

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ (ที่มีอายุ ๖๐ ปี ถึง ๖๕ ปี)

พ.ศ.๒๕๕๗

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑, ข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๓ และมติที่ประชุม ก.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างของคณาจารย์ประจำไว้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์แก่การสอนหรือวิจัย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ้างคณาจารย์ประจำที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๒

ข้อ ๒ ให้ใช้ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่นี้ นับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การต่อสัญญาจ้างของคณาจารย์ประจำให้ดำเนินการตามความต้องการของมหาวิทยาลัย มิใช่สิทธิของผู้ขอต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ ก.บ. วางแผนอัตรากำลังระยะไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยกำหนดเกณฑ์ และวิธีการในการวิเคราะห์ความต้องการคณาจารย์เป็นรายสาขาวิชาที่ชัดเจน และนำมากำหนดจำนวนและคุณสมบัติของคณาจารย์ที่ต้องการเป็นรายสาขาวิชา เป็นรายปี

ข้อ ๕ คณาจารย์ประจำที่จะได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์อยู่ก่อนหรือ ณ วันที่ ๑ มกราคม ของปีที่พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ณ วันสิ้นปีงบประมาณ หากดำรงตำแหน่งหลังจากนี้ให้ ก.บ. พิจารณารับเข้าปฏิบัติงานต่อในแนวทางอื่น ๆ

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่า

(๓) เป็นผู้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ณ วันสิ้นปีงบประมาณของมหาวิทยาลัย

(๔) เป็นผู้มีความประพฤติดี และมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจสุขภาพจากโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ และมีใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองมาแล้ว ไม่เกิน ๑ ปี

(๕) ปฏิบัติหน้าที่สอนหรือวิจัย

(๖) มีภาระงานและมีผลงานทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปี จนถึงวันที่ ๑ มกราคม ของปีที่จะพ้นจากการปฏิบัติงานเมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ตามที่กำหนด ดังนี้

(ก) ตำแหน่งศาสตราจารย์

(ก ๑) ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และ

(ก ๒) มีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ก ๒.๑) ตำราที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ก ๒.๒) หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ก ๒.๓) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เรื่อง หรือ

(ก ๒.๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่
เฉลี่ยปีละ ๑ รายการ หรือ

(ก ๒.๕) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๓ เรื่อง

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือตามที่ ก.พ.อ.กำหนดโดยอนุโลม

กรณีที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ไม่ครบ ๓ ปี ก่อนพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ณ วันสิ้นปีงบประมาณ ให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอกำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์มานับรวมได้

(ข) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

(ข ๑) ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และ

(ข ๒) มีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ข ๒.๑) ตำราที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ข ๒.๒) หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ข ๒.๓) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เรื่อง หรือ

(ข ๒.๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่
เฉลี่ยปีละ ๑ รายการ หรือ

(ข ๒.๕) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๒ เรื่อง

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือตามที่ ก.พ.อ.กำหนดโดยอนุโลม

กรณีที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไม่ครบ ๓ ปี ก่อนพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ณ วันสิ้นปีงบประมาณ ให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอกำหนดตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์มานับรวมได้

ข้อ ๖ การพิจารณาคณาจารย์ประจำให้ต่อสัญญาจ้าง ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ ก.บ. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดจำนวนและตัวบุคคลของคณาจารย์ประจำที่จะพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และจะให้ปฏิบัติงานต่อด้วยแนวทางต่าง ๆ รวมทั้งแนวทางการต่อสัญญาจ้าง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขฉบับนี้ ทั้งนี้ เฉพาะในสาขาวิชาที่ได้วิเคราะห์แล้วในข้อ ๓ ว่ามีความขาดแคลนและจำเป็นต้องรักษาคณาจารย์ให้ปฏิบัติงานต่อภายหลังพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำเมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์เท่านั้น

