

**ผลการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะอุตสาหกรรมเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ด้านบุคลากร	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	ปี 2568		การดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
1. สรรหาบุคลากรใหม่ที่มีขีดความสามารถตามที่องค์กรต้องการ	<p>1. การสรรหาบุคลากร</p> <p>1.1 กำหนดขีดความสามารถหรือสมรรถนะของบุคลากรใหม่ที่ต้องการที่ตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กร</p> <p>1.2 พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเชิงรุก เช่น รับอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยชั้นนำ มีผลงานหรือรางวัล หรือเป็นอาจารย์ชาวต่างประเทศ ที่มีคุณสมบัติดีและเก่ง</p> <p>1.3 ทบทวนและวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อวางแผนกำลังคนที่สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาองค์กร</p> <p>1.4 ทบทวนและปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นแบบ competency based อย่างแท้จริง โปร่งใส และเป็นธรรม และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาตนเอง</p>	ระดับผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรใหม่	>85%	85%	<p>1. ดำเนินการสรรหาบุคลากร อาจารย์ จำนวน 5 อัตรา สายสนับสนุน จำนวน 10 อัตรา (พนักงานเงินแผ่นดิน 5 อัตรา, พนักงานเงินรายได้ 5 อัตรา)</p> <p>2. ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการสรรหาบุคลากร</p> <p>3. ทบทวนและปรับปรุงเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน</p>	1 ต.ค. 67- 30 ก.ย. 68	- คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล - หน่วยทรัพยากรบุคคล
2. อำนวยรักษาบุคลากรที่มีความสามารถและสร้างสมดุลให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นกับการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข	<p>2 อำนวยรักษาบุคลากรที่มีความสามารถและสร้างสมดุลให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นกับการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข</p> <p>2.1 ปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด</p> <ul style="list-style-type: none"> - การฝึกอบรม/พัฒนา - ระบบค่าตอบแทนและผลประโยชน์ - การให้เกียรติ ยกย่องชมเชย ให้รางวัล 	<p>1. ระดับความผูกพันของบุคลากร</p> <p>2. อัตราการลาออกของบุคลากรประจำที่มีศักยภาพสูง (มีผลการประเมิน ≥ 95 คะแนน)</p>	3.8	3.82	<p>1. โครงการส่งเสริมสุขภาพองค์กรวม คณะอุตสาหกรรมเกษตร*</p> <p>2. โครงการผู้บริหารพบปะบุคลากร *</p>	1 ต.ค. 67- 30 ก.ย. 68	- คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล - หน่วยทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ด้านบุคลากร	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	ปี 2568		การดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การก้าวหน้าในอาชีพการงาน - การสร้างความผูกพัน 2.2 สร้างบรรยากาศและแรงจูงใจให้บุคลากรมี ความสุขกับการทำงาน และเอื้อต่อการสร้าง นวัตกรรม 2.3 ปรับปรุงกระบวนการสื่อสารในองค์กร	3. ระดับความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการสื่อสารของคณะ	3.8	4.04			

หมายเหตุ * หมายถึง โครงการด้านการบริหารและพัฒนาบุคคล ภายใต้แผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รายละเอียดในภาคผนวก

2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ด้านบุคลากร	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	ปี 2568		การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
1. พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่รองรับการใช้โอกาสเชิงกลยุทธ์	1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) ที่สอดคล้องกับสมรรถนะที่ต้องการของแต่ละกลุ่มงาน	1. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาด้านการทำวิจัยและสร้างนวัตกรรม 2. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ 3. ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ - สายสนับสนุน - หัวหน้างาน - ผู้บริหาร	100	100	1. โครงการพัฒนาศักยภาพรายบุคคล * 2. โครงการกิจกรรมเส้นทางสู่ตำแหน่งวิชาการ * (ภายใต้โครงการพัฒนาทักษะสมรรถนะของบุคลากรคณะอุตสาหกรรมเกษตร) 3. กิจกรรมอบรมการใช้ AI เพื่อสนับสนุนการผลิตผลงานทางวิชาการ * (ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานนวัตกรรมของบุคลากร) 4. โครงการสนับสนุนการปรับปรุงกระบวนการทำงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ * 5. โครงการพัฒนาทักษะสมรรถนะของบุคลากรคณะอุตสาหกรรมเกษตร * (โครงการชุด) 6. โครงการพัฒนาผู้บริหาร * 7. โครงการสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนกับองค์กรภายนอก เพื่อพัฒนา Reskill/Upskill *	- คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล - หน่วยทรัพยากรบุคคล
2. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้มีทักษะเพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	2.1 พัฒนาอาจารย์ให้มีทักษะการสอนที่สนับสนุนการสร้างนวัตกรรม 2.2 พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและบริการวิชาการของอาจารย์ 2.3 ทักษะจัดการความสัมพันธ์และการบริการที่เป็นมืออาชีพ 2.4 การอบรมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน 2.5 พัฒนาทักษะการบริหารสมัยใหม่และภาวะผู้นำของผู้บริหารและหัวหน้างาน 2.6 พัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรที่สนับสนุนแผนปฏิบัติการแต่ละ SO - IDP - Successor Plan - Exit Plan		70	82.05		
			65	82.85		

