

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะอุตสาหกรรมเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ด้านบุคลากร	กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ตัวชี้วัด	ปี 2568		การดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
1. สรรหาบุคลากรใหม่ที่มีขีดความสามารถตามที่องค์กรต้องการ	<p>1. การสรรหาบุคลากร</p> <p>1.1 กำหนดขีดความสามารถหรือสมรรถนะของบุคลากรใหม่ที่ต้องการที่ตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กร</p> <p>1.2 พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเชิงรุก เช่น รับอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยชั้นนำ มีผลงานหรือรางวัล หรือเป็นอาจารย์ชาวต่างประเทศ ที่มีคุณสมบัติดีและเก่ง</p> <p>1.3 ทบทวนและวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อวางแผนกำลังคนที่สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาองค์กร</p> <p>1.4 ทบทวนและปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นแบบ competency based อย่างแท้จริง โปร่งใส และเป็นธรรม และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาตนเอง</p>	ระดับผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรใหม่	>85%	85%	<p>1. ดำเนินการสรรหาบุคลากร อาจารย์ จำนวน 5 อัตรา สายสนับสนุน จำนวน 10 อัตรา (พนักงานเงินแผ่นดิน 5 อัตรา, พนักงานเงินรายได้ 5 อัตรา) รายละเอียดในภาคผนวก</p> <p>2. ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการสรรหาบุคลากร</p> <p>3. ทบทวนและปรับปรุงเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน</p>	1 ต.ค. 67- 30 ก.ย. 68	- คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล - หน่วยทรัพยากรบุคคล
2. อำนวยรักษาบุคลากรที่มีความสามารถและสร้างสมดุลให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นกับการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข	2 อำนวยรักษาบุคลากรที่มีความสามารถและสร้างสมดุลให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นกับการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข	<p>1. ระดับความผูกพันของบุคลากร</p> <p>2. อัตราการลาออกของบุคลากรประจำที่มีศักยภาพสูง (มีผลการประเมิน ≥ 95 คะแนน)</p>	3.8	3.82	<p>1. ได้จัดกิจกรรม star of the month เป็นประจำทุกเดือน</p> <p>2. จัดกิจกรรมแสดงความยินดีแก่บุคลากรที่ได้รับตำแหน่งทาง</p>	1 ต.ค. 67- 30 ก.ย. 68	- คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล - หน่วยทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ด้านบุคลากร	กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ตัวชี้วัด	ปี 2568		การดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
	2.1 ปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด <ul style="list-style-type: none"> - ระบบค่าตอบแทนและผลประโยชน์ - การให้เกียรติ ยกย่องชมเชย ให้รางวัล - การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การสร้างความผูกพัน 2.2 สร้างบรรยากาศและแรงจูงใจให้บุคลากรมีความสุขกับการทำงาน และเอื้อต่อการสร้างนวัตกรรม	3. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการสื่อสารของคณะ	3.8	4.04	วิชาการและรางวัลเชิดชูเกียรติต่างๆ ในวันที่ 18 ธันวาคม 2567		

ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

คณะอุตสาหกรรมเกษตร มีกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

ประเภท	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง		หมายเหตุ
		จำนวนกรอบมีคนครอง (อัตรากำลัง)	จำนวนกรอบมีเงิน (อัตรากำลัง)	
สายวิชาการ	อาจารย์	14	ไม่มี	บรรจุได้เต็มทุกกรอบ
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	42	ไม่มี	
	รองศาสตราจารย์	20	ไม่มี	
	ศาสตราจารย์	2	ไม่มี	
สายสนับสนุน	ปฏิบัติการ	105	ไม่มี	
	ชำนาญการ	2	ไม่มี	
	ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการพิเศษ	6	ไม่มี	

2. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ด้านบุคลากร	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	ปี 2568		การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
1. พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่รองรับการใช้โอกาสเชิงกลยุทธ์	1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) ที่สอดคล้องกับสมรรถนะที่ต้องการของแต่ละกลุ่มงาน	1. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับ	100	100	1. โครงการพัฒนาทักษะสมรรถนะของบุคลากรคณะอุตสาหกรรมเกษตร 1.1) โครงการเสริมสร้างค่านิยมองค์กร GROW 1.2) โครงการกิจกรรมส่งเสริมเส้นทางสู่ตำแหน่งวิชาการ 1.3) โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานนวัตกรรมของบุคลากร	- คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล - หน่วยทรัพยากรบุคคล
		2. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	70	82.05		
2. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้มีทักษะเพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	2.1 พัฒนาอาจารย์ให้มีทักษะการสอนที่สนับสนุนการสร้างนวัตกรรม 2.2 พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและบริการวิชาการของอาจารย์ 2.3 ทักษะจัดการความสัมพันธ์และการบริการที่เป็นมืออาชีพ 2.4 การอบรมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน 2.5 พัฒนาทักษะการบริหารสมัยใหม่และภาวะผู้นำของผู้บริหารและหัวหน้างาน 2.6 พัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรที่สนับสนุนแผนปฏิบัติการแต่ละ SO - IDP - Successor Plan - Exit Plan	3. ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป	65	82.85	2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Generative AI 3. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพ และจัดการข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน 4) โครงการสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนกับองค์กรภายนอกเพื่อพัฒนา Reskill/Upskill 5) โครงการผู้บริหารพบปะบุคลากร 6) โครงการพัฒนาศักยภาพรายบุคคล 7) โครงการพัฒนาผู้บริหาร 8) โครงการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสำนักวิชาฯ และสำนักงานคณะ	
		- สายวิชาการ - สายสนับสนุน - หัวหน้างาน - ผู้บริหาร				

กลยุทธ์ด้านบุคลากร	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	ปี 2568		การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
3. สนับสนุนการเป็น Learning Organization	3. ปลุกฝังค่านิยมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้เกิดในบุคลากร 4. ปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง	จำนวน Best Practice หรือ คู่มือการทำงานจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	6	9	โครงการสนับสนุนการปรับปรุงกระบวนการทำงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM)	- กรรมการจัดการ ความรู้ - หน่วยทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ - รายละเอียดโครงการในภาคผนวก

ภาคผนวก

1) รายละเอียดผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568

คณะอุตสาหกรรมเกษตร ได้ดำเนินการสรรหาบุคลากร จำนวน 15 อัตรา (ปี 2568 แผนความต้องการอัตรากำลังสายวิชาการ 5 อัตรา, สายสนับสนุน 1 อัตรา)

1. ตำแหน่งอาจารย์ 5 อัตรา

1.1 สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ จำนวน 2 อัตรา

1.2 สังกัดสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร จำนวน 2 อัตรา

1.3 สังกัดสาขาวิชาสัตวกรรมอุตสาหกรรมเกษตรและการเป็นผู้ประกอบการ จำนวน 1 อัตรา

2. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป 5 อัตรา

2.1 สังกัดงานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา จำนวน 2 อัตรา