ทั้งนี้ คณะกรรมการจะต้องไม่มาจากส่วนงานที่มีผู้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยดังกล่าว

(๒) มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ ก.บ. พิจารณาดำเนินการอนุมัติต่อสัญญาจ้างแก่คณาจารย์ประจำที่ผ่านการพิจารณาในข้อ ๖(๑) ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ข้อ ๕ และต้องได้รับคำยินยอมจากผู้นั้นด้วย ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำให้แล้วเสร็จก่อนที่คณาจารย์ประจำผู้นั้นพ้นจากการปฏิบัติงานเมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อ ๘ ให้ส่วนงานกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

(๑) ผู้ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างจะต้องปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) ผู้ได้รับการต่อสัญญาจ้างจะต้องมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานต่อไป โดยให้มีการตรวจสุขภาพกายและสุขภาพจิต ณ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ เป็นประจำทุกปี

(๓) ผู้ได้รับการต่อสัญญาจ้างปฏิบัติหน้าที่โดยมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ

(๔) ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปี ตามที่กำหนดแนบท้ายประกาศ

ข้อ ๙ การกำหนดอัตราเงินเดือนให้ได้รับอัตราเงินเดือนครั้งสุดท้ายก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณต่อเนื่องไป (งบประมาณแผ่นดิน)

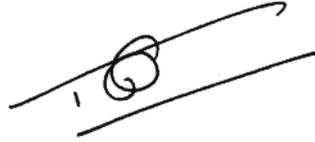
ข้อ ๑๐ คณาจารย์ประจำที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง ให้ปฏิบัติงานต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์

ข้อ ๑๑ คณาจารย์ประจำที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง และได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานต่อไป จะต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอนหรือการวิจัยเท่านั้น และไม่สามารถดำรงตำแหน่งทางบริหารตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัย หรืองานบริหารอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนดได้

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีมีอำนาจกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ได้ตามที่เห็นสมควร โดยไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี ประธาน ก.บ. เป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธาน ก.บ.

อำนาจก้อง



นายแสง คุรุบาท

พนักงานปฏิบัติงาน

การต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๑. ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อคณาจารย์ประจำ (ที่มีอายุ ๖๐ ปี ถึง ๖๕ ปี) พ.ศ.๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. กรอบแนวทางการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ ตาม ก.บ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗

๒.๑. กรอบแนวทางการต่อสัญญาจ้าง (เอกสารหมายเลข ๑)

๒.๒. การกำหนดภาระงานใดอาจถือว่าเกี่ยวข้องกับภาระเรียนการสอนหรือการวิจัย (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๓. แบบรายงานภาระงานทางวิชาการ (เอกสารหมายเลข ๓)

๒.๔. แบบตรวจสอบคุณสมบัติและภาระงานทางวิชาการ (เอกสารหมายเลข ๔)

๒.๕. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ต่อสัญญาจ้าง (เอกสารหมายเลข ๕)

กรอบแนวทางการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ

ตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า)

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยความเห็นชอบจาก ก.บ.ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๓ จึงกำหนดกรอบแนวทางการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดังนี้

๑ หลักเกณฑ์

๑.๑ การต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ เป็นการดำเนินการตามความต้องการของมหาวิทยาลัยมีใช้สิทธิของผู้ขอต่อสัญญาจ้าง

๑.๒ คณาจารย์ประจำที่จะได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (ต้องสำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่า) อยู่ก่อน หรือ ณ วันที่ ๑ มกราคมของปีที่พ้นจากการปฏิบัติงาน เมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ณ วันสิ้นปีงบประมาณ หากดำรงตำแหน่งหลังจากนี้ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา รับเข้าปฏิบัติงานต่อในแนวทางอื่น ๆ

(๒) เป็นผู้พ้นจากการปฏิบัติงานเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ณ วันสิ้นปีงบประมาณ

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติดี จริยธรรม และมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจสุขภาพ โดยมีใบรับรองแพทย์จากสถาบันของรัฐรับรองและรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี

