 คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ชื่อเอกสาร	การพัฒนาศักยภาพรายบุคคล
	รหัสเอกสาร	WI-GA 12
ระเบียบปฏิบัติ (Quality Procedure)	ประกาศใช้	16 ต.ค. 2567
	แก้ไขครั้งที่	หน้าที่ 1 / 3

1.0 วัตถุประสงค์ :

- 1.1 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามขั้นตอนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 1.2 เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพรายบุคคลของบุคลากรคณะอุตสาหกรรมเกษตร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ
- 1.3 เพื่อเป็นการสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง

2.0 ขอบเขต :


ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานในขั้นตอน/กระบวนการพัฒนาศักยภาพรายบุคคลของบุคลากรคณะอุตสาหกรรมเกษตร

3.0 วิธีปฏิบัติ :

- 3.1 หน่วยทรัพยากรบุคคล สำนักรวความต้องการของบุคลากรสำหรับเข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง
- 3.2 หน่วยทรัพยากรบุคคล สรุป วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการสำรวจ นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- 3.3 คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาศักยภาพบุคลากร พิจารณา
 - 3.3.1 ทักษะ/สมรรถนะของบุคลากรตามสายงาน
 - 3.3.2 กำหนดนโยบายให้หน่วยทรัพยากรบุคคลจัดอบรมหลักสูตรที่ต้องการพัฒนา
- 3.4 หน่วยทรัพยากรบุคคล ดำเนินการ
 - 3.4.1 เขียนข้อเสนอโครงการเพื่อยื่นขอรับจัดสรรงบประมาณ ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพรายบุคคล
 - 3.4.2 จัดอบรมหลักสูตรที่สอดคล้องกับทักษะ/สมรรถนะของบุคลากรที่ต้องการพัฒนา
 - 3.4.3 หน่วยทรัพยากรบุคคล ดำเนินการประชาสัมพันธ์หลักสูตร จัดอบรม สรุปและประเมินผลหลังการจัดอบรม
 - 3.4.4 รายงานผลการอบรม/พัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นรายบุคคล เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะ เพื่อทราบ

จัดทำโดย.....เนติธิดา.....ผู้จัดทำ ตรวจสอบโดย.....AL.....หัวหน้างาน
(นางนลินธิดา ชัยมงคล) (นางสาวอุไรวรรณ ศักยาภินันท์)

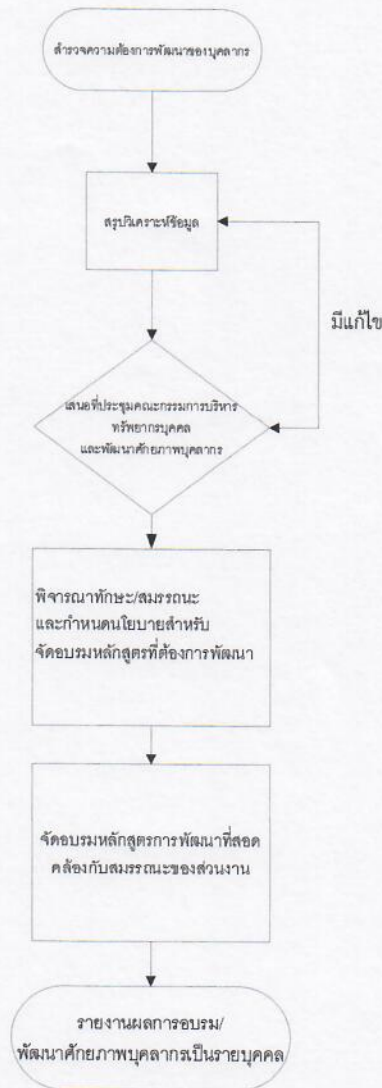
อนุมัติโดย.....ปิยะนุช สวัสดิ์.....เลขานุการคณะอุตสาหกรรมเกษตร
(นางสาวปิยะนุช สวัสดิ์) และ ตัวแทนผู้บริหารฝ่ายคุณภาพ

 <p>คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p>	ชื่อเอกสาร	การพัฒนาศักยภาพรายบุคคล
	รหัสเอกสาร	WI-GA 12
ระเบียบปฏิบัติ (Quality Procedure)	ประกาศใช้	16 ต.ค. 2567
	แก้ไขครั้งที่	หน้าที่ 2 / 3

4.0 แผนผังกระบวนการ
ผู้รับผิดชอบ

1. หน่วยทรัพยากรบุคคล
2. หน่วยทรัพยากรบุคคล
3. คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาศักยภาพบุคลากร
4. หน่วยทรัพยากรบุคคล
5. หน่วยทรัพยากรบุคคล


ขั้นตอนทำงาน



จัดทำโดย.....เนลิษา.....ผู้จัดทำ ตรวจสอบโดย.....AL.....หัวหน้างาน
(นางนลินธิดา ชัยมงคล) (นางสาวอุไรวรรณ ศักยาภินันท์)

อนุมัติโดย.....ปิยะ ด้วง.....เลขานุการคณะอุตสาหกรรมเกษตร
(นางสาวปิยะนุช สวัสดิ์) และ ตัวแทนผู้บริหารฝ่ายคุณภาพ

ต้นฉบับ

 คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ชื่อเอกสาร	การพัฒนาศักยภาพรายบุคคล	
	รหัสเอกสาร	WI-GA 12	
ระเบียบปฏิบัติ (Quality Procedure)	ประกาศใช้	16 ต.ค. 2567	
	แก้ไขครั้งที่	หน้า	3 / 3

5.0 เอกสารแนบ

- 5.1 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.2526 พร้อมภาคผนวกฉบับแก้ไข พ.ศ. 2536 และระเบียบราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 5.2 ข้อกำหนด ISO 9001:2015 ข้อ 7.2

จัดทำโดย.....*เรลลิดา*.....ผู้จัดทำ ตรวจสอบโดย.....*AL*.....หัวหน้างาน
(นางนลินธิดา ชัยมงคล) (นางสาวอุไรวรรณ ศักยาภินันท์)

อนุมัติโดย.....*ปิยะนุช สวัสดิ์*.....เลขานุการคณะกรรมการเกษตร
(นางสาวปิยะนุช สวัสดิ์) และ ตัวแทนผู้บริหารฝ่ายคุณภาพ