม่น้อยกว่าวันละ 450 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 540 บาท	-
59. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบไฮโดรลิก	ไม่น้อยกว่าวันละ 460 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 550 บาท	-
60. สาขาอาชีพช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	ไม่น้อยกว่าวันละ 400 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 485 บาท	-
61. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	ไม่น้อยกว่าวันละ 385 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 470 บาท	-
62. สาขาอาชีพช่างเทคนิคห้องขนาดเล็ก	ไม่น้อยกว่าวันละ 385 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 470 บาท	-

ตาราง 8 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ต่อ)

สาขาอาชีพ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
63. สาขาอาชีพพนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	ไม่น้อยกว่าวันละ 370 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 455 บาท	-
64. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	ไม่น้อยกว่าวันละ 450 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 540 บาท	-
65. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องอีดีเอ็ม	ไม่น้อยกว่าวันละ 430 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 515 บาท	-
66. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม	ไม่น้อยกว่าวันละ 430 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 515 บาท	-
67. สาขาอาชีพช่างขัดเงาแม่พิมพ์	ไม่น้อยกว่าวันละ 380 บาท	ไม่น้อยกว่าวันละ 455 บาท	-

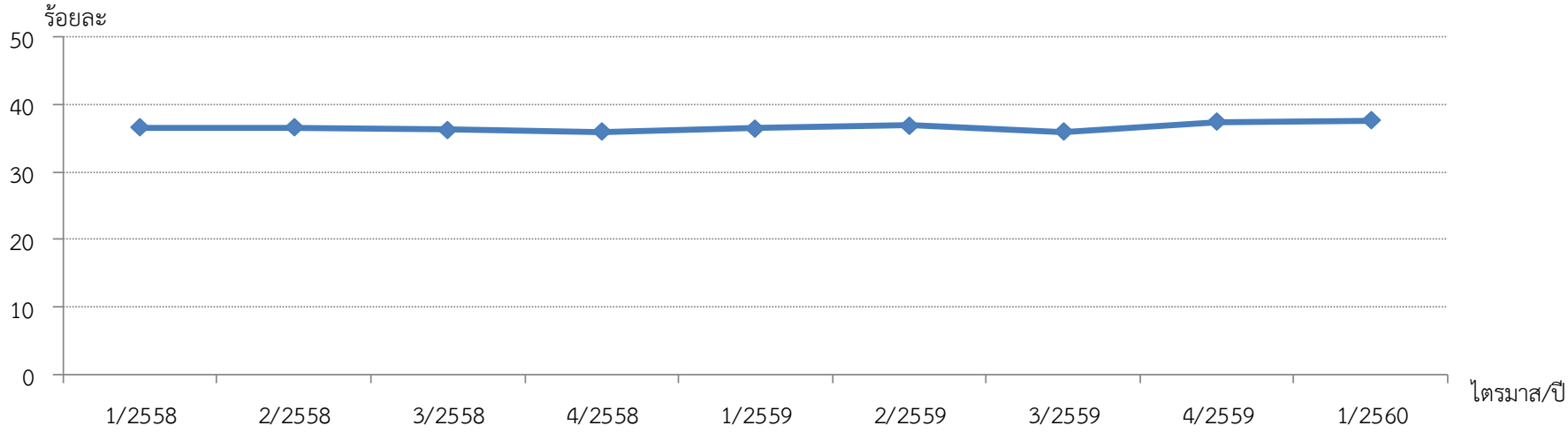
(1) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 ผู้เข้ารับการทดสอบต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และมีประสบการณ์การทำงานหรือประกอบอาชีพเกี่ยวกับสาขาอาชีพตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ หรือผ่านการฝึกฝีมือแรงงานหรือฝึกอาชีพในสาขาอาชีพตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพและมีประสบการณ์จากการฝึกหรือปฏิบัติงานในกิจการในสาขาที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ หรือเป็นผู้ที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้อง

(2) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 2 ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องมีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ 2 ปี ในบางสาขาอาชีพนับตั้งแต่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 หรือได้คะแนนรวมในการทดสอบระดับ 1 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 สามารถเข้ารับการทดสอบได้ทันที โดยไม่ต้องรอระยะเวลา 1 ปี

(3) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 3 ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องมีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ 2 ปี ในบางสาขาอาชีพนับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 2 หรือได้คะแนนรวมในการทดสอบระดับ 2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 สามารถเข้ารับการทดสอบได้ทันที โดยไม่ต้องรอระยะเวลา 1 ปี

<u>หมายเหตุ</u> ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละสาขาอาชีพ ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่เว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน http://www.dsd.go.th หรือที่ http://home.dsd.go.th/standard หรือสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทร/โทรสาร 0 2643 4987

แผนภูมิ 43 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

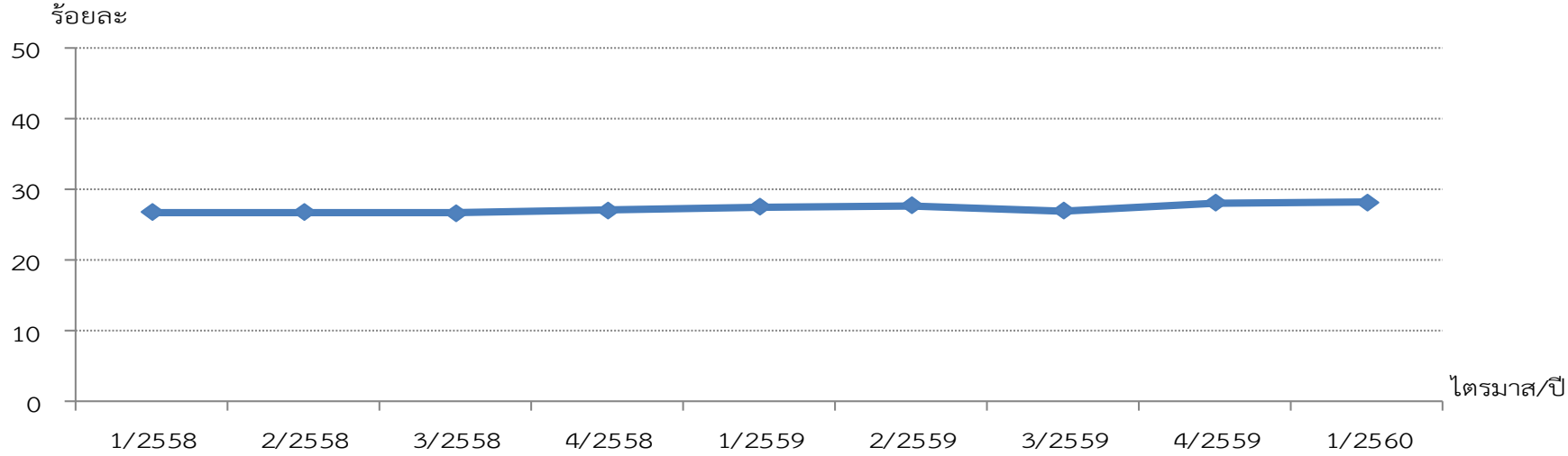


	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	36.57	36.66	36.26	35.94	36.55	36.95	35.99	37.51	37.71
จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33 , 39 , 40)	13,755,641	13,839,069	13,900,499	13,789,190	13,772,321	13,818,606	13,923,139	14,041,681	14,118,755

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส

$$\text{อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33 , 39 , 40)} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$$

แผนภูมิ 44 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน

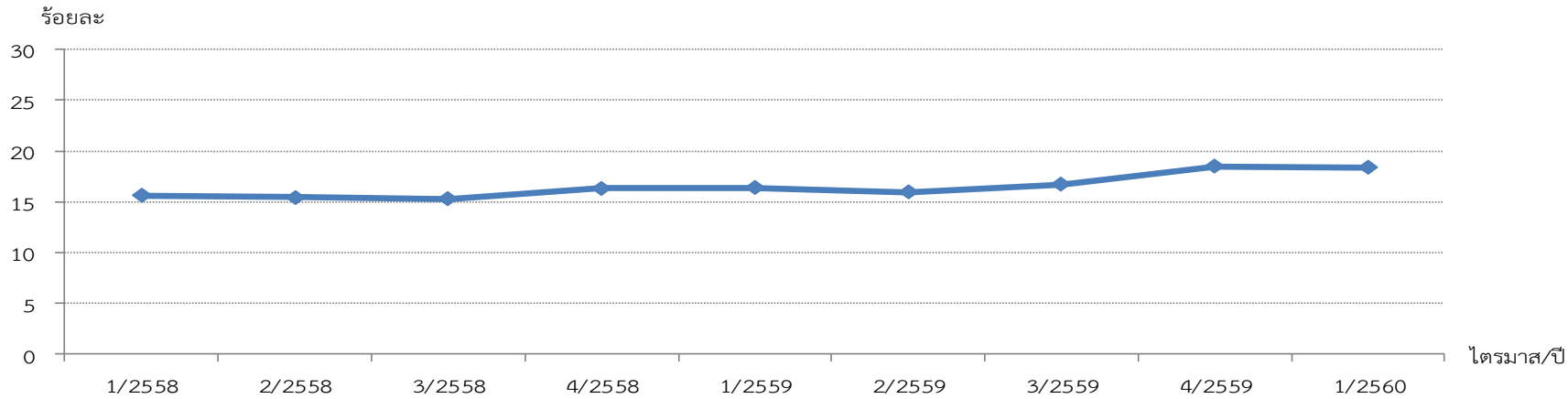


	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน	26.79	26.80	26.70	27.08	27.51	27.75	26.98	28.08	28.16
จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน	10,074,67	10,118,561	10,234,349	10,391,761	10,365,424	10,377,038	10,435,407	10,511,821	10,542,660

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส

$$\text{อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน} = \frac{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$$

แผนภูมิ 45 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด

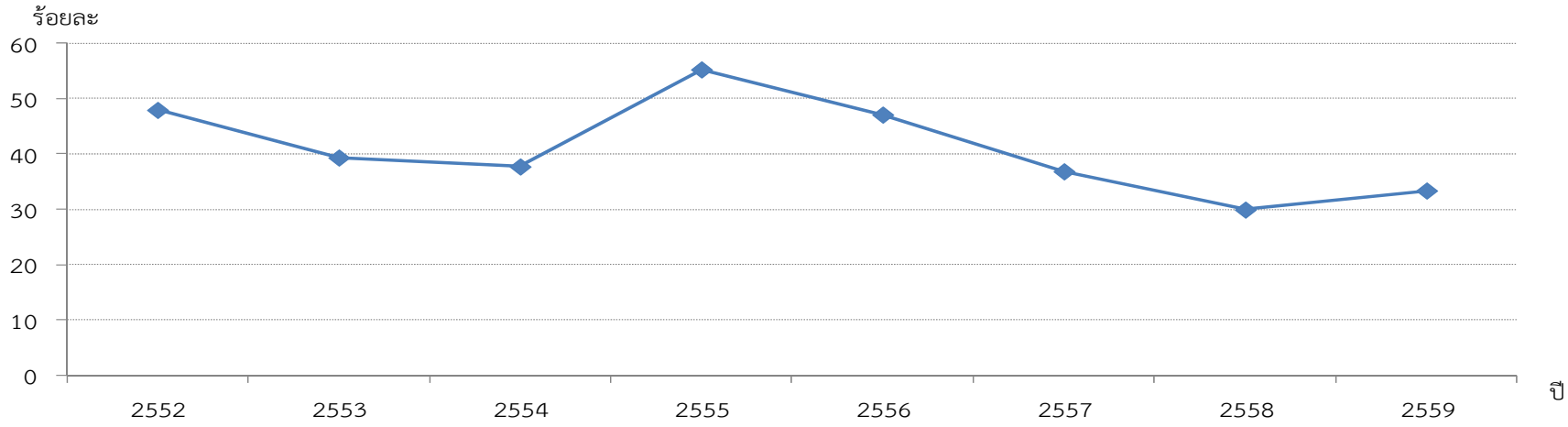


	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต. ทั้งหมด	15.63	15.44	15.28	16.31	16.38	15.91	16.73	18.49	18.36
จำนวน ผปต. ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม	2,149,743	2,136,258	2,124,195	2,248,391	2,255,723	2,198,334	2,328,753	2,596,390	2,592,423
จำนวน ผปต. ทั้งหมด	13,755,641	13,839,069	13,900,499	13,789,190	13,772,321	13,818,606	13,923,139	14,041,681	14,118,755

หมายเหตุ : ผปต. หมายถึง ผู้ประกันตน

$$\text{อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต. ทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวน ผปต. ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม} \times 100}{\text{จำนวน ผปต. ทั้งหมด}}$$

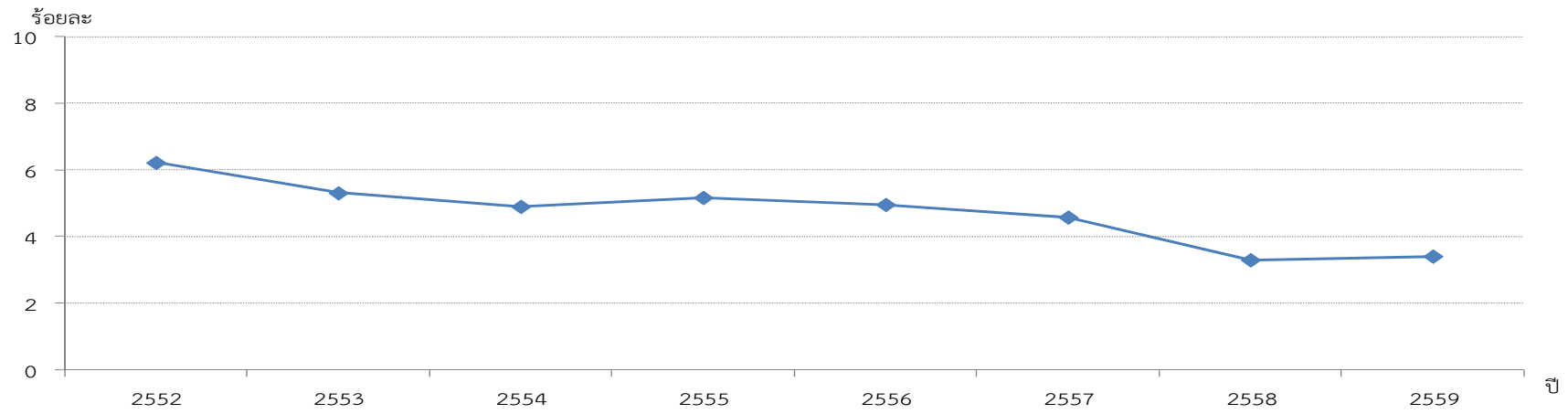
แผนภูมิ 46 อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม



	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559
อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบจัดเก็บเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม	47.96	39.35	37.72	55.30	47.12	36.85	29.91	33.38
จำนวนประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี (ล้านบาท)	43,708	43,657	46,266	53,989	57,416	60,852	48,291	56,059
จำนวนเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม ณ สิ้นปี (ล้านบาท)	91,133	110,944	122,646	97,637	121,855	165,138	161,449	167,931

$$\text{อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}}{\text{จำนวนเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม ณ สิ้นปี}} \times 100$$

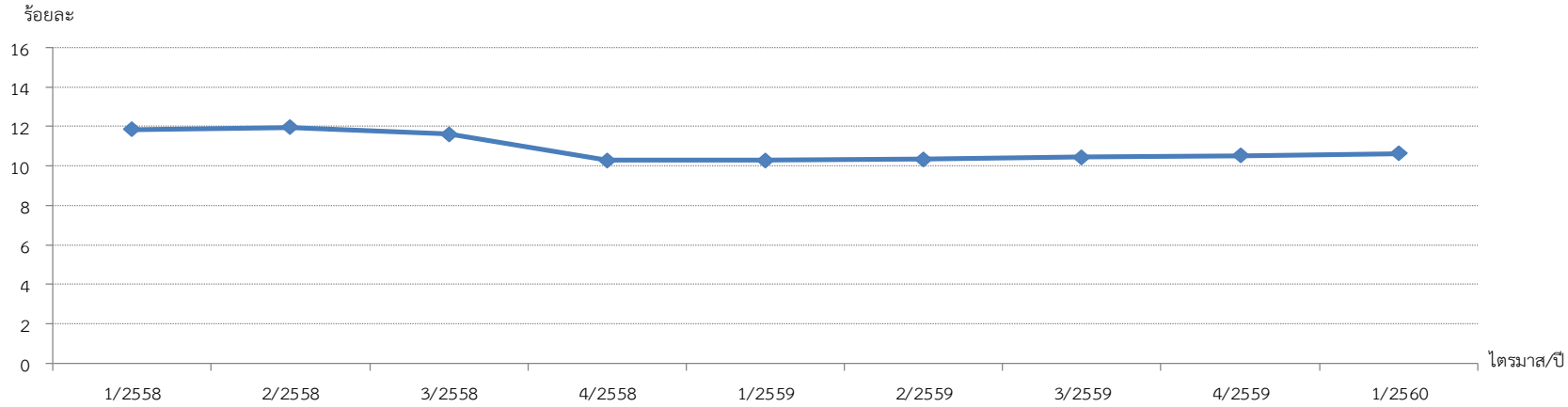
แผนภูมิ 47 อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม



	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559
อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม	6.22	5.31	4.90	5.17	4.96	4.58	3.30	3.41
จำนวนประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี (ล้านบาท)	43,708	43,657	46,266	53,989	57,416	60,852	48,291	56,059
สถานะเงินกองทุน ณ สิ้นปี (ล้านบาท)	703,166	822,701	945,103	1,043,761	1,158,170	1,327,870	1,464,329	1,645,239

$$\text{อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}}{\text{สถานะเงินกองทุน ณ สิ้นปี}} \times 100$$

แผนภูมิ 48 อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม

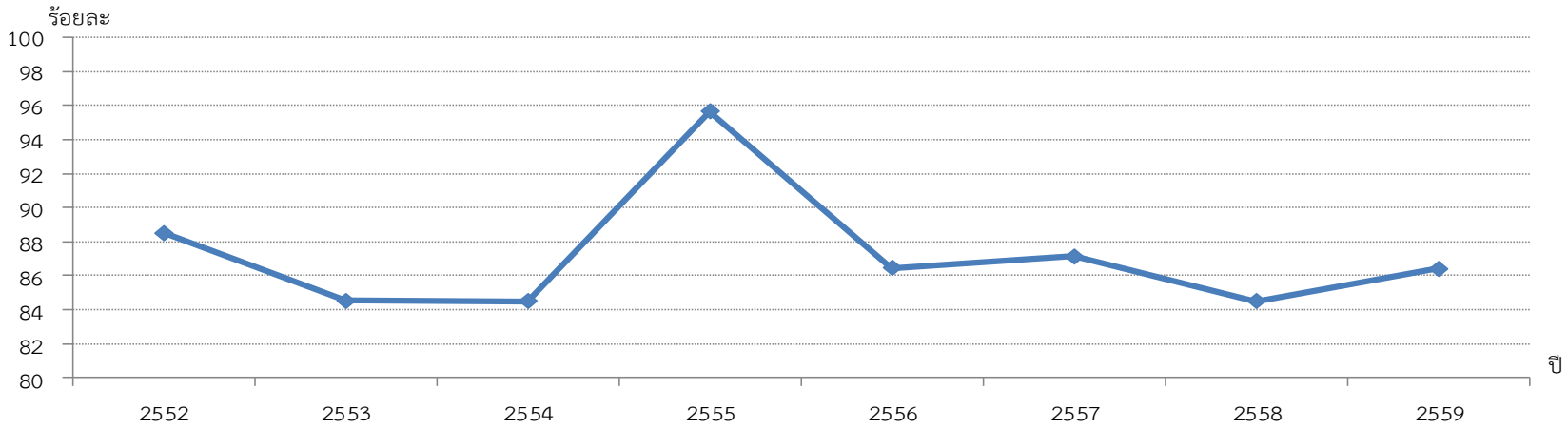


	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม	11.85	11.96	11.61	10.28	10.28	10.34	10.44	10.53	10.63
จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็น ผปต. มาตรา 40	2,537,307	2,560,945	2,486,948	2,200,667	2,192,078	2,205,170	2,225,205	2,243,727	2,265,809
จำนวนแรงงานนอกระบบ	21,412,298	21,412,298	21,412,298	21,412,298	21,316,751	21,316,751	21,316,751	21,316,751	21,316,751