(๔) ทำหน้าที่สอนหรือวิจัย

(๕) มีภาระงานและมีผลงานทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปี จนถึงวันที่ ๑ มกราคมก่อนปีที่ จะพ้นจากการปฏิบัติงานตามที่กำหนดดังนี้

(ก) ตำแหน่งศาสตราจารย์

(ก ๑) ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนใน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และ

(ก ๒) มีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ก ๒.๑) ตำราที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ก ๒.๒) หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ก ๒.๓) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เรื่อง หรือ

(ก ๒.๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑

รายการ หรือ

(ก ๒.๕) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๓ เรื่อง

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือตามที่ ก.พ.อ.กำหนดโดยอนุโลม

กรณีที่ยังดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ไม่ครบ ๓ ปี ก่อนพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอกำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์มานับรวมได้

(ข) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

(ข ๑) ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และ

(ข ๒) มีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ข ๒.๑) ตำราที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ข ๒.๒) หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ข ๒.๓) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เรื่อง หรือ

(ข ๒.๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑

รายการ หรือ

(ข ๒.๕) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๒ เรื่อง

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนดโดยอนุโลม

กรณีที่ยังดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไม่ครบ ๓ ปี ก่อนพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอกำหนดตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์มานับรวมได้

๒. วิธีการ

๒.๑ มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ ก.บ. วางแผนอัตรากำลังระยะไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยกำหนดเกณฑ์ และวิธีการในการวิเคราะห์ความต้องการคณาจารย์เป็นรายสาขาวิชาที่ชัดเจน และนำมากำหนดจำนวนและคุณสมบัติของคณาจารย์ที่ต้องการเป็นรายสาขาวิชา เป็นรายปี

๒.๒ มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ ก.บ. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดจำนวนและตัวบุคคลของคณาจารย์ที่จะพ้นจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และจะให้ปฏิบัติงานต่อด้วยแนวทางต่าง ๆ รวมทั้งแนวทางการต่อสัญญาจ้าง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ แลเงื่อนไขตามที่กำหนด ทั้งนี้ เฉพาะในสาขาที่วิเคราะห์แล้วตามข้อ ๒.๑ ว่ามีความขาดแคลนและจำเป็นต้องรักษา คณาจารย์ให้ปฏิบัติงานต่อภายหลังพ้นจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เท่านั้น

ทั้งนี้ คณะกรรมการจะต้องไม่มาจากระดับงานที่มีผู้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยดังกล่าว

๒.๓ มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ ก.บ.พิจารณาดำเนินการอนุมัติต่อสัญญาจ้างแก่คณาจารย์ที่ผ่านการพิจารณาในข้อ ๒.๒ ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และต้องได้รับคำยินยอมจากผู้นั้นด้วย พร้อมทั้งรายงานภาระงานทางวิชาการตามแบบรายงานภาระงานทางวิชาการในการขอต่อสัญญาจ้าง ซึ่งการตรวจสอบคุณสมบัติและภาระงานทางวิชาการเป็นไปตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ให้ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยให้แล้วเสร็จก่อนที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นจะพ้นจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. เงื่อนไข

๓.๑ การกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นประจำทุกปี และนำผลการประเมินเสนอ ก.บ.พิจารณา ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๓.๒ คณาจารย์ประจำที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ให้ปฏิบัติงานต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์

๓.๓ คณาจารย์ประจำที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง และได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานต่อไป ต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอนหรือการวิจัยเท่านั้น ไม่สามารถดำรงตำแหน่งทางบริหารได้ ในกรณีที่ภาระงานใดอาจถือว่าเกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนหรือวิจัยหรือไม่นั้น ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของ ก.บ.

