

คณะอุตสาหกรรมเกษตร

เลขที่รับ 5432 วันที่ 21 ธ.ค. 2565 15:35 น.

ผู้รับ นายอนงค์ ผอมขาว

มีเอกสารที่อ้างอิง : D5803E-438-782 (คลิกเพื่อเปิด)

ส่วนราชการเจ้าของหนังสือ กองบริหารงานบุคคล โทร. 41312

เลขที่หนังสือ อว 8392(4)/ว.1576 วันที่ออกหนังสือ 21 ธ.ค. 2565

ชื่อเรื่อง ขอบประชาสัมพันธ์การส่งบุคลากรเข้าร่วมงาน (Thailand HR Day 2022 : RE-INVENT HR)

เรียน หัวหน้าส่วนงานทุกท่าน

## ข้อความ

กองบริหารงานบุคคล ขอบประชาสัมพันธ์ เรื่อง ขอบประชาสัมพันธ์การส่งบุคลากรเข้าร่วมงาน (Thailand HR Day 2022 : RE-INVENT HR) ทั้งนี้ สามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ งานพัฒนาและฝึกอบรม กองบริหารงานบุคคล โทรศัพท์ 053-941312

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นางสาวพิชชาพร สุนนะ)

หัวหน้างานธุรการ

แทน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

เรียน คณบดี

- เพื่อโปรดพิจารณา ด้วย กองบริหารงานบุคคล ได้ประชาสัมพันธ์เข้าร่วมงานสัมมนา (Thailand HR Day ๒๐๒๒: RE-INVENT HR : Prepare for The Unprepared) ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ แอท เซ็นทรัลลาดพร้าว ในรูปแบบ Hybrid Conference

- เห็นควรแจ้งเวียนรองคณบดี (รศ.ดร.เจิมขวัญ), เลขานุการคณะ หัวหน้างานบริหารฯ, หน่วยทรัพยากรบุคคล และบุคลากรที่สนใจเข้าร่วมงานสัมมนาดังกล่าว



(นางวรรณภา วิสากุลเด่น)

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕



๒๒ ธ.ค. ๖๕ ดร.เจิมขวัญ น.ค. ๖๕

F- ๗/๑๒/๖๕

อ.อ.อ.อ.

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล ดร.สุจินดา ศรีวิเศษ  
คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร

26 ธ.ค. ๒๕๖๕



# บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๔๑๓๑๒  
ที่ อว ๘๓๙๒(๔)/ว. ๑๕๗๖ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕  
เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์การส่งบุคลากรเข้าร่วมงาน (Thailand HR Day ๒๐๒๒ : RE-INVENT HR)

เรียน หัวหน้าส่วนงาน ทุกท่าน

ด้วย สมาคมวิชาชีพแห่งเดียวของนักทรัพยากรบุคคลในประเทศไทย ได้มีการจัดงานวันนักบริหารงานบุคคล หรือ Thailand HR Day ขึ้นเป็นประจำทุกปี โดยในปีโลกปัจจุบันคือโลกที่เต็มไปด้วยสิ่งที่ไม่คาดเดาไม่ได้ รวมถึงความท้าทายที่น่ากังวลทั้งจากวิกฤตโรคระบาดระดับโลก การเมือง เทคโนโลยี ฯลฯ สิ่งเหล่านี้ล้วนกลายมาเป็นจุดโฟกัสในทางธุรกิจ และส่งผลถึงแนวทางการทำงานด้านบุคคลในอนาคต ซึ่งหนึ่งปัจจัยที่จะเป็นกลไกบนการสร้างโอกาสให้องค์กรคือ งานด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เป็นเวลาที่ต้องหันกลับมาพิจารณาแนวคิด กระบวนการวิธีการและเครื่องมือในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ และแสวงหารูปแบบใหม่ในกระบวนการดูแลทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งสามารถที่จะส่งผลดีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยสมาคมฯ จึงได้กำหนดการจัดงาน Thailand HR Day ๒๐๒๒ : RE-INVENT HR : Prepare for The Unprepared ในวันที่ ๑๑-๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ แอท เซ็นทรัลลาดพร้าว ในรูปแบบ Hybrid Conference ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างชุมชนนักทรัพยากรมนุษย์ และยกระดับขีดความสามารถนักทรัพยากรมนุษย์ไทย ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน โดยผู้ที่สนใจสามารถติดต่อ คุณศรีประภา บุญสวน (นุ่น) ๐๖๑-๘๑๔-๓๓๙๙ Email: sriprapha@pmat.or.th โดยที่มหาวิทยาลัย ได้รับข้อเสนอราคาพิเศษ ในรูปแบบสมาชิก สำหรับการเข้าร่วมงานสัมมนาดังกล่าวดังนี้ ดังรายละเอียดที่แนบมาด้วยนี้