หมายเหตุ : จำนวนแรงงานนอกระบบใช้ข้อมูลจากสำรวจแรงงานนอกระบบ ซึ่งมีการสำรวจเป็นรายปี

$$\text{อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็น ผปต. มาตรา 40} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบทั้งหมด}}$$

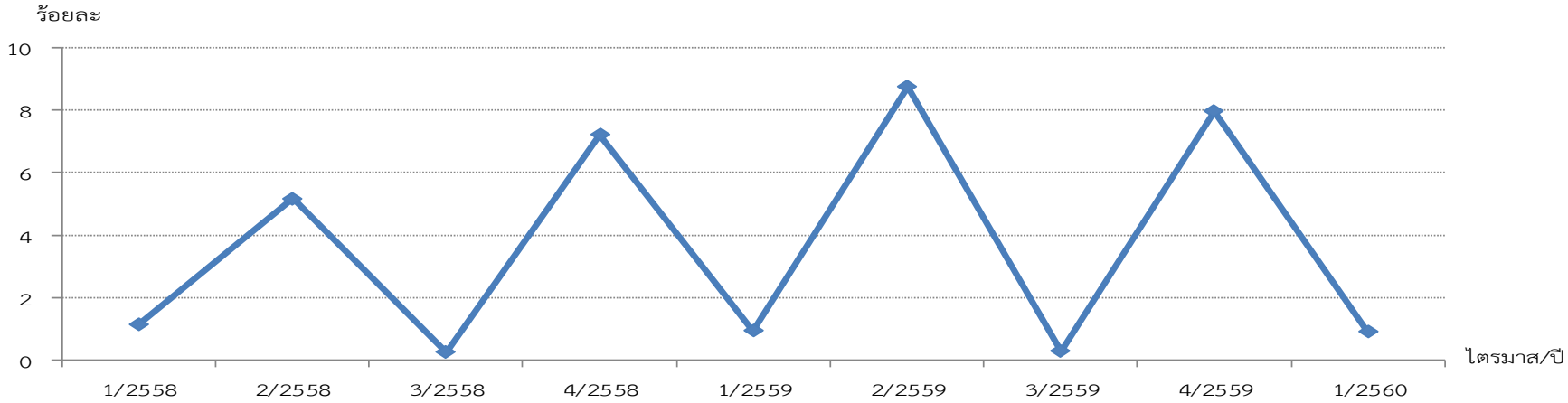
แผนภูมิ 49 อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ



	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559
อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ	88.52	84.53	84.48	95.63	86.45	87.15	84.49	86.42
จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับเงิน (ราย)	6,721	5,610	5,026	5,007	5,651	5,998	7,077	7,786
จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมด (ราย)	7,593	6,637	5,949	5,236	6,537	6,882	8,376	9,009

$$\text{อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ} = \frac{\text{จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับเงิน (ราย)} \times 100}{\text{จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมด (ราย)}}$$

แผนภูมิ 50 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ

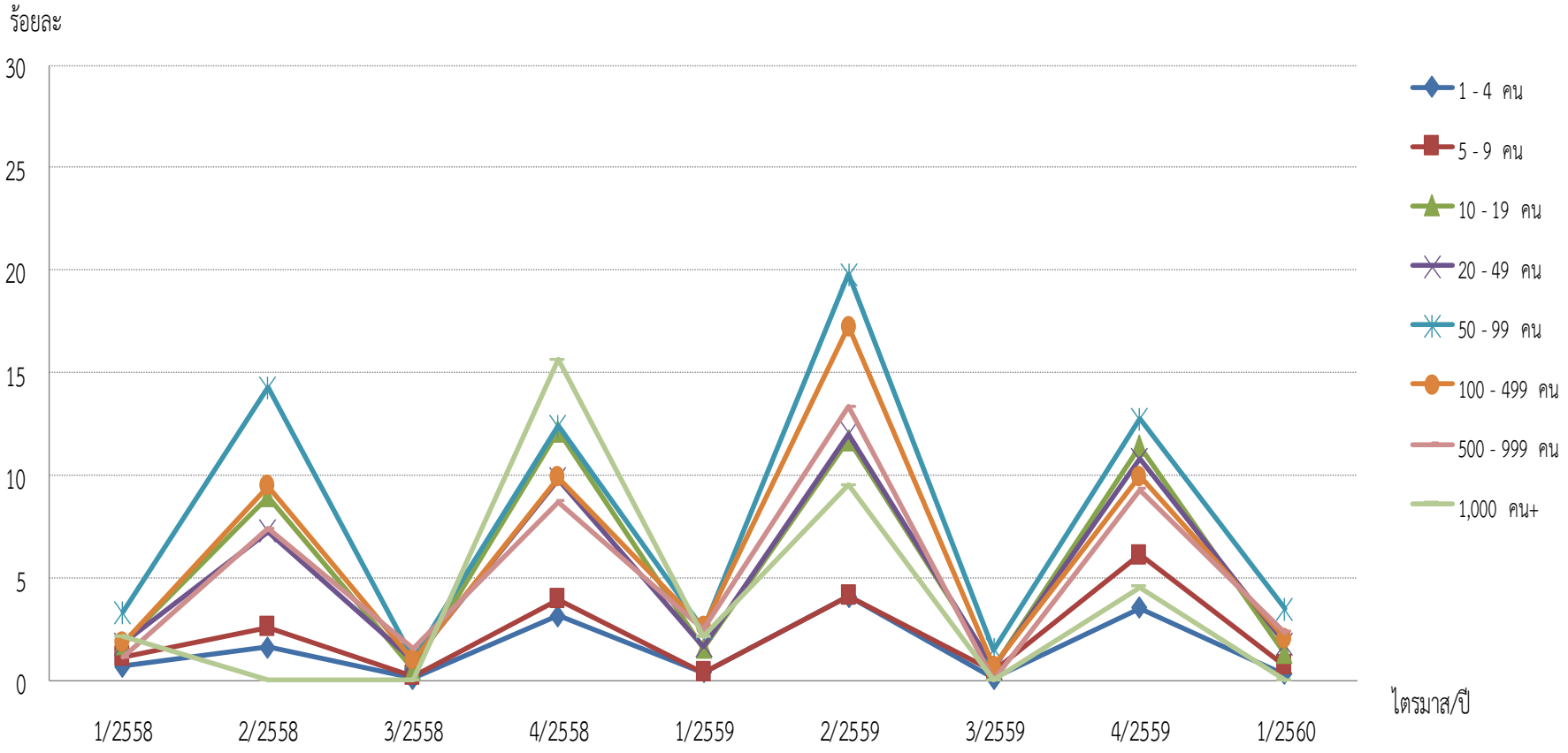


	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	1.13	5.17	0.26	7.21	0.94	8.74	0.28	7.96	0.90
จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน*	135	677	32	584	120	980	28	599	113
จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	11,972	13,088	12,504	8,096	12,814	11,209	10,140	7,527	12,548

หมายเหตุ : *ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย

$$\text{อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ} = \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}$$

แผนภูมิ 51 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ



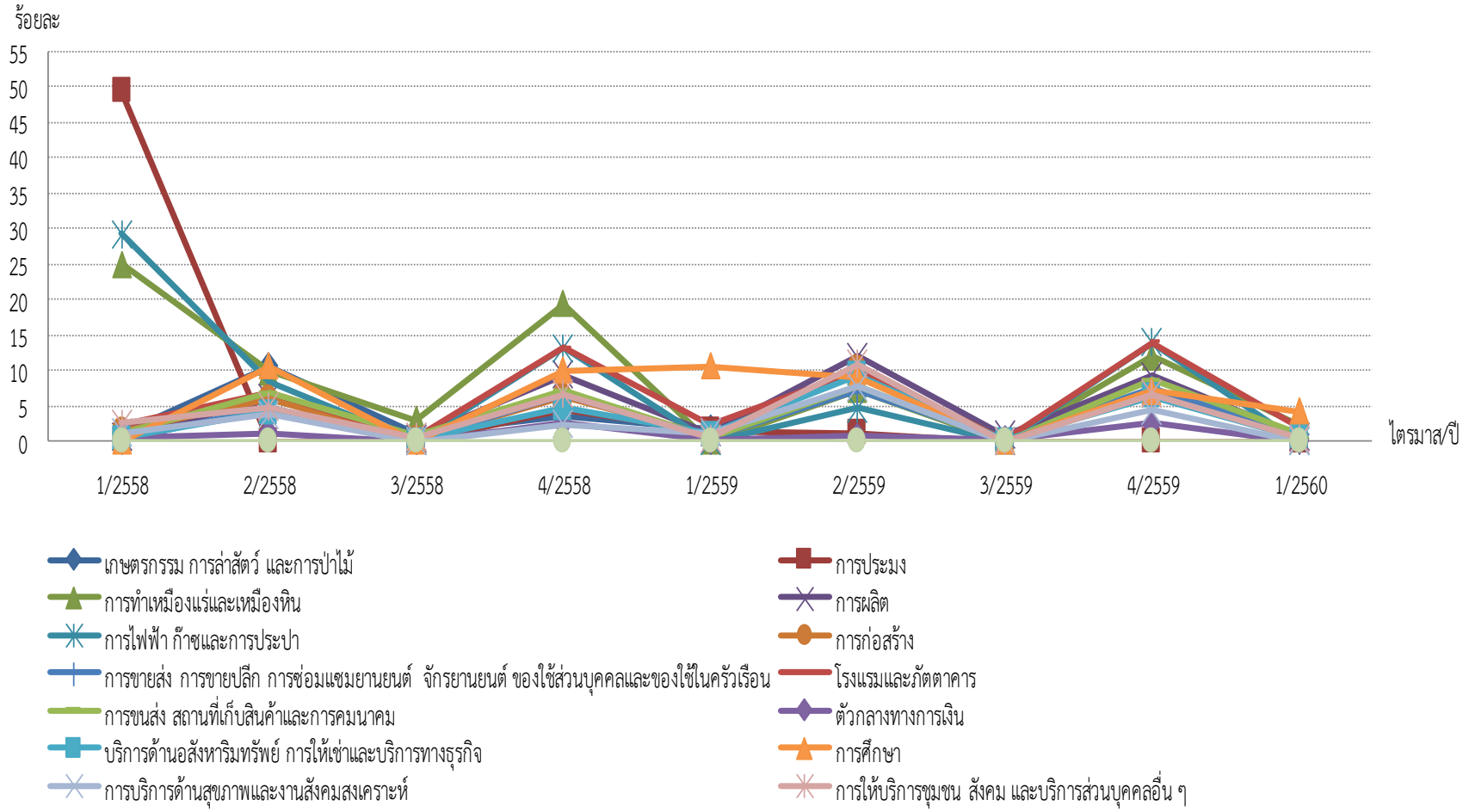
แผนภูมิ 51 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ (ต่อ)

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
1 - 4 คน	0.69	1.62	0.10	3.16	0.40	4.10	0.07	3.53	0.30
5 - 9 คน	1.13	2.59	0.21	3.96	0.37	4.14	0.43	6.12	0.74
10 - 19 คน	1.78	8.98	0.51	12.15	1.59	11.73	0.59	11.44	1.32
20 - 49 คน	1.77	7.28	0.95	9.83	1.67	12.01	0.61	10.77	1.80
50 - 99 คน	3.33	14.27	1.06	12.40	2.49	19.80	1.50	12.74	3.48
100 - 499 คน	1.82	9.46	0.99	9.90	2.60	17.24	0.69	9.92	2.03
500 - 999 คน	1.11	7.41	1.59	8.70	2.47	13.33	0.00	9.30	2.33
1,000 คน+	2.13	0.00	0.00	15.63	2.13	9.52	0.00	4.55	0.00

หมายเหตุ : ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย

$$\text{อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ} = \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ}} \times 100$$

แผนภูมิ 52 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามประเภทกิจการ



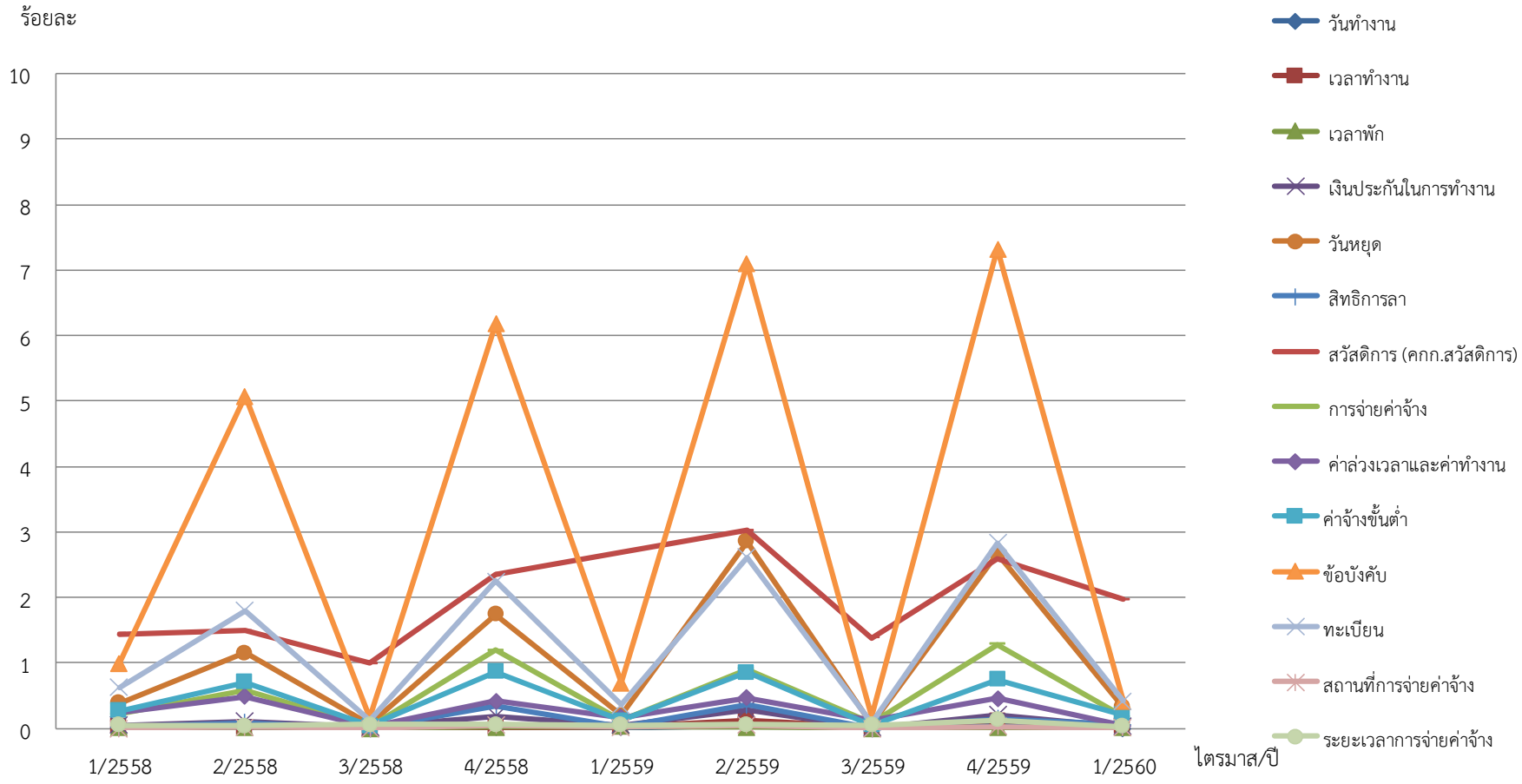
แผนภูมิ 52 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามประเภทกิจการ (ต่อ)

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามประเภทกิจการ	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1.01	10.62	0.97	3.39	1.80	9.62	0.00	6.96	1.08
การประมง	49.45	0.00	0.00	4.44	1.47	1.23	0.00	0.00	0.00
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	25.00	9.86	2.99	19.44	0.00	7.25	0.00	11.90	2.22
การผลิต	0.58	6.08	0.42	9.34	1.21	11.95	0.80	9.23	0.74
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา	29.31	8.33	0.00	13.16	0.00	4.62	0.00	13.89	0.00
การก่อสร้าง	1.54	6.02	0.31	6.32	0.78	10.30	0.15	6.94	1.14
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	0.05	4.69	0.08	6.65	0.39	7.13	0.11	7.36	0.81
โรงแรมและภัตตาคาร	2.27	6.81	0.41	13.14	2.19	10.02	0.29	13.87	2.08
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1.04	6.79	0.84	7.14	0.60	7.79	0.00	8.60	1.11
ตัวกลางทางการเงิน	0.57	1.18	0.00	2.54	0.17	0.67	0.21	2.47	0.00
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	0.35	4.01	0.09	4.62	1.08	9.34	0.18	6.28	0.57
การศึกษา	0.00	10.53	0.00	10.00	10.53	9.09	0.00	7.14	4.17
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1.12	3.74	0.00	2.38	1.23	7.69	0.00	4.35	0.00
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	2.50	4.86	0.63	6.67	0.43	10.92	0.00	6.71	0.37
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

หมายเหตุ : ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย

$$\text{อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามประเภทกิจการ} = \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการ}}$$

แผนภูมิ 53 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง



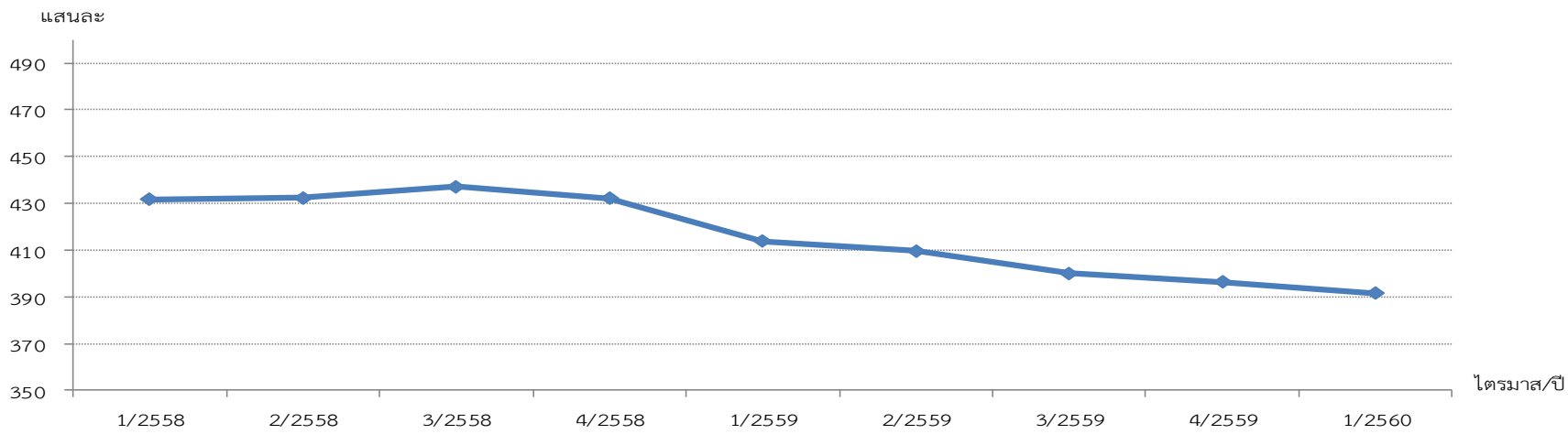
แผนภูมิ 53 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (ต่อ)