การกำหนดภาระงานใดอาจถือว่าเกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนหรือการวิจัย

อนุโลมใช้การกำหนดภาระงานใดอาจถือว่าเกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนหรือการวิจัยเช่นเดียวกับการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติกำหนดให้ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการ และได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอนหรือการวิจัยเท่านั้น ไม่สามารถดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ซึ่งเป็นตำแหน่งตามโครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ.๒๕๕๔ ในตำแหน่งดังต่อไปนี้

๑. อธิการบดี
 ๒. รองอธิการบดี
 ๓. คณบดี
 ๔. หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
 ๕. ผู้ช่วยอธิการบดี
 ๖. รองคณบดีหรือรองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
 ๗. ผู้ช่วยคณบดี
 ๘. หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าสำนักวิชา/หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา/หัวหน้าศูนย์ และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา
 ๙. รองหัวหน้าภาควิชา/รองหัวหน้าสำนักวิชา/รองหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา/รองหัวหน้าศูนย์และรองหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา
 ๑๐. ตำแหน่งบริหารอื่นที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.) เป็นผู้วินิจฉัย
- นอกจากนี้ ที่ประชุมได้มีข้อคิดเห็นว่า การกำหนดข้อห้ามในลักษณะนี้อาจจะครอบคลุมไม่ได้ทั้งหมด แนวทางที่น่าจะได้รับการพิจารณาคือ การใช้ภาระงานเป็นหลักสำคัญ และออกกฎเกณฑ์ที่จูงใจให้อาจารย์อาวุโสที่มีความสามารถต้องการจะปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยต่อไป จะเป็นประโยชน์มากกว่า จึงขอให้มหาวิทยาลัยรับไปพิจารณาต่อไป

แบบรายงานภาระงานทางวิชาการ
ในการเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

สังกัดภาควิชา/สายวิชา.....คณะ.....

ขอรายงานภาระงานทางวิชาการเพื่อประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ดังนี้

๑. งานสอน (โปรดระบุระดับว่าปริญญาตรีหรือบัณฑิตศึกษา)

ระดับ	วิชาที่สอน	ช.ม./สัปดาห์
.....
.....
.....

๒. ผลงานทางวิชาการ (ย้อนหลัง ๓ ปี กรณีดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์ ไม่ครบ ๓ ปี ก่อนพ้นจากการปฏิบัติงานเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี มานับรวมได้)

โปรดระบุปีที่ผลิตและการเผยแพร่ พร้อมทั้งแนบหลักฐานด้วย

๒.๑ ตำรา

๒.๑.๑

๒.๑.๒

๒.๒ หนังสือ

๒.๒.๑

๒.๒.๒

๒.๓ งานวิจัย

๒.๓.๑

๒.๓.๒

๒.๔ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๒.๔.๑

๒.๔.๒

๒.๕ บทความทางวิชาการ

๒.๕.๑

๒.๕.๒

ขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

แบบตรวจสอบคุณสมบัติและภาระงานทางวิชาการของผู้ที่ได้รับการพิจารณา
ให้ต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
(โดยความเห็นของคณะกรรมการประจำคณะ)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้เสนอขอต่อสัญญาจ้าง

๑. ชื่อ/นามสกุล.....
๒. ตำแหน่ง.....ดำรงตำแหน่งเมื่อ.....
๓. สังกัดภาควิชา/คณะ.....
๔. พันสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ปี.....

ส่วนที่ ๒ ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ (ตามข้อ ๕ ประกาศ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ (ที่มีอายุ ๖๐ ปี ถึง ๖๕ ปี) พ.ศ.๒๕๕๗ ฉบับลง
วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๗)

๑. ภาระงานและผลงานทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปี จนถึงวันที่ ๑ มกราคม ของปีที่พ้นจากการ
ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ การปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย
ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ภาระงานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด จะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำใน
ฐานะอาจารย์ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษา ตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ซึ่ง ภาระงานขั้นต่ำของรอง
ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ตามประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่ ๐๓๖/๒๕๕๒ เรื่อง
กำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ประกาศลงวันที่ ๒๔ กันยายน
๒๕๕๒) ดังนี้

