



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

คณะอุตสาหกรรมเกษตร
สารบรรณ
รับที่ 005360
วันที่ 30 ธ.ค. 2558
เวลา 12.00 น.
ผู้รับ OH

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๔๑๑๑๑
 ที่ ศธ ๖๓๙๒(๔)/ ๑๑๔๒๑ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการสรรหาคณบดี
คณะอุตสาหกรรมเกษตร

เรียน คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร

ด้วย คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนคณาจารย์
 ประจำและผู้แทนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คณาจารย์ประจำเป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรม
 เกษตร ได้ดำเนินการตามขั้นตอนแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี
 พ.ศ.๒๕๕๖ ประกอบกับ มหาวิทยาลัย ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสรรหาคณบดี
 จากผู้แทนคณาจารย์ประจำ และผู้แทนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คณาจารย์ประจำในส่วนงานที่มีการสรรหา
 คณบดี ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ แล้ว

เพื่อให้การดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร
 จากผู้แทนคณาจารย์ประจำและผู้แทนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คณาจารย์ประจำเป็นกรรมการสรรหาคณบดี
 คณะอุตสาหกรรมเกษตร เป็นไปตามขั้นตอนแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหา
 คณบดี พ.ศ.๒๕๕๖ และประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการ
 สรรหาคณบดีจากผู้แทนคณาจารย์ประจำและผู้แทนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คณาจารย์ประจำในส่วนงานที่มี
 การสรรหาคณบดี ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ คณะกรรมการฯ จึงประสงค์ขอความ
 ร่วมมือจากคณะอุตสาหกรรมเกษตร ในการดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกตั้ง
 เป็นกรรมการสรรหาคณบดี ฯ ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสรรหาคณบดี เพื่อเป็น
 แนวทางในการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีความสนใจในคณะ ที่มีคุณสมบัติตามข้อบังคับฯ
 และประสงค์ที่จะเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการสรรหาคณบดีจาก ผู้แทนคณาจารย์ประจำและผู้แทน
 ผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คณาจารย์ประจำในคณะ ได้สมัครเข้ารับการเลือกตั้ง เป็นกรรมการสรรหา
 คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร (ตามแบบสมัครที่แนบมาพร้อมนี้) ระหว่างวันที่ ๓๐ ธันวาคม
 ๒๕๕๘ - ๘ มกราคม ๒๕๕๙ ในวัน- เวลาราชการ ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ได้ มอบหมายให้ เลขานุการคณะอุตสาหกรรมเกษตร ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร เป็นผู้ประสานงานในการดำเนินการ ดังกล่าว ส่วนรายละเอียดเกี่ยวกับรายชื่อของผู้สมัครเข้ารับเลือกตั้งและการเลือกตั้งฯ จะได้แจ้งให้ทราบต่อไป พร้อมกันนี้ ได้แนบข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ.๒๕๕๖, ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนคณาจารย์ประจำและผู้แทนผู้ปฏิบัติงาน ที่มีใช้คณาจารย์ประจำในคณะที่มีการสรรหาคณบดี ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ และกำหนดการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร มาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ได้รับทราบโดยทั่วกัน ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและ ดำเนินการต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง



(ศาสตราจารย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล)

รองอธิการบดี

ประธานคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสรรหาคณบดี
คณะอุตสาหกรรมเกษตร

เรียน คณบดี

เพื่อไปแจ้งข่าว ดังนี้

1. ให้เสนอ ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสรรหา
2. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้สมัครในคณะ ที่ส่งคุณสมบัตินั้นพร้อมด้วย
 ทั้งรายชื่อ จ= 181 ราย พร้อมหลักฐานครบถ้วนแล้ว, ทั้งคณบดีประจำ
 และผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คณบดีประจำ ในคณะ
 สห. อุตสาหกรรม ได้ที่ กองบริหารงานอุดมฯ ณ. ตั้งแต่วันที่ 30 ธ.ค. ๒๕๕๘
 ถึง 8 มกราคม ๒๕๕๙ ในวัน-เวลาทำการ ๑ วันละ 10 ชั่วโมง (เฉพาะวัน)

30 ธ.ค. ๕๘
 ปิงหนอ ด.1๗๕
 30 ม. ๕๘

- ทรบ, ด.1๗๕ ต.๕๕๖
 ที่ ๒ ๑๖
 (๓)
 30 ธ.ค. ๕๘

ใบสมัครเลขที่.....

แบบสมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร

ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำในคณะ

ประเภทผู้แทนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คณาจารย์ประจำในคณะ

(๑) ชื่อ-สกุล.....อายุ.....ปี

(๒) คุณนามิ.....