กลยุทธ์ด้านบุคลากร	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	ปี 2568		การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
3. สนับสนุนการเป็น Learning Organization	3. ปลุกฝังค่านิยมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้เกิดในบุคลากร 4. ปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง	จำนวน Best Practice หรือ คู่มือการทำงานจากการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	6	9	โครงการสนับสนุนการปรับปรุงกระบวนการทำงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) *	- กรรมการจัดการความรู้ - หน่วยทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ * หมายถึง โครงการด้านการบริหารและพัฒนาบุคคล ภายใต้แผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รายละเอียดในภาคผนวก

ภาคผนวก

1) ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

คณะอุตสาหกรรมเกษตร ได้ดำเนินการสรรหาบุคลากร จำนวน 15 อัตรา

1. ตำแหน่งอาจารย์ 5 อัตรา
2. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป 5 อัตรา
3. ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 3 อัตรา
4. ตำแหน่งพนักงานช่าง 2 อัตรา

2) โครงการด้านการพัฒนาบุคคล ภายใต้แผนกลยุทธ์ จำนวน 8 โครงการ รายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณในการดำเนินงาน (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1	โครงการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสำนักวิชาฯ และสำนักงานคณะ	10,000	กระบวนการที่ได้รับการปรับปรุง จำนวน 6 กระบวนการต่อปี (สายสนับสนุน)	ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ จำนวน 3 ครั้ง 1. วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2568 2. วันที่ 1-2 พฤษภาคม 2568 3. วันที่ 16 กรกฎาคม 2568 โดยมีกระบวนการที่ได้รับการปรับปรุง จำนวน 9 กระบวนการ	9,995	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
2. โครงการพัฒนาทักษะสมรรถนะของบุคลากรคณะอุตสาหกรรมเกษตร							
(1)	โครงการเสริมสร้างค่านิยมองค์กร GROW	40,000	ร้อยละบุคลากรที่ยึดค่านิยมในการปฏิบัติงาน	ได้จัดอบรมหลักสูตรเสริมสร้างค่านิยมองค์กร GROW วันที่ 30 เมษายน 2568 โดยร้อยละของบุคลากรที่ยึดค่านิยมในการปฏิบัติงาน จำนวนร้อยละ 86.80	0	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
(2)	โครงการกิจกรรมส่งเสริมเส้นทางสู่ตำแหน่งวิชาการ	40,000	1. จำนวนผลงาน/สื่อ 2. ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน	1. ได้ดำเนินกิจกรรมสนับสนุนการผลิตสื่อเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ วันที่ 22 ตุลาคม 2567 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถผลิตผลงานทางวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	10,895	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณในการดำเนินงาน (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			หัวหน้างาน และผู้บริหาร จำนวนร้อยละ 65	2. จัดกิจกรรมให้ข้อมูลการจัดทำแบบประเมินค่างาน ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ วันที่ 23 พฤษภาคม 2568 โดยร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร จำนวนร้อยละ 82.85 และมีจำนวนผลงาน 2 ชิ้น			
(3)	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานนวัตกรรมของบุคลากร	50,584	ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร จำนวนร้อยละ 65	ได้จัดอบรมหัวข้อ AI for Smart Office: ปลดล็อกการทำงานด้วย AI Assistant วันที่ 21 เมษายน 2568 โดยร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร จำนวนร้อยละ 82.85	50,584	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Generative AI	7,000	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำเทคโนโลยี/AI ไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน จำนวน 5 กระบวนการ	ได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ Generative AI วันที่ 7 พฤศจิกายน 2567 โดยมีจำนวนกระบวนการที่สามารถนำเทคโนโลยี AI ไปประยุกต์ใช้ในงาน จำนวน 6 กระบวนการ	6,855	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