จำนวน (คน)	On-Site	Online
1 - 2 ท่าน	8,000	6,000
3 - 4 ท่าน	7,700	6,000
(ฟรี Online 1 user)		

ราคาข้างต้นเป็นราคายังไม่รวม Vat 7% กรุณาชำระเงินภายในวันที่ 4 มกราคม 2566

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรหรือผู้ที่สนใจในสังกัดส่วนงานของท่าน ทราบต่อไปจะขอบคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่





ที่ สจท. 221/2565

30 พฤศจิกายน 2565

เรื่อง ขอเรียนเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมงาน Thailand HR Day 2022 : RE-INVENT HR

เรียน รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สิ่งที่แนบ : รายละเอียดงานสัมมนาประจำปี "Thailand HR Day 2022"

เนื่องในโอกาสครบรอบ 57 ปี แห่งการก่อตั้งสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย สมาคมวิชาชีพแห่งเดียวของนักทรัพยากรบุคคลในประเทศไทย ทุกปีได้มีการจัดงานวันนักบริหารงานบุคคล หรือ **Thailand HR Day** ขึ้นเป็นประจำทุกปี และปีนี้นับเป็นปีที่เต็มไปด้วยความท้าทาย ด้วยโลกปัจจุบันคือโลกที่เต็มไปด้วยสิ่งที่คาดเดาไม่ได้ รวมถึงความท้าทายที่น่ากังวลทั้งจากวิกฤตโรคระบาดระดับโลก ความรุนแรงจากปฏิบัติการทางทหารรัสเซียยูเครน มลพิษทางอากาศเมืองความเหลื่อมล้ำในสังคม การปฏิวัติทางดิจิทัล สิ่งเหล่านี้ล้วนกลายมาเป็นจุดโฟกัสในทางธุรกิจ และส่งผลถึงแนวทางการทำงานของ HR ในอนาคต หากแต่การพลิกความท้าทายข้างต้นสู่การสร้างโอกาสจะทำให้องค์กรสามารถก้าวข้ามการเปลี่ยนแปลง ผลกระทบเชิงลบ และคงอยู่ต่อไปได้ หนึ่งในปัจจัยที่จะเป็นกลไกบนการสร้างโอกาสให้องค์กรคือ งานด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งถึงเวลาที่ต้องหันกลับมาพิจารณาแนวคิด กระบวนการ วิธีการและเครื่องมือในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ และแสวงหารูปแบบใหม่ในกระบวนการดูแลทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งสามารถที่จะส่งผลลัพธ์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

สมาคมฯ จึงได้กำหนดการจัดงาน **Thailand HR Day 2022 : RE-INVENT HR : Prepare for The Unprepared ในวันที่ 11 - 12 มกราคม 2566 ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ แอท เซ็นทรัลลาดพร้าว** ในรูปแบบ **Hybrid Conference** ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างชุมชนนักทรัพยากรมนุษย์ และยกระดับขีดความสามารถนักทรัพยากรมนุษย์ไทย ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ภายในงานมีกิจกรรมที่น่าสนใจประกอบด้วย