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
วันทำงาน	0.02	0.03	0.00	0.01	0.01	0.04	0.00	0.08	0.00
เวลาทำงาน	0.03	0.02	0.00	0.01	0.02	0.13	0.02	0.12	0.03
เวลาพัก	0.01	0.02	0.00	0.02	0.03	0.02	0.00	0.01	0.02
เงินประกันในการทำงาน	0.05	0.11	0.02	0.19	0.05	0.29	0.01	0.21	0.03
วันหยุด	0.38	1.15	0.06	1.74	0.20	2.85	0.06	2.66	0.33
สิทธิการลา	0.02	0.09	0.00	0.35	0.03	0.36	0.00	0.15	0.06
สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ)	1.44	1.49	0.99	2.36	2.68	3.02	1.38	2.58	1.97
การจ่ายค่าจ้าง	0.22	0.58	0.03	1.19	0.12	0.90	0.08	1.28	0.18
ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	0.25	0.48	0.02	0.41	0.17	0.46	0.13	0.45	0.04
ค่าจ้างขั้นต่ำ	0.27	0.70	0.04	0.86	0.12	0.85	0.05	0.74	0.21
ข้อบังคับ	0.99	5.07	0.16	6.18	0.69	7.09	0.18	7.32	0.41
ทะเบียน	0.62	1.80	0.12	2.25	0.36	2.61	0.09	2.83	0.41
สถานที่การจ่ายค่าจ้าง	0.00	0.02	0.00	0.05	0.02	0.05	0.00	0.03	0.01
ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	0.05	0.04	0.06	0.06	0.05	0.06	0.05	0.13	0.03

หมายเหตุ : *ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย

$$\text{อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง} = \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}$$

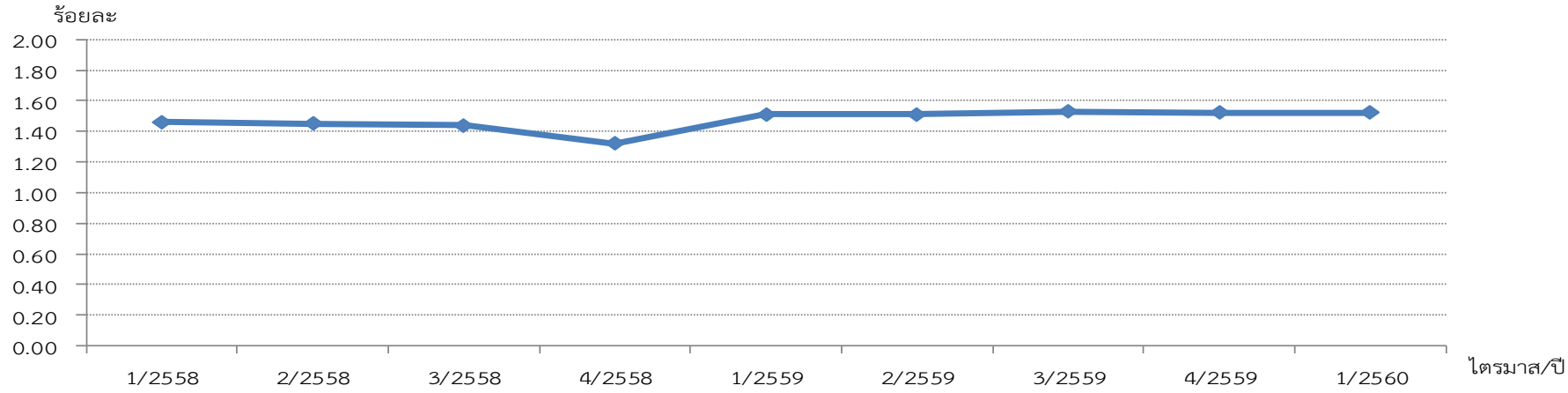
แผนภูมิ 54 อัตราสหภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราสหภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	431.62	432.40	437.15	432.01	413.88	409.63	400.08	396.34	391.47
จำนวนสหภาพแรงงาน	1,508	1,520	1,526	1,519	1,458	1,460	1,442	1,443	1,445
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด	349,382	351,527	349,076	351,612	352,273	356,421	360,425	364,081	369,117

$$\text{อัตราสหภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสหภาพแรงงาน} \times 100{,}000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}}$$

แผนภูมิ 55 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด



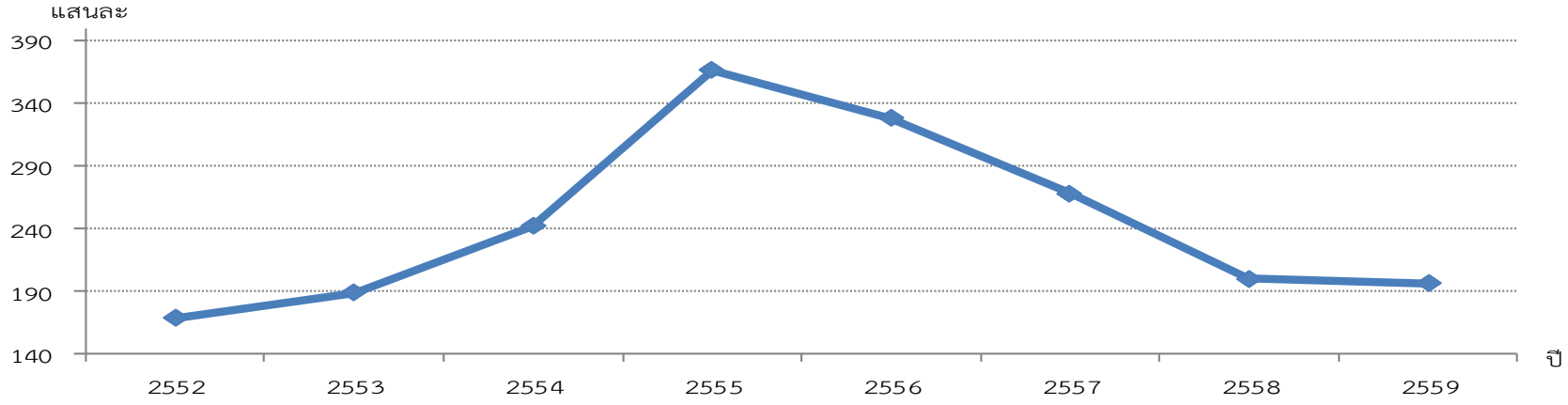
	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด	1.46	1.45	1.44	1.32	1.51	1.51	1.53	1.52	1.52
จำนวนสหพันธ์แรงงาน	22	22	22	20	22	22	22	22	22
จำนวนสหภาพแรงงาน	1,508	1,520	1,526	1,519	1,458	1,460	1,442	1,443	1,445

หมายเหตุ : จำนวนสหภาพแรงงาน = จำนวนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ + สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน

จำนวนสหพันธ์แรงงาน = จำนวนสหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ + สหพันธ์แรงงาน

$$\text{อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนสหพันธ์แรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสหภาพแรงงาน}}$$

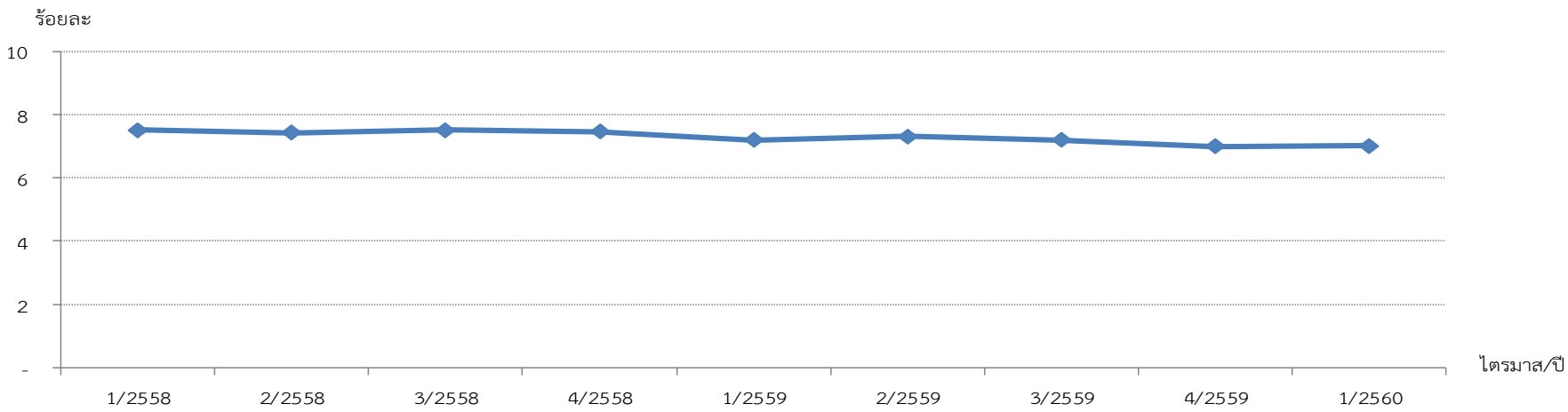
แผนภูมิ 56 อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง



	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559
อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	168.82	188.87	242.33	366.62	328.07	268.36	200.22	196.66
คณะกรรมการลูกจ้าง	650	710	835	1,282	1,173	945	704	716
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด	385,029	375,914	344,578	349,677	357,541	352,145	351,612	364,081

$$\text{อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{คณะกรรมการลูกจ้าง (คณะ)} \times 100{,}000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด (แห่ง)}}$$

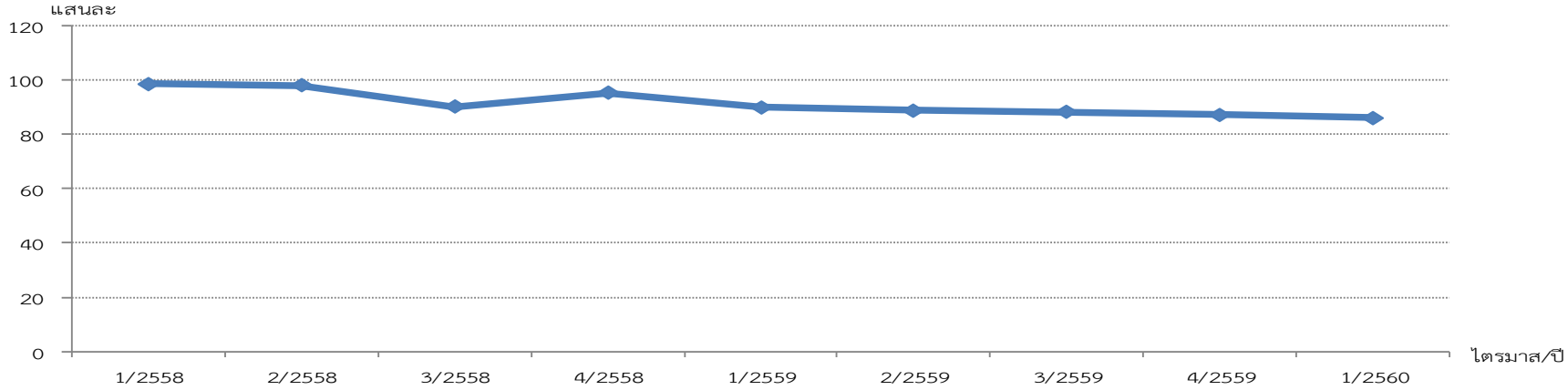
แผนภูมิ 57 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน	7.51	7.43	7.51	7.47	7.20	7.32	7.19	6.99	7.02
จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน	617,528	619,352	631,406	634,778	628,497	628,947	622,031	623,830	624,423
จำนวนลูกจ้างทั้งหมด	8,218,426	8,339,272	8,409,848	8,492,164	8,734,902	8,595,588	8,651,574	8,924,916	8,893,303

$$\text{อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง} = \frac{\text{จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}}$$

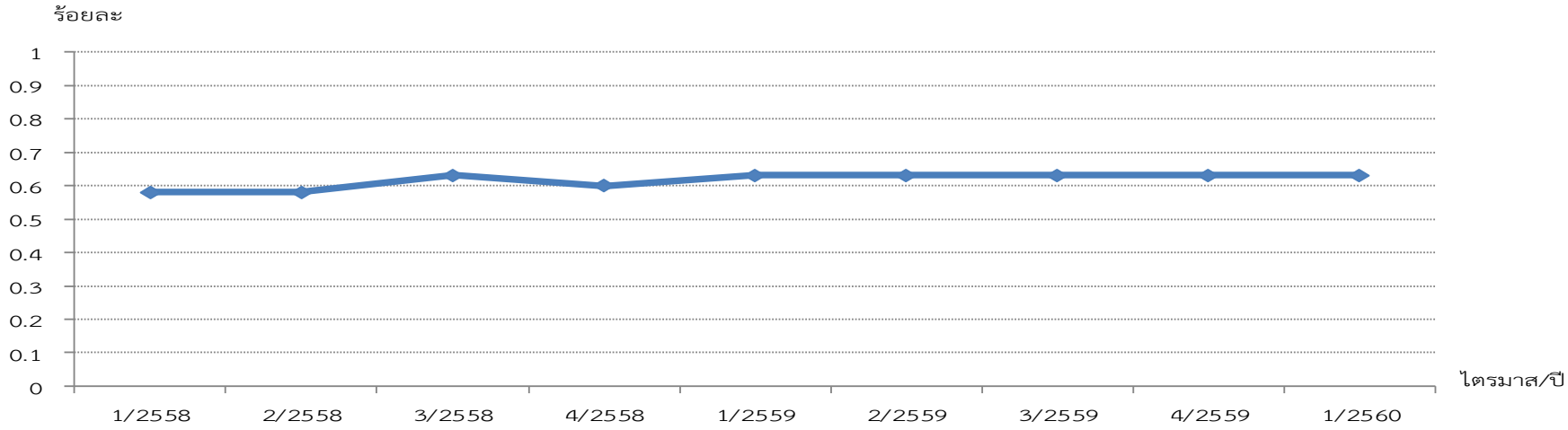
แผนภูมิ 58 อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	98.75	98.14	90.24	95.28	89.99	88.94	88.23	87.34	86.15
จำนวนสมาคมนายจ้าง	345	345	315	335	317	317	318	318	318
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด	349,382	351,527	349,076	351,612	352,273	356,421	360,425	364,081	369,117

$$\text{อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสมาคมนายจ้าง} \times 100{,}000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}}$$

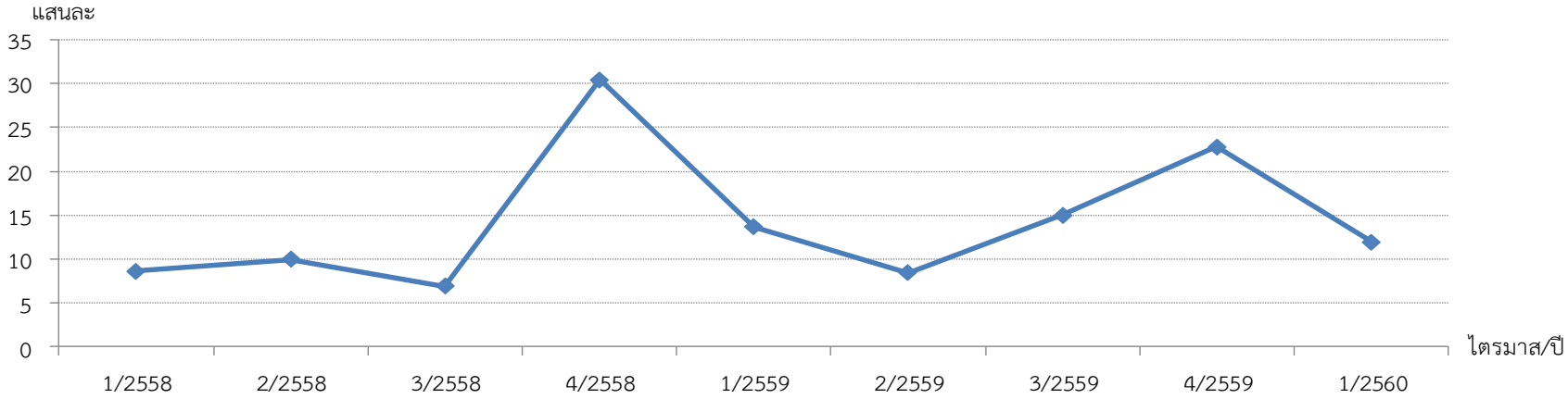
แผนภูมิ 59 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	0.58	0.58	0.63	0.60	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63
จำนวนสหพันธ์นายจ้าง	2	2	2	2	2	2	2	2	2
จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด	345	345	315	335	317	317	318	318	318

$$\text{อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนสหพันธ์นายจ้าง} \times 100}{\text{จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด}}$$

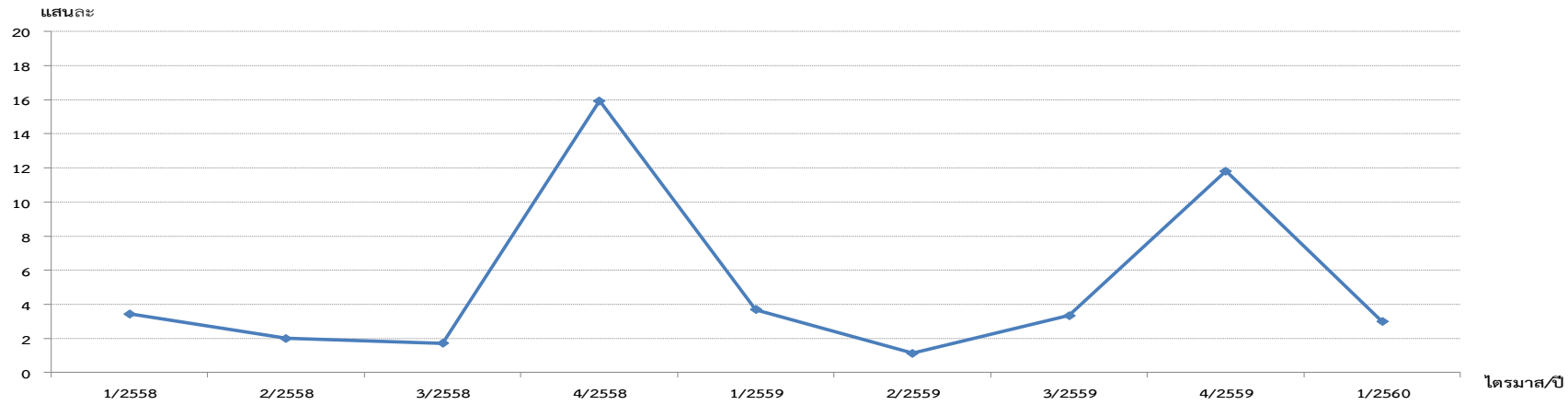
แผนภูมิ 60 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	8.59	9.96	6.88	30.43	13.63	8.42	14.98	22.80	11.92
จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อพิพาทและข้อขัดแย้งทั้งหมด	30	35	24	107	48	30	54	83	44
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด	349,382	351,527	349,076	351,612	352,273	356,421	360,425	364,081	369,117

$$\text{อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อพิพาท และข้อขัดแย้งทั้งหมด} \times 100{,}000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}}$$

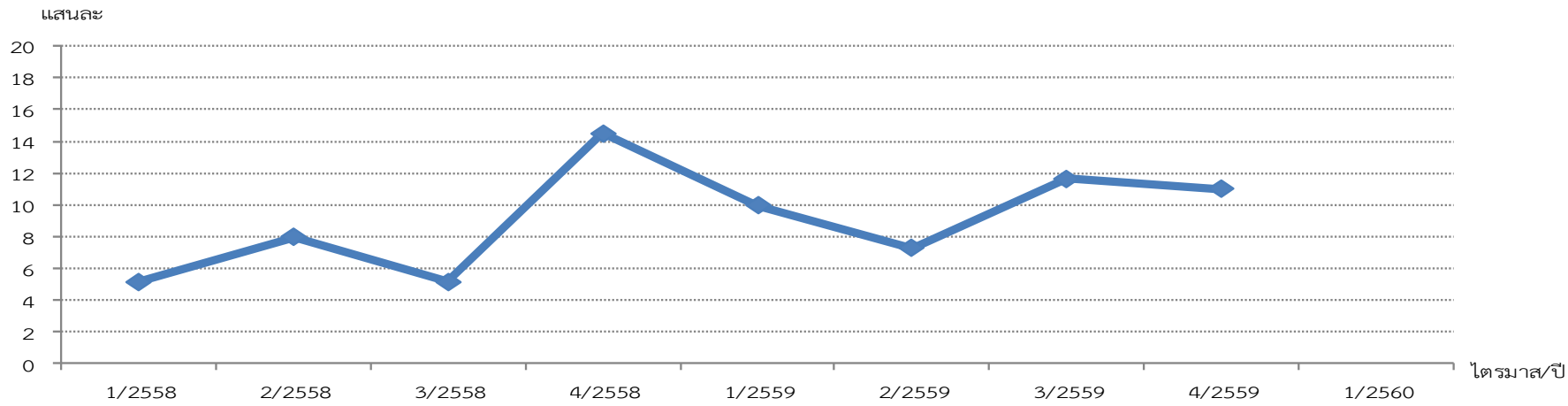
แผนภูมิ 61 อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	3.43	1.99	1.72	15.93	3.69	1.12	3.33	11.81	2.98
จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาท	12	7	6	56	13	4	12	43	11
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด	349,382	351,527	349,076	351,612	352,273	356,421	360,425	364,081	369,117

$$\text{อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมด} \times 100{,}000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}}$$