(๓) ตำแหน่งทางวิชาการ/บริหาร หรือ ตำแหน่งอื่น ๆ.....

(๔) สังกัดสำนักวิชา/ภาควิชา/หน่วยงาน.....
คณะอุตสาหกรรมเกษตร

(๕) บรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ /เดือน /ปี พ.ศ.
รวมระยะเวลาการปฏิบัติงาน.....ปี.....เดือน

ข้าพเจ้าขอสมัครเข้ารับเลือกตั้งโดยสมัครใจเป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรม
เกษตร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีสิทธิสมัครรับเลือกตั้ง ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนคณาจารย์ประจำในคณะ ผู้แทน
ผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คณาจารย์ประจำในคณะ ที่มีการสรรหาคณบดี ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์
๒๕๕๗ ทั้งนี้ ได้แนบรูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๒ รูป มาพร้อมด้วยแล้ว

ข้าพเจ้า รับทราบว่า เมื่อได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาแล้ว แม้จะลาออกในภายหลัง
ก็ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการพิจารณา และไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคณบดีสำหรับการ
สรรหาในคราวนี้

ยื่น ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.๒๕๕๘

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ช่องนี้สำหรับเจ้าหน้าที่

ได้ตรวจสอบแล้ว ผู้สมัครมีคุณสมบัติตามข้อบังคับฯ

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่...../...../.....

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยการสรรหาคณบดี
พ.ศ. ๒๕๕๖

ด้วยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาคณบดีให้เหมาะสมยิ่งขึ้น
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๓) และมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่
๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ.
๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้มีให้ใช้บังคับกับการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยและคณบดีวิทยาลัย
นานาชาติ

ข้อ ๔ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัด
หรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“กลุ่มสาขาวิชา” หมายความว่า กลุ่มสาขาวิชาตามประกาศของมหาวิทยาลัย
เชียงใหม่

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะที่จะมีการสรรหา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ข้าราชการ
และลูกจ้างส่วนราชการ ซึ่งปฏิบัติงานใน
มหาวิทยาลัย (ลูกจ้างประจำ)

ข้อ ๖ ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดีไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้สภามหา-
วิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เพื่อทำการสรรหาคณบดีตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ตำแหน่งคณบดีว่างลงก่อนครบวาระ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้แล้ว
เสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นว่าตำแหน่งคณบดีจะว่างลงก่อนครบวาระ และการสรรหาคณบดี
ก่อนครบวาระเพื่อให้สามารถเข้ารับตำแหน่งต่อเนื่องได้จะเป็นประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัย
อาจให้ดำเนินการเพื่อสรรหาคณบดีภายในเวลาสมควรตามข้อบังคับนี้ได้ แต่จะแต่งตั้งให้มีผลก่อนคณบดี
คนเดิมพ้นจากตำแหน่งไม่ได้

ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการสอบถามความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดคณะที่จะมีการสรรหาคณบดี เพื่อให้ทราบถึงทิศทางที่ควรจะเป็นสำหรับการบริหารงานของคณะในสี่ปีข้างหน้าให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย แล้วสรุปนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและให้คำแนะนำ พร้อมกับการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

- ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย
- | | | |
|-----|---|-------------------|
| ๗.๑ | อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| ๗.๒ | ประธานสภาพนักงาน หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ประเภทคณาจารย์ประจำ หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ
และไม่สังกัดคณะที่มีการสรรหา จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| ๗.๓ | ผู้แทนคณบดีอื่น ๆ จากกลุ่มสาขาวิชาที่มีการสรรหา
จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| ๗.๔ | ผู้แทนคณาจารย์ประจำในคณะที่มีการสรรหา
จำนวน ๑ คน เว้นแต่คณะที่มีขนาดใหญ่ (ระดับ ๓)
และขนาดใหญ่พิเศษ (ระดับ ๔) ให้มีผู้แทนจำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| ๗.๕ | ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คณาจารย์ประจำ
ในคณะที่มีการสรรหา จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| ๗.๖ | ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |

ให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ และผู้ปฏิบัติงานของกองบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกกรรมการในข้อ ๗.๒

ส่วนงานวิชาการใดที่ไม่มีหน่วยงานภายใน หรือไม่มีกรรมการครบตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งให้องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเรียกประชุมคณบดีเพื่อ

๘.๑ คัดเลือกกรรมการตามข้อ ๗.๓ โดยให้คณบดีอื่น ๆ ในกลุ่มสาขาวิชาที่มีการสรรหาคัดเลือกกันเอง ให้ได้ผู้แทนกลุ่มสาขาวิชา จำนวน ๑ คน