1. ปาฐกถาพิเศษ โดย **Prof. Dave Ulrich** ผู้ได้รับการยอมรับให้เป็น **Guru อันดับ 1 ของโลก** และได้รับการขนานนามว่าเป็น **"The Father of Modern HR"** ในหัวข้อ **"Re-Inventing HR's Future: Value Creation, Contribution and HR Work"** ผ่าน **Live Stream 2 ชั่วโมง** โดยมีการแปล เป็นภาษาไทย ในรูปแบบ **Simultaneous Translation**
2. ต่อยอดการเรียนรู้ข้อมูลเชิงลึกที่สำคัญจากปาฐกถาพิเศษของศาสตราจารย์ **Dave Ulrich** สู่การปฏิบัติจริงในบริบท ประเทศไทยโดย **คุณทศพร จันทรี** ผ่านกิจกรรม **"Re-inventing Thailand HR's Future and 2023 Thailand HR Challenges & Key Trends"**
3. พบกับกว่า **34 TOPICS 40+ Speakers** สามารถรับชมการสัมมนาย้อนหลังได้ทุกหัวข้อเป็นเวลา **30 วัน**
4. **HR Innovation Showcase** จากองค์กรที่ได้รับรางวัล **Thailand HR Innovation Award 13 องค์กร**

จึงขอเสนอราคาพิเศษ ในรูปแบบสมาชิก สำหรับการเข้าร่วมงานสัมมนาดังกล่าวดังนี้ สำหรับมหาวิทยาลัยเท่านั้น กรณีเข้าสัมมนาแบบกลุ่ม พร้อมด้วยส่วนลดพิเศษ

จำนวน (คน)	On-Site	Online
1 - 2 ท่าน	8,000	6,000
3 - 4 ท่าน (ฟรี Online 1 user)	7,700	6,000
5 - 10 ท่าน (ฟรี Online 3 user)	7,500	6,000

หมายเหตุ 1. หากสนใจ ติดต่อคุณศรีประภา บุญสวน (หุ่น) 061-814-3399

2. ราคาข้างต้นเป็นราคายังไม่รวม Vat 7% กรุณาชำระเงินภายในวันที่ 4 มกราคม 2566

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาในนามของสมาคมฯ ใครขอขอบพระคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

*Sudany*



สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย  
PERSONNEL MANAGEMENT ASSOCIATION OF THAILAND

(นางสุดคณิง ชัมภรัตน์)

นายกสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย

สอบถามเพิ่มเติม : ติดต่อคุณศรีประภา บุญสวน (หุ่น) โทรศัพท์มือถือ 064-416-6915

Email [sriprapha@pmat.or.th](mailto:sriprapha@pmat.or.th)





2-hour Live Streaming

## Re-inventing HR's Future: Value Creation, Contribution and HR Work

meet with one of the most renowned influencers,  
authors, speakers and thought leaders in HR

- Co-authored over 30 books and 200 articles that have shaped three fields: organization, leadership, and human resources.
- Known as "The Father of Modern HR" and Ranked the #1 Management Educator & Guru by Business Week
- Profiled by Fast Company as one of the world's top 10 creative people in business.
- Ranked the #1 "The Most Influential Person in HR" by HR Magazine on three occasions

THAILAND HR DAY 2022

# RE-INVENT HR

11<sup>th</sup> January 2023, 10:00 – 12:00



**Professor Dave Ulrich**

Rensis Likert Professor, Ross School of Business  
University of Michigan Partner, The RBL Group

## Re-inventing HR's Future: Value Creation, Contribution and HR Work

11<sup>th</sup> January 2023, 10:00 – 12:00 แปลภาษาไทย (Thai simultaneous interpretation)

By Prof. Dave Ulrich Rensis Likert Professor, Ross School of Business University of Michigan

'HR is not about HR', but about creating value for customers, investors & communities in the marketplace. Without success in the marketplace, there is not workplace!