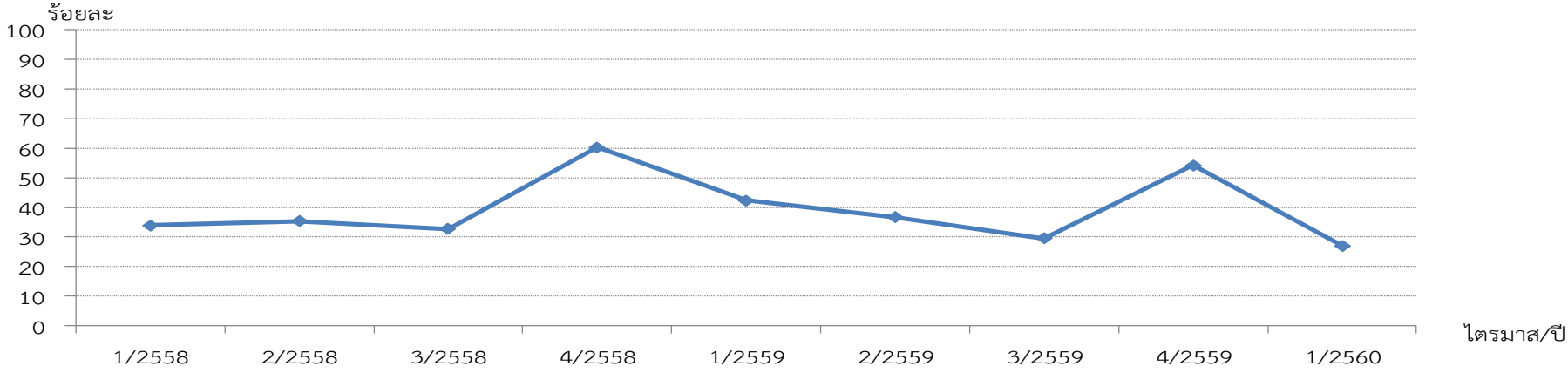
แผนภูมิ 62 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	5.15	7.97	5.16	14.50	9.94	7.29	11.65	10.99	8.94
จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้ง	18	28	18	51	35	26	42	40	33
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด	349,382	351,527	349,076	351,612	352,273	356,421	360,425	364,081	369,117

$$\text{อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้ง} \times 100{,}000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}}$$

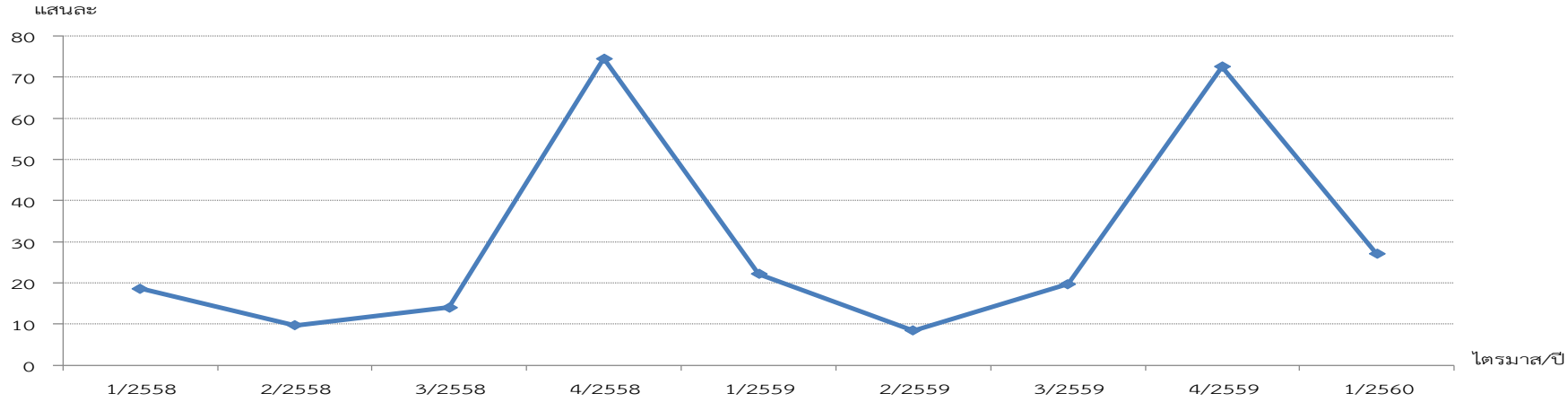
แผนภูมิ 63 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	33.85	35.29	32.65	60.31	42.31	36.67	29.58	54.17	27.00
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	22	12	16	158	33	11	21	143	27
จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง)	65	34	49	262	78	30	71	264	100

$$\text{อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง)}}$$

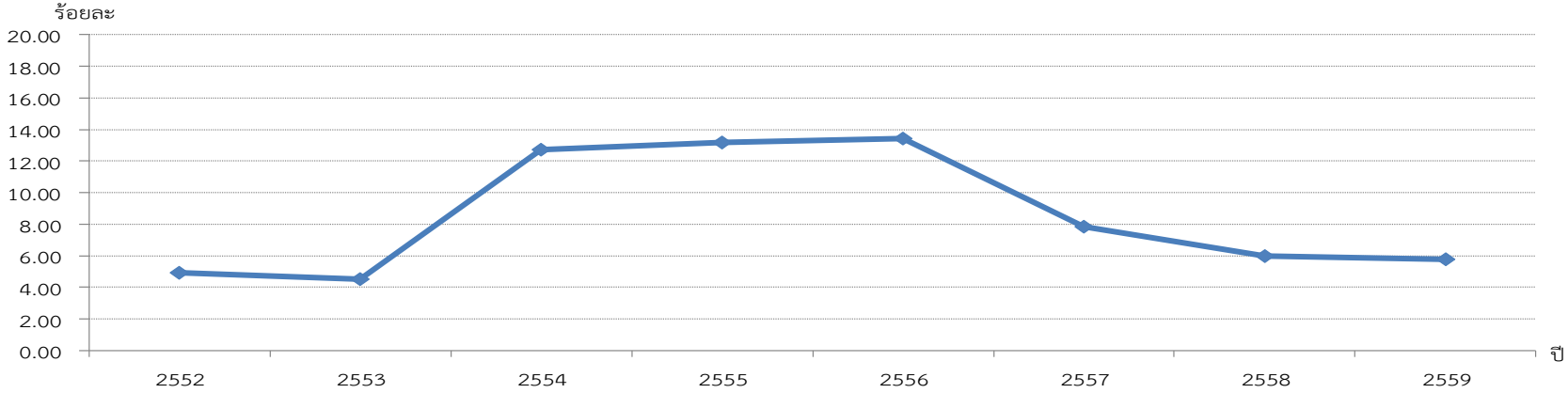
แผนภูมิ 64 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	18.60	9.67	14.04	74.51	22.14	8.42	19.70	72.51	27.09
จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง	65	34	49	262	78	30	71	264	100
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด	349,382	351,527	349,076	351,612	352,273	356,421	360,425	364,081	369,117

$$\text{อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด} \times 100{,}000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}}$$

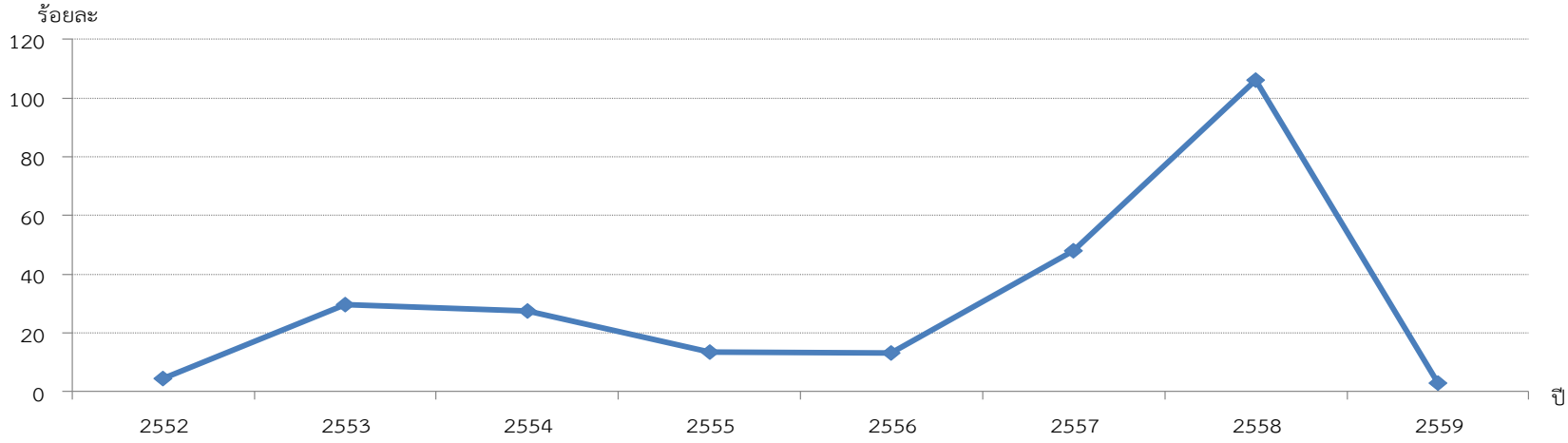
แผนภูมิ 65 อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน



	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559
อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน	4.95	4.55	12.73	13.19	13.41	7.84	6.00	5.77
จำนวนสถานประกอบกิจการที่นัดหยุดงาน/ปิดงาน (แห่ง)	5	3	14	12	11	8	6	6
จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด (แห่ง)	101	66	110	91	82	102	100	104

$$\text{อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่นัดหยุดงาน/ปิดงาน(แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด(แห่ง)}}$$

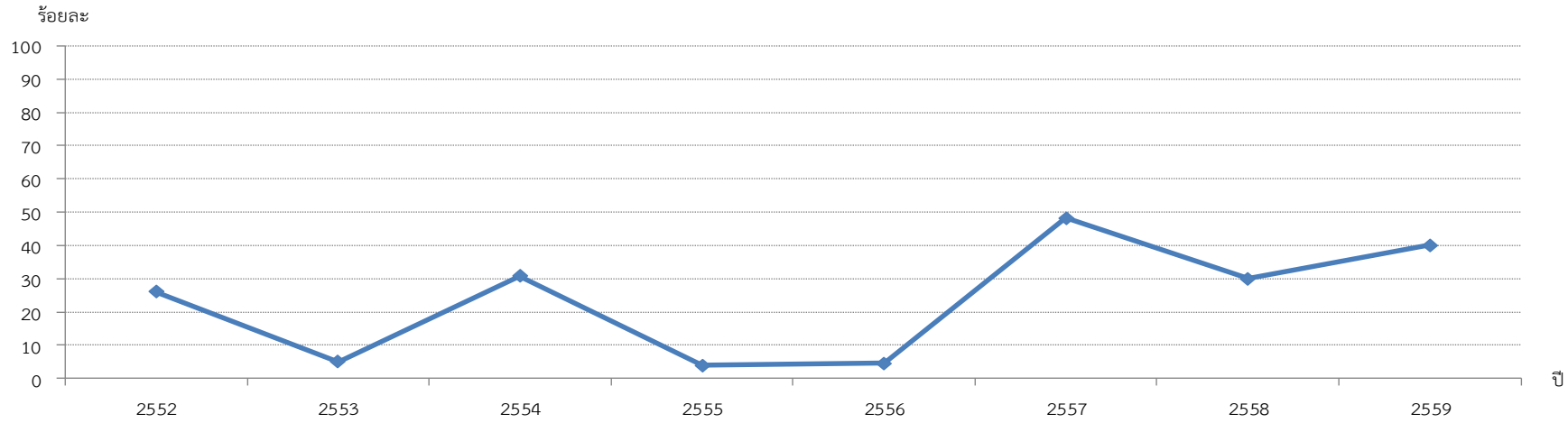
แผนภูมิ 66 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน



	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	4.59	29.66	27.35	13.41	13.28	48.02	106.00	2.99
จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน	2,094	46,985	41,653	30,896	87,903	125,135	36,888	8,239
จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน	456	1,584	1,523	2,304	6,617	2,606	348	2,758

$$\text{อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน} = \frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน}}$$

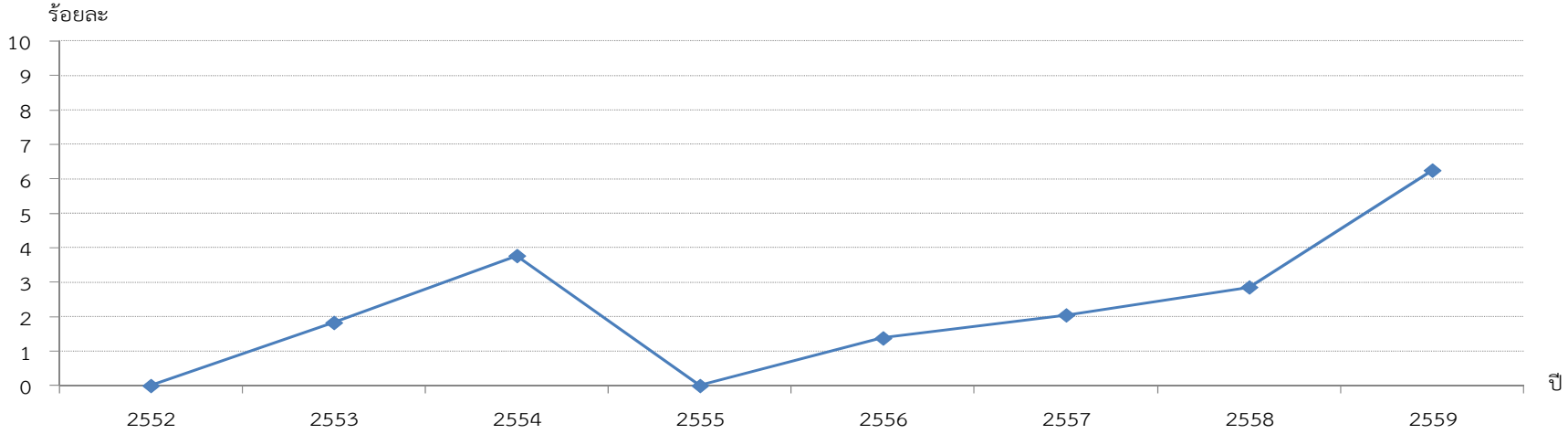
แผนภูมิ 67 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน



	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	26.10	5.00	30.80	3.92	4.49	48.24	30.00	40.06
จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงาน	4,072	2,855	170,362	7,924	4,877	50,074	51,308	24,878
จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการปิดงาน	156	571	5,532	2,020	1,086	1,038	1,710	621

$$\text{อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน} = \frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการปิดงาน (คน)}}$$

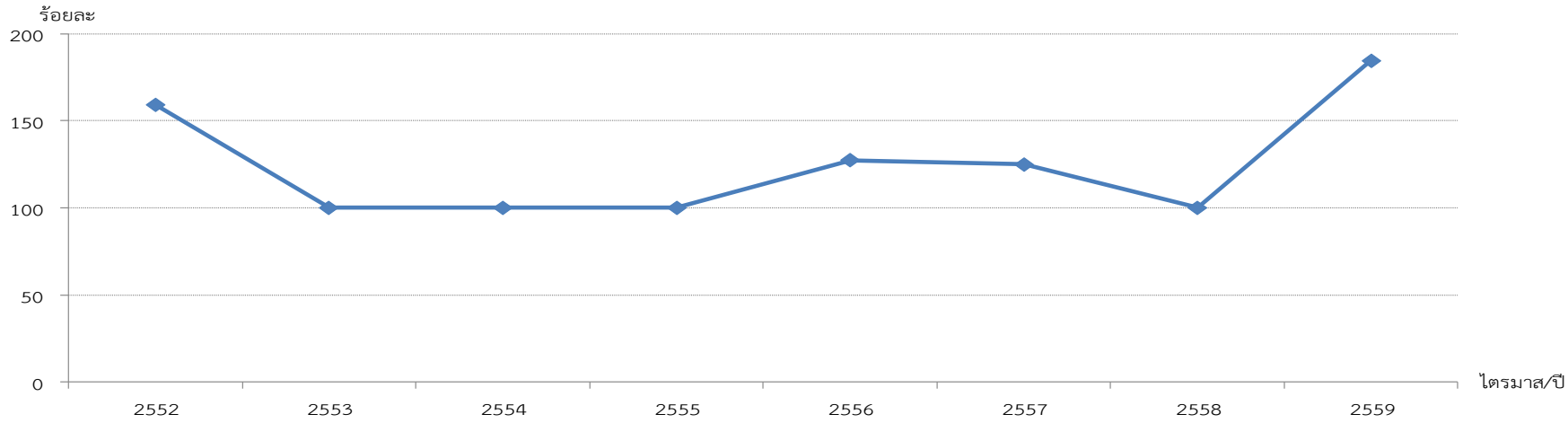
แผนภูมิ 68 อัตราการผละงาน



	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559
อัตราการผละงาน	0.00	1.83	3.77	0.00	1.38	2.05	2.86	6.25
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดการผละงานทั้งหมด (แห่ง)	0	3	6	0	2	3	4	9
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	162	164	159	138	145	146	140	144

$$\text{อัตราการผละงาน} = \frac{\text{จำนวนการผละงานทั้งหมด (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวนข้อขัดแย้งทั้งหมด (แห่ง)}}$$

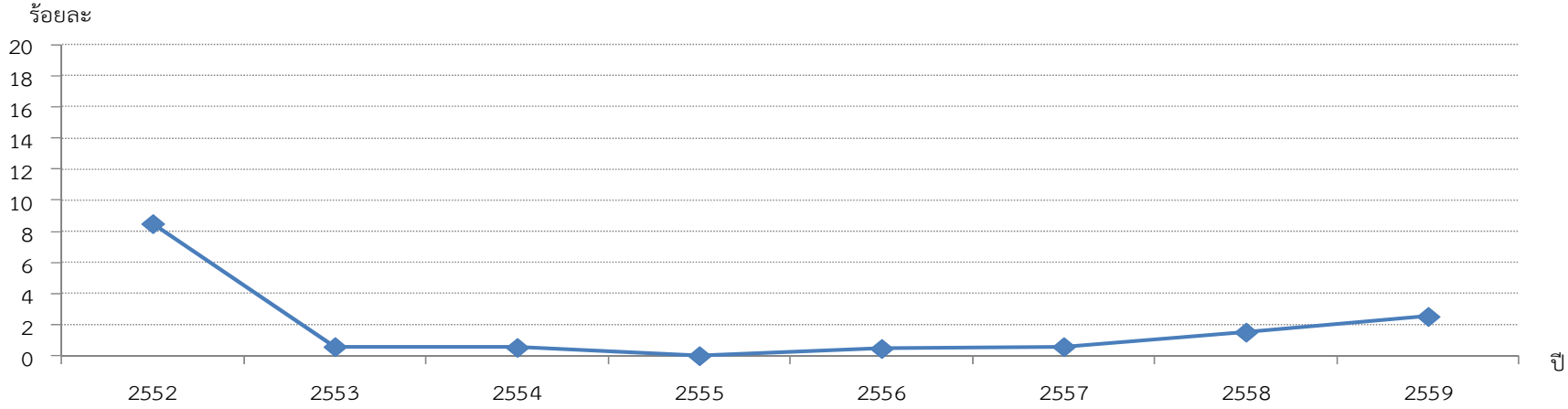
แผนภูมิ 69 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผละงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน



	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผละงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	159.29	100.00	100.00	100.00	127.27	124.98	100.00	184.67
จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผละงาน	6,448	1,388	2,028	200	140	1,276	1,200	10,170
จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผละงานทั้งหมด	4,048	1,388	2,028	200	110	1,021	1,200	5,507

$$\text{อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผละงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน} = \frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผละงาน} \times 100}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผละงานทั้งหมด}}$$

แผนภูมิ 70 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ

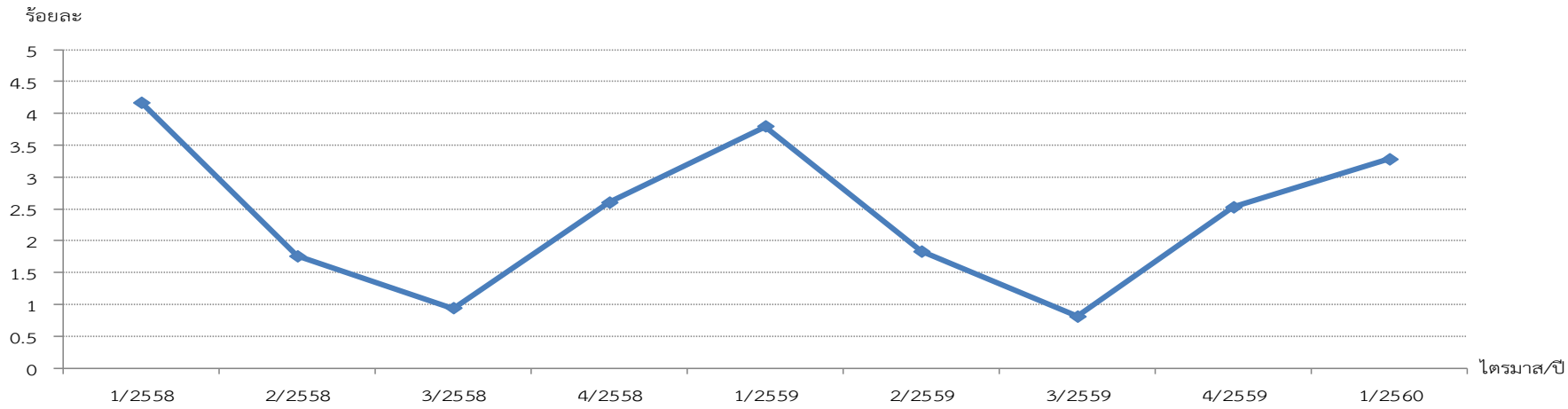


	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ	8.50	0.59	0.54	0.01	0.47	0.59	1.52	2.53
จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ	4,298	294	238	5	232	238	683	1,033
จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	50,541	49,436	44,136	54,273	48,860	40,268	44,880	40,775

หมายเหตุ : ปี 2553 มีข้อมูลเฉพาะเรื่องคณะกรรมการสวัสดิการ ไม่ได้รวมเรื่องสวัสดิการทั้งหมด เนื่องจากระบบคอมพิวเตอร์ให้เลือกเฉพาะเรื่องที่มีจำนวน สปก.ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด

$$\text{อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของ สปก. เรื่อง สวัสดิการ} = \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}$$

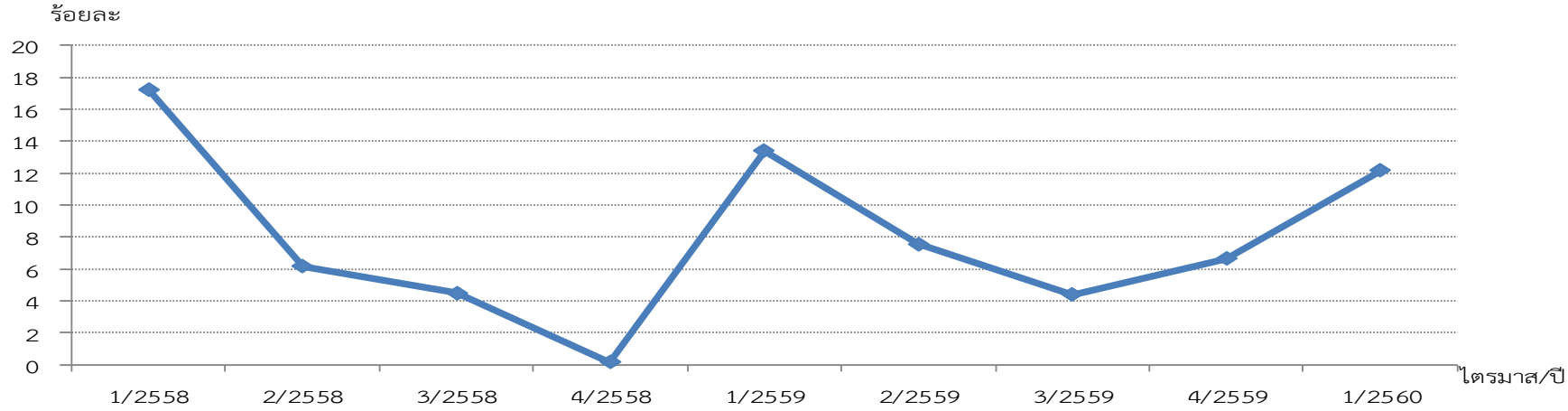
แผนภูมิ 71 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	4.17	1.76	0.94	2.60	3.79	1.83	0.81	2.53	3.28
จำนวน สปก.ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด	14,565	6,187	3,280	9,132	13,348	6,528	2,929	9,228	12,123
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด	349,382	351,527	349,076	351,612	352,273	356,421	360,425	364,081	369,117

$$\text{อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด} = \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}}$$

แผนภูมิ 72 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

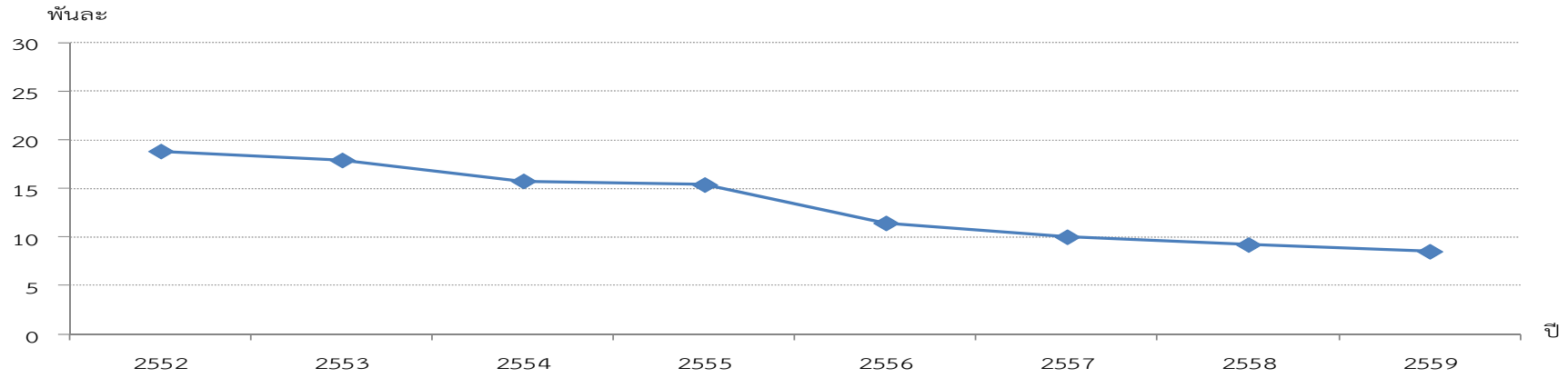


	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	17.24	6.17	4.50	0.16	13.37	7.55	4.39	6.65	12.15
จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน)	1,416,655	514,147	378,414	13,209	1,167,953	648,821	380,119	593,631	1,080,199
จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)	8,218,426	8,339,272	8,409,848	8,492,164	8,734,902	8,595,588	8,651,574	8,924,916	8,893,303

$$\text{อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด} = \frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน)} \times 100}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}}$$

<u>หมวดที่ 4</u> **สุขภาวะที่ดีในการทำงาน**

แผนภูมิ 73 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



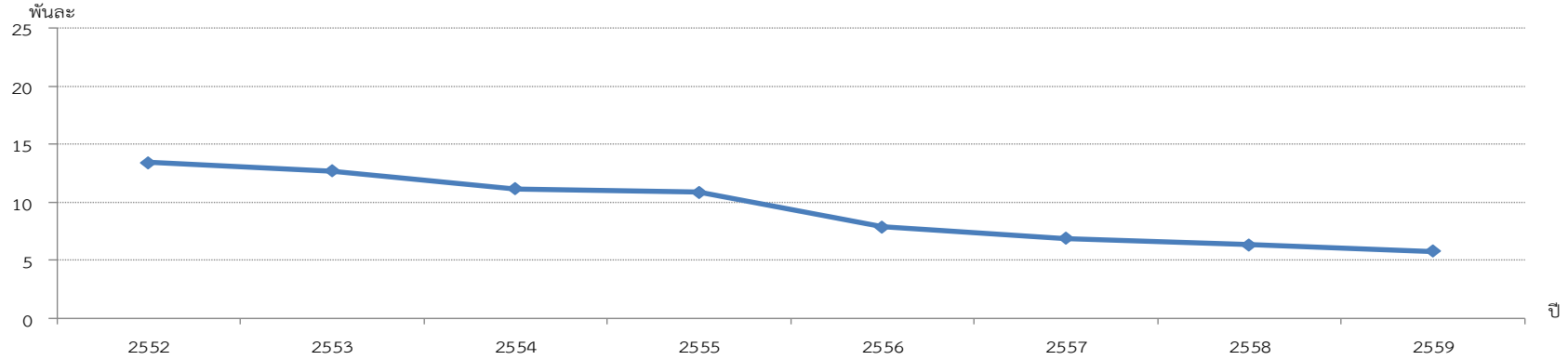
	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	18.84	17.92	15.76	15.39	11.43	10.01	9.21	8.51
จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี	149,436	146,511	129,632	131,997	111,809	100,392	95,706	89,503
จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน	7,929,923	8,177,618	8,222,960	8,575,398	9,781,101	10,029,777	10,391,761	10,511,821

หมายเหตุ 1.นับทุกกรณี หมายถึง ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หยุดงานเกิน 3 วัน หยุดงานไม่เกิน 3 วัน

2.ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวินิจฉัยเดิม

$$\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย} = \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี} \times 1{,}000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$$

แผนภูมิ 74 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

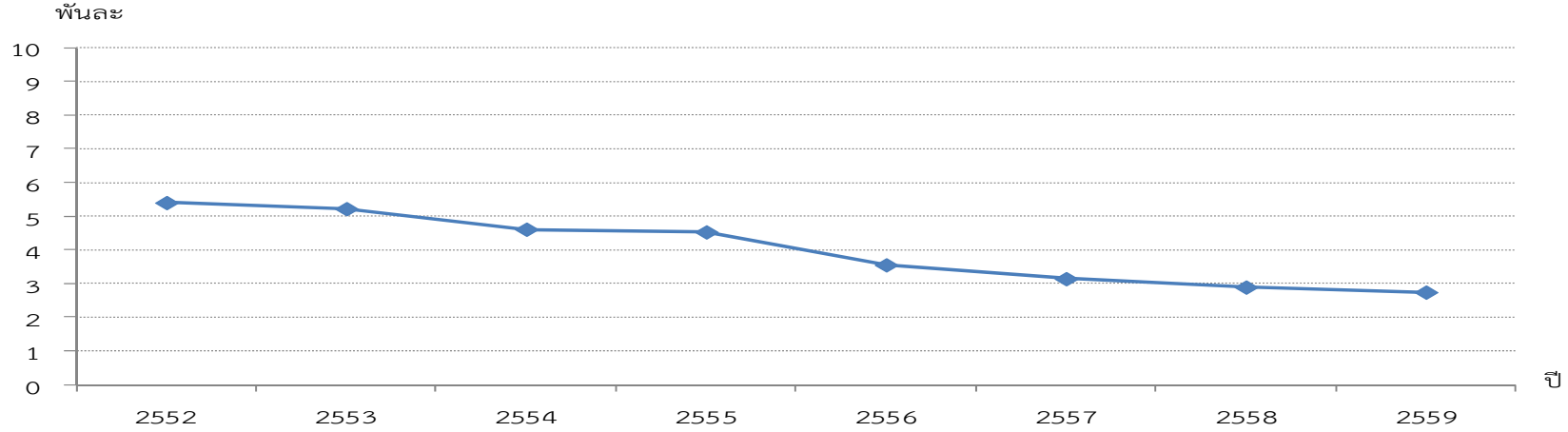


	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	13.44	12.69	11.15	10.86	7.88	6.87	6.32	5.78
จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน	106,598	103,813	91,699	93,128	77,055	68,940	65,689	60,741
จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน	7,929,923	8,177,618	8,222,960	8,575,398	9,781,101	10,029,777	10,391,761	10,511,821

หมายเหตุ : ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวินิจฉัยเดิม

$$\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย} = \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน} \times 1{,}000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$$

แผนภูมิ 75 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

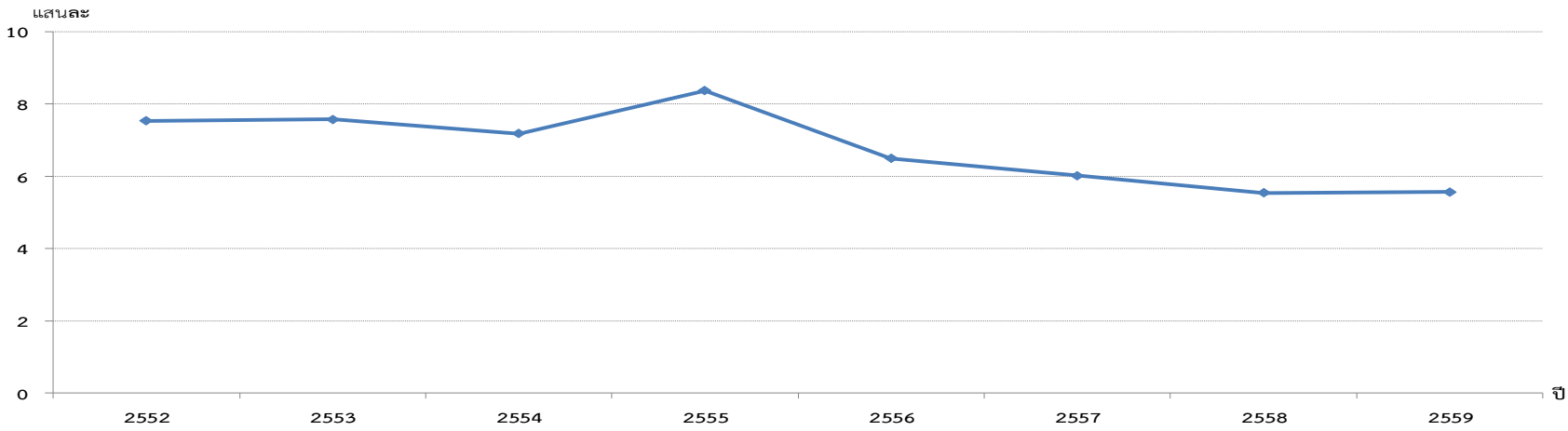


	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	5.40	5.22	4.61	4.53	3.55	3.14	2.89	2.74
จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง	42,838	42,698	37,933	38,869	34,754	31,452	30,017	28,762
จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน	7,929,923	8,177,618	8,222,960	8,575,398	9,781,101	10,029,777	10,391,761	10,511,821

หมายเหตุ 1.นับกรณีร้ายแรง หมายถึง ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หยุดงานเกิน 3 วัน 2.ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวินิจฉัยเดิม

$$\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย} = \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง} \times 1{,}000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$$

แผนภูมิ 76 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย

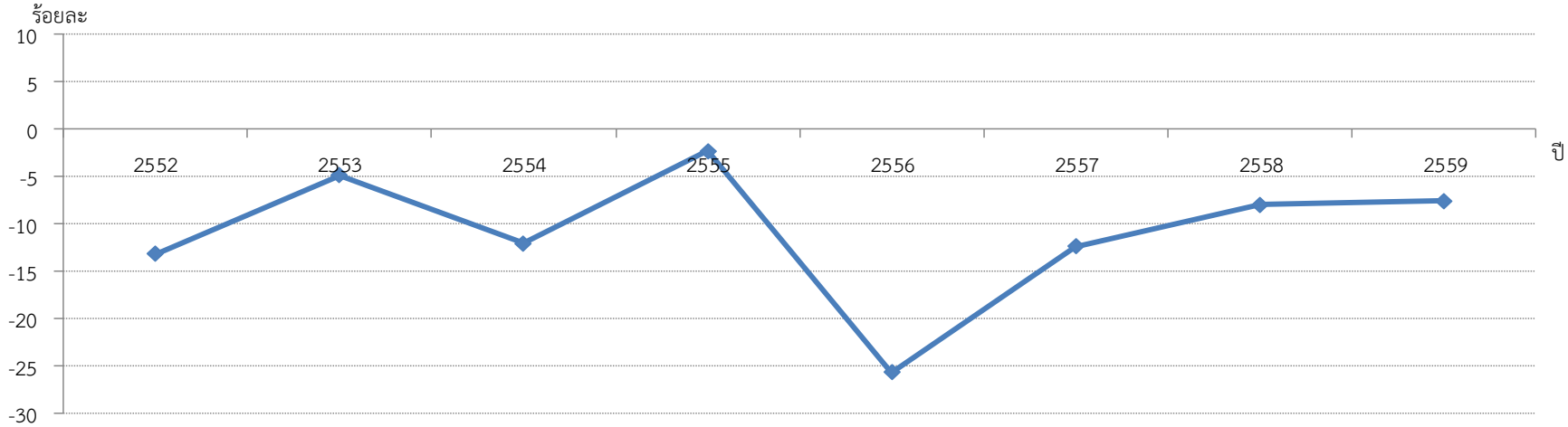


	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย	7.53	7.57	7.18	8.36	6.49	6.01	5.53	N/A
จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต	597	619	590	717	635	603	575	N/A
จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน	7,929,923	8,177,618	8,222,960	8,575,398	9,781,101	10,029,777	10,391,761	10,511,821

หมายเหตุ : N/A ข้อมูลยังไม่รายงาน

$$\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสีนชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย} = \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต} \times 100{,}000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$$

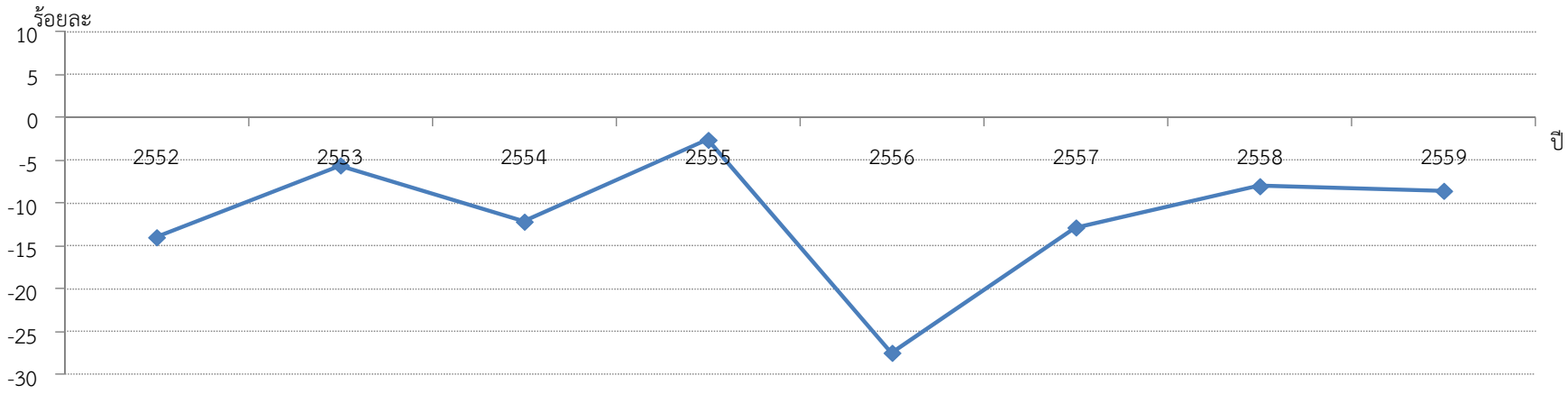
แผนภูมิ 77 อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559
อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	-13.18	-4.88	-12.05	-2.35	-25.73	-12.42	-7.99	-7.60
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	18.84	17.92	15.76	15.39	11.43	10.01	9.21	8.51