๘.๒ จัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการตามข้อ ๗.๖ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ รายชื่อของแต่ละกลุ่มสาขาวิชา เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือก และให้มีการปรับปรุงรายชื่อทุก ๒ ปี

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายดำเนินการให้มีการเลือกตั้งในคณะที่มีการสรรหา เพื่อให้ได้กรรมการตามข้อ ๗.๔ และ ๗.๕

กรรมการตามข้อ ๗.๔ ต้องมีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่า และต้องไม่ดำรงตำแหน่งรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ที่ปรึกษาคณบดี หัวหน้าศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดี ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งกรรมการในข้อ ๗.๔ ได้แก่ คณาจารย์ประจำที่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานแล้ว และต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับแต่วันบรรจุหรือจ้าง

กรรมการตามข้อ ๗.๕ ต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำหรือข้าราชการที่มีใช้คณาจารย์ประจำ และมีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และต้องไม่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับหัวหน้างานขึ้นไปในคณะนั้น ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งกรรมการในข้อ ๗.๕ ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ และ

ต้องเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานมาแล้ว และต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับแต่วันบรรจุหรือจ้าง

กรรมการตามข้อ ๓.๖ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีวิสัยทัศน์ มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญในกลุ่มสาขาวิชานั้น ๆ
- (๒) สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานสรรหาคณบดี
- (๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง หรือกลุ่มการเมืองท้องถิ่น

เมืองท้องถิ่น

(๔) ไม่เป็นผู้ที่มีประวัติต่างพร้อย หรือมีมลทินมัวหมอง

(๕) ไม่มีพฤติกรรมที่แสดงว่าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการ

ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของคณะที่มีการสรรหา เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นโดยสุจริตในห้างหุ้นส่วนจำกัด บริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัด เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสรรหา ให้อธิการบดีกำหนดโดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ กรรมการสรรหาต้องเป็นผู้สมัครใจและเมื่อได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาแล้ว แม้จะลาออกในภายหลังก็ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการพิจารณาและไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง คณบดีสำหรับการสรรหาคณบดีในคราวนั้น

ในระหว่างการสรรหาคณบดีตามข้อบังคับนี้ หากปรากฏว่า กรรมการสรรหาผู้ใดมีพฤติกรรมที่ทำให้การสรรหาไม่เป็นกลาง หรือมีการชี้นำกรรมการเพื่อให้ผลการสรรหาเป็นไปโดยไม่โปร่งใส ให้สภามหาวิทยาลัยถอดถอนผู้นั้นออกจากกรรมการสรรหา แล้วแต่งตั้งผู้อื่นในประเภทเดียวกันเป็นกรรมการสรรหาแทน

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดีตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ โดยให้หน้าที่ศทางการบริหารงานที่มหาวิทยาลัยเสนอ และสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้ว พร้อมคำแนะนำตามข้อ ๖ วรรคท้าย และผลจากการที่คณะกรรมการสรรหาไปรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในคณะ มาประกอบเป็นแนวทางในการดำเนินการ และให้มีอำนาจ กำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการต่าง ๆ ตามความเหมาะสมกับการสรรหาคณบดี โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๒ การประชุมของคณะกรรมการสรรหาต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ในกรณีที่มีเหตุให้นับเป็นหนึ่งคน

ในการประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการตามข้อ ๓.๒ หรือ ๓.๓ หรือ ๓.๖ คนหนึ่งทำหน้าที่ประธานที่ประชุม

ข้อ ๑๓ วิธีการสรรหาคณบดีให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

๑๓.๑ ให้มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาเพื่อกำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการต่าง ๆ ตามความเหมาะสมกับการสรรหาคณบดี รวมทั้งให้หน้าที่ศทางการบริหารงานของคณะ ในสี่ปีข้างหน้าตามข้อ ๑๑ ประกาศให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดคณะทราบโดยทั่วกัน ไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนดำเนินการในข้อ ๑๓.๓

หากคณะนั้นมีผู้ที่มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่นในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔ จำนวนน้อยมาก หรือมีเพียงรายเดียว คณะกรรมการสรรหาอาจเสนอสภามหาวิทยาลัยขอยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเฉพาะด้านวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทาง

วิชาการก่อนที่จะดำเนินการสรรหาก็ได้

๑๓.๒ ให้คณะกรรมการสรรหาประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าสี่สัปดาห์ก่อนที่จะดำเนินการตามข้อ ๑๓.๔ เพื่อให้มีการสมัครตามข้อ ๑๓.๓.๑ ได้อย่างกว้างขวาง