“๑. ให้มีการกำหนดภาระงานของอาจารย์ไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงทำงาน/สัปดาห์ โดย

๑.๑ อาจารย์ทุกคนต้องสอน ดังนี้.-

๑.๑.๑ อาจารย์มีชั่วโมงสอน อย่างน้อยไม่ต่ำกว่า ๖ หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์

๑.๑.๒ หัวหน้าภาควิชา มีชั่วโมงสอนไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์

๑.๑.๓ ผู้บริหารระดับคณะ/มหาวิทยาลัย มีชั่วโมงสอนไม่น้อยกว่า ๑ หน่วยชั่วโมง/
สัปดาห์

๑.๒ งานวิจัย งานบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับ
วิชาการงานอาจารย์ที่ปรึกษา หรืองานบริหารอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่าง
รวมกัน ให้มีภาระงาน เมื่อรวมกับงานสอนและงานคุมวิทยานิพนธ์ แล้วได้ไม่น้อยกว่า
๓๕ ชั่วโมงทำงาน/สัปดาห์”

สรุปผลการตรวจสอบ

- เป็นผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานของอาจารย์
- ไม่เป็นผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานของอาจารย์

เนื่องจาก.....

๑.๒ ผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบด้วย

(ก) ตำแหน่งศาสตราจารย์ มีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

- ๑) ตำราที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ
- ๒) หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ
- ๓) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เรื่อง หรือ
- ๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ รายการ หรือ
- ๕) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๓ เรื่อง

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

กรณีดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ไม่ครบ ๓ ปี ก่อนพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอกำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์มา นับรวมได้

(ข) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

- ๑) ตำราที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ
- ๒) หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ
- ๓) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เรื่อง หรือ
- ๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ รายการ หรือ
- ๕) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๒ เรื่อง

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

กรณีดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไม่ครบ ๓ ปี ก่อนพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอกำหนดตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์มานับรวมได้

๒. ผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอต่อสัญญาจ้าง (แบบหลักฐานประกอบการพิจารณา)

๒.๑ ตำราที่ได้รับการเผยแพร่

ลำดับที่	ชื่อตำรา/ปีที่ผลิต/การเผยแพร่	ผลการตรวจสอบ		หมายเหตุ
		เป็นไปตามหลักเกณฑ์	ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์	

๒.๒ หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่

ลำดับที่	ชื่อหนังสือ/ปีที่ผลิต/การเผยแพร่	ผลการตรวจสอบ		หมายเหตุ
		เป็นไปตามหลักเกณฑ์	ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์	

๒.๓ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่

ลำดับที่	ชื่องานวิจัย/ปีที่ผลิต/การเผยแพร่	ผลการตรวจสอบ		หมายเหตุ
		เป็นไปตามหลักเกณฑ์	ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์	

๒.๔ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่

ลำดับที่	ชื่อผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น/ปีที่ผลิต/การเผยแพร่	ผลการตรวจสอบ		หมายเหตุ
		เป็นไปตามหลักเกณฑ์	ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์	

๒.๕ บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่

ลำดับที่	ชื่อบทความทางวิชาการ/ปีที่ผลิต/การเผยแพร่	ผลการตรวจสอบ		หมายเหตุ
		เป็นไปตามหลักเกณฑ์	ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์	

๓) สรุปผลการตรวจสอบผลงานทางวิชาการ

- เป็นผู้ที่มีผลงานทางวิชาการ ครบ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- เป็นผู้ที่มีผลงานทางวิชาการ ไม่ครบ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- เนื่องจาก.....
-

๓. การเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

ตามความเห็นของคุณจะเห็นว่า.....

.....

๔. สุขภาพ

ตามความเห็นของแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐเห็นว่า.....

.....

ตามความเห็นของคุณจะเห็นว่า.....

.....