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย} = \frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ณ ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ณ ปีก่อน}) \times 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ณ ปีก่อน}}$$

แผนภูมิ 78 อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

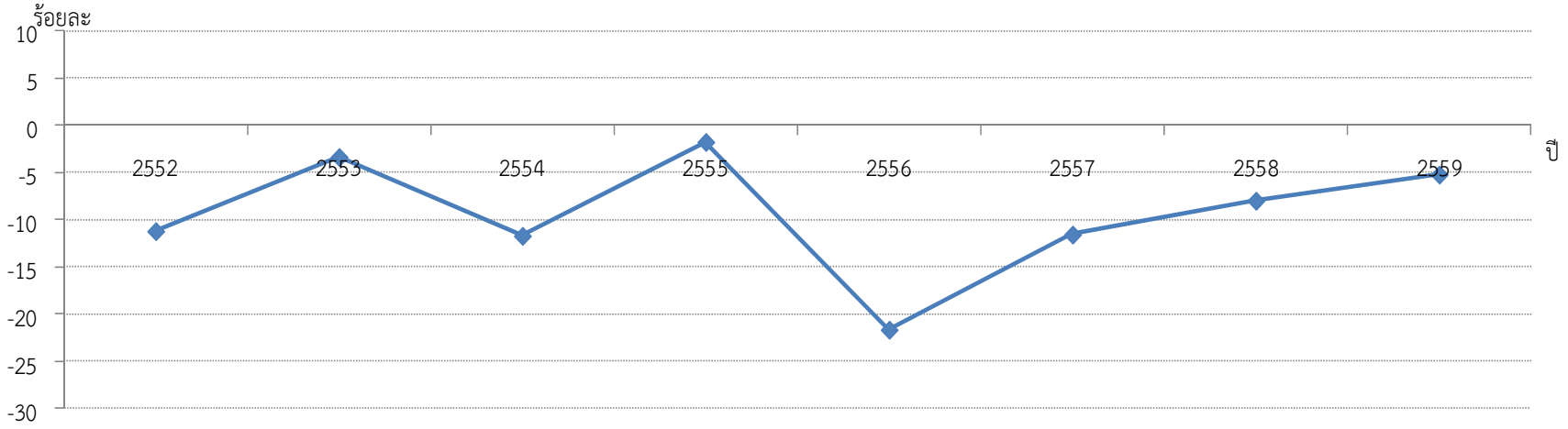


	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559
อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	-13.96	-5.58	-12.14	-2.60	-27.44	-12.82	-8.01	-8.54
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน	13.44	12.69	11.15	10.86	7.88	6.87	6.32	5.78

อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

$$= \frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ณ ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ณ ปีก่อน}) \times 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ณ ปีก่อน}}$$

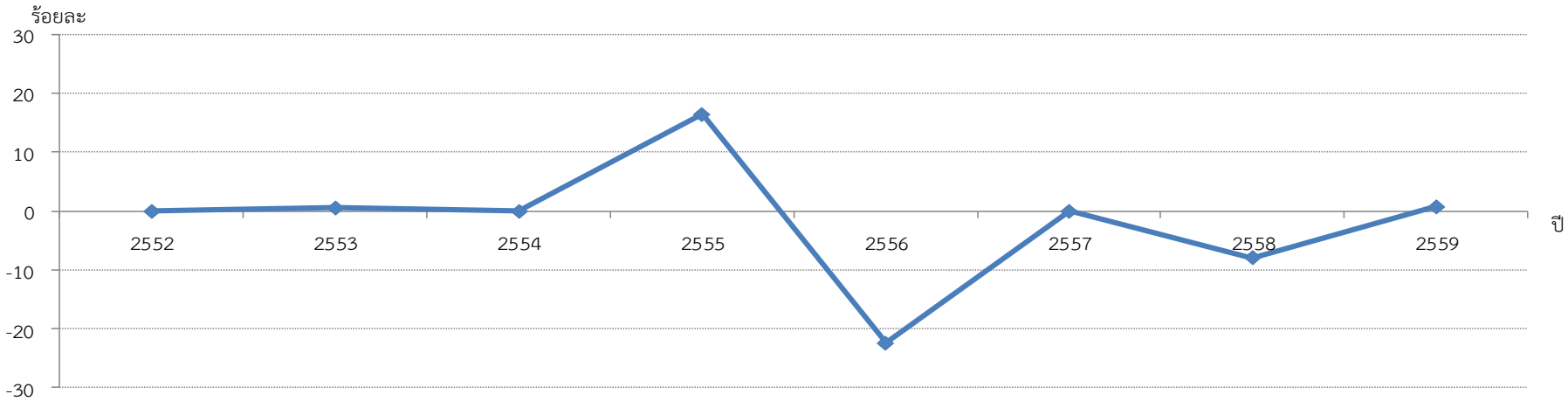
แผนภูมิ 79 อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559
อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	-11.18	-3.33	-11.69	-1.74	-21.63	-11.55	-7.96	-5.19
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง	5.40	5.22	4.61	4.53	3.55	3.14	2.89	2.74

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย} = \frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ณ ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ณ ปีก่อน}) \times 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ณ ปีก่อน}}$$

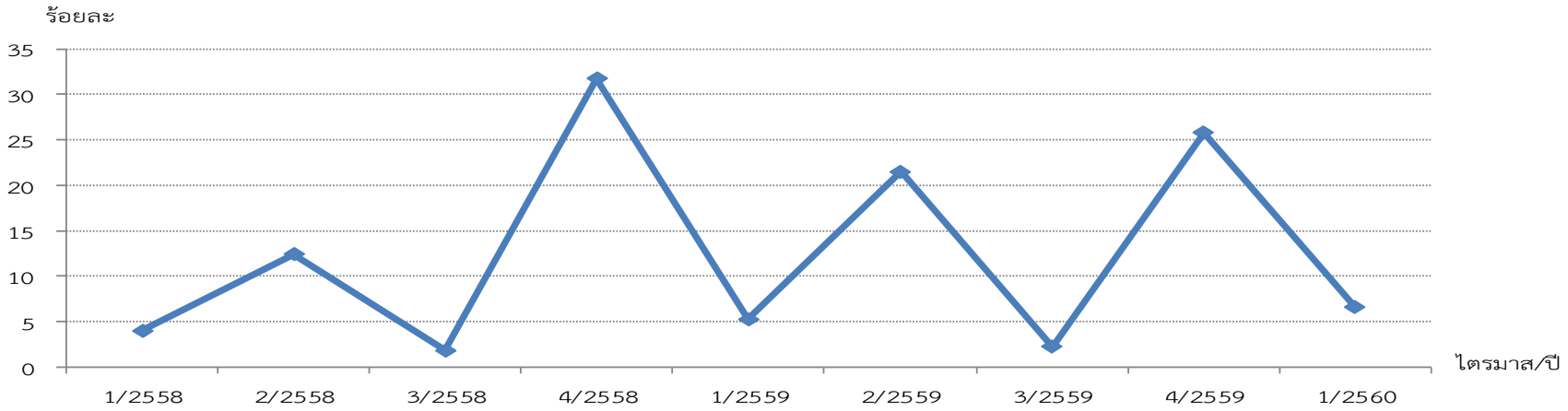
แผนภูมิ 80 อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 1,000,000 ราย



	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559
อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 1,000,000 ราย	0.00	0.53	0.00	16.43	-22.37	0.00	-7.99	N/A
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต	7.53	7.57	7.18	8.36	6.49	6.01	5.53	N/A

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง } \times \text{ 1,000,000 ราย} = \frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ณ ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ณ ปีก่อน}) \times 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ณ ปีก่อน}}$$

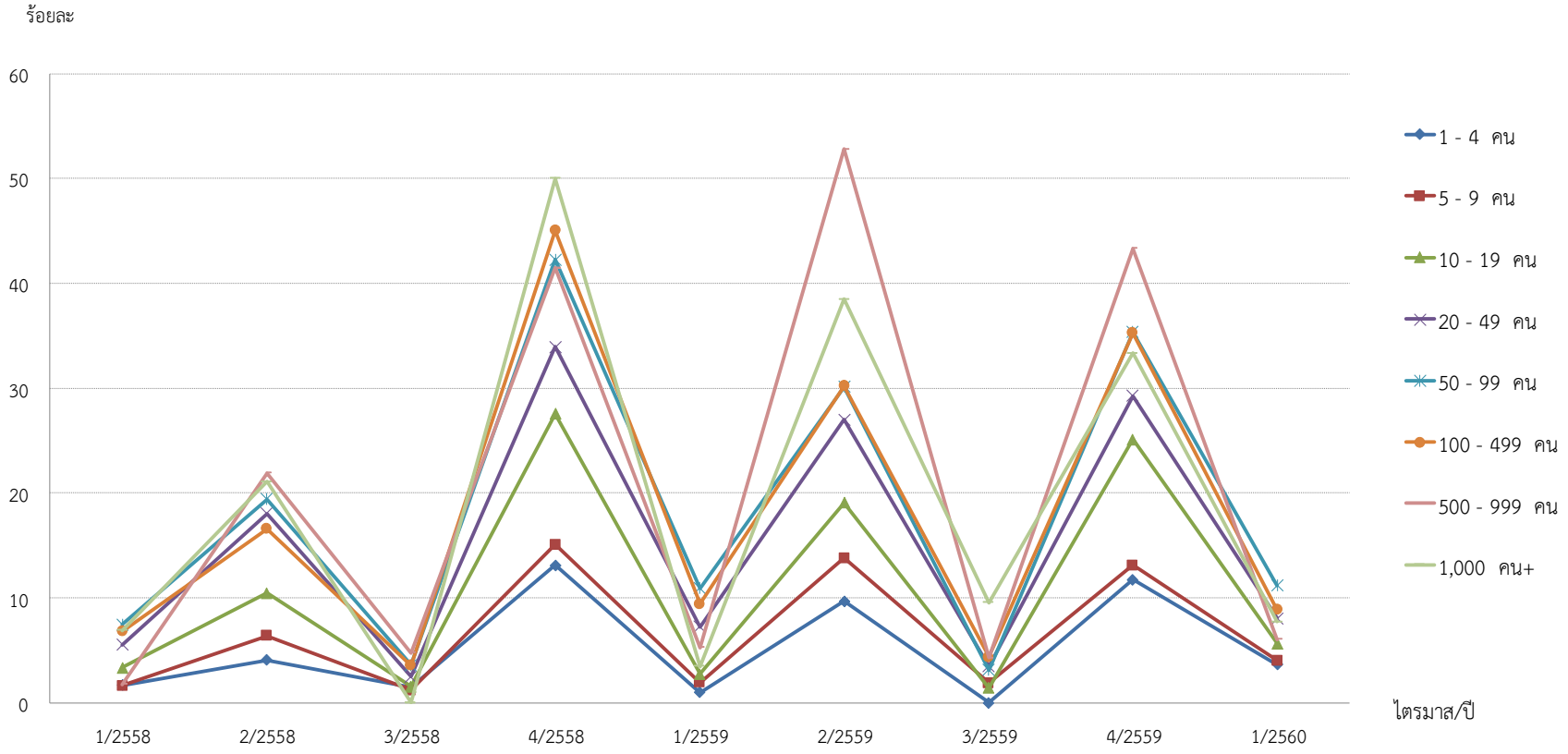
แผนภูมิ 81 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน



	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	4.01	12.39	1.84	31.72	5.24	21.50	2.20	25.79	6.54
จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	253	520	59	1,174	318	1,013	73	869	397
จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองความปลอดภัยในการทำงาน	6,311	4,197	3,211	3,701	6,067	4,711	3,311	3,370	6,155

$$\text{อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} = \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน}}$$

แผนภูมิ 82 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ



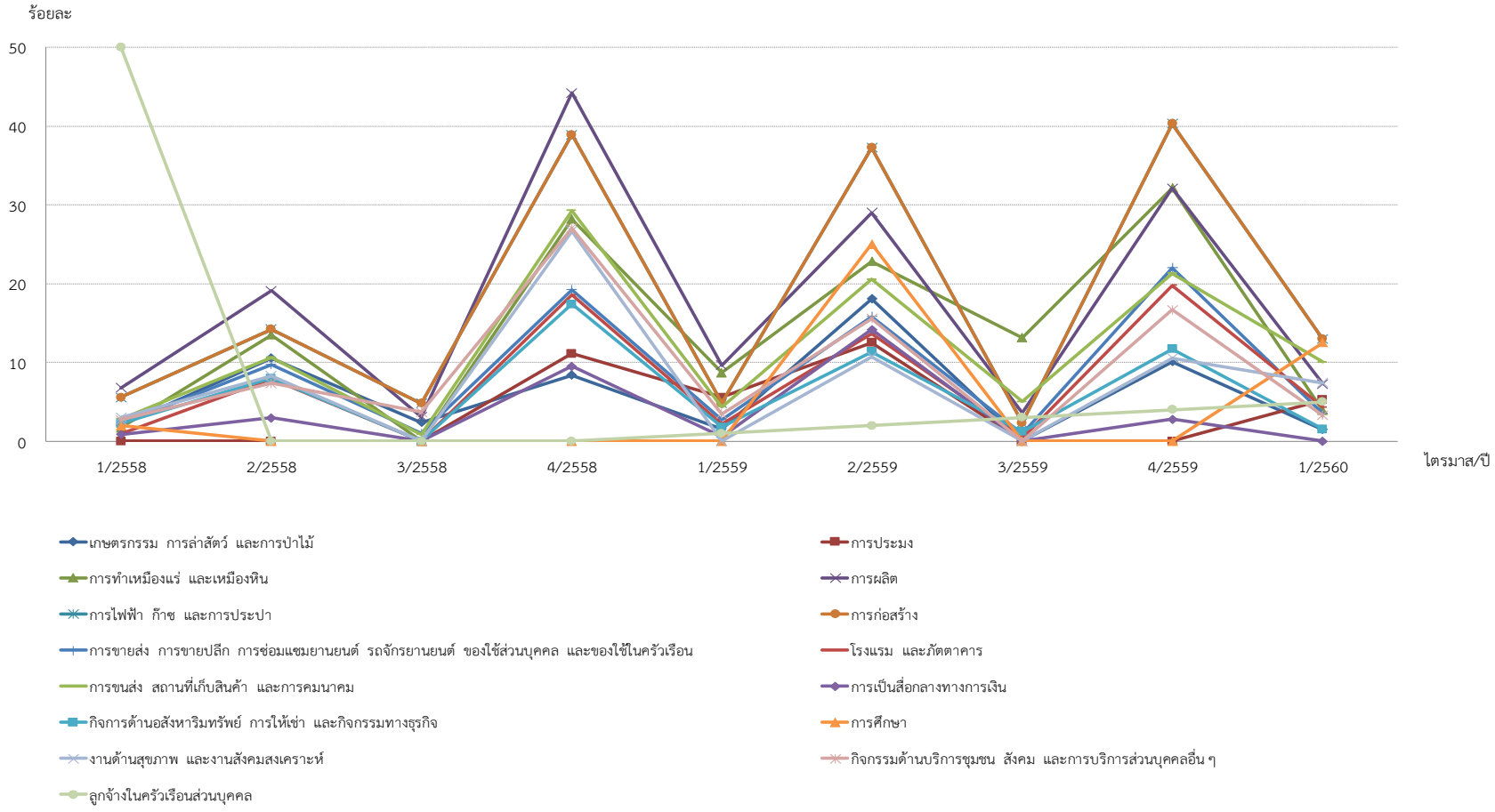
แผนภูมิ 82 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ (ต่อ)

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
1 - 4 คน	1.65	4.06	1.43	13.09	0.96	9.66	0.00	11.72	3.61
5 - 9 คน	1.61	6.38	1.17	15.05	1.90	13.79	1.87	13.11	4.00
10 - 19 คน	3.32	10.45	1.52	27.53	2.71	19.07	1.41	25.08	5.62
20 - 49 คน	5.53	18.03	2.46	33.94	7.21	26.97	3.44	29.24	8.05
50 - 99 คน	7.44	19.38	3.59	42.23	10.92	30.13	3.12	35.34	11.18
100 - 499 คน	6.81	16.58	3.54	45.02	9.42	30.19	4.35	35.24	8.85
500 - 999 คน	1.75	21.88	4.76	41.46	5.26	52.78	4.26	43.33	6.02
1,000 คน+	6.90	21.05	0.00	50.00	3.45	38.46	9.52	33.33	7.69

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ}}$$

แผนภูมิ 83 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ



แผนภูมิ 83 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ (ต่อ)

	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2.04	10.53	2.38	8.41	1.59	18.09	0.00	10.11	1.48
การประมง	0.00	0.00	0.00	11.11	5.56	12.50	0.00	0.00	5.26
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1.72	13.51	0.00	28.21	8.70	22.81	13.16	32.14	3.92
การผลิต	6.80	19.09	3.10	44.20	9.66	28.99	3.66	32.12	7.27
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	5.33	7.14	0.00	27.91	6.49	20.51	2.50	6.78	4.88
การก่อสร้าง	5.59	14.23	4.80	38.92	4.88	37.24	2.36	40.32	12.96
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	2.19	9.75	0.99	19.24	2.76	15.83	0.95	22.03	3.55
โรงแรม และภัตตาคาร	0.94	7.96	0.00	18.57	2.15	13.66	0.36	19.77	4.34
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2.83	10.63	0.88	29.27	4.37	20.55	5.05	21.31	10.05
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0.85	2.99	0.00	9.52	0.61	14.18	0.00	2.80	0.00
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	2.24	8.00	0.00	17.42	1.81	11.34	1.25	11.73	1.54
การศึกษา	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	25.00	0.00	0.00	12.50
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	3.03	8.33	0.00	26.67	0.00	10.71	0.00	10.53	7.41
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	2.70	7.35	3.70	27.03	3.45	15.58	0.00	16.67	3.30
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	50.00	0.00	0.00	0.00	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00

$$\text{อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ} = \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยจำแนกตามประเภทกิจการ}}$$

ภาคผนวก

ตารางสรุปสูตรดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) **หมวดที่ 1 การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน**			
KILM 1 : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate)	1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวม} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$ 2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ}}$ 3. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามช่วงอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}}$ 4. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามระดับการศึกษา} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา}}$	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)	24 25 26 27
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) **หมวดที่ 2 ด้านการจ้างงาน**			
KILM 2 : อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)	1. อัตราการมีงานทำต่อประชากร = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$ 2. อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามเพศ = $\frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ}}$ 3. อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ = $\frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}}$ 4. อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป}}$	สสช.	28 29 30 31
KILM 3 : อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากร	1. อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน = $\frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สสช.	32-33

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	2. อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน(wage and salaries worker) ต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ } 1, 2, 3 \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$ 3. อัตราส่วนของผู้ทำงานส่วนตัว (self-employed workers) ต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ } 4 \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$ 4. อัตราส่วนของผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (contributing family worker) ต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ } 5 \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$ 5. อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่มต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ } 6 \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$ สภาพการทำงานจำแนกเป็น 6 กลุ่ม คือ 1) นายจ้าง 2) ลูกจ้างรัฐบาล 3) ลูกจ้างเอกชน 4) ผู้ทำงานส่วนตัว 5) ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง 6) การรวมกลุ่ม		34-35 34-35 34-35 34-35
KILM 4 : อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม	1. อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$ 2. อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$ 3. อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$ 4. อัตราการจ้างงานในภาคบริการ = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคบริการ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สสช.	36-37 38-39 38-39 38-39
KILM 5 : ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation)	1. อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สสช.	40-41