๑๓.๓ รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้ได้มาดังนี้

๑๓.๓.๑ การสมัครของผู้ที่มีความสนใจที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๓.๕ ทั้งจากบุคคลภายนอกและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

๑๓.๓.๒ การเสนอชื่อโดยผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดคณะที่มีคุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป และผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานมาแล้วและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับแต่วันบรรจุหรือจ้าง

๑๓.๓.๓ การเสนอชื่อโดยกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๑๓.๓.๒ และข้อ ๑๓.๓.๓ สามารถเสนอชื่อได้คนละหนึ่งชื่อ ทั้งบุคคลภายนอกหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๓.๕ และเป็นบุคคลที่ตนเห็นว่ามีความรู้ความสามารถ และนำพาคณะไปในทิศทางที่มหาวิทยาลัยกำหนดและประกาศไว้ในข้อ ๑๓.๑

๑๓.๔ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามขั้นตอนและกำหนดการต่าง ๆ ตามที่ประกาศไว้ในข้อ ๑๓.๑

๑๓.๕ ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิจะได้รับเลือกเป็นคณบดี ซึ่งต้องเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงานและตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔

๑๓.๖ ให้มีการสัมภาษณ์และให้ผู้สมควรจะดำรงตำแหน่งคณบดีที่คณะกรรมการสรรหาได้คัดเลือกไว้จำนวนหนึ่งในขั้นตอนสุดท้าย แสดงวิสัยทัศน์ พร้อมนำเสนอนโยบายในการบริหารคณะ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนดำเนินงาน เป้าหมาย โดยให้คำนึงถึงวัตถุประสงค์และให้ความสำคัญตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑

๑๓.๗ ให้คณะกรรมการสรรหาลั่นกรอง โดยคำนึงถึงความสามารถ การยอมรับ และมนุษยสัมพันธ์ โดยไม่กำหนดน้ำหนัก พร้อมกับให้นำผลการประเมินผลการบริหารงานของคณบดีในคณะที่มีการสรรหาโดยคณะกรรมการประเมินที่แต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยมาประกอบ และพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนหนึ่งชื่อโดยวิธีการลงคะแนนลับ พร้อมทั้งรวบรวมประวัติ ผลงานและเอกสารนโยบายและแผนในการบริหารคณะ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และอื่น ๆ ที่ได้เคยแสดงต่อคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๓.๖ โดยจะต้องดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนครบวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีขณะนั้น

๑๓.๗.๑ การลงมติของที่ประชุมคณะกรรมการสรรหา ให้ใช้เสียงข้างมากชี้ขาด ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

๑๓.๗.๒ กรณีที่มีผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนสองชื่อ และเมื่อลงคะแนนแล้วมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้มีการลงคะแนนอีกครั้งหนึ่ง

ในการลงคะแนนครั้งที่สองถ้ายังมีคะแนนเสียงเท่ากันอีก ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

๑๓.๗.๓ กรณีที่มีผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีมากกว่าสองชื่อ ให้กรรมการสรรหาแต่ละคนใช้สิทธิเสนอชื่อคนละสองชื่อโดยวิธีลับ ผู้ที่ได้คะแนนเสียงสูงสุดสองอันดับแรกเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกใน

รอบแรกนี้ กรณีที่อันดับที่สองมีคะแนนเสียงเท่ากันมากกว่าหนึ่งชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหำนำรายชื่อที่มีคะแนนเสียงเท่ากันทั้งหมดนั้นมาทำการลงคะแนนตามวิธีในข้อ ๑๓.๗.๑ และ ๑๓.๗.๒

กรณีที่อันดับแรกมีคะแนนเสียงเท่ากันมากกว่าสองชื่อให้นำรายชื่อที่มีคะแนนเสียงเท่ากันทั้งหมดนั้นมาทำการลงคะแนนตามวิธีในข้อ ๑๓.๗.๑ เพื่อคัดเลือกผู้ที่มีคะแนนสูงสุดสองอันดับแรก หากคะแนนเสียงยังเท่ากันอีก ให้ประธานในที่ประชุมเลือกผู้ที่มีคะแนนเสียงเท่ากันนั้นมาหนึ่งคน แล้วนำรายชื่อที่เหลือไปลงคะแนนอีกครั้งหนึ่งเพื่อคัดเลือกอีกหนึ่งคนโดยใช้วิธีการตามข้อ ๑๓.๗.๑ และ ๑๓.๗.๒