๕. ภาระงานที่จะมอบหมาย

๑) ภาระงานวิชาที่จะสอนในปีต่อไป (ระบุชั่วโมงสอนด้วย)

.....

.....

๒) งานวิจัยที่คาดว่าจะดำเนินงานในปีถัดไป

.....

.....

ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นของคณะกรรมการประจำคณะในคราวประชุมครั้งที่..... เมื่อ
วันที่.....แล้ว

ลงชื่อ คณบดี
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการอนุมัติให้ต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

๑. ชื่อ/นามสกุล.....
๒. ตำแหน่ง.....
๓. สังกัดภาควิชา/คณะ.....
๔. พันสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ปี..... และได้รับ
อนุมัติให้ต่อสัญญาจ้างตั้งแต่.....
๕. ประเมินผลครั้งที่..... วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ส่วนที่ ๒ ผลงาน*

๑. ผลงานด้านการสอน

วิชา	ช.ม.สอน/ สัปดาห์	จำนวน นักศึกษา	ผู้สอนร่วม (คน)	ระดับการศึกษา

๒. ผลงานทางวิชาการ (โปรดระบุรายละเอียดวันเดือนปีที่ผลิตผลงาน และรายละเอียดการ
เผยแพร่)

๒.๑ บทความจากผลงานวิจัย

- ๒.๑.๑
- ๒.๑.๒
- ๒.๑.๓

๒.๒ ผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า

- ๒.๒.๑
- ๒.๒.๒
- ๒.๒.๓

* ผลงาน หมายถึง ภาระงานที่จะต้องเป็นไปตามภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด คือจะต้องมีภาระงานทางวิชาการ
ตามที่ ก.พ.อ.กำหนด ตามหนังสือที่ ทม ๐๒๐๒.๔/ว.๑๙ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๔๒ และมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำใน
ฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ตามประกาศ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ ๓๖/๒๕๔๒ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน
๒๕๔๒ โดยอนุโลม

ส่วนที่ ๓ การรับรองคำขอประเมิน

๑. คำรับรองของผู้รับการประเมิน

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ (ผู้ขอรับการประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๒. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

๒.๑ ความเห็นของหัวหน้าภาควิชา/สายวิชา

.....
.....

ลงชื่อ หัวหน้าภาควิชา/สายวิชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๒.๒ ความเห็นของคณบดี

.....
.....

ลงชื่อ คณบดี

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ส่วนที่ ๔ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการอนุมัติให้ต่อสัญญาจ้าง

รายการประเมิน	ผลการประเมิน	
	เหมาะสม	ไม่เหมาะสม
๑. ผลงาน		
๑.๑ ปริมาณงาน ● มีผลงานตรงตามภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ		
๑.๒ คุณภาพงาน ● ความสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายและผลลัพธ์ที่กำหนด การตรงต่อเวลา ความครบถ้วน สมบูรณ์ ความทันสมัย ตลอดจนการให้คำปรึกษาแนะนำอย่างถูกต้อง		
๑.๓ คุณค่าและการนำผลงานไปใช้ ● ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากงานหรือผลที่ได้จากงาน		
๒. คุณลักษณะในการปฏิบัติงาน		
๒.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ● ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีตลอดจนมีความสามารถพิเศษอื่น ๆ ที่เหมาะสมกับงาน ฯลฯ		
๒.๒ ความรับผิดชอบ ● การยอมรับในภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและได้ดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ และคำนึงถึงความสำเร็จของงานอย่างมีประสิทธิภาพ การอุทิศตนในการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา มีความยุติธรรมและเมตตากรุณา		
๒.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ● ความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการหรือแนวทางวิธีการหรือสิ่งใหม่ ๆ มาประยุกต์ให้เหมาะสมกับงาน ฯลฯ		
๒.๔ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ● ความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์และสภาพแวดล้อมในการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน ฯลฯ		
๓. องค์ประกอบอื่น ๆ		
๓.๑		
๓.๒		

ส่วนที่ ๕ สรุปความเห็นของคณะกรรมการประเมิน

๑. ผลการปฏิบัติงาน

จุดเด่น

.....
.....