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
KILM 6 : อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา(Part-time workers)	1. อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สสช.	42
KILM 7 : ชั่วโมงการทำงาน (Hours of Work)	1. อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน = $\frac{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$ 2. อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน จำแนกตามเพศ = $\frac{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงาน จำแนกตามเพศ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ}}$	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)	43 44
KILM 8 : การจ้างงานในเศรษฐกิจนอกระบบ (Employment in the Informal Economy)	1. อัตราแรงงานนอกระบบ = $\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$ 2. อัตราแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ = $\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ}}$	สสช.	45 46
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) **หมวดที่ 3 การว่างงาน**			
KILM 9 : อัตราการว่างงาน (Unemploy-ment)	1. อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวม}}$ 2. อัตราการว่างงานตามเพศ = $\frac{\text{ผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามเพศ}}$	สสช.	47 48
KILM 10 : อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemploy-ment)	1. อัตราการว่างงานของเยาวชน = $\frac{\text{ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง } 15-24 \text{ ปี} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวมที่มีอายุระหว่าง } 15-24 \text{ ปี}}$	สสช.	49

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
KILM 11 : อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemploy-ment)	1. อัตราการว่างงานระยะยาว = $\frac{\text{ผู้ว่างงานที่หางานทำเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวม}}$	สสช.	50
KILM 12 : อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related underemploy-ment)	1. อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สสช.	51
KILM 13 : อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force)	1. อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป}}$ 2. อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ = $\frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ}}$	สสช.	52 53-54
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) **หมวดที่ 4 การศึกษาและการรู้หนังสือ**			
KILM 14 : อัตราการรู้หนังสือ (Education Attainment and Illiteracy)	1. อัตราการรู้หนังสือ = $\frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษา} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$	สสช.	55-56
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) **หมวดที่ 5 ค่าจ้างและสวัสดิการ**			
KILM 15 : ค่าจ้างและค่าตอบแทน (Wages and compensation costs)	1. ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม	สสช.	57-62

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) **หมวดที่ 6 ผลิตภาพแรงงาน**			
KILM 16 : ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน	1. ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน = $\frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนชั่วโมงทำงาน}}$ 2. ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม = $\frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่ จำแนกตามอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม}}$ 3. อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงาน = $\frac{(\text{ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ณ ไตรมาสก่อน}) \times 100}{\text{ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ณ ไตรมาสก่อน}}$	ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ข้อมูลรายไตรมาส	63 64-65 66
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) **หมวดที่ 7 ความยากจนและการกระจายรายได้**			
KILM 17 : ความยากจนและการกระจายรายได้	1. ความยากจน , การกระจายรายได้และแรงงานยากจน	สศช.	67
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) **หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน**			
1.อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน = $\frac{(\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสก่อน}}$	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)	70
2.อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน = $\frac{(\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้สำเร็จฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสก่อน}}$	กพร.	71

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
3.อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ	อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ = $\frac{(\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ ณ ไตรมาสก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ ณ ไตรมาสก่อน}}$	กพร.	72
4.อัตราแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	อัตราแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 = $\frac{\text{จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตาม พ. ร. บ. ฯ} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าข่ายต้องปฏิบัติตาม พ. ร. บ. ฯ}}$	กพร. สำนักงานประกันสังคม (สปส.)	73
5.อัตราสถานประกอบการที่จัดการอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	อัตราสถานประกอบการที่จัดการอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่จัดการอบรมตาม พ. ร. บ. ฯ} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่เข้าข่ายต้องปฏิบัติตาม พ. ร. บ. ฯ}}$	กพร. สำนักงานประกันสังคม (สปส.)	74
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) **หมวดที่ 2 การมีงานทำและการว่างงาน**			
1.อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม	อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา } 33 \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ } 15 \text{ ปีขึ้นไป}}$	สำนักงานประกันสังคม (สปส.) สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)	75

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
2.อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม = $\frac{(\text{จำนวน ผปต.ม. 33 ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ม. 33 ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวน ผปต.ม. 33 ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$ ผปต. = ผู้ประกันตน ม. = มาตรา	สปส.	76
3.อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน = $\frac{(\text{ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$	สปส.	77
4.อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33	อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33 = $\frac{\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33}}$	สปส.	78
5.อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33	อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 = $\frac{\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง} \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33}}$	สปส.	79
6.อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน	อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน = $\frac{(\text{จำนวนผู้สมัครงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้สมัครงาน ณ ไตรมาสก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้สมัครงาน ณ ไตรมาสก่อน}}$	กรมการจัดหางาน (กกจ.)	80
7.อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง	อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง = $\frac{(\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ณ ไตรมาสก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ณ ไตรมาสก่อน}}$	กรมการจัดหางาน (กกจ.)	80
8.อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน	อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน = $\frac{(\text{จำนวนผู้บรรจุงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้บรรจุงาน ณ ไตรมาสก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้บรรจุงาน ณ ไตรมาสก่อน}}$	กรมการจัดหางาน (กกจ.)	80

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
9.อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$ 2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 9 และ 12} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$ 3. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$	กกจ. สสช.	81 82 83
10.รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน (Growth Rate)	รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน (Growth Rate) = $\frac{(\text{Growth Rate ปีปัจจุบัน} - \text{ปีอดีต}) \times 100}{\text{Growth Rate ปีอดีต}}$ (ข้อมูลรายปี)	ธปท.	84
11.ร้อยละของการขาดแคลนแรงงาน	ร้อยละของการขาดแคลนแรงงาน = $\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนทั้งหมด} \times 100}{\text{จำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด}}$ (ข้อมูลรายปี)	กองเศรษฐกิจการแรงงาน (กศร.) กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา (วจ.)	85
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) **หมวดที่ 3 ความมั่นคงในการทำงาน**			
1.อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด	1. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด = $\frac{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดปัจจุบัน} - \text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดก่อนขึ้นค่าจ้าง} \times 100}{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดก่อนขึ้นค่าจ้าง}}$ 2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด = $\frac{\text{ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปเดือนปัจจุบัน} - \text{ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป ณ เดือนก่อนขึ้นค่าจ้าง} \times 100}{\text{ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป ณ เดือนก่อนขึ้นค่าจ้าง}}$	สป.รง. สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า	86-88 89-93

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
2.อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างกลาง	สป.รง.	94-100
3.อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (ม. 33,39,40)} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$ จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ได้แก่ ผู้ประกันตนมาตรา 33 , 39 , 40	สปส. สสช.	101
4.อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน	อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน = $\frac{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$	สปส. สสช.	102
5.อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต.ทั้งหมด	อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต.ทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวน ผปต. ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม} \times 100}{\text{จำนวน ผปต. ทั้งหมด}}$	สปส.	103
6.อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม	อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม = $\frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่ จ่าย ณ สิ้นปี} \times 100}{\text{จำนวนเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม ณ สิ้นปี}}$	สปส.	104
7.อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม	อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม = $\frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี} \times 100}{\text{สถานะเงินกองทุน ณ สิ้นปี}}$	สปส.	105
8.อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม	อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม = $\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน ม. 40} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบทั้งหมด}}$	สปส. สสช.	106

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
9.อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ	อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ = $\frac{\text{จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับเงิน (ราย)} \times 100}{\text{จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมด (ราย)}}$	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน(กสร.)	107
10.อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}$ 2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ}}$ 3. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามประเภทกิจการ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการ}}$ 4. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}$ หมายเหตุ : ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย	กสร.	108 109-110 111-112 113-114
11.อัตราองค์กรลูกจ้าง	1. อัตราสหภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสหภาพแรงงาน} \times 100{,}000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$	กสร.	115

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
	2. อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนสหพันธ์แรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสหภาพแรงงาน}}$ 3. อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{คณะกรรมการลูกจ้าง (คณะ)} \times 100{,}000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด (แห่ง)}}$ 4. อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง = $\frac{\text{จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}}$		116 117 118
12.อัตราองค์กรนายจ้าง	1. อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสมาคมนายจ้าง} \times 100{,}000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$ 2. อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนสหพันธ์นายจ้าง} \times 100}{\text{จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด}}$	กสร.	119 120
13.อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	1. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่มีการแจ้งข้อพิพาทและข้อขัดแย้งทั้งหมด} \times 100{,}000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$ 2. อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่เกิดข้อพิพาททั้งหมด} \times 100{,}000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$ 3. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่เกิดข้อขัดแย้ง} \times 100{,}000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$	กสร.	121 122 123
14.อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	1. อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่มีการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง)}}$	กสร.	124

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
	2. อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด} \times 100{,}000}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}}$		125
15.อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน	1. อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่นัดหยุดงาน/ปิดงาน (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด(แห่ง)}}$ 2. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน}}$ 3. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดปิดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการปิดงาน (คน)}}$	กสร.	126 127 128
16.อัตราการผละงาน	1. อัตราการผละงาน = $\frac{\text{จำนวนการผละงานทั้งหมด (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวนข้อขัดแย้งทั้งหมด (แห่ง)}}$ 2. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผละงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผละงาน} \times 100}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผละงานทั้งหมด}}$	กสร.	129 130
17.อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}$	กสร.	131
18.อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	1. อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$	กสร.	132

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
	2. อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = $\frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด(คน)} \times 100}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}}$		133
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) **หมวดที่ 4 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย**			
1.อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	1. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = $\frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี} \times 1{,}000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$	สปส.	134
	2. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = $\frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน} \times 1{,}000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$		135
	3. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = $\frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง} \times 1{,}000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$		136
2.อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย	อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย = $\frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต} \times 1{,}000{,}000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$	สปส.	137

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
3.อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = $\frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ณ ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ณ ปีก่อน}) \times 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ณ ปีก่อน}}$	สปส.	138
4.อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = $\frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ณ ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ณ ปีก่อน}) \times 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ณ ปีก่อน}}$	สปส.	139
5.อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = $\frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ณ ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ณ ปีก่อน}) \times 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ณ ปีก่อน}}$	สปส.	140

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
6.อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง1,000,000 ราย	อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง1,000,000 ราย = $\frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ณ ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ณ ปีก่อน}) \times 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ณ ปีก่อน}}$	สปส.	141
7.อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน}}$	กสร.	142
	2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาด สปก.} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาด สปก.}}$		143-144
	3. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยจำแนกตามประเภทกิจการ}}$		145-146

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560
กำลังแรงงาน (คน)	38,279,240	38,403,680	38,766,510	38,743,500	38,312,290	38,159,610	38,683,010	37,911,450	37,216,140
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	55,090,320	55,192,550	55,290,630	55,380,340	55,471,910	55,566,330	55,660,310	55,742,020	55,828,550
กำลังแรงงานชาย	20,906,040	20,945,280	21,019,180	21,077,790	20,859,710	20,875,250	20,964,010	20,697,350	20,822,160
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป(ประชากรวัยทำงานเพศชาย)	26,640,890	26,686,640	26,730,480	26,770,620	26,811,590	26,853,660	26,896,090	26,932,280	26,970.900
กำลังแรงงานหญิง	17,373,200	17,458,400	17,747,320	17,665,710	17,452,580	17,284,360	17,719,010	17,214,090	17,393,980
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป(ประชากรวัยทำงานเพศหญิง)	28,449,430	28,505,910	28,560,150	28,609,720	28,660,320	28,712,670	28,764,210	28,809,740	28,857650
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ									
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 15 - 19 ปี	901,970	952,500	898,760	950,230	879,850	918,720	903,500	848,610	903,500
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 20 - 24 ปี	3,156,890	3,135,240	3,242,100	3,249,500	3,200,010	3,121,720	3,215,620	3,182,300	3,215,620
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 25 - 29 ปี	4,170,790	4,142,610	4,139,210	4,165,390	4,170,060	4,120,310	4,157,110	4,149,970	4,157,110
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 30 - 34 ปี	4,409,880	4,349,830	4,363,950	4,335,650	4,311,320	4,249,780	4,238,930	4,208,420	4,238,930
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 35 - 39 ปี	4,783,400	4,766,500	4,757,780	4,736,320	4,644,380	4,661,640	4,694,620	4,577,470	4,694,620
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 40 - 49 ปี	9,712,500	9,698,140	9,735,120	9,704,220	9,563,310	9,568,360	9,638,830	9,452,040	9,638,830
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 50 - 59 ปี	7,462,150	7,543,630	7,700,660	7,706,230	7,656,800	7,638,050	7,802,300	7,684,430	7,802,300
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป	3,681,660	3,815,230	3,928,930	3,895,970	3,886,560	3,881,020	4,032,110	3,808,190	4,032,110
กำลังแรงงานที่มีอายุ 15-24 ปี	4,058,860	4,087,740	4,140,860	4,199,730	4,079,860	4,040,440	4119,120	4,030,910	4,119,120
กำลังแรงงานตามระดับการศึกษา									
กำลังแรงงานตามระดับไม่มีการศึกษา	1,269,900	1,314,000	1,263,350	1,254,750	1,249,530	1,188,060	1,191,140	1,154,950	1,219,010
กำลังแรงงานตามระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	8,121,780	8,211,850	8,381,200	8,165,330	7,859,180	7,782,640	8,088,060	7,617,790	7,440,940
กำลังแรงงานตามระดับประถมศึกษา	8,632,710	8,544,230	8,545,120	8,647,870	8,546,250	8,547,230	8,574,960	8,332,600	8,530,690
กำลังแรงงานตามระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	6,057,260	6,055,660	6,120,440	6,161,430	6,180,710	6,121,100	6,298,650	6,237,580	6,264,500

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560
กำลังแรงงานตามระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	6,023,560	6,092,130	6,175,090	6,133,780	6,198,780	6,201,840	6,240,160	6,224,830	6,250,850
กำลังแรงงานตามระดับอุดมศึกษา	7,863,570	7,866,220	7,948,360	8,062,540	8,021,080	8,044,760	8,027,220	8,092,260	8,197,890
กำลังแรงงานตามระดับการศึกษาอื่นๆ	147,320	148,750	128,720	126,110	101,740	94,510	61,780	111,730	61,780
กำลังแรงงานตามระดับการศึกษาไม่ทราบ	163,130	170,830	204,250	191,680	155,010	179,460	201,030	139,710	173,590
จำนวนผู้มีงานทำ	37,611,520	37,751,750	38,330,420	38,370,990	37,684,240	37,393,470	38,263,170	37,429,720	37,443,200
ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ									
ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศชาย	20,526,450	20,604,080	20,776,310	20,853,190	20,497,220	20,439,280	20,741,480	20,410,850	20,392680
ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศหญิง	17,085,070	17,147,670	17,554,110	17,517,790	17,187,030	16,954,190	17,521,690	17,018,870	17,050,520
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ									
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 15 - 19 ปี	4,705,190	4,694,780	4,684,580	4,672,580	4,660,080	4,648,380	4,635,260	4,620,900	4,606,190
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 20 - 24 ปี	4,929,850	4,939,010	4,946,230	4,949,430	4,953,230	4,957,860	4,960,460	4,959,750	4,959,170
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 25 - 29 ปี	4,758,330	4,756,150	4,756,540	4,761,290	4,766,050	4,770,600	4,777,440	4,787,670	4,798,320
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 30 - 34 ปี	4,916,410	4,888,080	4,862,020	4,838,820	4,815,730	4,792,860	4,770,680	4,752,320	4,732,760
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 35 - 39 ปี	5,332,860	5,315,510	5,295,710	5,270,860	5,245,680	5,221,260	5,194,330	5,163,940	5,133,420
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 40 - 49 ปี	10,942,730	10,930,130	10,915,270	10,896,200	10,877,860	10,859,970	10,841,610	10,818,010	10,795,720
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 50 - 59 ปี	9,246,880	9,302,010	9,357,710	9,411,580	9,465,220	9,520,650	9,573,650	9,624,510	9,676,330
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป	10,258,080	10,366,870	10,472,580	10,579,570	10,688,050	10,794,750	10,906,870	11,014,930	11,126,630
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษา									
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับไม่มีการศึกษา	2,439,560	2,454,390	2,443,360	2,472,450	2,454,110	2,384,870	2,367,970	2,372,730	2,367,970
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	13,638,890	13,702,490	13,709,670	13,565,600	13,499,500	13,573,450	13,692,480	13,515,790	13,692,480
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับประถมศึกษา	11,210,190	10,834,330	10,858,860	11,071,600	11,158,190	10,931,880	10,907,630	10,990,620	10,907,630

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	9,687,390	9,708,240	9,745,510	9,746,670	9,748,010	9,707,050	9,961,660	9,944,180	9,961,660
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	8,556,960	8,811,480	8,804,400	8,686,000	8,854,800	9,097,640	8,932,700	8,936,450	8,932,700
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับอุดมศึกษา	9,191,470	9,303,320	9,333,620	9,468,730	9,452,150	9,549,450	9,485,200	9,684,690	9,485,200
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษาอื่นๆ	159,390	162,430	139,020	136,510	111,710	101,510	71,490	124,130	71,490
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษาไม่ทราบ	206,480	215,850	256,190	232,780	193,430	220,480	241,170	173,420	241,170
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ									
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 15 - 19 ปี	843,940	894,240	844,180	910,990	829,950	856,000	861,670	796,690	861,670
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 20 - 24 ปี	3,006,430	2,976,270	3,082,200	3,141,330	3,035,760	2,912,840	3,041,570	3,038,580	3,041,570
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 25 - 29 ปี	4,087,420	4,044,950	4,062,680	4,096,610	4,085,500	4,029,790	4,091,160	4,070,920	4,091,160
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 30 - 34 ปี	4,356,710	4,305,210	4,339,490	4,298,060	4,260,560	4,189,880	4,204,690	4,163,130	4,204,690
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 35 - 39 ปี	4,734,370	4,727,110	4,730,010	4,704,870	4,602,110	4,617,400	4,670,750	4,544,380	4,670,750
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 40 - 49 ปี	9,626,890	9,619,830	9,696,910	9,670,670	9,493,060	9,476,190	9,601,880	9,399,050	9,601,880
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 50 - 59 ปี	7,361,770	7,449,530	7,666,130	7,672,990	7,568,350	7,517,620	7,774,450	7,639,360	7,774,450
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป	3,594,000	3,734,610	3,908,810	3,875,470	3,808,950	3,793,750	4,016,980	3,777,620	4,016,980
ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน									
กลุ่มที่ 1 นายจ้าง	1,072,450	1,085,080	1,090,810	1,078,170	1,137,520	1,138,060	1,019,680	963,520	1,028,470
กลุ่มที่ 2 ลูกจ้างรัฐบาล	3,631,340	3,564,040	3,508,690	3,602,560	3,623,810	3,626,950	3,506,080	3,490,230	3,679,450
กลุ่มที่ 3 ลูกจ้างเอกชน	15,337,410	14,930,330	14,314,390	14,532,550	15,498,530	14,927,740	14,479,160	14,650,110	15,411,690
กลุ่มที่ 4 ผู้ทำงานส่วนตัว	11,697,390	11,944,690	12,293,640	12,228,210	11,620,590	11,729,990	12,242,780	11,968,620	11,640,900
กลุ่มที่ 5 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	5,808,190	6,170,910	7,074,010	6,887,150	5,760,680	5,911,120	6,978,370	6,329,120	5,637,340
กลุ่มที่ 6 การรวมกลุ่ม	64,750	56,700	48,880	42,350	43,110	59,620	37,100	28,130	45,350