ให้คณะกรรมการสรรหำนำรายชื่อจำนวนสองชื่อที่คัดเลือกได้ในขั้นสุดท้ายตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองมาลงคะแนนตามวิธีในข้อ ๑๓.๗.๑ และ ๑๓.๗.๒ เพื่อให้ได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีเพียงหนึ่งชื่อ

๑๓.๗.๔ กรณีที่มีผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีเพียงหนึ่งชื่อ ให้กรรมการสรรหาแต่ละท่านลงคะแนน "ยอมรับ" หรือ "ไม่ยอมรับ" ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนเสียง "ยอมรับ" เกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสรรหาที่มาประชุม

ในกรณีที่มิได้มีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหาจดบันทึกรายงานการลงมติของคณะกรรมการสรรหาในทุกขั้นตอนอย่างละเอียด

ในกรณีที่ดำเนินการสรรหาตามข้อ ๑๓.๑ ถึง ๑๓.๗ แล้ว ไม่สามารถคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีได้ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาเลือกสรรผู้อื่นที่เหมาะสมนอกเหนือจากรายชื่อที่ได้มาตามข้อ ๑๓.๓ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๓.๕ ถึง ๑๓.๗ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหารายงานกระบวนการสรรหาคณบดีโดยละเอียด และเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมทั้งเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมอย่างยิ่งที่สมควรดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง มาแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ในการบริหารงานต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่การสรรหาคณบดีได้ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับและดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับที่ใช้อยู่เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๖ ให้ถือการบริรักษารตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลายเซ็น)

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยการสรรหาคณบดี

(ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๓) และมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓.๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑๓.๗ ให้คณะกรรมการสรรหากลั่นกรอง โดยคำนึงถึงความสามารถ การยอมรับ และมนุษยสัมพันธ์ โดยไม่กำหนดน้ำหนัก พร้อมทั้งให้นำผลการประเมินผลการบริหารงานของคณบดีผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนหน้าการสรรหาหรือในขณะที่มีการสรรหา ซึ่งประเมินโดยคณะกรรมการประเมินที่แต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยมาประกอบ พร้อมทั้งรวบรวมประวัติ ผลงานและเอกสารนโยบาย และแผนในการบริหารคณะ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และอื่นๆ ที่ได้เคยแสดงต่อคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๓.๖ แล้วพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนหนึ่งชื่อ โดยวิธีการลงคะแนนลับ โดยจะต้องดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนครบวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีขณะนั้น

วิธีการคัดเลือกเพื่อที่จะให้ได้ชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนหนึ่งชื่อตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้วิธีการลงคะแนนตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ แล้วแต่กรณี

๑๓.๗.๑ กรณีมีผู้ผ่านการกลั่นกรองเพียงชื่อเดียว ให้กรรมการลงคะแนน “ยอมรับ” หรือ “ไม่ยอมรับ” โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนน “ยอมรับ” เกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการสรรหาที่มาประชุม

ในกรณีที่มิฉะนั้นเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

๑๓.๗.๒ กรณีมีผู้ผ่านการกลั่นกรองจำนวนสองชื่อ ให้กรรมการลงคะแนนเพื่อคัดเลือก แต่หากมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ลงคะแนนใหม่อีกครั้งหนึ่ง

ในการลงคะแนนครั้งที่สอง ถ้ายังมีคะแนนเสียงเท่ากันอีก ให้ประธานในที่ประชุม
ออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

๑๓.๗.๓ กรณีมีผู้ผ่านการกลับกรองจำนวนมากกว่าสองชื่อ ให้กรรมการลงคะแนนคน
ละสองชื่อ แล้วพิจารณาคำเนินการ ดังนี้

(๑) ผู้ที่ได้คะแนนเสียงสูงสุดสองอันดับแรกเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในรอบนี้ หากผู้ที่ได้
คะแนนสูงสุดมีคะแนนเสียงเท่ากันมากกว่าสองชื่อให้นำเฉพาะรายชื่อที่ได้คะแนนเสียงเท่ากันมาลงคะแนน
ใหม่อีกครั้งหนึ่ง หากยังมีคะแนนเสียงเท่ากันอีกให้ประธานเลือกเอาไว้หนึ่งชื่อ แล้วนำรายชื่อที่เหลือในรอบนี้
ไปลงคะแนนใหม่ การลงคะแนนในรอบหลังสุดนี้หากยังมีคะแนนเสียงเท่ากันอีกให้ประธานเลือกอีกหนึ่งชื่อ