จุดอ่อน

.....
.....

สิ่งที่ต้องการการพัฒนา

.....
.....

๒. คุณลักษณะในการปฏิบัติงาน

จุดเด่น

.....
.....

จุดอ่อน

.....
.....

สิ่งที่ต้องการการพัฒนา

.....
.....

สรุป ความเห็นของคณะกรรมการประเมินในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน

เหมาะสม

ไม่เหมาะสม

เนื่องจาก.....

๒. การปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ

เป็นผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำตามที่กำหนด

ไม่เป็นผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำตามที่กำหนด

เนื่องจาก.....

๓. สุขภาพ

เป็นผู้ที่มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง พร้อมจะปฏิบัติงานต่อไป

มีปัญหาสุขภาพ

เนื่องจาก.....

๔. จริยธรรมและจรรยาบรรณ

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของ.....

พิจารณาแล้ว เห็นว่า

เหมาะสม

ไม่เหมาะสม

เนื่องจาก.....

ลงชื่อ ประธานกรรมการ
(.....)

ลงชื่อ กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ กรรมการ
(.....)

คำชี้แจงเกี่ยวกับแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการอนุมัติให้ต่อสัญญาจ้าง

๑. วัตถุประสงค์

แบบประเมินนี้จัดทำขึ้นเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการอนุมัติให้ต่อสัญญาจ้างเพื่อให้ทราบผลการปฏิบัติงานว่าเป็นไปตามภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือไม่ และคุณลักษณะอื่นเหมาะสมหรือไม่

๒. การกำหนดรายการที่จะประเมิน

ให้คณะกรรมการทำการประเมิน โดยพิจารณาผลงานว่าเป็นไปตามภาระงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือไม่

๓. การดำเนินการประเมิน

ให้ประเมินอย่างน้อย ๑ ครั้ง โดยให้ประเมินให้เสร็จสิ้นก่อน ๑ เดือน ก่อนครบรอบการปฏิบัติงาน ๑ ปี

๓.๑ ผู้ประเมิน ดำเนินการในรูปคณะกรรมการ ซึ่ง คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ก.บ.) เป็นผู้แต่งตั้ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน โดยจะต้องมีองค์ประกอบดังนี้

- | | |
|--|-------------|
| ๑. คณบดี | เป็นประธาน |
| ๒. หัวหน้าภาควิชา/สายวิชา | เป็นกรรมการ |
| ๓. คณาจารย์ในภาควิชา จำนวน ๑-๒ คน | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกภาควิชาหรือคณะฯ ๑ คน | เป็นกรรมการ |
- ให้เลือกบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นเลขานุการ

๓.๒ วิธีการประเมิน

๓.๒.๑ กรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินในแบบประเมินฯ ส่วนที่ ๔ ตามรายการประเมินที่กำหนดไว้ ๒ ส่วน คือ การประเมินผลงาน และคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะต้องประเมินทุกรายการและกำหนดให้มีระดับการประเมินเป็น ๒ ระดับ คือ เหมาะสม และไม่เหมาะสม กรณีระดับการประเมินไม่เหมาะสม ให้เสนอเหตุผลและข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๒.๒ คณะกรรมการประเมิน จะต้องให้รายละเอียดของการประเมินในด้านจุดเด่น จุดอ่อน ตลอดจนสิ่งที่ต้องการพัฒนาของผู้รับการประเมินทั้ง ๒ ด้าน รวมทั้ง สรุปความเห็นเพื่อให้ได้ข้อสรุปตามแบบประเมินที่กำหนด แล้วนำผลการประเมินเสนอ ก.บ. มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป (ส่งแบบประเมินให้มหาวิทยาลัย ๒ ชุด)