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม									
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,463,700	11,677,520	13,005,720	12,940,700	11,154,460	10,956,240	12,706,000	12,169,760	11,002,540
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	84,540	73,600	75,850	82,910	68,230	70,680	66,150	60,820	66,970
การผลิต	6,505,550	6,533,860	6,365,410	6,409,590	6,360,430	6,420,730	6,243,040	6,129,820	6,267,420
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	106,370	110,000	100,220	104,640	115,990	126,300	127,120	115,500	120,350
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	98,860	78,260	69,440	83,640	99,340	112,410	80,000	92,240	105,810
การก่อสร้าง	2,467,480	2,446,850	2,165,350	2,047,340	2,610,360	2,579,900	2,167,480	2,050,810	2,383,120
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	6,212,600	6,278,250	6,111,280	6,101,040	6,392,630	6,365,050	6,349,610	6,218,400	6,452,150
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,228,200	1,184,940	1,223,470	1,226,700	1,275,780	1,195,030	1,134,120	1,189,180	1,313,080
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,663,260	2,656,770	2,584,820	2,669,400	2,740,530	2,762,420	2,743,710	2,671,130	2,855,050
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	245,060	250,220	239,290	232,410	243,140	241,920	206,600	233,350	250,800
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	548,350	540,000	522,940	545,550	540,260	538,610	558,640	544,770	524,080
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	182,050	182,900	209,380	200,160	191,510	190,180	179,230	184,260	200,590
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	413,970	372,120	348,350	359,650	375,190	333,500	330,090	378,940	361,570
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	560,360	532,440	517,460	579,740	568,330	574,060	563,170	612,210	563,960
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,604,290	1,631,210	1,609,840	1,599,250	1,599,940	1,636,350	1,555,760	1,525,570	1,634,500
การศึกษา	1,202,320	1,164,130	1,164,690	1,196,490	1,241,390	1,151,360	1,134,090	1,212,420	1,247,320
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	704,610	647,470	652,050	722,340	709,890	718,190	698,040	699,030	726,940
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	277,610	290,130	266,400	234,080	266,550	268,160	255,810	217,480	221,240
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	761,990	796,740	781,430	741,070	842,220	847,010	815,720	812,210	885,690

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	221,880	251,300	224,020	233,280	221,010	239,380	243,280	224,760	214,620
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	3,680	3,770	2,590	2,770	1,780	3,040	4,410	3,220	3,290
ไม่ทราบ	54,780	49,260	90,420	58,230	65,270	62,920	101,090	83,840	42,110
จำนวนผู้มีงานทำในภาคการเกษตรกรรม	11,463,700	11,677,520	13,005,720	12,940,700	11,154,460	10,956,240	12,706,000	12,169,760	11,002,540
จำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม	9,262,800	9,242,570	8,776,270	8,728,120	9,254,350	9,310,020	8,683,790	8,449,190	8,943,670
จำนวนผู้มีงานทำในภาคบริการ	16,885,010	16,831,650	16,548,430	16,702,160	17,275,420	17,127,180	16,873,370	16,810,770	17,496,990
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ									
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,555,220	1,482,570	1,519,920	1,475,760	1,494,010	1,535,550	1,440,790	1,409,610	1,472,290
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	2,205,180	2,168,670	2,154,760	2,330,540	2,285,450	2,145,020	2,130,090	2,218,740	2,217,760
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,730,390	1,721,370	1,736,390	1,700,030	1,736,740	1,666,610	1,697,780	1,737,180	1,734,870
เสมียน	1,565,180	1,474,730	1,443,340	1,464,250	1,542,450	1,571,960	1,497,860	1,608,330	1,537,790
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	7,372,390	7,479,730	7,326,970	7,317,980	7,673,970	7,734,460	7,649,860	7,452,390	7,852,150
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	10,070,970	10,576,600	12,183,230	12,031,070	9,789,490	9,947,780	11,861,960	11,277,620	9,719,440
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,705,290	4,654,970	4,282,900	4,260,360	4,707,880	4,725,880	4,361,030	4,132,700	4,453,830
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,806,140	3,813,270	3,726,250	3,827,510	3,760,590	3,757,490	3,650,860	3,590,840	3,776,170
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	4,559,960	4,327,850	3,873,600	3,919,000	4,633,830	4,243,280	3,894,960	3,932,420	4,631,140
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	40,810	52,000	83,070	44,490	59,820	65,450	77,960	69,890	47,760
จำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์	8,693,540	6,455,280	6,316,760	5,879,430	8,516,610	6,403,130	5,466,790	5,535,620	8,384,090
จำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น	204,690	211,180	223,890	225,210	292,910	351,810	217,310	237,450	135,850
ผู้ว่างงาน	361,300	336,080	356,020	308,840	369,890	411,120	362,510	366,330	463,380

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560
ผู้ว่างงานเพศชาย	203,580	173,330	198,350	184,630	213,790	224,510	187,470	209,450	264,810
ผู้ว่างงานเพศหญิง	157,720	162,760	157,680	124,210	156,100	186,610	175,050	156,890	198,570
ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 – 24 ปี	174,430	177,400	201,380	134,630	187,040	225,360	206,650	180,240	226,220
ผู้ว่างงานเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป	4,625	2,277	3,096	2,539	3,236	6,947	4,959	1,228	6,866
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษา									
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับไม่มีการศึกษา	12,440	5,460	2,420	2,800	4,890	2,520	5,550	3,020	5,460
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	27,040	13,700	17,430	16,380	21,120	21,300	19,150	16,670	20,750
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับประถมศึกษา	48,380	47,420	47,100	55,230	53,490	49,420	49.06	59,210	80,970
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	77,950	51,110	73,700	59,260	83,320	86,190	61.840	83,480	79,550
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	72,680	72,380	69,800	61,320	82,680	87,920	61,100	71,740	111,390
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับอุดมศึกษา	122,250	144,280	144,500	110,940	123,030	162,090	165,530	130,390	164,760
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษาอื่นๆ	550	1,720	1,020	1,300	1,360	0.00	0.00	860	500
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษาไม่ทราบ	-	-	60	1,630	0.00	1,710	280	950	0.00
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	16,811,080	16,788,860	16,524,120	16,636,840	17,159,610	17,406,730	16,977,290	17,830,570	17,612,410
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ									
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ 15 - 19 ปี	3,803,210	3,742,280	3,785,820	3,722,350	3,780,220	3,729,660	3,731,760	3,772,290	3,728,170
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ 20 - 24 ปี	1,772,950	1,803,770	1,704,120	1,699,930	1,753,220	1,836,150	1,744,850	1,777,450	1,798,580
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ 25 - 29 ปี	587,540	613,540	617,340	595,900	595,990	650,290	620,330	637,690	639,090

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ 30 - 34 ปี	506,530	538,250	498,070	503,180	504,410	543,080	531,750	543,890	538,300
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ 35 - 39 ปี	549,460	549,010	537,920	534,540	601,300	559,620	499,720	586,460	558,940
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ 40 - 49 ปี	1,230,240	1,231,990	1,180,150	1,191,980	1,314,550	1,291,610	1,202,780	1,365,960	1,311,920
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ 50 - 59 ปี	1,784,730	1,758,370	1,657,050	1,705,350	1,808,420	1,882,600	1,771,350	1,940,080	1,897,630
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป	6,576,420	6,551,640	6,543,660	6,683,600	6,801,490	6,913,730	6,874,760	7,206,750	7,139,790
จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพและระดับฝีมือ									
1. ช่างก่อสร้าง	1,970	1,079	981	615	1,721	164	6,925	375	714
ระดับ 1	1,939	1,069	936	610	1,662	164	5,987	375	714
ระดับ 2	31	9	45	5	28	0	657	0	0
ระดับ 3	0	1	0	0	31	0	281	0	0
2. ช่างอุตสาหการ	1,480	1,051	1,313	440	968	494	4,920	395	439
ระดับ 1	1,470	999	1,292	410	961	487	4,808	370	436
ระดับ 2	10	52	21	30	7	6	109	25	3
ระดับ 3	0	0	0	0	0	1	3	0	0
3. ช่างเครื่องกล	4,677	1,561	1,578	1,110	4,296	686	8,367	492	1,582
ระดับ 1	4,645	1,551	1,573	1,090	4,208	687	8,245	486	1,563
ระดับ 2	32	10	5	20	88	1	122	6	19

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	7,858	2,448	4,266	3,438	9,884	6,725	32,530	15,539	10,674
ระดับ 1	7,834	2,447	4,251	3,403	9,881	6,684	32,439	15,535	10,674
ระดับ 2	24	1	15	35	3	41	90	4	0
ระดับ 3	0	0	0	0	0	0	1	0	0
5. อุตสาหกรรมศิลป์	550	308	218	135	160	1	2,745	72	52
ระดับ 1	550	308	218	135	160	1	2,745	72	52
ระดับ 2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. ธุรกิจและบริการ	3,278	2,326	3,440	1,348	2,091	1,076	16,549	1,110	893
ระดับ 1	3,056	2,252	3,198	1,284	1,967	1,025	15,866	1,042	857
ระดับ 2	222	74	242	64	124	51	683	68	36
จำนวนเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพและระดับฝีมือ									
1. ช่างก่อสร้าง	2,534	1,253	567	1,475	1,437	190	8,655	707	950
ระดับ 1	2,502	1,222	539	1,470	1,376	190	7,590	690	944
ระดับ 2	32	30	28	5	28	0	730	17	0
ระดับ 3	0	1	0	0	33	0	335	0	6
2. ช่างอุตสาหการ	2,530	1,414	1,229	1,046	1,213	868	8,242	562	722
ระดับ 1	2,527	1,339	1,194	1,010	1,203	855	8,085	529	719
ระดับ 2	3	75	35	36	9	12	154	33	3
ระดับ 3	0	0	0	0	1	1	3	0	0
3. ช่างเครื่องกล	5,489	1,432	1,362	1,863	4,491	662	9,841	722	2,349

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560
ระดับ 1	5,455	1,419	1,358	1,843	4,358	660	9,713	716	2,306
ระดับ 2	34	13	4	20	133	2	128	6	43
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	11,482	2,916	4,920	5,532	13,701	11,224	49,412	26,069	19,284
ระดับ 1	11,458	2,915	4,905	5,496	13,698	11,176	49,306	26,065	19,284
ระดับ 2	24	1	15	36	3	48	105	4	0
ระดับ 3	0	0	0	0	0	0	1	0	0
5. อุตสาหกรรมศิลป์	580	300	206	159	151	1	3,493	73	93
ระดับ 1	580	300	206	159	151	1	3,493	73	93
ระดับ 2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. ธุรกิจและบริการ	3,544	2,514	3,457	1,730	2,389	1,328	16,549	1,507	1,168
ระดับ 1	3,361	2,438	3,214	1,650	2,271	1,269	15,866	1,426	1,131
ระดับ 2	183	76	243	80	118	59	683	81	37
จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ									
1. ช่างก่อสร้าง	3,524	1,010	1,386	800	1,339	968	860	814	1,276
2. ช่างอุตสาหการ	3,085	1,991	2,365	1,857	3,261	2,816	1,418	2,539	3,501
3. ช่างเครื่องกล	5,628	3,551	3,943	2,856	4,743	3,142	2,464	3,105	3,473
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	4,147	1,760	3,634	2,739	6,723	4,705	8,916	8,180	6,052
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	2,903	2,122	1,164	691	997	743	345	654	980
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	310	90	75	275	151	0	202	145
7. ธุรกิจและบริการ	33,191	25,562	26,417	15,130	34,231	24,384	14,563	14,992	17,620

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560
จำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ									
1. ช่างก่อสร้าง	2,514	1,325	852	994	1,237	1,092	868	850	950
2. ช่างอุตสาหการ	3,064	1,774	1,996	2,572	3,354	2,777	1,472	3,053	722
3. ช่างเครื่องกล	5,666	3,310	2,873	3,780	4,478	3,571	2,589	3,976	2,349
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	3,888	1,895	2,831	4,023	6,404	5,543	9,183	10,126	19,284
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	2,765	2,010	948	856	935	780	354	767	93
6. เกษตรอุตสาหกรรม	220	74	106	95	303	191	0	202	0
7. ธุรกิจและบริการ	35,464	22,852	21,194	21,317	36,795	25,674	15,217	18,523	1,168
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33	10,074,677	10,118,561	10,234,349	10,391,761	10,365,424	10,377,038	10,435,407	10,511,821	10,542,660
จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	111,144	134,573	130,744	123,536	133,247	152,240	151,489	141,267	145,151
จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	19,198	18,516	22,776	23,785	25,121	N/A	N/A	N/A	N/A
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	99,002	111,930	120,078	92,802	96,228	97,846	80,408	54,502	32,057
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	114,715	122,055	124,773	115,229	124,591	116,711	96,170	83,680	102,025
จำนวนผู้สมัครงาน	130,489	149,970	129,201	113,839	135,503	113,939	30,526	28,326	43,981
จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40)	13,755,641	13,839,069	13,900,499	13,789,190	13,772,321	13,818,606	13,923,139	14,041,681	14,118,755
จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ									
1. สปก. ขนาด 1 - 4 คน	17	53	4	69	11	126	2	69	8
2. ขนาด 5 - 9 คน	27	73	6	67	9	99	9	94	20
3. ขนาด10 - 19 คน	44	229	11	167	45	251	11	173	39

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560
4. ขนาด 20 - 49 คน	46	168	19	151	46	249	11	151	50
5. ขนาด 50 - 99 คน	30	107	8	79	25	160	11	73	30
6. ขนาด 100 - 499 คน	16	60	7	61	25	116	4	50	14
7. ขนาด 500 - 999 คน	1	4	1	4	2	8	0	4	1
8. ขนาด 1,000 คน+	1	0	0	5	1	2	0	1	0
จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ									
1. สปก. ขนาด 1 - 4 คน	2,448	3,281	3,918	2,187	2,729	3,072	2,996	1,954	2,677
2. ขนาด 5 - 9 คน	2,397	2,817	2,904	1,692	2,452	2,392	2,104	1,535	2,689
3. ขนาด10 - 19 คน	2,473	2,549	2,164	1,375	2,839	2,140	1,861	1,512	2,964
4. ขนาด 20 - 49 คน	2,605	2,307	1,992	1,536	2,749	2,074	1,818	1,402	2,772
5. ขนาด 50 - 99 คน	902	750	757	637	1,006	808	732	573	861
6. ขนาด 100 - 499 คน	877	634	709	616	962	673	581	504	690
7. ขนาด 500 - 999 คน	90	54	63	46	81	60	44	43	43
8. ขนาด 1,000 คน+	47	27	23	32	47	21	25	22	19
จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการ									
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	24	2	13	7	25	0	22	5
2. การประมง	45	0	0	2	1	1	0	0	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	13	7	2	7	0	5	0	5	1
4. การผลิต	17	176	11	164	34	257	17	152	20

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	17	4	0	5	0	3	0	5	0
6. การก่อสร้าง	12	41	2	43	7	66	1	41	10
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	2	236	4	190	17	281	4	202	36
8. โรงแรม และภัตตาคาร	21	70	4	77	34	155	3	81	22
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	5	34	4	23	3	30	0	24	11
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	3	8	0	8	1	3	1	7	0
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	4	54	1	41	12	113	2	46	6
12. การศึกษา	0	2	0	1	2	3	0	1	1
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	4	0	1	1	6	0	2	0
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	7	17	2	9	1	32	0	11	1
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการ									
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	199	226	206	384	389	260	228	316	462
2. การประมง	91	93	132	45	68	81	52	43	90
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	52	71	67	36	84	69	43	42	45
4. การผลิต	2,923	2,894	2,627	1,755	2,816	2,150	2,124	1,646	2,693
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	58	48	68	38	80	65	51	36	62
6. การก่อสร้าง	781	681	650	680	901	641	651	591	876

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	4,404	5,030	4,942	2,859	4,380	3,943	3,632	2,743	4,462
8. โรงแรม และภัตตาคาร	925	1,028	975	586	1,554	1,547	1,024	584	1,056
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	481	501	476	322	504	385	390	279	934
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	525	680	731	315	588	451	478	283	518
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1,142	1,348	1,145	888	1,116	1,210	1,138	733	1,044
12. การศึกษา	18	19	28	10	19	33	10	14	24
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	89	107	131	42	81	78	65	46	79
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	280	350	317	135	232	293	254	164	273
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	4	12	9	1	2	3	0	7	43
จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง									
1. วันทำงาน	2	4	0	1	1	4	0	6	0
2. เวลาทำงาน	3	2	0	1	3	15	2	9	4
3. เวลาพัก	1	3	0	2	4	2	0	1	2
4. เงินประกันในการทำงาน	6	15	3	15	7	32	1	16	4
5. วันหยุด	45	151	7	141	26	320	6	200	42
6. สิทธิการลา	2	12	0	28	4	40	0	11	7
7. สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ)	172	195	124	191	344	338	140	194	247
8. การจ่ายค่าจ้าง	26	76	4	96	15	101	8	96	22

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560
9. ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	30	63	2	33	22	52	13	34	5
10. ค่าจ้างขั้นต่ำ	32	91	5	70	16	95	5	56	26
11. ข้อบังคับ	118	663	20	500	88	795	18	551	51
12. ทะเบียน	74	235	15	182	46	293	9	213	52
13. สถานที่จ่ายค่าจ้าง	0	2	0	4	2	6	0	2	1
14. ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	6	5	7	5	6	7	5	10	4
จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ									
1. สปก. ขนาด 1 - 4 คน	11	22	7	39	6	60	0	45	23
2. ขนาด 5 - 9 คน	16	47	6	76	17	119	9	64	38
3. ขนาด10 - 19 คน	42	93	9	177	31	172	8	158	65
4. ขนาด 20 - 49 คน	101	201	21	336	118	321	31	269	132
5. ขนาด 50 - 99 คน	58	94	15	239	89	188	15	164	92
6. ขนาด 100 - 499 คน	50	65	12	294	85	144	18	160	79
7. ขนาด 500 - 999 คน	1	7	1	17	3	19	2	13	5
8. ขนาด 1,000 คน+	2	4	0	10	1	5	2	4	2
จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ									
1. สปก. ขนาด 1 - 4 คน	668	542	490	298	628	621	417	384	638
2. ขนาด 5 - 9 คน	996	737	515	505	894	863	481	488	950
3. ขนาด10 - 19 คน	1,264	890	593	643	1,144	902	569	630	1,156
4. ขนาด 20 - 49 คน	1,826	1,115	853	990	1,637	1,190	901	920	1,639

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560
5. ขนาด 50 - 99 คน	780	485	418	566	815	624	481	464	823
6. ขนาด 100 - 499 คน	734	392	339	653	902	477	414	454	893
7. ขนาด 500 - 999 คน	57	32	21	41	57	36	47	30	83
8. ขนาด 1,000 คน+	29	19	3	20	29	13	21	12	26
จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำแนกตามประเภทกิจการ									
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	6	1	9	2	17	0	9	2
2. การประมง	0	0	0	1	1	1	0	0	1
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	5	0	11	6	13	5	9	2
4. การผลิต	149	248	33	591	190	394	40	327	141
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	4	3	0	12	5	8	1	4	4
6. การก่อสร้าง	29	37	11	253	37	178	10	202	123
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	44	147	11	171	46	222	9	208	61
8. โรงแรม และภัตตาคาร	4	25	0	39	14	87	1	51	16
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	6	17	1	36	9	30	5	26	37
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	2	5	0	6	1	19	0	3	0
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	7	20	0	31	5	28	2	21	4
12. การศึกษา	0	0	0	0	0	1	0	0	1
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	2	0	4	0	3	0	2	2

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	3	5	2	10	2	12	0	7	3
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองความปลอดภัยจำแนกตามประเภทกิจการ									
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	98	57	42	107	126	94	64	89	135
2. การประมง	29	8	20	9	18	8	9	3	19
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	58	37	31	39	69	57	38	28	51
4. การผลิต	2,190	1,299	1,065	1,337	1,967	1,359	1,093	1,018	1,940
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	75	42	28	43	77	39	40	59	82
6. การก่อสร้าง	519	260	229	650	758	478	423	501	949
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	2,011	1,508	1,112	889	1,664	1,402	951	944	1,718
8. โรงแรม และภัตตาคาร	425	314	229	210	652	637	276	258	369
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	212	160	113	123	206	146	99	122	368
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	236	167	107	63	163	134	85	107	139
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	312	250	169	178	276	247	160	179	259
12. การศึกษา	0	1	1	1	4	4	1	1	8
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	33	24	10	15	29	28	14	19	27
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	111	68	54	37	58	77	58	42	91
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	2	2	1	0	0	1	0	0	0

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

**"แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถ
ในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี"**

ค้นหาหนังสือดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานย้อนหลัง
ได้ที่ www.mol.go.th เลือกนักวิชาการ