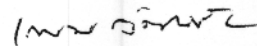
(๒) ถ้าผู้ที่ได้คะแนนเสียงสูงสุดมีเพียงชื่อเดียว และผู้ที่ได้คะแนนเสียงอันดับสองมี
คะแนนเสียงเท่ากันมากกว่าหนึ่งชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหำรายชื่อผู้ที่ได้คะแนนอันดับสองที่มีคะแนน
เสียงเท่ากันทั้งหมด มาทำการลงคะแนนใหม่ หากยังมีคะแนนเสียงเท่ากันอีกให้ประธานเลือกเอาไว้หนึ่งชื่อ

(๓)ให้นำรายชื่อจำนวนสองชื่อที่คัดเลือกได้ตาม (๑) หรือ (๒) มาลงคะแนน ตาม
วิธีการในข้อ ๑๓.๗.๒ เพื่อให้ได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีเพียงหนึ่งชื่อ

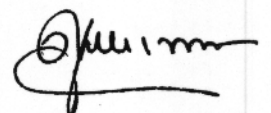
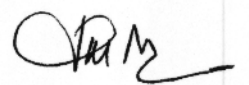
การลงคะแนนตามข้อ ๑๓.๗.๒ และ ๑๓.๗.๓ ให้ใช้เสียงข้างมากเป็นเกณฑ์

ให้เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาจัดบันทึกรายงานการลงมติของคณะกรรมการสรรหาใน
ทุกขั้นตอนอย่างละเอียด"

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)
นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนคณาจารย์ประจำ
และผู้แทนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คณาจารย์ประจำในขณะที่มีการสรรหาคณบดี

เพื่อให้การเลือกตั้งกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนคณาจารย์ประจำ และผู้แทนผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีใช้คณาจารย์ประจำในขณะที่มีการสรรหาคณบดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตาม
ความในข้อ ๙ วรรคห้า แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ.๒๕๕๖
จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสรรหา ไว้ ดังนี้

ข้อ ๑. คุณสมบัติของผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนคณาจารย์ประจำ
และผู้แทนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คณาจารย์ประจำในขณะที่มีการสรรหา

๑.๑. ประเภทเลือกตั้งทั่วไปจากผู้แทนคณาจารย์ประจำในขณะที่มีการสรรหา

(๑) ผู้สมัครรับเลือกตั้งต้องเป็นคณาจารย์ประจำในขณะที่มีการสรรหาคณบดี
ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัยประจำหรือข้าราชการ (ผ่านการทดลอง
ปฏิบัติงาน มาแล้ว)

(๒) มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่า

(๓) ไม่ดำรงตำแหน่งรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ที่ปรึกษาคณบดี หัวหน้าศูนย์
หรือหัวหน้าหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่อธิการบดี แต่งตั้งโดยคำแนะนำ
ของคณบดี

(๔) ต้องปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับแต่วันบรรจุหรือ
จ้างจนถึงวันรับสมัครเลือกตั้ง (ไม่รวมถึงผู้ที่ลาศึกษาต่อ หรือลาเพิ่มพูน
ความรู้)

๑.๒. ประเภทเลือกตั้งทั่วไปจากผู้แทนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คณาจารย์ประจำ
ในขณะที่มีการสรรหา

(๑) ผู้สมัครรับเลือกตั้งต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คณาจารย์ประจำในขณะ
ที่มีการสรรหาคณบดี ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัยประจำหรือข้าราชการ
ที่มีใช้คณาจารย์ประจำ (ผ่านการทดลองปฏิบัติงานมาแล้ว

(๒) มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี

(๓) ต้องไม่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับหัวหน้างานขึ้นไปในขณะที่มีการสรรหา

(๔) ต้องปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับแต่วันบรรจุ
หรือจ้างจนถึงวันรับสมัครเลือกตั้ง (ไม่รวมถึงผู้ที่ลาศึกษาต่อหรือลาเพิ่มพูน
ความรู้)

ข้อ ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้ง

๒.๑. ประเภทเลือกตั้งทั่วไปจากผู้แทนคณาจารย์ประจำในคณะที่มีการสรรหา

(๑) ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งต้องเป็นคณาจารย์ประจำที่ผ่านการประเมิน
ทดลองการปฏิบัติงาน (พนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการ) ในคณะที่มีการ
สรรหา

(๒) ต้องปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับแต่วันบรรจุหรือ
จ้างจนถึงวันก่อนวันลงคะแนนเลือกตั้ง

๒.๒. ประเภทเลือกตั้งทั่วไปจากผู้แทนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คณาจารย์ประจำ
ในคณะที่มีการสรรหา

(๑) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำและผ่านการ
ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานมาแล้ว (พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ
และลูกจ้างประจำ) ในคณะที่มีการสรรหา