2.2 สังกัดงานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ จำนวน 1 อัตรา

2.3 สังกัดงานบริหารทั่วไป จำนวน 1 อัตรา

2.4 สังกัดงานการเงิน การคลังและพัสดุ จำนวน 1 อัตรา

3. ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 3 อัตรา

4. ตำแหน่งพนักงานช่าง 2 อัตรา

2) รายละเอียดโครงการในแผนพัฒนาบุคคล ภายใต้แผนกลยุทธ์ จำนวน 8 โครงการ รายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณในการดำเนินงาน (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. โครงการพัฒนาทักษะสมรรถนะของบุคลากรคณะอุตสาหกรรมเกษตร							
(1)	โครงการเสริมสร้างค่านิยมองค์กร GROW	40,000	ร้อยละบุคลากรที่ยึดค่านิยมในการปฏิบัติงาน	ได้จัดอบรมหลักสูตรเสริมสร้างค่านิยมองค์กร GROW วันที่ 30 เมษายน 2568 โดยร้อยละของบุคลากรที่ยึดค่านิยมในการปฏิบัติงาน จำนวนร้อยละ 86.80	ไม่ใช้งบประมาณ (ใช้งบประมาณโครงการสัมมนาประจำปี คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่)	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณในการดำเนินงาน (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
(2)	โครงการกิจกรรมส่งเสริมเส้นทางสู่ตำแหน่งวิชาการ	40,000	1. จำนวนผลงาน/สื่อ 2. ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร จำนวนร้อยละ 65	1. ได้ดำเนินกิจกรรมสนับสนุนการผลิตสื่อเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ วันที่ 22 ตุลาคม 2567 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถผลิตผลงานทางวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. จัดกิจกรรมให้ข้อมูลการจัดทำแบบประเมินค่างานตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ วันที่ 23 พฤษภาคม 2568 โดยร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร จำนวนร้อยละ 82.85 และมีจำนวนผลงาน 2 ชิ้น	10,895	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
(3)	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานนวัตกรรมของบุคลากร	50,584	ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร จำนวนร้อยละ 65	ได้จัดอบรมหัวข้อ AI for Smart Office: ปลดล็อกการทำงานด้วย AI Assistant วันที่ 21 เมษายน 2568 โดยร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร จำนวนร้อยละ 82.85	50,584	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Generative AI	7,000	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำเทคโนโลยี/AI ไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน จำนวน 5 กระบวนการ	ได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ Generative AI วันที่ 7 พฤศจิกายน 2567 โดยมีจำนวนกระบวนการที่สามารถนำเทคโนโลยี AI ไปประยุกต์ใช้ในงาน จำนวน 6 กระบวนการ	6,855	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
3	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพ และจัดการข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน	24,000	หน่วยงานในสำนักงานคณะอุตสาหกรรมเกษตร มีการทบทวน ปรับปรุง จัดการข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน จำนวน 5 กระบวนการ	ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพ และจัดการข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน วันที่ 6 มิถุนายน 2568 โดยจำนวนกระบวนการที่มีการทบทวน ปรับปรุง จัดการฯ 7 กระบวนการ	22,000	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณในการดำเนินงาน (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
4	โครงการสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนกับองค์กร ภายนอก เพื่อพัฒนา Reskill/Upskill	30,000	ระดับความพึงพอใจของบุคลากร ระดับ 4 ระดับความผูกพันของบุคลากร ระดับ 4	ได้ดำเนินจัดกิจกรรมศึกษาดูงานด้าน TQC คณะแพทยศาสตร์ ในวันที่ 20 มิถุนายน 2568 โดยระดับความพึงพอใจของบุคลากร ระดับ 3.84 ระดับความผูกพันของบุคลากร ระดับ 3.82	0	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
5	โครงการผู้บริหารพบปะบุคลากร	25,000	ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้เนื้อหาที่คณะฯสื่อสาร - วิสัยทัศน์ -ค่านิยม -แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ -ผลการดำเนินการ ร้อยละ 85	ดำเนินการจัดกิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร ดังนี้ 1. วันที่ 29 ตุลาคม 2567 กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร สาขาวิชาเทคโนโลยีการพัฒนผลิตรภัณฑ์ 2. วันที่ 13 พฤศจิกายน 2567 กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร สาขาวิชาเทคโนโลยีการบรรจุ 3. วันที่ 21 พฤศจิกายน 2567 กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร สาขาวิชาเทคโนโลยีผลิตภัณฑ์ทางทะเล 4. วันที่ 22 พฤศจิกายน 2567 กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ 5. วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร 6. วันที่ 6 ธันวาคม 2567 กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร ศูนย์นวัตกรรมอาหารและบรรจุภัณฑ์ 7. วันที่ 6 มกราคม 2568 กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร สมุทรสาคร 8. วันที่ 27 มกราคม 2568 กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร สาขาวิชาวิศวกรรมอาหาร โดยร้อยละของบุคลากรที่รับรู้เนื้อหาที่คณะฯสื่อสาร - วิสัยทัศน์ -ค่านิยม -แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ -ผลการดำเนินการ 97.80	20,432.37	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณในการดำเนินงาน (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
6	โครงการพัฒนาศักยภาพรายบุคคล	292,200	ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร จำนวนร้อยละ 65	ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการ และจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพรายบุคคล โดยร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร จำนวนร้อยละ 82.85	220,793.10	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
7	โครงการพัฒนาผู้บริหาร	71,602.55	ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ 75	ดำเนินการจัดกิจกรรมระหว่างวันที่ 24-25 พฤษภาคม 2568 และดำเนินกิจกรรมทบทวนผลการดำเนินงานรอบ 1 ปีของผู้บริหาร วันที่ 26 กรกฎาคม 2568 ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ 100	65,522.55	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
8	โครงการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสำนักวิชา และสำนักงานคณะ	10,000	กระบวนการที่ได้รับการปรับปรุง จำนวน 6 กระบวนการต่อปี (สายสนับสนุน)	ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน 3 ครั้ง 1. วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2568 2. วันที่ 1-2 พฤษภาคม 2568 3. วันที่ 16 กรกฎาคม 2568 โดยมีกระบวนการที่ได้รับการปรับปรุง จำนวน 9 กระบวนการ	9,995	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ

โครงการด้านการบริหารและพัฒนาบุคคล ภายใต้พันธกิจมหาวิทยาลัย จำนวน 1 โครงการ รายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณในการดำเนินงาน (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1	กีฬาบุคลากร	31,040	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ร้อยละ 80	<ul style="list-style-type: none"> - ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ออก.สัมพันธ์ เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2567 ณ หอประชุมคณะฯ - ได้ดำเนินกิจกรรมกีฬา ออก.สัมพันธ์ กิจกรรมแข่งขันฟุตบอลระหว่างบุคลากร นักศึกษาเก่า และนักศึกษา ปัจจุบัน วันที่ 19 มกราคม 2568 - ได้ดำเนินกิจกรรมแข่งขันกีฬาศูนย์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2568 วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2568 โดยมีความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 92 	26,563	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