4	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพ และจัดการข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน	24,000	หน่วยงานในสำนักงานคณะอุตสาหกรรมเกษตร มีการทบทวน ปรับปรุง จัดการ ข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน จำนวน 5 กระบวนการ	ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพ และจัดการข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน วันที่ 6 มิถุนายน 2568 โดยจำนวนกระบวนการที่มีการทบทวน ปรับปรุง จัดการฯ 7 กระบวนการ	22,000	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
5	โครงการสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนกับองค์กรภายนอก เพื่อพัฒนา Reskill/Upskill	30,000	ระดับความพึงพอใจของบุคลากร ระดับ 4 ระดับความผูกพันของบุคลากร ระดับ 4	ได้ดำเนินจัดกิจกรรมศึกษาดูงานด้าน TQC คณะแพทยศาสตร์ ในวันที่ 20 มิถุนายน 2568 โดยระดับความพึงพอใจของบุคลากร ระดับ 3.84 ระดับความผูกพันของบุคลากร ระดับ 3.82	0	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
6	โครงการผู้บริหารพบปะบุคลากร	25,000	ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้เนื้อหาที่คณะฯสื่อสาร - วิสัยทัศน์ - ค่านิยม - แผนกลยุทธ์	ดำเนินการจัดกิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร ดังนี้ 1. วันที่ 29 ตุลาคม 2567 กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร สาขาวิชาเทคโนโลยีการพัฒนาคณิตศาสตร์	20,432.37	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณในการดำเนินงาน (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			และแผนปฏิบัติการ -ผลการดำเนินการ ร้อยละ 85	2. วันที่ 13 พฤศจิกายน 2567 กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร สาขาวิชาเทคโนโลยีการบรรจุ 3. วันที่ 21 พฤศจิกายน 2567 กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร สาขาวิชาเทคโนโลยีผลิตภัณฑ์ทางทะเล 4. วันที่ 22 พฤศจิกายน 2567 กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ 5. วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร 6. วันที่ 6 ธันวาคม 2567 กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร ศูนย์นวัตกรรมอาหารและบรรจุภัณฑ์ 7. วันที่ 6 มกราคม 2568 กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร สมุทรสาคร 8. วันที่ 27 มกราคม 2568 กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร สาขาวิชาวิศวกรรมอาหาร โดยร้อยละของบุคลากรที่รับรู้เนื้อหาที่คณะฯสื่อสาร - วิสัยทัศน์ - ค่านิยม - แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ -ผลการดำเนินการ 97.80			
7	โครงการพัฒนาศักยภาพรายบุคคล	292,200	ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร จำนวนร้อยละ 65	ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการ และจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพรายบุคคล โดยร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร จำนวนร้อยละ 82.85	220,793.10	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
8	โครงการพัฒนาผู้บริหาร	71,602.55	ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ 75	ดำเนินการจัดกิจกรรมระหว่างวันที่ 24-25 พฤษภาคม 2568 และดำเนินกิจกรรมทบทวนผลการดำเนินงานรอบ 1 ปีของผู้บริหาร วันที่ 26 กรกฎาคม 2568 ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ 100	65,522.55	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ

โครงการด้านการบริหารและพัฒนาบุคคล ภายใต้พันธกิจมหาวิทยาลัย จำนวน 1 โครงการ รายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณในการดำเนินงาน (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1	กีฬาบุคลากร	31,040	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ร้อยละ 80	<ul style="list-style-type: none"> - ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ออก.สัมพันธ์ เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2567 ณ หอประชุมคณะฯ - ได้ดำเนินกิจกรรมกีฬา ออก.สัมพันธ์ กิจกรรมแข่งขันฟุตบอลระหว่างบุคลากร นักศึกษาเก่า และนักศึกษาปัจจุบัน วันที่ 19 มกราคม 2568 - ได้ดำเนินกิจกรรมแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2568 วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2568 โดยมีความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 92 	26,563	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