(๒) ต้องปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับแต่วันบรรจุ
หรือจ้างจนถึงวันก่อนวันลงคะแนนเลือกตั้ง

ข้อ ๓. การดำเนินการเลือกตั้ง

๓.๑ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง ซึ่งประกอบด้วย
รองอธิการบดีที่อธิการบดี มอบหมายเป็นประธาน และกรรมการ ดำเนินการ
เลือกตั้ง ตามที่อธิการบดี พิจารณาเห็นสมควร

๓.๒ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับเลือกตั้งเป็นกรรมการ สามารถขอใบสมัคร และ
สมัครเข้ารับเลือกตั้งได้ที่กองบริหารงานบุคคล ตามวัน เวลา ที่คณะกรรมการ
จะได้กำหนด

๓.๓ การกำหนดหมายเลขประจำตัวผู้สมัครให้เรียงลำดับการสมัครก่อนหลัง
หากมีการยื่นสมัครพร้อมกันให้ใช้วิธีการจับฉลาก

๓.๔ ประธานคณะกรรมการ จะประกาศรายชื่อของผู้สมัครรับเลือกตั้ง ไม่น้อยกว่า
๗ วันก่อนวันลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง

ข้อ ๔ การออกเสียงเลือกตั้ง

๔.๑ ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้ง ตามข้อ ๒ ออกเสียงเลือกตั้งโดย

(๑) วิธีการหย่อนบัตรด้วยตนเองลงในกล่องลงคะแนนที่คณะกรรมการเลือกตั้ง
ได้เตรียมไว้ ตามวัน เวลา ตามที่คณะกรรมการ กำหนด ณ ส่วนงานที่มีการ
เลือกตั้งกรรมการสรรหา

(๒) ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งที่เดินทางไปปฏิบัติงานตามคำสั่งคณบดีหรือ
อธิการบดี หรือผู้ได้รับอนุมัติให้ลาในวัน เวลา ที่มีการลงคะแนนเลือกตั้ง
สามารถขอใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้งล่วงหน้าได้ ตามวัน เวลา และสถานที่
ที่คณะกรรมการกำหนด โดยวิธีการลงคะแนนในบัตรเลือกตั้ง แล้วใส่ซอง
ปิดผนึก มอบให้แก่คณะกรรมการ เพื่อนำไปรวมกับการ เสนอชื่อปกติ ต่อไป

๔.๒ การออกเสียงเลือกตั้ง

- (๑) ให้ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้ง ตามข้อ ๒.๑ เลือกผู้สมัคร ตามข้อ ๑.๑ ได้ ๑ คน เว้นแต่กรณีที่มิขนาดในระดับ ๓ และระดับ ๔ ให้เลือกได้ ๒ คน
- (๒) ให้ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้ง ตามข้อ ๒.๒ เลือกผู้สมัครตามข้อ ๑.๒ ได้ ๑ คน
- (๓) ให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งลงคะแนนเสียงเลือกตั้งโดยการเขียน กากบาท ลงในช่อง หน้าหมายเลขผู้สมัคร

๔.๓ บัตรเสีย คือ

- (๑) เลือกผู้สมัครแต่ละประเภท เกินจำนวนที่กำหนด
- (๒) ไม่ทำเครื่องหมายกากบาท ในช่องที่กำหนดให้
- (๓) เขียนเครื่องหมายกากบาทนอกช่องที่กำหนดให้ หรือทำเครื่องหมายอื่น นอกช่องกากบาท
- (๔) ใช้ดินสอกากบาท
- (๕) บัตรที่มีรอยลบ ชีต ผ่า ฉีกขาด
- (๖) ไม่ทำเครื่องหมายใด ๆ

๔.๔ วิธีการลงคะแนนเลือกตั้งล่วงหน้า

- (๑) ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งที่เดินทางไปปฏิบัติงานตามคำสั่งของคณบดี หรือ อธิการบดี หรือผู้ได้รับอนุมัติให้ลาในวัน เวลา ที่มีการลงคะแนนเลือกตั้ง สามารถขอใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้งล่วงหน้าได้ ตามวัน เวลา และ สถานที่ ที่คณะกรรมการกำหนด
- (๒) เมื่อกรรมการที่ได้รับมอบหมาย ได้รับซองบรรจุบัตรลงคะแนนเลือกตั้ง การใช้สิทธิลงคะแนนล่วงหน้าแล้ว ให้ผู้ใช้สิทธิได้ลงนามในบัญชีการใช้สิทธิเลือกตั้งล่วงหน้าไว้เป็นหลักฐาน และให้กรรมการเก็บรักษาซองฯ ไว้ในที่ปลอดภัย
- (๓) ในวันที่มีการเลือกตั้งปกติ ให้กรรมการ นำซองการเลือกตั้งล่วงหน้า หย่อนลงในกล่องลงคะแนนเลือกตั้ง

