

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของคณะอุตสาหกรรมเกษตร

1. การสรรหาบุคลากรใหม่ที่มีขีดความสามารถตามต้องการ

คณะอุตสาหกรรมเกษตร มีกลยุทธ์การสรรหาบุคลากรที่มีความสามารถตรงตามความต้องการเข้ามาทำงาน โดยแบ่งบุคลากรเป็น 2 สาย ได้แก่ สายวิชาการ และสายสนับสนุน หรือแบ่งตามสถานภาพ ได้แก่ พนักงานประจำ และพนักงานส่วนงาน กระบวนการสรรหาบุคลากร คณะอุตสาหกรรมเกษตรมีเป้าหมายเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะตรงกับตำแหน่งงานเข้ามาทำงานในเวลาที่เหมาะสม รวมทั้งมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงานและต่อการทำงาน ซึ่งในปีงบประมาณ 2566 คณะฯ มีแผนและผลการการสรรหา การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ดังนี้

หน่วยงาน	อัตราที่ ขอรับ	อัตราที่ ได้รับ	การดำเนินการ		หมายเหตุ
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
สายวิชาการ					
1. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	2	2	-	2	
2. สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ	1	1	-	1	
3. สาขาวิชาวิศวกรรมอาหาร	1	2	-	2	
4. สาขาวิชาเทคโนโลยีการพัฒนาลิขสิทธิ์	1	1	1	-	
5. สาขาวิชาเทคโนโลยีการบรรจุ	1	1	-	1	
5. สาขาวิชาเทคโนโลยีผลิตภัณฑ์ทางทะเล	-	1	-	1	
สายสนับสนุน					
สำนักงานคณะอุตสาหกรรมเกษตร	1	-	-	-	นักจัดการงานทั่วไป (ด้านประชาสัมพันธ์)
สำนักวิชาอุตสาหกรรมเกษตร	1	1	1	-	นักวิทยาศาสตร์ (เคมีและกายภาพ)
ศูนย์บริการธุรกิจอุตสาหกรรมเกษตร	1	1	1	-	นักจัดการงานทั่วไป (ประจำโรงงานต้นแบบ และอาคารพลาสติกฯ)
รวม	9	10	3	7	

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 14 มี.ค.66

2. การพัฒนาบุคลากร การบำรุงรักษาบุคลากร และการเสริมสร้างค่านิยม

ทั้งนี้ คณะฯ มีการพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การรักษาบุคลากรและการสร้างความผูกพันให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดฝึกอบรมและพัฒนาให้บุคลากรมีขีดความสามารถหรือสมรรถนะหลักใหม่ที่ต้องการ โดยมีนโยบายให้การเรียนรู้เป็นส่วนหนึ่งของการทำงานของบุคลากร เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการติดตามและประเมินผลการพัฒนา โดยมีตัวชี้วัดที่ชัดเจน รายละเอียดตามกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร และการสร้างความผูกพัน ดังนี้

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	โครงการพัฒนาศักยภาพรายบุคคล	นลินธิดา	ต.ค.65-ก.ย.66	332,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ
2	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรแยกตามกลุ่ม	นลินธิดา	มี.ค.-ก.ย.66	58,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ กำหนดจัดในเดือน พฤษภาคม 2566
	2.1 โครงการทักษะการสอนแบบ active learning เน้นนวัตกรรม				อยู่ระหว่างดำเนินการติดต่อวิทยากร
	2.2 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านดิจิทัล				กองบุคคล
	2.3 โครงการกิจกรรมเส้นทางสู่ตำแหน่งวิชาการ				
3	กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร	นลินธิดา	ต.ค.65-ก.ย.66	25,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	งบประมาณ	หมายเหตุ
4	โครงการปลูกฝังค่านิยมองค์กร	นลินธิดา	มี.ค.-ก.ย.66	60,000	
	4.1 โครงการกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กร				อยู่ระหว่าง ดำเนินการติดต่อ วิทยากร
	4.2 โครงการปรับ mindset ของบุคลากร				อยู่ระหว่าง ดำเนินการติดต่อ วิทยากร
5	แสดงความยินดีแก่บุคลากรคณะอุตสาหกรรมเกษตร ที่ได้รับรางวัลต่างๆ	อุไรวรรณ นลินธิดา	ม.ค.-ส.ค.66	32,800	
6	สนับสนุนการประกันอุบัติเหตุ	วรรณมา	ต.ค.65-ก.ย.66	4,200	ดำเนินการแล้ว
7	โครงการพัฒนาผู้บริหาร	วรรณมา	พ.ค.-มิ.ย.66	60,000	

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 14 มี.ค.66

คณะฯ ได้ดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยส่งเสริม สนับสนุนและเปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถพัฒนาศักยภาพของตนเอง เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้มีทักษะที่รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ซึ่งในระยะเวลา 2 ไตรมาสแรก มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา คิดเป็นร้อยละ 67.2 โดยมีสายวิชาการที่เข้าร่วมอบรมแล้ว ร้อยละ 28.8, สายสนับสนุน ร้อยละ 38.4 (ข้อมูลการเข้าอบรม ณ วันที่ 31 ม.ค.66) คณะฯ ได้มีการพัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรในเชิงรุก เช่น รับสมัครและประชาสัมพันธ์บุคลากรที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยชั้นนำ หรือเป็นอาจารย์ที่สำเร็จศึกษาจากมหาวิทยาลัยชั้นนำ มีการทบทวนและขอรับจัดสรรอัตรากำลังที่ตรงกับความต้องการขององค์กรอย่างแท้จริง ไม่ว่าจะเป็นด้าน Risk assessment and risk management, International food standards and traceability, Biotechnology/Bioengineering/Synthetic biology, Industrial Engineering/Industrial Management, Innovation management นอกจากนี้ คณะฯ ได้มีโครงการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของคณะอุตสาหกรรมเกษตร เพื่อมอบรางวัลในงานเลี้ยงน้ำชาแสดงความยินดีแก่บุคลากรคณะอุตสาหกรรมเกษตรที่ได้รับตำแหน่งวิชาการและรางวัลต่างๆ เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย สร้างขวัญกำลังใจ สร้างความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร และธำรงรักษาบุคลากรที่มีความสามารถและสร้างสมดุลให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นกับการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

การติดตามการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของคณะอุตสาหกรรมเกษตร

หน่วยทรัพยากรบุคคล งานบริหารทั่วไป จัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้ และประเมินผลการจัดกิจกรรมหลังเสร็จสิ้นการจัดกิจกรรมและรายงานผลการดำเนินงานในระบบบริหารจัดการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม บนเว็บไซต์ของคณะอุตสาหกรรมเกษตร และมีการติดตามการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของคณะฯ โดยคณะกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล โดยการประชุมติดตามผลการดำเนินงานทุกๆ 4 เดือน และรายงานผลการดำเนินการให้กับงานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะอุตสาหกรรมเกษตร เป็นประจำทุกเดือน