HR must Reinvent for HR ideas to create impact

เมื่อ HR ไม่ใช่ทำงานเฉพาะ HR แต่ต้องสร้างคุณค่าให้กับลูกค้า เจ้าของกิจการ และสังคมให้องค์กรประสบความสำเร็จในธุรกิจ เพราะถ้าไม่มีธุรกิจ ก็ไม่มีบุคลากรให้ HR อีกต่อไป

จากผลการสำรวจมากกว่า 28,000 รายในหลากหลายองค์กรทั่วโลก และประสบการณ์ของ Dave สู่การพลิกโฉม HR 3 ด้าน ได้แก่

### HR practices & actions

for value creation for  
customers, investors &  
communities

งานของ HR ต้องสร้างผลลัพธ์ในองค์กรกว้างขึ้นให้กับลูกค้า เจ้าของกิจการ และสังคม ซึ่งการทำงานแบบเดิมเน้นให้ผลลัพธ์เช่นนี้ไม่ได้

HR roles in Human  
Capability contributions:  
Talent, Organization,  
Leadership

บทบาทของ HR ในด้านการพัฒนาศักยภาพต้องครอบคลุมทั้งการพัฒนาศักยภาพคนทั้งศักยภาพองค์กร และศักยภาพผู้นำ จะทำเพียงอย่างเดียว

HR for HR: An Effective  
HR Department, better HR  
Analytics, HR Professionals  
Upgrading HR

ต้องพัฒนาจาก HR ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ใช้ข้อมูลมากขึ้น และต้องเร่งพัฒนาคนให้เร็วมากขึ้น

## Re-inventing Thailand HR's Future and 2023 Thailand HR Challenges & Key Trends

You will

Learn how to transfer insight gained from Professor Dave Ulrich's keynote session into real-world practices in the context of Thailand

from

Key insights  
summary

Gain fresh business perspectives of CEOs from leading companies across key sectors

Exclusive  
CEO's interviews

Participate in sharing your viewpoints and learn from others on the key challenges & trends

Instant polling and  
Real-time  
visualization

Learn a "How-to Guide" to reinventing the HR mindset, HR approaches & processes, HR capabilities and HR organization that is practical and applicable for the context of Thailand

Playbook

THAILAND HR DAY 2022

# RE-INVENT HR

12<sup>th</sup> January 2023, 09:00 – 12:00



**Tas Chantree**

TAS Consulting Partner & HR Headquarter.com





## About Prof. Dave Ulrich

Dave has published over 30 books on leadership, organization, and human resources. These ideas have shaped how people and organizations deliver value to customers, investors, and communities. He has consulted and done research with over half of the Fortune 200 and worked in over 80 countries. He has received numerous public recognitions and lifetime awards for his work.

**Dave Ulrich** is the Rensis Likert Professor at the Ross School of Business, University of Michigan and a partner at the RBL Group, a consulting firm focused on helping organizations and leaders deliver value. He has published over 200 articles and book chapters and over 30 books. He edited *Human Resource Management* 1990-1999, served on editorial board of 4 Journal and on the Board of Directors for Herman Miller (16 years), has spoken to large audiences in 90 countries; performed workshops for over half of the Fortune 200; coached successful business leaders, and is a Distinguished Fellow in the National Academy of Human Resources. He is known for continually learning, turning complex ideas into simple solutions, and creating real value to those he works with in three fields.

**Organization.** With co-authors, he has influenced thinking about modern organizations (*Reinventing the Organization*) by empirically showing how organization delivers 4 times business results over talent (*Victory Through Organization*), defined organizations as bundles of capabilities (*Organization Capability*) and worked to delineate capabilities of talent management (*Why of Work*; *Talent Accelerator*), culture change (*GE Workout*), learning (*Learning Organization Capability*), and collaboration (*Boundaryless Organization*).

**Leadership.** With colleagues, he has also articulated the basics of effective leadership (*Leadership Code and Results Based Leadership*), connected leadership with customers (*Leadership Brand*), shown how leadership delivers market value (*Why the Bottom Line Isn't*), shapes investor expectations with an ability to measure leadership (*Leadership Capital Index*), and synthesized ways to ensure that leadership aspirations turn into actions (*Leadership Sustainability*).

**Human Resources.** He and his colleagues have shaped the HR profession and he has been called the "father of modern HR" and "HR thought leader of the decade" by focusing on HR outcomes, governance, competencies, and practices (*HR Champions*; *HR Value Added*; *HR Transformation*; *HR Competencies*; *HR Outside In*). He spearheaded a "gift" book on the future of HR (*The Rise of HR*) distributed to over 1,500,000 HR professionals, in which 70 thought leaders freely shared their insights.