ข้อ ๕ การนับคะแนนเลือกตั้ง

- ๕.๑ หลังจากการลงคะแนนเลือกตั้งเสร็จสิ้นลงแล้ว ให้คณะกรรมการ นับคะแนนการเลือกตั้งทั้ง ๒ ประเภทโดยเปิดเผย
- ๕.๒ การนับคะแนนเลือกตั้งกรรมการสรรหาคณบดี ในแต่ละประเภทให้ดำเนินการ ดังนี้
 - (๑) คะแนนเสียงของผู้สมัครรับเลือกตั้งที่ใช้ตัดสิน คือ คะแนนรวมจากผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งในคณะที่มีการสรรหา
 - (๒) ผู้ที่ได้รับเลือกที่มีคะแนนสูงสุด ในแต่ละประเภท ถือว่าเป็นผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการสรรหาคณบดี และในกรณีที่มีผู้แทน ได้ ๒ คน ให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดและลำดับรองลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกเป็น กรรมการสรรหาคณบดี หากในกรณีที่ได้รับคะแนนเท่ากันให้คณะกรรมการใช้วิธีจับสลากตัดสิน

ข้อ ๖ การแต่งตั้งกรรมการสรรหา

หลังจากได้ชื่อของผู้แทนคณาจารย์ประจำในคณะ (คณะที่มีขนาดระดับ ๑ , ๒ มีผู้แทนได้จำนวน ๑ ชื่อ และ คณะในระดับ ๓ , ๔ มีผู้แทนได้จำนวน ๒ ชื่อ) และผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในคณะที่มีใช้คณาจารย์ประจำในคณะ จำนวน ๑ ชื่อ แล้ว ให้ประธานคณะกรรมการฯ (ผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย) เสนอชื่อผู้ที่ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการสรรหา ทั้ง ๒ ประเภท ต่ออธิการบดีเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยในการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหาคณบดี ต่อไป

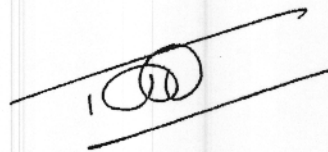
ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

- ๗.๑ รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครรับเลือกตั้ง แล้วออกประกาศผู้สมัครรับเลือกตั้ง
- ๗.๒ ประชาสัมพันธ์การรับสมัครเลือกตั้งและจัดเตรียมบัตรเลือกตั้ง
- ๗.๓ ควบคุมและดำเนินการเลือกตั้ง ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม
- ๗.๔ นับคะแนนเลือกตั้ง
- ๗.๕ เสนอผลการเลือกตั้งให้อธิการบดีเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยในการแต่งตั้งกรรมการสรรหาฯ ต่อไป
- ๗.๖ อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการเลือกตั้งที่ไม่ขัดต่อระเบียบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กำหนดการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร

ลำดับ	กำหนดการ	วัน/เวลา/สถานที่
๑	ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งฯ	วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๖.๐๐ น ณ ห้องประชุมบุญสม มาร์ติน อาคารยุทธศาสตร์ ชั้น ๒ สำนักงานมหาวิทยาลัย
๒	ประชาสัมพันธ์การรับสมัครเป็นกรรมการสรรหา	วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘
๓	รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับเลือกเป็นกรรมการสรรหาโดยผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง	วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ - ๘ มกราคม ๒๕๕๙ ในวัน-เวลาราชการ ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย
๔	คณะกรรมการฯ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับเลือกตั้ง (มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการ หากมีปัญหานำเสนอที่ประชุมพิจารณา)	วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น
๕	ประกาศรายชื่อของผู้สมัครเข้ารับเลือกตั้งเป็นกรรมการสรรหา	วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙
๖	ประชาสัมพันธ์การเลือกตั้งกรรมการสรรหา	ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป
๗	เลือกตั้งกรรมการสรรหาฯ ล่วงหน้า	วันที่ ๑๙-๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ ณ.งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย
๘	เลือกตั้งกรรมการสรรหาฯ	วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐ น- ๑๕.๐๐ น ณ คณะอุตสาหกรรมเกษตร
๙	คณะกรรมการฯ นับคะแนนการเลือกตั้งฯ	วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๕.๐๐ น ณ คณะอุตสาหกรรมเกษตร
๑๐	เสนอผลการเลือกตั้งให้อธิการบดี พิจารณานำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหาคณบดี	วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